



# HØRSENS KOMMUNE

2011

## Mødereferat

Emne:	Ny forhånds aftale for pædagoger på Dagtilbudsområdet
Deltagere:	Repræsentanter for BUPL, Anette Knudsen og Jeanette Handberg (FTR) Repræsentanter for Horsens Kommune, Anne Bust, Hanne Lindstrøm Jakobsen og Jette Sørensen
Referat:	<p>Der har været afholdt forhandling om ændring af eksisterende forhånds aftale for pædagoger på Dagtilbudsområdet.</p> <p>Forhandlingen er afholdt, idet Horsens Kommune pr. 1. august 2011 igangsætter en harmonisering af ressourcefordelingen til sårbare børn og samtidig igangsætter et kompetenceudviklingsforløb, hvor alle pædagoger ansat i daginstitutioner tilbydes et diplommodul i Social Inklusion.</p> <p>Det er i Børne- og Skoleudvalgets Udvalgsplan 2011 et formuleret politisk mål, at inklusion er det bærende princip og at alle børn oplever, at de er en del af fællesskabet.</p> <p>Herudover er der ved forhandlingen i 2010 om anvendelse af lokal løndannelse aftalt, at tage bestemmelserne om varetagelse af særlige arbejdsopgaver i forhold til børn og unge, specialgrupper herunder institutioner der er tillagt personaleressourcer i form af miljøtimer / ekstra timer samt funktion som miljøpædagog op til forhandling med henblik på en justering af indholdet.</p> <p>Funktionstillæg for "arbejde i skovbørnehave – Fristedet" og "skovfunktion – Stensballe" er ophørt med udgangen af april måned 2011 og tillægget herfor er stoppet med udgangen af maj måned 2011.</p> <p>Under henvisning til Udvalgsplan 2011 er der ved forhandlingen aftalt, at følgende funktionstillæg ophører med virkning fra den 1. august 2011:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>◦ For arbejde med døve børn eller forældre kr. 3.800</li><li>◦ Varetagelse af særlige arbejdsopgaver (støttepædagog) kr. 12.900</li><li>◦ Institutioner, der er tillagt personaleressourcer i form af miljøtimer kr. 12.900</li><li>◦ Institutioner med specialgrupper kr. 12.900</li><li>◦ Funktion som miljøpædagog kr. 12.900</li><li>◦ Funktionen at arbejde i sproggrupper kr. 12.900</li><li>◦ Barns bestemt handikaptillæg*</li></ul> <p>I henhold til forhånds aftalens bestemmelser om ændring, ophør, opsigelse mv. fremgår følgende om ophør af funktionerne:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>◦ Lønforbedringen bortfalder uden yderligere varsel, når funktionen ophører</li></ul> <p>Det er mellem parterne aftalt, at de medarbejdere, der pr. 31. juli 2011 får tillæg for en af ovenstående funktioner, bevarer dette tillæg til udgangen af februar måned 2012, hvor de frigivne midler efter aftale anvendes til honorering af opgaven som ressourcepædagog inden for inklusion samt inden for andre områder, der understøtter de politiske mål i Udvalgsplanen.</p> <p><b>*Barns bestemt handikaptillæg</b> Dette tillæg ydes til udgangen af februar måned 2012 i forhold til indskrevne børn i juni måned 2011, der er omfattet af bestemmelserne om "Barns bestemt handikaptillæg".</p>



## HORSENS KOMMUNE

Herudover er der enighed om, at tidligere forhandlet tillæg for funktionen som ressourceperson ændres således, at beløbet der udmøntes ændres til funktionsstillæg for opgaven og kvalifikationstillæg for diplomuddannelsen samt at tillæg for pædagogfaglig og jobrelevant efteruddannelse ændres til ny bestemmelse om tillæg for diplomuddannelse.

Nuværende bestemmelse om tillæg for praktikvejledning fortsætter uændret. Det er aftalt, at denne bestemmelse tages op til forhandling med henblik på en justering af indholdet ved næste forhandling om forhåndsaftalen.

Der er samtidig enighed om, at der ikke vil ske lønnedgang for den enkelte i forhold til nuværende lønelementer om kvalifikationsløn – men at disse om-døbes / konverteres til nye elementer om kvalifikationsløn.

Beløb der frigives for ovenstående elementer indgår til brug ved ny forhåndsftale.

### Ny forhåndsftale

#### Funktionsløn:

**Stillingsstillæg** – fast tillæg til alle med 1 løntrin.

Ydes til alle pædagoger i daginstitutioner i Horsens for opgavevaretagelsen som pædagog. Der henvises til den til enhver tid gældende stillingsbeskrivelse (vedlagt).

#### Praktikvejledning

Praktikvejledning fortsætter uændret med kr. 8.000 årligt.

Der ydes tillæg for praktikvejledning af pædagogstuderende i praktik, PAU-praktikanter samt for coach / vejlederfunktioner for traineepædagoger. Beløbet udbetales i den periode, hvor funktionen varetages og reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden. Hvis der er flere om opgaven – deles tillægget mellem disse.

#### Skærmet enhed

For arbejdet i en skærmet enhed ved daginstitutionerne Bankager og Dagnæs ydes et tillæg pr. barn i den skærmede enhed med kr. 5.200/barn. Beløbet deles ligeligt mellem de pædagoger der varetager opgaven og ydes i den periode, hvor funktionen varetages og reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

#### Specialinstitution – Spiren

For arbejdet i specialinstitutionen Spiren ydes et tillæg på kr. 12.900 årligt.

For arbejde med systematiske arbejdsmetoder i pædagogikken forhøjes ovenstående tillæg med kr. 2.800 årligt, med virkning fra den efterfølgende 1. i måneden efter endt uddannelse.

For arbejde som supervisor forhøjes tillægget yderligere med kr. 2.800 årligt, med virkning fra den efterfølgende 1. i måneden efter endt uddannelse.

Det er aftalt, at tidligere tildelte kvalifikationstillæg for uddannelse er indeholdt heri.

#### Ressourcepædagoger

Ressourcepædagoger inden for sprog, fosprog og udelliv (legepiloter) fortsætter uændret dog således, at tillæg for uddannelsesdelen ydes efter bestemmelsen om kvalifikationstillæg for diplomuddannelse. For funktionen som ressourcepædagog ydes et tillæg med kr. 10.000 årligt. Beløbet reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.



## HORSENS KOMMUNE

Herudover afsættes der midler til udpegning af et antal ressourcepædagoger inden for daginstitutionsområdet. I perioden fra 1. marts 2012 til 31. december 2012 skal disse midler bringes i anvendelse i den enkelte daginstitution og fortsætter herefter uændret. Det er forudsat, at der udpeges et antal ressourcepædagoger inden for inklusion og udelliv. Herudover kan den enkelte daginstitution udpege ressourcepædagoger inden for områder, der understøtter de politiske mål i Udvalgsplanen.

Fordelingen af midlerne fremgår af nedenstående oversigt.

	Sprog*	Tosprog*	Udelliv*	Inklusion	Øvrige	Ialt
Bankager	1		1		1	3
Brædstrup	1	1	2		1	5
Dagnæs	1				2	3
Egebjerg	1				4	5
Gedved	1				1	2
Hatting	1				1	2
Hovedgård	1	1			1	3
Højvang	1				2	3
Langmark	2	3	2		3	10
Lund	1				1	2
Midtby	2				6	8
Nim	1				1	2
Stensballe	1				3	4
Søndermark	1	2			5	8
Søvind	1				1	2
Torsted	2		2		2	6
Vestby	2	2			2	6
Østbirk	1				2	3
I alt	22	9	7		39	77

\*Aftalt med virkning fra 1. april 2010

Forventninger til Ressourcepædagoger indenfor det konkrete ressourceområde:

Forventes at gennemføre uddannelse som udbydes.

Deltage aktivt i netværk.

Formidle viden til kolleger i daginstitutioner.

Inspirere kolleger i forhold til teori og praksiser.

Udvikle og igangsætte nye tiltag og praksiser i daginstitutionen ud fra teoretisk viden på området.

Arbejde med formidling ud fra en inkluderende, legende og dialogbaseret praksis.

Arbejde med handleplaner, dokumentation og praksis der virker

Særlig forpligtelse i forhold til den fokuserede og særlige indsats der er behov for på sprogområdet samt i forhold til sårbare og udsatte børn

### Kvalifikationsløn:

#### Kvalifikationsløn for uddannelse:

Der ydes kvalifikationsstillæg for bestået pædagogisk diplomuddannelse med følgende:

- 1 modul ydes kr. 2.500 årligt
- I alt 3 moduler ydes herudover kr. 1.750 årligt
- I alt 5 moduler og derover ydes herudover kr. 1.750 årligt
- Fuld PD-uddannelse med afsluttet eksamen ydes herudover kr. 1.000 årligt

For en fuld PD-uddannelse med afsluttet eksamen ydes der således sammenlagt kr. 7.000 årligt.



## HORSENS KOMMUNE

Beløbet for diplommoduler/ -uddannelse ydes med virkning fra den efterfølgende 1. efter afsluttet eksamen.

Pædagoger der allerede er tildelt kvalifikationstillæg for uddannelse efter den hidtidige forhåndsftale bevarer dette tillæg dog således, at tildeling af løn for diplomuddannelse er indeholdt heri og vil blive benævnt som tillæg for diplomuddannelse.

Ved overgangen vil dette betyde, at pædagoger med i alt 5 diplommoduler og pædagoger, der har en fuld PD-uddannelse vil få en lønstigning.

### Generelle bestemmelser:

Det er aftalt, at der laves en ny lønindplacering gældende fra den **1. marts 2012** på de berørte pædagoger.

Hvor der ikke fremgår andet reduceres beløbet i forhold beskæftigelsesgraden og alle beløb er oplyst i 31. marts 2000 niveau og er pensionsgivende.

Aftalen er gældende fra 1. august 2011, og kan opsiges af begge parter med 3 mdr.'s varsel. Hvis aftalen opsiges af en af parterne, fortsætter denne dog uændret indtil ny er indgået. Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.

Horsens, den 12/11

  
For Horsens kommune

  
For BUPL - Østjylland