

## Forhandling mellem BUPL og Hvidovre Kommune vedrørende indplacering af ledere på 0 - 6 årsområdet.

Parterne er enige om, at nedenstående indplaceringer skal betragtes som overordnede principper, og at den endelige indplacering for den enkelte vil fremgå af de individuelle lønaftaler.

Dagtilbudsledere har grundlæggende til opgave at lede og drive dagtilbud indenfor de af lovgivningens og kommunes fastlagte rammer. Der kan delegeres opgaver til andre ansatte, men ansvaret for institutionens samlede virksomhed er altid placeret hos lederen.

Den almindelige ledelsesmæssige kvalitetsudvikling, som skal finde sted i ethvert dagtilbud, forudsættes at være indeholdt i nedenstående generelle tildeling af grund- og funktionsløn. Der kan derudover aftales individuel aflønning for iværksættelse og afvikling af projekter eller opgaver, der ligger ud over denne bestemmelse.

Pr. 1. januar 2015 er aflønningen aftalt således:

### Daginstitutionsledere (18)

Grundlønnen for små institutioner*	43 + 13.200
Grundlønnen for store institutioner**	47 + 13.200
Ledelseserfaring efter 1 og 4 års erfaring	+1 + 1
Speciel og handicapgruppe	12.900 kr.
Ledelsesprojekter og/eller funktioner som medfører ledelsesopgaver ud over det, der sædvanligvis ligger i ledelsesstillingen	Aflønning for dette følger af særskilt aftale. Denne er vedlagt. Aflønning herudover aftales konkret.
Gennemført relevant diplomuddannelse	10.000 kr.

### Daglig pædagogisk leder

Grundlønnen	42 + 13.200
Ledelseserfaring efter 1 og 4 års erfaring	+ 1 + 1
Speciel og handicapgruppe	12.900 kr.
Ledelsesprojekter og/eller funktioner som medfører ledelsesopgaver ud over det, der sædvanligvis ligger i ledelsesstillingen	Aflønning for dette følger af særskilt aftale. Denne er vedlagt. Aflønning herudover aftales konkret.
Gennemført relevant diplomuddannelse	10.000 kr.

\*\*Store Institutioner: Børnehuset Baunevangen, Børnehuset Cassiopeia, Børnehuset Cirklen, Børnehuset Enghøj, Børnehuset Frydenhøj, Børnehuset Krogen/Stenen, Børnehuset Myretuen/friheden, Børnehuset Tryllestien, Vuggestuen Manegen, Børnehuset Trekløverten, Vuggestuen Kærgården.

\*Små Institutioner: Børnehuset Humleblen, Børnehuset Kernehuset, Børnehuset Kirsebærhuset, Børnehuset Mælkebøtten, Børnehuset Solstien, Børnehuset Tinsoldaten, Børnehuset Vedbyholm,

**Generelt.**

Alle tillæg er pensionsgivende og i 31.03.00-niveau.

**Ikrafttræden og tidligere aftaler**

Denne aftale træder i kraft pr. 1. januar 2015.

Ved indgåelse af nærværende aftale bortfalder tidligere forhåndsftaler for ledere på dagtilbudsområdet mellem BUPL Storkøbenhavn og Hvidovre Kommune.

Forhandling af nærværende aftalen kan finde sted, når én af parterne anmoder om det, og kan ændres ved enighed.

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Hvidovre Kommune den 6. februar 2015

For Hvidovre Kommune



Susan Bjerregaard  
Dagtilbudschef

For BUPL Storkøbenhavn



Peer Iversen  
Faglig konsulent

\*\*Store Institutioner: Børnehuset Baunevangen, Børnehuset Cassiopeia, Børnehuset Cirklen, Børnehuset Enghøj, Børnehuset Frydenhøj, Børnehuset Krogen/Stenen, Børnehuset Myretuen/friheden, Børnehuset Tryllestien, Vuggestuen Manegen, Børnehuset Trekløveret, Vuggestuen Kærgården.

\*Små Institutioner: Børnehuset Humlebien, Børnehuset Kernehuset, Børnehuset Kirsebærhuset, Børnehuset Mælkebøtten, Børnehuset Solstien, Børnehuset Tinsoldaten, Børnehuset Vedbyholm,



**Aftale om principper for funktionsløn, når ledere udfører flere og anderledes ledelsesopgaver i dagtilbud, end det er forudsat jf. forhåndsaf-talen mellem Hvidovre Kommune og BUPL Storkøbenhavn.**

Parterne er enige om, at følgende principper for aflønning af ledere, der påtager sig ekstraordinære ledelsesopgaver af kortere eller længere varighed.

Princip	Beskrivelse	Årligt funktionstillæg
Udvidet ledelsesopgave i egen og anden institution	I de situationer hvor leder påtager sig fuld ledelseskompetence i egen og i anden institution samtidig.	Årligt pensionsgivende funktionstillæg på kr. 56.400 i 00 niveau (kr. 6.077 pr. måned)
Fuld ledelseskompetence i anden institution og uden ledelseskompetence i egen institution	I de situationer hvor leder påtager sig fuld ledelseskompetence i anden institution og samtidigt fritages for fuld ledelseskompetence i egen institution.	Årligt pensionsgivende funktionstillæg på kr. 19.000 i 00 niveau (kr. 2.100 pr. måned)
Ved fuld ledelseskompetence i egen institution og med konsulent/projektlederopgave i anden institution	I de situationer hvor leder, udover ledelsesansvar i egen institution, påtager sig at udføre konsultative opgaver overfor anden leder eller påtager sig projektleder opgave i anden institution.	Tillæggets størrelse aftales konkret i forhold til opgavens omfang og tidsramme.
Ved fuld ledelseskompetence i egen institution med udfordret institution eller afdelinger	I de situationer hvor leder har/påtager sig ledelsesopgaver i institutioner, hvor der er særlige udfordringer herunder afdelinger med særlige udfordringer.	Tillæggets størrelse aftales konkret i forhold til opgavens omfang og tidsramme.

**Generelt.**

Alle tillæg er pensionsgivende og i 31.03.00-niveau.

**Ikrafttræden og tidligere aftaler**

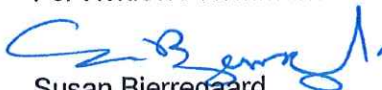
Denne aftale træder i kraft pr. 1. januar 2015.

Forhandling af nærværende aftalen kan finde sted, når én af parterne anmoder om det, og kan ændres ved enighed.

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Hvidovre Kommune den 6. februar 2015

For Hvidovre Kommune

  
Susan Bjerregaard  
Dagtilbudschef

For BUPL Storkøbenhavn

  
Peer Iversen  
Faglig konsulent

---

## Protokollat til aftale mellem Hvidovre Kommune og BUPL Storkøbenhavn vedr. indplacering af dagtilbudsledere, jf. overenskomst for pædagogisk uddannet personale, ansat i lederstillinger i Hvidovre Kommune.

---

I forbindelse med indgåelse af ovennævnte aftale den 1. januar 2015 er parterne enige om følgende.

1. Der er enighed om, at Hvidovre Kommune fremsender brev til de ledere hvor indplacering ændres som følge af aftalen med orientering om ny lønindplacering jf. denne aftale.
2. Parterne er enige om, at der som følge af aftalen er to stillingsbetegnelser.
  1. *Daginstitutionsledere* for de stillinger, der har fuld kompetence, jf. lederoverenskomstens § 2. stk. 1. punkt 1 – 3.
  2. *Daglig pædagogisk leder* for de stillinger, der har kompetence, jf. lederoverenskomsten § 2. stk. 1.
3. Parterne er enige om senere at drøfte niveauet for tillæggene i aftalen.
4. Parterne har drøftet funktionstillægget *special og handicapgruppe* og er enig om, ved senere lejlighed, at drøfte, om tillægget skal fortsætte, eller om den samlede lønsum tillægget udgøre i stedet skal anvendes til aflønning af inklusionsopgaven generelt.
5. Parterne har drøftet tillægget for opgave med sammenlægning af institutioner og er enige om ved senere lejlighed at drøfte de fremadrettede principper herfor. BUPL har fremsendt oplæg herom til Hvidovre Kommune.
6. Denne aftale er indgået ud fra de forudsætninger, der foreligger på nuværende tidspunkt. Såfremt der opstår ændringer i forhold hertil, er parterne enige om, at aftalen kan genforhandles.

Hvidovre den 6. februar 2015.

For Hvidovre Kommune



Susan Bjerregaard  
Dagtilbudschef

For BUPL Storkøbenhavn



Peer Iversen  
Faglig konsulent