

26-07-2011

## **Kort vejledning i valg af tillidsrepræsentant i aftalen med frie grundskoler**

Valget sker efter aftale om "løn- og ansættelsesvilkår for pædagogisk personale ved frie grundskoler".

Valget sker i henhold til aftalens § 25 (OK 15). Aftale om tillidsrepræsentantregler.

### **Valg af tillidsrepræsentant og suppleant.**

Som tillidsrepræsentant forstås personer, der repræsenterer mindst fem pædagogiske medarbejdere ved en skole. Skolens område er både skole, SFO og eventuel børnehave / vuggestue.

Tillidsrepræsentanten vælges blandt medarbejdere med mindst et halvt års tilknytning til skolen, og valget anmeldes over for skolen ved brev fra BUPL. Ansatte med en ledelsesfunktion kan ikke vælges til TR, men indgår i optællingen af de 5 ansatte medarbejdere.

Ansatte kan vælge en suppleant til tillidsrepræsentanten. Denne suppleant er, ved tillidsrepræsentantens normale varetagelse af hvervet, at betragte som hvilende, og nyder ingen særlige rettigheder. Ved tillidsrepræsentantens forfald i en længere periode, indtræder suppleanten i dennes sted og tildeles de for tillidsrepræsentantens normale vilkår.

BUPL anmelder, at suppleanten træder i funktion ved brev til skolens bestyrelse.

Ved skoler, hvor det pædagogiske personale er repræsenteret med fire personer eller derunder, kan der vælges tillidsrepræsentant, såfremt skolen og det pædagogiske personale er enige herom.

Skolen er berettiget til over for BUPL at gøre indsigelse mod valget i henhold til aftalen, når dette sker inden for tre uger efter anmeldelsen.

### **Vær opmærksom på følgende: Et par gode huskeregler**

1. Alle, der er berettiget til at deltage i valget, skal have mulighed for at deltage i valget.
2. Det skal på forhånd være klart, at der skal foretages valg af tillidsrepræsentant.
3. Alle, der ønsker at blive valgt til tillidsrepræsentant, skal have mulighed for - på lige vilkår - at præsentere deres valggrundlag.
4. BUPL anbefaler, at I foretager (gen)valg af tillidsrepræsentant hvert andet år.

**Mødet, hvor valget finder sted, skal altså være indkaldt med et rimeligt varsel. Der skal være en dagsorden, og der skal være referat fra mødet.**