



Forhåndsftale om Lokal løn for pædagoger på 0-6 års området pr. 1. september 2014.

Den 6. juli 2014

Journal nr. 163-2013-24038
Dokument nr. 163-2013-144761

Aftale om Lokal løn mellem Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbund, Storkøbenhavn og Herlev Kommune.

Nedenstående gælder kun for pædagoger ansat på 0-6 års området.

Formålet med aftalen er at forene Herlev Kommunes personalepolitik og lønpolitik, idet den skal være med til at fremme udviklingen på dagtilbudsområdet, højne kvaliteten, øge inklusionen og understøtte kompetencepædagogmodellen.

§ 1. Aftalens område

Aftalen gælder for pædagoger på 0-6 års området, som gennemsnitlig har en arbejdstid på mindst 8 timer om ugen og er ansat til mere end 1 måneds beskæftigelse.

§ 2. Lokal forhåndsftalt funktionsløn

Stk. 1. Der ydes et ikke-pensionsgivende tillæg i årligt grundbeløb på 12.900 kr. til pædagoger i dagtilbud der arbejder målrettet med enkeltintegrerede børn eller i en gruppe og som alle er visiteret gennem visitationsudvalget. Tillægget ydes kun til det i afdelingen eller afsnittet beskæftigede personale.

Stk.2. Herlev Kommune udpeger i hver kommunale institution en kompetencepædagog pr. kompetenceområde. Der gives et tillæg på 4.000 kr. årligt til de kompetencepædagoger der efter endt lokal uddannelse på kompetenceområdet får ansvaret for at implementere læreplanstemaerne og videndele med de øvrige pædagoger i institutionen samt det fagligt pædagogiske forum indenfor deres område. Tillæg kan gives indenfor de af Herlev Kommunes udpegede kompetenceområder: Sprog, krop og bevægelse, kultur, natur, inklusion samt IT og digitalisering. Udpeger selvejende institutioner kompetencepædagoger med samme ansvar indenfor de seks godkendte temaer ydes disse efter endt deltagelse i den af kommunens udbudte uddannelse samme tillæg på 4.000 kr. årligt.



Tillægget kan også ydes til udpegede kompetencepædagoger, der endnu ikke har fået tilbudt uddannelse på kompetenceområdet. I så fald ydes tillægget efter 3 måneders introduktion via netværksdeltagelse og mentortilknytning. I selvejende institutioner kan udpegede kompetencepædagoger, der endnu ikke har fået tilbudt uddannelse på kompetenceområdet, ydes tillægget efter 3 måneders introduktion som lederen sikrer via kursus, sidemandsoplæring eller lignende.

Stk. 3. Der ydes et ikke-pensionsgivende funktionstillæg på 2.400 kr. årligt, til pædagoger, der vælges som medlemmer af en distriktsforældrebestyrelse og et ikke-pensionsgivende tillæg på 1.000 kr. årligt til pædagoger der er medlem af forældrerådet. Tillægget gradueres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Stk. 4. I den periode, hvor institutionen har studerende i lønnet praktik ydes praktikvejlederen et pensionsgivende tillæg på 3.500 kr. årligt.

§ 3. Lokal forhåndsaftalt kvalifikationsløn

Stk. 1. Der ydes et årligt pensionsgivende tillæg på 14.000 kr. 31.3.00 for en fuld gennemført pædagogisk diplomuddannelse PD (60 erts) med bestået eksamen.

Stk. 2. Der gives et årligt pensionsgivende tillæg på 10/60 af 14.000 kr. 31.3.00 for praktikvejlederuddannelsen. Såfremt en fuld gennemført pædagogisk diplomuddannelse (PD) består jf. § 5, stk. 2 bortfalder dette tillæg.

§ 4. Tillæg og pension

Stk. 1. Tillæg er, med mindre andet er påpeget, angivet i 31.03.00 niveau.

Stk. 2. Alle tillæg ydes med mindre andet er angivet i forhold til beskæftigelsesgraden. Tillæg er pensionsgivende, med mindre andet er angivet. Tillæg ydes udover garantilønnen, med mindre andet er angivet.

Stk. 3. Tillæg ved gennemført uddannelse ydes fra den førstkommende 1. i måneden efter bestået eksamen.

§ 5. Forhold ved besættelse af stillinger

Stk. 1. Nyansatte indplaceres efter denne aftale. Lønnen afstemmes i størst mulig omfang allerede ved jobsamtalen og ydelse af funktionsløn og kvalifikationsløn vil fremgå af ansættelsesbrevet.

§ 6. Opsigelse og ophør af aftaler

Stk. 1. Funktionsløn bortfalder uden yderligere varsel, når funktionen ophører.



Stk. 2. Funktionsløn kan bortfalde med 1 måneds varsel, når den pågældende selv ønsker at ophøre med funktionen. Varetagelsen af funktionen kan fra kommunens side opsiges med 3 måneders varsel.

§ 7. Ikrafttræden

Med indgåelse af denne aftale, er pædagoger på 0-6-års området således ikke længere omfattet af "Aftale om Lokal Løn for pædagoger og souschefer pr. 1.4.2010.

Stk. 1. Denne aftale træder i kraft pr. 1. september 2014.

Stk. 2. Aftalen kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til bortfald.

Stk. 3. I tilfælde af, at der ikke opnås enighed om en ny aftale, bevarer ansatte på opsigelsestidspunktet, deres løn som en personlig ordning.

Dato

14/8-2014

for Herlev Kommune

Dato

12/8-2014

BUPE, Storkøbenhavn
for BUPE, Storkøbenhavn
Lindøvevej 19, 2750 Ballerup
Tlf. 35 46 53 00, Fax 35 46 53 01
E-mail: storkobenhavn@bupl.dk