

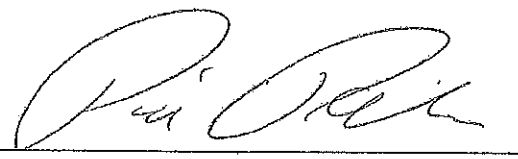
Checkliste pædagoger på skolerne 1.8.2015

	LØNTRIN	TILLÆG	PENSION
GRUNDLØN, PÆDAGOGER	26		ja
GRUNDLØN UDDANNEDE *	17		ja
ARBEJDSSTIDSBESTEMT TILLÆG		1.500	
FUNKTIONSLØN			
CENTRALE AFTALER			
Der ydes et tillæg til pædagoger der er beskæftiget som område-, miljø- og familiepædagoger. Tillægget indeholder kompensation for bl.a. forskudttidstillæg, tillæg for delt tjeneste, rådighedsvagtbetaling, tilfældigt forekommende overarbejde samt for pligt til deltagelse i kolonitophold		15.400	ja
Der ydes i stedet for ovenstående, et tillæg såfremt mere end halvdelen af arbejdstiden for område-, miljø- og familiepædagoger er placeret udenfor sædvanlig arbejdstid, d.v.s. aften- og weekendarbejde		26.000	ja
Ved konstitution i faglig leders fravær udover 4 uger, ydes et tillæg der svarer til forskellen mellem stillingens grund- og funktionsløn og pædagogens aktuelle løn. Som minimum et løntrin mere end pædagogens aktuelle løn.			
LOKALE AFTALER			
Medlemskab af SFO's visitationsudvalg		5.000	ja
Medlemskab af sportsudvalg		5.000	ja
Særlig funktion i Natur og sejlkлуб		5.000	ja
Der ydes et tillæg til assistenter der varetager pædagogiske støtteforanstaltninger og andre særlige hjælpefunktioner (støttepædagoger). (Tidligere var beløbet 16.600 og dette beløb fastholdes hvor det allerede er tildelt).		12.900	ja
Der ydes et tillæg for funktionen som praktik ansvarlig. Dog kun et tillæg pr. skole pr. år. Den uddannelsesansvarlige har ansvar for vejledning af pædagog- og PAU studerende. Beløbet gælder pr. 1.8.2015.		10.000	ja
KVALIFIKATIONSLØN			
CENTRALE AFTALER			
Pædagoger og støttepædagoger, som efter 6 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen ikke i kraft af kvalifikationsløn har opnået en samlet aflønning svarende til løntrin 30, aflønnes efter løntrin 30.	4		
Pædagoger og støttepædagoger, som efter 10 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen ikke i kraft af kvalifikationsløn har opnået en samlet aflønning svarende til løntrin 35, aflønnes efter løntrin 35	9		
Der kan ydes et tillæg for opgaver som rækker ud over egen institution, f.eks. arbejde som projektansvarlig i godkendte projekter eller varetagelse af særlige tværgående og koordinerende opgaver		Individuel aftale	
Der skal indgås lokale aftaler om tillæg for gennemført pædagogisk diplomuddannelse.		Individuel aftale	
LOKALE AFTALER			

Der kan ydes tillæg for jobrelevant erfaring indenfor det pædagogiske - og tilgrænsende fagområde, f.eks. erfaring fra forskellige arbejdssteder, fra projekter eller særlige arbejdsopgaver.		Individuel aftale	
Pædagoger og støttepædagoger ydes et løntrin efter 3 års beskæftigelse som pædagog. Løntrinnet modregnes i den centralt aftalte kvalifikationsløn efter 6 års beskæftigelse. Evt. Individuelt aftalt kvalifikationsløn kan ligeledes modregnes i den centralt aftalte kvalifikationsløn. Hvis Gladsaxe Kommune ønsker at foretage modregning i individuelt aftalt kvalifikationsløn orienteres BUPL Storkøbenhavn forud for modregning iværksættes. BUPL Storkøbenhavn kan begære modregningen forhandlet jfr. Aftale om Ny Løn.	1		
Der ydes et tillæg for funktionen som tillidsrepræsentant. Tillægget er ikke afhængigt af beskæftigelsesgrad.		10.000	ja
I perioden 1.8.15 - 30.04.16 ydes et tillæg for funktionen som arbejdsmiljørepræsentant. Tillægget er ikke afhængigt af beskæftigelsesgrad.		8.000	ja

* Der fastansatte ikke uddannede fremover. Indplaceringen gælder allerede ansatte.

Dato: 21/10-15



BUPL

21/10-15



Gladsaxe Kommune