

Bupl Århus  
Modtaget d. 6. maj 08  
Ansvarlig: Tine  
Kopi:



## Forhåndsftale mellem Børn og Unge og BUPL vedrørende lokal løndannelse for pædagoger ansat i Videnscenter for Rådgiv- ning og Specialpædagogik.

I forbindelse med samling af dagtilbud, skoler og klubber for børn og unge i samme magistratsafdeling samt etablering af Videnscenter for Rådgivning og Specialpædagogik i ny form er en række pædagoger fra de tidligere forvaltninger, men med parallelle arbejdsopgaver, blevet samlet i Videnscenter for Rådgivning og Specialpædagogik. Børn og Unge og BUPL har derfor indgået denne lønftale, der dækker alle specialpædagogerne i Videnscenter for Rådgivning og Specialpædagogik.

Det hidtidige aftalegrundlag bestod af forhåndsftale indgået med den tidligere Skoleforvaltning og for tidligere Børn og Unge's vedkommende individuelle aftaler.

De gamle aftaler erstattes af følgende fælles aftalegrundlag. der i øvrigt er knyttet til forhåndsftale for pædagoger ansat i basisstillinger, indgået i december 2007.

-----

### 1. Indplacering på grundløn m.v.

Specialpædagogerne ansat i VRS er omfattet af forhåndsftale mellem Børn og Unge og BUPL vedrørende lokal løndannelse for pædagoger ansat i basisstillinger indenfor BUPL's overenskomstområde.

Aftalen har virkning fra den 1. januar 2007.

### 2. Funktionsløn

- Give pædagogisk vejledning og sparring til det pædagogiske personale og lederen i dag- eller fritidstilbuddet.
- Vejlede institutioner i analyse af børnenes forudsætninger og behov.

### Århus Kommune

Børn og Unge

#### Personale

Grøndalsvej 2  
Postboks 379  
8100 Århus C

Sagsnummer:  
M5/2006/04553-013

Sagsbehandler:  
Øjvind Haugaard

Telefon:  
8940 2000

Telefon direkte:  
23380115

Telefax:  
8940 3884

E-post:  
oeh@aaks.aarhus.dk

Hjemmeside:  
www.aarhuskommune.dk

- Indgå i og vejlede vedrørende tilrettelæggelsen af indsatsen for det enkelte barn, således at det får den støtte og stimulering, det har behov for.
- vejlede og støtte institutionerne i forhold til at etablere et udvidet forældresamarbejde om indsatsen.
- Yde vejledning – skriftligt og i praksis – i forhold til hvordan nye metoder kan bringes i anvendelse i arbejdet med børnene inden for rammerne af institutionernes personalemæssige ressourcer til fremme for en videreudvikling af læringsfremmende og inkluderende pædagogiske miljøer.
- Kritisk og konstruktiv samarbejdspartner for institutioner, når det gælder udvikling af specialpædagogiske tilbud.

Specialpædagoger i VRS, ydes for ovennævnte opgaver et årligt funktionstillæg på 38.000 kr. i 31.3.2000 niveau.

### 3. Funktionsløn

- For visitering af børn og unge med handicap i Århus kommune
- For at deltage fast ved visitations- og koordinationskonferencerne.
- For at vurdere støttebehovet for børn med kroniske lidelser
- For at give råd og vejledning til forældre, sagsbehandlere, dagtilbudsledere og andet personale

Specialpædagog i VRS, ydes for ovennævnte opgaver et årligt funktionstillæg på 38.000 kr. i 31.3.2000 niveau.

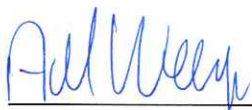
### 4. Generelt

- Aftalen har virkning fra den 1. januar 2007.
- Alle kronetillæg er pensionsgivende og angivet eksklusive pension.
- Der kan ikke samtidig ydes funktionstillæg for punkt 2 og 3.
- Lønsammensætningen fastsættes på baggrund af ovennævnte aftale evt. suppleret med et personligt tillæg, således at den aktuelle løn fastholdes. Fremtidige centralt og decentralt fastsatte lønstigninger for dette overenskomstområde, vil blive modregnet i det personlige tillæg, dog ekskl. lønstigninger på baggrund af den generelle reguleringsprocent.
- Opsigelse af denne aftale følger opsigelsesbestemmelser i forhåndsaftale mellem Børn og Unge og BUPL vedrørende lokal løndannelse for pædagoger ansat i basisstillinger indenfor BUPL's overenskomstområde.

- Såfremt denne aftale kolliderer med aftaler af mindre omfang indgået mellem B&U og BUPL, optager parterne drøftelse herom.

Århus, den 5/5-2008

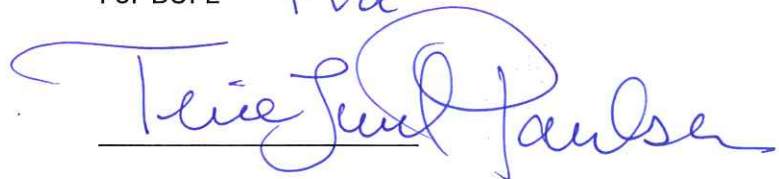
For Børn og Unge



Anne Marie Neergaard

Århus, den 29/4-2008

For BUPL Pva



Marianne Gilbert Nielsen