



Forhåndsftale mellem

**BUPL Østjylland
og
Hedensted Kommune**

**Omfattende:
Pædagoger og støttepædagoger**

SFO

Gældende fra: 01.12.2014

Indledning

Forhandlingerne er afholdt i marts og april måned mellem BUPL Østjylland og Hedensted Kommune.

Deltagere:

Deltagere: Anette Møller Knudsen, BUPL Østjylland
Rikke Weigel Ganderup, FTR
Peter Hüttel, Chef for Undervisning
Per Lunding, Undervisning
Carsten Christiansen, Personale - Løn

1. Aftaleområde

Denne aftale er en forhåndstale mellem BUPL Østjylland og Hedensted Kommune i henhold til overenskomsten for pædagoger.

Aftalen indeholder kriterier for tildelingen af funktions- og kvalifikationstillæg.

2. Grundløn

Pædagoger og støttepædagoger

Grundlønnen er løntrin 26 pr. 1. april 2009.

Grundlønnen dækker de funktioner man er i stand til at varetage som nyuddannet/eventuelt nyansat pædagog.

3. Lokalt aftalt funktionsløn

Hedensted tillæg.

Der ydes ét samlet funktionstillæg for honorering af funktioner ifølge bilag 2, som alle pædagoger eller faste støttepædagoger i Hedensted Kommunes skolefritidsordninger forventes at indgå i.

Arbejdstidsbestemte tillæg ifølge bilag 2 er inkluderet i Hedensted tillægget.

1) Pædagog i SFO.

Til pædagoger, der er ansat i kommunens SFO'er tildeles et årligt funktionstillæg på :

- **11.000 kr.** til ansatte med mindst 25 timer, der ikke reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.
- **14.500 kr.** til ansatte med under 25 timer, der reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

2) Pædagoger i integrerede ordninger.

Til pædagoger, der er ansat i SFO'er hvor børn med særlige behov er integreret i SFO, tildeles der et årligt tillæg på

- **20.000 kr.** til ansatte med mindst 25 timer, der ikke reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.
- **23.500 kr.** til ansatte med under 25 timer, der reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Følgende SFO'er er ud fra en konkret vurdering integrerede ordninger:

- Rask Mølle SFO
- Specialgruppen Barrit SFO

3) Støttepædagoger.

Til faste støttepædagoger i SFO'er tildeles der et årligt tillæg på

- **20.000 kr.** til ansatte med mindst 25 timer, der ikke reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.
- **23.500 kr.** til ansatte med under 25 timer, der reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

4) Pædagoger/støttepædagoger i afgrænsede.

Til pædagoger der udelukkende udfører pædagogiske støtteforanstaltninger i en afgrænset specialafdeling tildeles et årligt funktionstillæg på

- **23.000 kr.** til ansatte med mindst 25 timer, der ikke reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.
- **26.500 kr.** til ansatte med under 25 timer, der reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Følgende SFO'er har afgrænsede specialafdelinger:

- Regnbuen Løsning SFO specialafdeling
- Stjernevejskolen Centerklassen SFO

Støttepædagogtillæg / løse timer

Til pædagoger i SFO, der i kortere afgrænsede perioder varetager pædagogiske støtteforanstaltninger og andre særlige hjælpefunktioner ("løse støttetimer"), ydes et tillæg på **6,70 kr. pr. støttetime**.

Barnsbestemt tillæg

Til pædagoger i institutioner, der blandt de øvrige børn modtager børn med særlige behov, herunder integrationsbørn, uden støttepædagog, ydes årligt tillæg pr. barn på **3.800 kr.** til fordeling blandt de ansatte, der deltager i pasningen af barnet.

Såfremt det øvrige personale er pålagt at udføre særlige funktioner overfor børn, hvortil der er bevilliget støttepædagog, ydes det barnsbestemte tillæg ligeledes.

Tillægget udmøntes i henhold til de retningslinjer, der vedlægges som bilag til forhåndsftalen. (Bilag 1)

Praktikvejledning

Til ansatte, der varetager funktionen som praktikvejleder for lønnede studerende, studerende i øvelsespraktik, merit-pædagogstuderende, samt PGU-studerende, ydes et årligt tillæg på **10.200 kr.**

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Projekter

For på forhånd aftalt projektarbejde, der er tværgående og beskrevet, og som ligger udover almindelig udvikling af dagtilbudsområdet, kan ydes funktionsløn.

Projektet skal være godkendt af forvaltningen, institutionslederen og fællestillidsrepræsentanten.

Funktionslønnen skal i hvert enkelt tilfælde aftales inden projektets start mellem Hedensted Kommune og BUPL Østjylland/fællestillidsrepræsentanten.

4. Lokalt aftalt kvalifikationsløn

Erfaring

Til pædagoger og støttepædagoger med 2 års erfaring i stillingen, eller tilsvarende stilling, ydes et kvalifikationstillæg på **2 løntrin**, der modregnes i den overenskomstmæssige garantiløn efter 6 års erfaring.

Tillægget ydes for tilegnelse af erfaringsbaserede kvalifikationer, der forventes at sætte pædagogen i stand til at varetage selvstændigt ansvar for en gruppe børn, herunder at afholde forældresamtaler, lave udviklingsbeskrivelser for det enkelte barn og tilrettelægge indhold i forhold pædagogiske mål i samarbejdet med kollegaer.

Til pædagoger der har 12 års beskæftigelse på baggrund af deres uddannelse til pædagog gives et tillæg på **2.250 kr.**

Efteruddannelse

Der ydes kvalifikationstillæg for følgende efteruddannelser:

- Pædagogisk Diplomuddannelse (CVU)
 - (a) Pr. modul (minimum 9 ECTS point)
for max. 5 moduler **2.000 kr.**
 - (b) Ved fuld PD-uddannelse
(60 ECTS point/ 6 moduler) med afsluttende
prøve hæves tillægget til ialt **3 løntrin**

Anden relevant (diplom)uddannelse af tilsvarende omfang og niveau, og med relevans for den aktuelle stilling, kan efter forudgående konkret aftale honoreres på tilsvarende måde.

Tillæg for efteruddannelse sker efter indstilling fra leder og TR. Ved uenighed inddrages FTR. Indstillinger behandles løbende.

Specialviden

Til ansatte, der er i besiddelse af specialviden eller -erfaring, som f.eks.

- Tegnsprog
- To- eller flersproget
- Erfaring med forsøgs- eller udviklingsarbejde
- Specialpædagogisk erfaring

og som er relevant i forhold til de funktioner, der løses i stillingen, kan der efter indstilling og forhandling i hvert enkelt konkret tilfælde ydes et personligt kvalifikationstillæg på **1-2 løntrin.**

5. Lokalt aftalt resultatløn

Resultatløn gives til grupper af medarbejdere eller til enkelte personer, der udfører opgaver med forudbestemte mål/resultater, jf. aftalen mellem KTO og KL.

Resultatlønsaftaler skal forhandles forud for igangsættelse af projektet.

6. Generelt

Alle varige kronebeløb er anført i årligt grundbeløb og i 31.03.2000-niveau, såfremt andet ikke er anført.

Engangsbeløb er anført i aktuelt niveau.

Parterne er enige om, at alle funktions- og kvalifikationstillæg:

- a) ydes udover den overenskomstmæssige garantiløn, såfremt andet ikke er aftalt
- b) reduceres i forhold til ansættelsesbrøk, såfremt andet ikke er aftalt.
- c) er pensionsgivende.
- d) indgår i beregning af over- og merarbejde, såfremt andet ikke aftales.
- e) løntillæg i henhold til nærværende aftale sker med virkning fra den 1. i efterfølgende måned, hvor et kriteriet er opfyldt.

2. Opsigelse af funktionstillæg:

- a) funktionstillæg oppebæres kun så længe funktionen varetages.
- b) funktionstillæg ydet i henhold til nærværende aftale, kan af Hedensted Kommune opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

7. Tillidshverv

Parterne er enige om, at der omkring tillidsrepræsentanten, sikkerhedsrepræsentanten og fællestillidsrepræsentanten henvises til den "Rammeaftale om fælles vilkår for medarbejderes varetagelse af tillidshverv (TR, SR og MED) i Hedensted Kommune"

8. Nyansættelser

Ved nyansættelser indplaceres efter nærværende forhåndsftale. En eventuel afvigelse herfra må bero på en individuel og konkret vurdering i hvert enkelt tilfælde.

9. Kommende forhandlingsrunder

Det forudsættes mellem parterne, at der fremover vil blive afholdt en overordnet årlig forhandling, i det dog enkelsager i særlige tilfælde vil kunne afklares ved særskilte forhandlinger.

10. Ikraftbestemmelser

Forhåndsftalen træder i kraft den 1. december 2014.

11. Generel opsigelsesklausul

Der er mellem parterne enighed om, at forhåndsftalen fra begge parters side vil kunne opsiges med et varsel på 3 måneder til udløbet af en overenskomstperiode.

Såfremt der centralt aftales ændringer på elementer, der er en del af den lokale forhåndsftale er parterne enige om, at der kan optages forhandling om eventuelle ændringer i den lokale forhåndsftale.

Såfremt der sker lovmæssige ændringer eller politisk vedtages forhold, som bevirker, at aftalens områder nødvendigvis skal ændres, kan der rent ekstraordinært forhandles ændringer til aftalen, inden aftaleperiodens udløb.

BUPL Østjylland

Hedensted Kommune

Dato: 8 / 1 2015

Dato: 8 / 1 2015

BUPL Østjylland
Mindegade 12 B, 2. 8000 Århus C
Tlf. 3545 5600, Fax 3545 5602
e-mail: ostjylland@bupl.dk

underskrift

HEDENSTED KOMMUNE

Peter Jørgensen

underskrift

BILAG 1

Retningslinjer for udbetaling af barnsbestemt handicaptillæg i børnehaverne/SFO.

Ifølge aftalerne vedr. ny løn gælder følgende: "til ansatte i institutioner/ordninger, der blandt de øvrige børn modtager handicappede børn, ydes et funktionsbestemt tillæg pr. handicappet barn, til ligelig fordeling blandt de medarbejdere der deltager i pasning af handicappet barn/børn".

I Hedensted kommune gør følgende forhold sig gældende:

Det er lederen der beslutter, til hvem tillægget skal udbetales. Det kan være til alle, til stuepersonalet eller til en ansvarlig.

Grundbeløbet er 3.800 kr. pr. 01.03.00-niveau, årligt, som udbetales i forhold til de her beskrevne retningslinjer.

I forbindelse med udbetaling af timer skal der altid foreligge en skriftlig (be)handlingsplan eller en særlig instruks, idet de fysiske, psykiske, talemæssige, emotionelle eller adfærdsmæssige problemer som børnene har, skal være så alvorlige, at der er behov for at iværksætte særlige foranstaltninger.

Det vil ofte være efter inddragelse af og anbefaling fra PPR, at behov for særlig foranstaltning skønnes nødvendigt.

Der gives ikke tillæg til børn, der skal have medicin (eks. astma spray, allergi-medicin mv.), idet dette forventes at kunne klares indenfor institutionernes grundnormering. Der skal være helt specielle forhold til stede, og foreligge en skriftlig instruks/plan, før medicinering udløser tillæg.

Fremmedsprogede børn betragtes ikke alene på grund af deres fremmedsprogethed som "talemæssigt handicappede".

Det er muligt, hvis særlige forhold gør sig gældende, at søge om tillæg selv om der er bevilliget støttepædagog. Dette er en særlig aftale lavet for Hedensted kommune. Særlige forhold vil sige, hvis barnets vanskeligheder er så alvorlige, at det øvrige personale også er pålagt at udføre særlige foranstaltninger (træning, følge behandlingsplan, skriftlig rapportering mv.).

Den særlige (be)handlingsplan/instruks kan enten ligge i forvejen udarbejdet af PPR, lægen, en konsulent el.lign., eller den kan udarbejdes af børnehaven selv (evt. med bistand fra PPR eller andre specialister alt efter handicappets art). Planen evalueres halvårligt, og sendes i september og februar

Bemærk at her ikke er tale om en længere afhandling, men en kort beskrivelse af de pædagogiske mål der ønskes for barnets udvikling, og de metoder der søges anvendt. Handleplanen/beskrivelsen vedlægges ansøgningen om tillæg, og sendes til pædagogisk konsulent for videre behandling.

Efter tilbagemelding herfra, skal institutionen sende skema med indberetning af handicaptillæg til lønkontoret.

BILAG 2

Retningslinjer for udbetaling af Hedensted tillæg i SFO'erne.

Efter forhandling mellem BUPL Østjylland og Hedensted Kommune er parterne blevet enige om pædagoger der er ansat i henhold til BUPL's overenskomst, ydes et tillæg kaldet "Hedensted tillæg".

Følgende tillæg er inkluderet i Hedensted tillægget:

- delt tjeneste
- omlagte timer
- weekendgodtgørelse
- bestyrelseshverv
- selvstyrende teams
- helhedsskoletillæg
- brobygning
- "leg og læring" tillæg for tilsynstimer i skolen (tidligere forhåndsftale i gl. Hedensted Kommune).
- støttepædagogtillæg (ikke løse timer) (kun i kat. 2-3-4 tillæggene)

Der er 4 kategorier af Hedensted tillægget:

- 1): vil blive udbetalt til alm. pædagoger og pædagoger med løse støttepædagog timer i SFO'en.
- 2): vil blive udbetalt til pædagoger i integrerede ordninger, hvor børn med særlige behov er integreret i SFO'en.
- 3): vil blive udbetalt til faste støttepædagoger i SFO'en.
- 4): vil blive udbetalt til pædagoger/støttepædagoger der er ansat i afgrænsede specialafdelinger i SFO'en.

Alle 4 kategorier er pensionsgivende.

For ansatte på mindst 25 timer reduceres der ikke i forhold til beskæftigelsesgraden. For ansatte under 25 timer reduceres tillægget efter beskæftigelsesgraden og alle grundbeløb forhøjes med 3.500 (31.03.00)

Tillæggene skal indberettes på lønftaleskemaer og indsendes til lønkontoret.