



Procedureaftale jfr. Fællesaftale om lokal løndannelse
indgået mellem
Favrskov Kommune og BUPL

Lønfastsættelse ved nyansættelser (månedslønnede):

Løn i henhold til overenskomst og forhånds aftale

Lønnen fastsættes som udgangspunkt i henhold til overenskomsten og forhånds aftale.

Lederen orienterer TR/FTR, snarest muligt efter ansættelsen, om at lønindplaceringen sker i henhold til overenskomsten og forhånds aftalen.

Hvis TR/FTR ønsker en drøftelse eller forhandling af lønindplaceringen, kontaktes lederen senest 1 måned efter ansættelsen.

Løn der indeholder individuelle løndele

Hvis der i forbindelse med ansættelsen aftales individuelle løndele orienterer lederen den nyansatte om, at lønindplaceringen sker under forbehold af TR/FTR/godkendelse.

I disse tilfælde sender/afleverer lederen lønindplaceringen til TR/FTR, med anmodning om godkendelse.

Hvis lederen intet hører i løbet af 14 dage betragtes lønindplaceringen som godkendt.

Hvis TR/FTR ønsker en drøftelse eller forhandling af lønindplaceringen, kontaktes lederen, senest 14 dage efter modtagelsen af forslag til lønindplacering.

Hvis der ikke umiddelbart kan opnås enighed om lønfastsættelsen udbetales der acontoløn svarende til Favrskov Kommunes løntilbud.

Hvis der ikke inden 3 måneder efter ansættelsen er opnået enighed om lønforholdene, anvendes forhandlingsproceduren i aftalens § 16.

Lønfastsættelse ved nyansættelser (timelønnede):

Der stilles ikke krav om forhandling/drøftelser ved timelønsansættelser.

Årlig lønforhandling

Der forhandles som udgangspunkt en gang årligt. Hvis ingen af parterne fremsætter krav om forhandling, tages ikke initiativ til afholdelse af en forhandling.

Lønpolitiske drøftelser

Der føres årligt lønpolitiske drøftelser hvis en af parterne begærer det.


Ikrafttrædelse

Procedureaftalen træder i kraft den 1. maj 2015.

Opsigelse

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Favrskov Kommune

24/4-15 

dato og underskrift

BUPL

24/4 2015 

dato og underskrift