

## **BUPL Hørings svar, FURESØ BUDGETFORSLAG 2017 og overslagsår**

BUPL Storkøbenhavn har modtaget høringsmaterialet vedr. budgetforslag for 2017 og skal gøre følgende bemærkninger

Indledningsvis undrer vi os over, at et forslag til budgetudvidelse, BSU 1U, vedrørende pulje til mere personale i dagtilbud, ikke er at finde i det udsendte høringsmateriale. Forslaget går ud på, at tilføre dagtilbudsområdet midler svarende til de puljemidler, der i 2017 overgår til bloktilskuddet. Når forslaget ikke længere findes i høringsmaterialet må vi læse det sådan, at institutionerne skal fratages midlerne svarende til reduktioner for 1,9 mio kr. Vi finder det beklageligt, at Furesø kommune ikke viderefører beløbet i overensstemmelse med intentionerne fra regeringen da de blev indført via økonomaftale mellem KL og regering.

Derudover skal vi gøre gældende at konsekvenserne for pædagogstillingerne i FFO som resultat af de markante konverteringer af understøttende undervisning til to-lærerordninger meget hurtigt kan blive, at det bliver svært at fastholde kvalificeret personale i FFO'erne, fordi der med de deraf følgende reduktioner i pædagogandelen ikke vil være basis for at fastholde fuldtidsstillinger.

### **Effektiviseringskataloget**

Det er ikke nogen hemmelighed, at vi ikke er tilhængere af besparelser. I kataloget er følgende forslag som vil have en voldsom indvirkning på personaleleden og det psykiske arbejdsmiljø.

BSU 2. Indførelsen af den svenske model, vil ikke i sig selv give besparelser. Vi er ikke tilhængere af standardiserede konceptløsninger på komplekse problemstillinger. Arbejdet med det specialiserede børneområde kræver en høj grad af nærhed og relationsarbejde som grundlag for reflekserive løsninger. Ikke flere tjekskemaer, der alene er medvirkende til at skabe tunnelsejns i forhold til de problemstillinger der skal løses.

### **Prisfremskrivning og lønsumsreduktion**

ØU4 og ØU5. Reduceret prisfremskrivning og reduceret lønsum er medvirkende til i høj grad at stramme skruen overfor kommunens institutioner, og igen uden at politikerne forholder sig til hvilke opgaver eller indkøb, man ikke længere vil have løst. Tværtimod fortsætter ambitionsniveauet med at stige uden at det ses at det understøttes økonomisk. Derudover har vi tidligere gjort gældende at en lønsumsreduktion med forventning om at det ikke berører antallet af ansatte, er en direkte meddelelse om, at man forventer at personalet går ned i løn.

### **Decentralt udmøntet rammebesparelse**

I direkte forlængelse af det tidligere punkt skal vi pege på de absurde forslag BSU 7 og 8. Spareforslag af denne karakter kan ikke undgå at resultere i yderligere personalenedskæringer. En kombination af fraværet af udvidelsesforslaget BSU 1U og effektiviseringskataloget BSU 7 vil resultere i en samlet nedskæring på minimum 2,9 mio kr. alene på dagtilbudsområdet.

For så vidt angår BSU 8 skal vi pege på model 2, alene af den grund, at der politisk tages stilling til, hvilke opgaver der skal bortfalde ved besparelsen.

For BUPL Storkøbenhavn  
Jette Toldsted, FTR

Randi Tielbo, Faglig sekretær

