

## Beretning fra kommunegruppen i Glostrup Kommune 2016-17

### Året der gik

#### 0-6 års området

I forbindelse med budgetvedtagelsen 2017 besluttede kommunalbestyrelsen, at kvaliteten skal styrkes på daginstitutionerne. Et mål vi ikke kunne være uenige i. Alle vil gerne have den bedste kvalitet. Men i det første budgetudspil blev kommunalbestyrelsens løsning på dette mål en indførelse af områdeledelse i kommunen. Efter høringsfasen stod det klart for politikerne, at både medarbejdere og forældrebestyrelser vendte fingeren nedad til dette udspil. Konsekvensen af denne modstand blev, at der fortsat skulle arbejdes på at finde en ledelsesmodel med endnu mere fokus på synlig og entydig ledelse.

Det betød, at der blev nedsat en projektgruppe, der skulle fremlægge 2- 3 forslag til ledelsesstruktur på dagtilbudsområdet. Forslagene skulle indeholde et overblik over fordele, ulemper og potentialer. Projektgruppen bestod af konsulenter fra Centret, ledere, næstformanden i OmrådeMED (Susanne Lund) og forældrerepræsentanter.

Det blev en svær proces. Resultatet blev, at ledelsesstrukturen blev bevaret, men lederne skal indgå i et tæt koordinerende og forpligtende samarbejde på tværs af kommunen om kvalitetsløftet. Ledergruppen skal være en fælles ledelse. Til at understøtte det faglige niveau og sikre faglig kvalitet blev der bevilget 1,4 mio. kr. ekstra til ansættelse af to faglige konsulenter.

Vi havde gerne set, at kvalitetsudviklingen var sket ved et løft i normeringen og en højere pædagogandel. (Se Høringssvaret til Faglige vejledere på [www.BUPL Storkøbenhavn/din kommune/Glostrup/aftaler](http://www.BUPL.Storkobenhavn/din_kommune/Glostrup/aftaler)).

I beretningen for 2016 skrev vi om, at der var etableret et midlertidigt OmrådeMED for daginstitutionerne. Dette MED-udvalg har været følgegruppe til projektgruppen om ny ledelsesstruktur. Det er også besluttet, at udvalget skal fungere som følgegruppe til implementeringen af kvalitetsløftet.

Det har vist sig, at det har givet rigtig god mening, at have dette OmrådeMED-udvalg og på baggrund af udvalgets anbefaling har Hovedudvalget besluttet, at gøre OmrådeMED for daginstitutionerne permanent. En rigtig god beslutning.

#### Skole, SFO og Klub

Arbejdet på Glostrup Skole har været præget af arbejdet med de påbud 2 af skoleafdelinger har fået fra Arbejdstilsynet. Det har krævet en rigtig stor indsats og stort tidsforbrug af de lokale arbejdsmiljøgrupper. Deres arbejde er blevet fulgt i Glostrup Skoles MED-udvalg. Vi er endnu ikke i mål, men på vej.

Det foregående år har der været arbejdet med at organisere Glostrup Skole på en mere fleksibel måde. Der har været nedsat en styregruppe, hvor FTR har deltaget, samt en Tænketank bestående af ledere, lærere og pædagoger. Tænketanken skulle undersøge og anbefale modeller til en fleksibel organisering fremover. Der blev arbejdet efter følgende mål:

- Skabe bedre muligheder for at variere skoledagen herunder inddragelse af den åbne skole
- Skabe bedre og mere fleksible samarbejdsbetingelser for medarbejderne
- Give eleverne flere timer med kendte voksne

Arbejdet i Tænketanken betød, at der i dette skoleår er sat 2 modeller i spil på 3 af skoleafdelingerne. Den ene model indebærer, at der arbejdes med en ugentlig fordybelsesdag og i den anden model arbejdes der med 8 projektuger. Inden næste skoleår

beslutter Styregruppen, hvilken model der fremadrettet skal være gældende på hele Glostrup Skole.

BUPL har anmeldt Glostrup Kommune for overtrædelse af byggeloven i forbindelse med merindskrivning af børn på SFO Søholm. Sagen startede i juni 2016, hvor BUPL Storkøbenhavn bad om aktindsigt i byggesagsbehandlingen. Da vi på trods af rykkere ikke havde hørt noget fra Glostrup Kommune overgav vi i juni 2017 sagen til BUPL forbund. Kommunen har den 6. september 2017 meddelt politiet, at de inden for en måned vil søge om byggetilladelse til lovliggørelse af forholdene på SFO Søholm. Vi følger sagen og vil derefter beslutte, om vi efterfølgende skal gøre mere.

### **MED-organisationen**

Det store tema i hele Hovedudvalget og alle øvrige MED-udvalg har været nedbringelse af sygefraværet.

Glostrup indtog en førsteplads ved at være den kommune i landet med det højeste sygefravær.

Hovedudvalget besluttede at iværksætte en række initiativer fx understøttelse af TRIO samarbejdet, uddannelsesdage for ledere i bl.a. den vanskelige samtale, tilbud om indsats målrettet stress-relateret sygefravær og tilbud målrettet lidelser i bevægapparatet.

Der ses et lille fald i sygefraværet.

På Glostrup Skole forsøger vi lige nu at vende samtalen om det høje sygefravær til, hvordan vi får skabt den attraktive arbejdsplads.

### **TR arbejdet**

Når de sidste valgte tillidsrepræsentanter er godkendt, så har vi igen en tillidsrepræsentant på alle institutioner.

Vi holder månedlige møder opdelt i 0-6 års området og SFO/klub området.

1 gang om året holder vi fællesmøde for de to områder, og i december mødes vi med TR-grupperne fra Herlev, Ishøj og Rødovre.

Vi har i dette år også holdt et fællesmøde for TR og AMR. Det vil vi også gøre fremover.

### **Året der kommer**

I forbindelse med Kommunalvalget har vi planlagt et Børne-skolepolitisk valgmøde i samarbejde med Glostrup Lærereforening. Derudover arbejder vi på, at få de to borgmesterkandidater til at spille vores normeringsspil sammen med os.

Vi arbejder på at holde medlemsmøde i begyndelsen af 2018.

Det kommende år skal vi følge implementeringen af Kvalitetsløftet på Dagtilbuddene tæt.  
- Hvad betyder det for vores pædagogers arbejde, og hvad betyder det for de to ledelsesgruppers vilkår?

Vi skal være opmærksomme på, at budget 2019 ikke indeholder besparelse på området pga nedbringelse af sygefraværet.

### **Kommunegruppen**

Hanne Wassmann

Lisa Ward

Susanne Lund

Leder TR/0-6 års området

Leder TR SFO/klub

Fællestillidsrepræsentant

Charlotte Stendorf

Bestyrelsesrepræsentant