



**FORHANDLINGSREFERAT**

SagsID: 549.892  
Dok nr.: 2.167.217

**Sted:** Høje-Taastrup Kommune

**Emne:** Områdetillidsrepræsentanter på 0-6 årsområdet

**Deltagere:**

**De/den forh. ber. org.:** BUPL, v/ FTR Lisbeth Brandt Jensen og faglig sekretær Lars Lefholm

**Høje-Taastrup Kommune:** Kirsten Christensen fra ISC og Bjarne Hansen fra HRC

\*\*\*\*\*

Aftale mellem BUPL og Høje Taastrup Kommune om TR-vilkår i forbindelse med Områdeledelse i Høje Taastrup Kommune, gældende fra 1. oktober 2008.

Aftalen omhandler valgte Områdetillidsrepræsentanter ansat efter BUPL's overenskomst på daginstitutionsområdet.

Med det formål at styrke områdetillidsrepræsentanternes muligheder for at udføre deres tillidsrepræsentantarbejde bedst muligt, bør det tilstræbes, at pågældende vælges for mindst 2 år ad gangen. Valget anmeldes skriftligt af BUPL overfor Høje Taastrup Kommune.

Der ydes frihed med løn til deltagelse i møder og aktiviteter, som konkret vedrører de medarbejdere Område tillidsrepræsentanten er valgt af. Herunder Tillidsrepræsentantmøder med BUPL.

**TR opgaver og tidsforbrug:**

• Møder med institutions- og områdelederen	12 møder x 2 timer =	24 t
• Deltagelse i Områdebestyrelsesmøder	4 møder x 3 timer =	12 t
• Møder med Pædagogiske ledere	12 møder x 1 time =	12 t
• TR- møder	12 møder x 4 timer =	48 t
• MED - møder	4 møder x 3 timer =	12 t
• Kontakt til medlemmer (1 time ugentlig træffetid hvor medarbejderne i området kan træffe TR på institutionen)	44 uger x 1 time =	44 t
• Kontorarbejde - undersøgelse af faglige problemstillinger samt adgang til mail og telefon	44 uger x 1,5 time =	66 t
• Ansættelsessamtaler for hele området		15 t
• Deltagelse i forberedelse og gennemførelse af lokal løndannelse for områdets pæd. Forhandlingen føres sammen med Fællestillidsrepræsentanten		12 t
<b>I alt årligt</b>		<b>245t</b>
• Tillidsrepræsentanten i Mini Giro	44 uger x 4 timer =	176t

Det er mellem parterne aftalt, at ovennævnte angivelser udelukkende er anvisende.

Det er den enkelte områdetillidsrepræsentant og områdeleder, der aftaler det konkrete tidsforbrug til opgaven i det enkelte område. I den individuelle aftale indgår endvidere eventuel tid til transport mellem institutionerne - særlig i forhold til Landsbyerne og de selvejende institutioner.

Enhver frihed skal forinden være aftalt med områdelederen/den pædagogiske leder – hvad der konkret måtte være aftalt i det enkelte område. Det skal ved aftalens indgåelse være afklaret, hvordan områdetillidsrepræsentanten kan forlade institutionen i akut opståede situationer.

De Områdetillidsrepræsentanter der af BUPL tildeles aftaleretten for alle lønaftaler i området, tildeles yderligere timer til opgaven efter lokal aftale med den respektive områdeleder.

Der ydes transportgodtgørelse efter kommunens regler.

Område tillidsrepræsentanten skal, såfremt han/hun deltager i mødevirksomhed i henhold til § 9 i KL og KTO's TR/SU aftale fra 1. april 2008, fremsende en månedsopgørelse til HR-Centret senest den 3. hverdag i den efterfølgende måned. Det gøres på de særlige skemaer der udleveres på møderne eller fås på institutionen. HR-Centret fremsender derefter en regning til BUPL.

Det beløb, BUPL refunderer i henhold til TR aftalens § 9, vil blive behandlet i henhold til de retningslinier, der er gældende for aftalestyringen.

Der er enighed om, at der skal stilles et lokale til rådighed til mødeaktivitet og, at tillidsrepræsentanten skal have rimelig mulighed for adgang til PC med eget password, mail-adresse og telefon. Dette finder sted indenfor institutionens rammer og ud fra de muligheder der konkret er til stede.

Områdetillidsrepræsentanterne registrerer deres tidsforbrug til TR arbejdet. Opgørelsen afleveres hver måned til områdelederen. Hvis den lokalt aftalte norm overskrides, optages der drøftelser mellem områdetillidsrepræsentanten og områdelederen om forbruget til resten af året.

I øvrigt er det gældende for områdetillidsrepræsentanterne, at de følger de vilkår, der lokale aftaler/protokollater for tillidsrepræsentantarbejdet.

#### **IKRAFTTRÆDELSE, LØBETID OG OPSIGELSE**

Aftalen har virkning fra 1. oktober 2008.

Aftalen evalueres mellem parterne i 4. kvartal 2009.

Aftalen kan af hver af parterne opsiges til ophør med 3 måneders varsel til den 1. i måneden, dog tidligst 1. januar 2010.

**For Høje-Taastrup Kommune:**

Høje-Taastrup, den ~~30. oktober 2008~~  
18. Marts 2009

  


**For BUPL:**

Ballerup, den ~~30. oktober 2008~~ 18. Marts 2009

  
