

## **Kort vejledning i valg af tillidsrepræsentant på overenskomsten med Frie Børnehaver for private institutioner**

Valget sker efter overenskomsten for pædagoger indgået mellem BUPL - forbundet for pædagoger og klubfolk og Landforeningen Frie Børnehaver og Fritidshjem/Fonden Frie Børnehaver - Børn og Service.

Uddrag af kapitel 5. § 23 Tillidsrepræsentanter.

§ 1

Stk. 1

Ved institutioner der har minimum 5 ansatte efter denne overenskomst, kan der vælges en tillidsrepræsentant. Ansatte med ledelsesfunktioner kan ikke varetage tillidsrepræsentantfunktionen.

Ved institutioner med 4 ansatte eller mindre vælges der ingen tillidsrepræsentant med mindre begge parter ønsker det.

Stk. 3

Tillidsrepræsentanten vælges blandt medarbejdere med minimum 6 måneders ansættelse.

Frie Børnehaver er berettiget til overfor BUPL at gøre indsigelse mod valget, når dette sker inden for 3 uger efter anmeldelsen.

Stk. 14

Hvor en tillidsrepræsentant er fraværende i længere tid som f.eks. sygdom, ferie, orlov, kursus eller lignende kan der, efter aftale med ledelsen, vælges en stedfortræder for tillidsrepræsentanten. Stedfortræderen er, under sådanne funktionsperioder, omfattet af samme beskyttelse som tillidsrepræsentanten, såfremt denne opfylder betingelserne for valg til tillidsrepræsentant.

**Vær opmærksom på følgende:  
Et par gode huskeregl**

- Alle der er berettiget til at deltage i valget, skal også i praksis have mulighed for at deltage i valget.
- Det skal på forhånd være klart, at der skal foretages valg af tillidsrepræsentant
- Alle der ønsker at blive valgt til tillidsrepræsentant, skal have mulighed for - for på lige vilkår - at præsentere deres valggrundlag
- BUPL anbefaler, at der foretages (gen)valg af tillidsrepræsentanten hvert 2. år

**Mødet hvor valget finder sted, skal altså være indkaldt med et rimeligt varsel, der skal være en dagsorden, og der skal være referat af mødet.**