

Glostrup Kommune

Dato: 26-09-2016

Deres ref.:

Vor ref.: 71-K161/20011

Sagsbehandler: SUL/-

Bupl Storkøbenhavns hørings svar på budgetaftalen 2017.

Vi vil gerne starte med takke forligsgruppen for, at den foreslåede besparelse på Skolestart Glostrup ikke er at finde i budgetforliget. Det er godt for det gode samarbejde mellem lærere og pædagoger i indskolingen til gavn for børnenes læring.

Vi finder det ligeledes positivt, at der afsættes midler til renovering af legepladser på daginstitutioner og skoler. Uderummet har stor betydning for det gode børneliv og det er godt, at der afsættes ekstra midler til modernisering og vedligeholdelse af legepladserne, så der kan skabes nye læringsmiljøer.

Vi kan kun støtte op om forligsparternes ønske om fortsat at styrke kvaliteten i hverdagen for de mindste børn. Vi ved fra forskningen, at normeringen og herunder antallet af uddannede pædagoger har afgørende betydning for hvordan børnene klarer sig senere i livet. God ledelse er også et parameter, men der er intet der tyder på, at områdeledelse er svaret på dette. Vi er derfor glade for, at der skal findes en model for ledelse, som sikrer entydig, handlekraftig ledelse i det enkelte børnehus. Der skal være et klart fokus på at styrke kvaliteten i hverdagen.

Det finder det særdeles positivt, at der ikke fjernes lønmidler fra området i forbindelse med en kommende omlægning af ledelsesformen.

Vi ser frem til at blive inddraget i processen, så vi sammen kan finde frem til, hvordan ledelse bedst styrker kvaliteten i Glostrups daginstitutioner. Vi anbefaler, at der gives god tid til denne proces.

Nedbringelse af sygefraværet har høj prioritet i kommunen. Vi tror dog ikke på, at sygefraværet nedbringes ved at fjerne lønmidler fra området. Vi finder det derfor positivt, at den foreslåede besparelse på nedbringelse af sygefraværet i Folkeskolen er taget af budgettet foreløbig frem til 2019. Ligeledes er det dejligt at forslaget om nedbringelse af vikarkontoen på daginstitutionerne med 322.000 kr. ikke er båret med til budgetaftalen. Vi er dog kede af, at vi ikke tidligere i høringsfasen har været opmærksomme på, at der i 1. behandlingen af budget 17 lå en besparelse på 482.000 kr., som er lagt ind i budget 16 med udmøntning i 17. Vi vil meget anbefale jer, at genoverveje denne beslutning, så der er sammenhæng mellem de forskellige områder kommunen, når vi taler om de økonomiske konsekvenser ved nedbringelse af sygefraværet.

Lukning af Ungdomscentret i dets nuværende form og lokaler vil have stor betydning både for de ansatte i centret og Glostrup skole. Det er svært at se i forslaget, hvad I politisk har



BUPL
STORKØBENHAVN

Lindvænget 19
2750 Ballerup

T 35 46 53 00
F 35 46 53 01

storkobenhavn@bupl.dk
www.bupl.dk/storkobenhavn

gjort jer af overvejelser. Vi vil opfordre jer til at orientere mere om dette forslag og hvilke konsekvenser det får for Ungdomscentrets samlede virke. Alle involverede parter bør inddrages snarest muligt i den proces, der skal sættes i gang. Medarbejderne i Ungdomscentret har brug for at vide, hvad der sker med dem og deres arbejdsplads.

Som det sidste vil vi rette opmærksomheden på den manglende prisfremskrivning på visse konti. Da dette også er sket ved tidligere budgetaftaler kan vi frygte, at konsekvensen af besparelsesforslaget bliver en anden end hensigten. Vi er bekymrede for, om det på sigt vil medføre mindre personaleressourcer.

På vegne af Bupl Storkøbenhavn

Susanne Lund
sul@bupl.dk

Charlotte Stendorf
cst@bupl.dk