

REFERATARK

HVIDOVRE KOMMUNE

Børne- og Velfærdsforvaltningen
Skole-, Klub- og Fritidshjemsafdelingen

Sagsbehandler:
Bo Wilkens

26.06.2014/bwk

Vedrørende: Aftale om lønindplacering for SFO ledere
Dato: 26. juni 2014
Sted: Hvidovre Kommune
Deltagere: Per Iversen og Nanna Larsson, BUPL Stor-
københavn
Rune Ahlmann Nielsen og Bo Wilkens,
Hvidovre Kommune

Kopi til: Personalekontoret

Baggrund

På baggrund af ændringen i institutionsstrukturen i Hvidovre 1. august 2014, hvor de nuværende fritidshjem ændres til SFO, er der gennemført forhandling mellem BUPL og Hvidovre kommune omkring ledelsesstrukturen, kompetenceafklaring og lønindplacering for ledere i de kommende SFO.

Med ændringen 1. august fra fritidshjem til SFO, sker der en ændring af den nuværende ledelsesstruktur og en ændring i de nuværende ledelseskompetencer og ansvarsområder.

Stillingens indhold

Ledere af SFO har grundlæggende til opgave at lede og drive skolernes fritidstilbud, SFO, indenfor de af lovgivningens og kommunens fastlagte rammer.

SFO -lederen indgår som en naturlig del af den samlede skoleledelse og har ansvaret for driften af SFO'en, under ansvar over for skolelederen og skolebestyrelsen.

SFO-lederen har det overordnede ansvar for samarbejde, udvikling og ledelse i SFO'en.

SFO-lederen indgår ligeledes i det samlede skolevæsen, i forhold til at være strategisk rådgivende i samspil med forvaltningen omkring udvikling og drift af SFO-området.

Den almindelige ledelsesmæssige kvalitetsudvikling, som skal finde sted i enhver SFO forudsættes at være indeholdt i nedenstående generelle tildeling af grund- og funktionsløn. Der kan derudover aftales individuel aflønning for iværksættelse og afvikling af projekter eller opgaver, der ligger ud over denne bestemmelse.

Grundløn

SFO-ledere indplaceres på nedenstående grundlønstrin og –tillæg:

grundløn	Tillæg 31.3.00	Ledelseserfaring efter 4 års ansættelse i kommunen	Diplom eller DOL Tillæg 31.3.00
47	13.200	1 trin	10.000

Funktionsløn

Foruden grundlønnen ydes der funktionslønstillæg for nedenstående funktioner, tillægget bortfalder uden yderligere varsel ved bortfald af funktionen:

Funktion	Årligt grundbeløb 31.3.00
SFO med tilknyttet special / handicapgruppe (3Høje og Præstemosen)	12.900 kr.
SFO med fast lang aftenåbning (Frydenhøj)	6.000 kr.
SFO på flere matrikler	10.000 kr.

Ud over ovenstående kan der lokalt, aftales yderligere funktions-, kvalifikations- og resultatlønndelev.

Tillæg for yderligere ledelsesmæssige opgaver inden for skolens samlede virksomhed

Der er enighed mellem parterne om, at der ved tillæg af yderligere ledelsesmæssige opgaver i skolen, skal aftales yderligere tillæg.

Nedenstående liste, som ikke er udtømmende, kan som inspiration anvendes til at forhandle yderligere lokale tillæg for ledelsesmæssige opgaver, der varetages inden for den samlede skoles virksomhed:

- Afdelingsleder for 0. klasse/ledelsesansvar for 0. Klasse
- Afdelingsleder for indskolingen
- Øvrige ledelsesopgaver rette mod undervisningsdelen eller skolens samlede virke
- Ledelse af støttecenter, AKT-indsatser, mv.
- Ansvar for indskrivningsproces og klassedannelse
- Ansvar for kontakt til børnehaverne og hele overgangsprocessen jf. Hæftet 'Overgangen i børns liv'.

Tillæg efter ovenstående aftales lokalt.

Ikrafttræden og opsigelsesbestemmelser

Denne aftale træder i kraft med virkning fra den 1. august 2014.

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang, dog tidligst til den 31. marts 2015. Opsigelse skal ske skriftligt.

Genforhandling af aftalen skal ske i opsigelsesperioden.

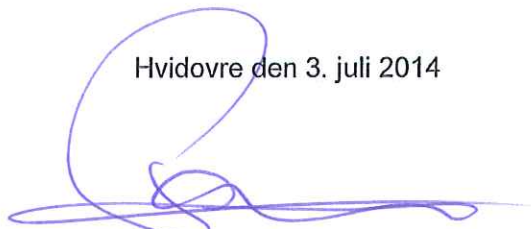
Såfremt der ikke opnås enighed om en ny forhåndsftale i opsigelsesperioden gælder tvistløsningsreglerne i fællesaftale om lokal løndannelse for pædagogisk område.

Såfremt parterne er enige herom, kan der foretages ændringer til aftalens indhold uden forudgående opsigelse.

Aftalen – eller dele heraf – bortfalder, hvis der ved fremadrettede overenskomstforhandlinger aftales nærmere vedrørende beløbsstørrelsen eller andre lignende forhold.

Individuelle aftaler som er indgået med hjemmel i denne aftale bortfalder uden yderligere varsel ved denne aftales ophør i henhold til fællesaftale om lokal løndannelse for pædagogisk område.

Hvidovre den 3. juli 2014



For BUPL



For Hvidovre Kommune

Aftale om overgangsordning for fællesledere, dagligledere, souschefer og afdelingsledere i fritidshjem og klubber der overgår til SFO 1. august. 2014.

I forbindelse med overgang til SFO er det aftalt at de nuværende fællesledere i de fem skoledistrikter der ikke ændre ledelsessammensætning, overgår til stillingen som SFO leder og indplaceres efter den nye aftale fra 1. august 2014.

De fem skoledistrikter er:

- Dansborg
- Engstrand
- Langhøj
- Præstemosen
- Risbjerg

Ledere der i kraft af deres nuværende indplacering er indplaceret højere end i den nye aftale, beholder deres nuværende lønsammensætning.

For dagliglederne, i ovenstående skoledistrikter er aftalt, at de overgår til en stilling som afdelingskoordinator jf. ovenstående aftale, men bevarer deres nuværende løn og ansættelsesvilkår, herunder også deres nuværende pensionsprocent.

De øvrige skoledistrikter.

I de 4 skoledistrikter, hvor der ikke er en entydig ledelsesstruktur, er det aftalt, at de ledere, souschefer, dagligledere og afdelingsledere, der efter den nye struktur tilbydes ansættelse på et lavere ledelsesniveau end de i dag er ansat på, bevarer deres nuværende løn og ansættelse inkl. deres pension, så længe de er i det samme ansættelsesforhold.

De fire skoledistrikter er:

- Avedøre
- Frydenhøj
- Gungehus
- Holmegård

Hvidovre den 3/7-2014

For BUPL

For Hvidovre Kommune