



Forhånds aftale om lokal løn for pædagoger på Herlev Kommunes folkeskoler pr 1.8.2015

Den 28. april 2015

Journal nr. 163-2014-19666
Dokument nr. 163-2014-126915

Aftale om lokal løn mellem BUPL og Herlev Kommune

§ 1 Aftalens område, formål mv.

Denne aftale omfatter pædagoger og pædagogisk ansat personale på Herlev Kommunes skoler i henhold til overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. og som er ansat til mere end 1 månedes beskæftigelse.

Formålet er at understøtte en kvalitativ udvikling på skoleområdet samt at forene Herlev Kommunes personalepolitik og lønpolitik, idet den skal være med til at fremme udvikling og kvalitet på skolerne.

Denne aftale tilsidesætter ikke Herlev Kommunes eller BUPL's forhandlings- og aftaleadgang, men skal ses som et supplement til de lokale lønforhandlinger.

Hvis der måtte opstå uenighed i fortolkningen og udlægningen af denne aftale afklares dette mellem aftaleparterne.

Stk. 2.

Alle tillæg gradueres i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet fremgår af denne aftale.

Stk. 3.

Alle tillæg er pensionsgivende for pædagoger, der opfylder betingelserne for oprettelse af en pensionsordning i henhold til overenskomsten, med mindre andet fremgår af denne aftale.

Stk. 4.

Alle tillæg er aftalt i 31.3.2000-niveau, med mindre andet fremgår af aftalen.

Stk. 5. Tillæg ydes ud over garantilønnen i henhold til overenskomsten, med mindre andet er angivet.



§ 2 Funktionsløn

Der ydes et ikke-pensionsgivende funktionstillæg på 2.400 kr. årligt, til pædagoger, der vælges som medlemmer af en skolebestyrelse og et ikke-pensionsgivende tillæg på 1.000 kr. årligt til pædagoger der er medlem af forældrerådet. Tillægget gradueres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Tillægget kaldes "forældrebestyrelse/råd".

Stk. 2. I den periode, hvor der er studerende i praktik (både pædagogstuderende og PAU-elever i praktik) ydes praktikvejlederen et pensionsgivende tillæg på 3.500 kr. årligt. Tillægget gradueres ikke i henhold til beskæftigelsesgraden.

Funktionen og dermed tillægget kan deles mellem to praktikvejledere efter nærmere aftale.

Tillægget kaldes "praktikvejleder".

Stk. 3 Der ydes et tillæg på kr. 22.450 til pædagoger ansat på Gl. Hjortespringskole. Tillægget ydes for den særlige pædagogiske opgave på Gl. Hjortespringskole som bl.a. indeholder arbejdet med børn med diagnoser, indlæringsvanskeligheder og sociale/følelsesmæssige vanskeligheder, og det deraf følgende udvidede forældresamarbejde samt udvidede tværfaglige samarbejde med psykologer, socialrådgivere, børnepsykologiske afdelinger m.v.

Tillægget kaldes "særlige pædagogiske opgaver" og ydes til nyansatte pr. 1.8.2015.

Stk. 4. Der ydes et tillæg på kr. 3.950 til pædagoger ansat på Herlev Byskole, Lindenhøjskolen og Kildegårds skolen. Tillægget ydes for den fleksibilitet, der ligger i at være skolepædagog, herunder deltage i opgaverne i skolen, hvor undervisning og fritid hænger sammen.

Tillægget kaldes "skoletillæg Herlev" og ydes til nyansatte pr. 1.8.2015.

§ 3 Kvalifikationsløn

Der ydes et tillæg på 14.000 kr. årligt for en fuld gennemført diplomuddannelse (60 ECTS) med bestået eksamen.

Tillægget ydes fra den førstkommende 1. efter bestået eksamen og kaldes "diplomuddannelse".

Stk. 2. Der gives et årligt pensionsgivende tillæg på 10/60 af 14.000 kr. for praktikvejlederuddannelsen. Såfremt en fuld gennemført pædagogisk diplomuddannelse (PD) består jf. § 3, stk. 1 bortfalder dette tillæg.



Tillægget ydes fra den førstkommende 1. efter bestået eksamen og kaldes "praktikvejlederudd."

§ 4 Forhold ved besættelse af stillinger

Stk. 1. Nyansatte indplaceres efter denne aftale. Lønnen afstemmes i størst mulig omfang allerede ved jobsamtalen og ydelse af funktionsløn og kvalifikationsløn vil fremgå af ansættelsesbrevet.

§ 5. Opsigelse og ophør af aftaler

Stk. 1. Funktionsløn bortfalder uden yderligere varsel, når funktionen ophører.

Stk. 2. Funktionsløn kan bortfalde med 1 måneds varsel, når den pågældende selv ønsker at ophøre med funktionen. Varetagelse af funktionen kan fra kommunens side opsiges med 3 måneders varsel.

§ 6. Ikrafttræden

Stk. 1. Denne aftale træder i kraft pr. 1.8.2015.

Stk. 2. Aftalen kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til udløbet af en måned

Stk. 3. Justering af aftale kan ske løbende, såfremt der er enighed herom.

Stk. 4. I tilfælde af, at der ikke opnås enighed om en ny aftale, bevarer ansatte på opsigelsestidspunktet, deres løn som en personlig ordning.

Dato 18/5-2015

Dato 18-5-15

for Herlev Kommune

for BUPL, Storkøbenhavn

↓