

**Referat af forhandling mellem Furesø Kommune og BUPL den 10-02-2009 kl. 10.30 om indplacering af: Områdeledere (dagpasning), overordnede ledere for fritidstilbuddene, daglige ledere indenfor henholdsvis dagpasnings- og fritidstilbuds-området samt aftale om lønvilkår for nuværende souschefer og afdelingsledere, som forbliver på basisoverenskomsten, men overgår til ansættelse som pædagoger.**

*Parterne er enige om, at nedenstående indplaceringer skal betragtes som overordnede principper og at den endelige indplacering for den enkelte vil fremgå af de individuelle lønaftaler.*

#### **Områdeledere (4) – Dagpasningsområdet:**

Følgende lønindplacering blev aftalt for områdeledere pr. 02-04-2009, samtidig med overgang til ansættelse efter ny lederoverenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunen.

Den gennemsnitlige aflønning for områdeledere er **48 + 82.500 kr. årligt 31/3 2000-niveau**, svarende til pr. 01-01-2009: 515.887 kr. årligt. (42.990 kr./mdl.) Lønnen sammensættes ud fra følgende lønelementer:

Grundløn		<b>48</b>
Funktionsløn:	Administrativ, strategisk ledelse	50.000 kr. årligt 31/3 2000-niv.
Kvalifikationsløn:	PD (Pædagogisk Diplomuddannelse)	10.000 kr. årligt 31/3 2000-niv.
Kvalifikationsløn:	Master/kandidatuddannelse	15.000 kr. årligt 31/3 2000-niv.
Funktionsløn:	Børn med særlige behov	9.600 kr. årligt 31/3 2000-niv.
Funktionsløn:	Ledererfaring	10.000 kr. årligt 31/3 2000-niv.

Eventuelt overgangstillæg bortfalder i forbindelse med ny indplacering (overgår til ny stilling og ny overenskomst).

Honorering for varetagelse af områdelederopgaven i perioden 01-01-2009 – 01-04-2009 incl., sker ved udbetaling af et månedligt funktionslønstillæg, som udgør 1/12 af forskellen mellem årslønnen for den enkelte områdeleders individuelle indplacering i henhold til ovenstående og den enkeltes aktuelle årsløn pr. 01-01-2009.

#### **Overordnede ledere (7) – Fritidstilbuddene:**

De overordnede ledere af fritidstilbuddene indplaceres på 2 forskellige grundlønsniveauer:

2 stillinger (Fritidstilbuddet Stavnsholt og Solvang):	Grundløn	<b>45</b>
5 stillinger (Fritidstilbuddene Søndersø, Hareskov, Syvstjernen Ll. Værløse, Lyngholm):	Grundløn	<b>47</b>

Fælles for alle 7 stillinger:

Funktionsløn: Administrativ, strategisk ledelse 40.000 kr. årligt 31/3 2000-niv.

Hvor det er relevant tillige:

Kvalifikationsløn: PD (Pædagogisk Diplomuddannelse) 10.000 kr. årligt 31/3 2000-niv.

Funktionsløn: Børn med særlige behov 9.600 kr. årligt 31/3 2000-niv.

Kvalifikationsløn: Personlig ordning \*)

\*) Tillægget "Personlig ordning" beregnes som forskellen mellem lønnen pr. 01-04-2009 og lønindplaceringen efter ovenstående stillingsindplacering pr. 02-04-2009. Ved fremtidig udmøntning af centralt aftalt løn, sker modregning i det personlige tillæg, medmindre andet aftales lokalt mellem parterne.

Honorering for varetagelse af den overordnede ledelsesopgave i perioden 01-01-2009 – 01-04-2009 incl. sker som for områdelederne.

### **Daglige ledere – Dagpasningsområdet:**

De daglige ledere overgår pr. 02-04-2009 til ansættelse efter ny lederoverenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunen. Dvs. at lønstigningen iht. basisoverenskomsten pr. 01-04-2009 er udmøntet inden indplacering på ny grundløn iht. lederoverenskomsten.

Daglige ledere indplaceres således:

Grundløn:	<b>38</b>
Kvalifikationsløn: PD (Pædagogisk Diplomuddannelse)	10.000 kr. årligt 31/3 2000-niv.
Kvalifikationsløn: Pædagogisk ledelse	10.000 kr. årligt 31/3 2000-niv.
Funktionsløn: Specialgruppe (hvor det er relevant)	9.600 kr. årligt 31/3 2000-niv.
Kvalifikationsløn: Personlig ordning *)	

\*) Tillægget "Personlig ordning" beregnes som forskellen mellem lønnen pr. 01-04-2009 og lønindplaceringen efter ovenstående stillingsindplacering pr. 02-04-2009. Ved fremtidig udmøntning af centralt aftalt løn, sker modregning i det personlige tillæg, medmindre andet aftales lokalt mellem parterne.

### **Daglige ledere – Fritidstilbuddene.**

De daglige daglige ledere i fritidstilbuddene indplaceres efter samme principper som for de daglige ledere på dagpasningsområdet – således:

Grundløn (for alle)	<b>38</b>
Kvalifikationsløn: PD (Pædagogisk Diplomuddannelse)	10.000 kr. årligt 31/3 2000-niv.
Kvalifikationsløn: Pædagogisk ledelse	10.000 kr. årligt 31/3 2000-niv.

Funktionsløn: Specialgruppe (hvor det er relevant)  
Kvalifikationsløn: Personlig ordning \*)

9.600 kr. årligt 31/3 2000-niv.

\*) Tillægget "Personlig ordning" beregnes som forskellen mellem lønnen pr. 01-04-2009 og lønindplaceringen efter ovenstående stillingsindplacering pr. 02-04-2009. Ved fremtidig udmøntning af centralt aftalt løn, sker modregning i det personlige tillæg, medmindre andet aftales lokalt mellem parterne.

*Parterne er enige om, at der ved kommende forhandlinger af nye lønmidler, afsat til udmøntning i forhold til de daglige ledere, fortrinsvis bruges midler på en forhøjelse af tillægget for "Pædagogisk ledelse".*

### **Souschefer og afdelingsledere – dagpasnings- og fritidstilbudsområdet.**

De nuværende souschefer og afdelingsledere forbliver på basisoverenskomsten – overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv.

Deres funktion og stillingsbetegnelse ændres pr. 01-04-2009 til "pædagog". Alle bevarer deres nuværende samlede løn (lønnen pr. 01-01-2009) som en personlig ordning; men lønnen sammensættes og beskrives med udgangspunkt i en pædagogstilling.

Den faste løn pr. 01-04-2009 vil herefter være sammensat således:

Grundløn:		<b>26</b>
Kvalifikationsløn:	"Furesø-tillæg"	3
Kvalifikationsløn:	6/10 års erfaring	4/8 (9)
Kvalifikationsløn:	Personligt tillæg ^)	

Eventuelt overgangstillæg videreføres.

**Der ydes herudover et pensionsgivende engangsbeløb på 10.000 kr. til alle souschefer/afdelingsledere, som pr. 01-04-2009 overgår til ansættelse som pædagog.**

Eventuel lønforskel op til den nuværende løn ^), udmøntes som et kvalifikationslønstillæg - benævnt personligt tillæg. Ved forhåndsaftalte lønstigninger sker der modregning i det personlige tillæg. Ved fremtidig udmøntning af centralt aftalt løn, sker modregning i det personlige tillæg, medmindre andet aftales lokalt mellem parterne.

### **Generelt.**

Alle tillæg er pensionsgivende.

Parterne er enige om, at såvel de nuværende souschefer/afdelingsledere som de nuværende institutions-/fritidshjemsledere overgår til deres ændrede løn- og ansættelsesvilkår som henholdsvis

”pædagoger” og ”daglige ledere”, *uden individuelt varsel*, i henhold til ovenstående principper henholdsvis pr. 01-04-2009 (pædagogerne) og pr. 02-04-2009 (daglige ledere). Såfremt den enkelte ikke ønsker at overgå til de ændrede vilkår, vil vedkommende blive varslet med sit individuelle opsigelsesvarsel.

Furesø Kommune, den 6. april 2009

BUPL, den 6. april 2009

Jette Deltorp  
Direktør – Børn og Ungeforvaltningen

Peer Iversen  
Faglig konsulent

Mette Marie Winther  
Teamleder Personale