

# Forhandlingsreferat

Dato: 7. april og 19. maj 2017

Deltagere: Karsten Truelsen, Flemming Rasmussen, Leif Jensen, Lone Bruun (Favrskov Kommune), Finn Rubach-Larsen (FTR) og Anette Knudsen (BUPL Østjylland)

Emne: Indgåelse af ny/ændret forhånds aftale for basispersonale i daginstitutioner

BUPL Østjylland gennemførte i september og oktober 2016 et løntjek på samtlige daginstitutioner og skoler i Favrskov Kommune. Oplevelser på løntjekket var generelt positivt. Gennemgangen viste dog at det var tiden til at revidere forhånds aftalen for basispersonalet i daginstitutioner. Parterne er enige om følgende:

## 1. Erfaringstillæg

Løntjek viste, at mange pædagoger med under 10 års erfaring alene aflønnes på grundløn 26 eller 26 + garantiløn 4 trin. Af overenskomstens § 6, stk. 1 fremgår, at grundlønnen alene dækker de funktioner den ansatte er i stand til at varetage som nyuddannet/nyansat. Der er aftalt følgende:

|                                 |               |
|---------------------------------|---------------|
| 2 - 6 års erfaring som pædagog  | <b>2 trin</b> |
| 6 - 10 års erfaring som pædagog | <b>1 trin</b> |

forstået sådan, at pædagogerne beholder det ene trin ved garantistigningen efter 6 års erfaring. Trinnet bortfalder og indgår herefter i garantilønnen ved 10 års erfaring.

Såfremt der er pædagoger, der er omfattet af ovenstående erfaringstillæg, men som allerede oppebærer K-løn for erfaring, vil denne løn indgå som/blive til en del af ovenstående erfaringstillæg. F-løn bibeholdes.

## 2. IT-inspirator

Løntjek viste, at mange pædagoger har funktionen som IT-inspirator. En funktion som er på niveau med sundhedsambassadør og sprogansvarlig. Funktionen vil blive aflønnet med **3.800 kr. årligt** (31.3.00 niveau).

## 3. LP-tovholder

Funktionen som LP-tovholder indgår nu stort set som en del af den daglige pædagogiske praksis. Parterne er derfor enige om, at de medarbejdere der pr. 31. december 2017 oppebærer tillæg for LP-tovholder funktionen, pr. 1. januar 2018 ikke længere oppebærer dette tillæg. Beholdes funktionen indgås lokal aftale herom.

Der arbejdes henimod at LP-tovholder funktionen sidestilles med øvrige almindelige opgaver der indgår i den pædagogiske hverdag senest pr. 1. januar 2018. Som en følge heraf skal den enkelte leder tage en snak med personalegruppen med henblik på at der opnås fælles forståelse herom. BUPL tager også del i denne proces, bl.a. i TR-rummet.

#### 4. Pædagogisk diplomuddannelse - diplom moduler

BUPL ser gerne aflønning for efter- og videreuddannelse på diplom niveau. Den uddannelse mange pædagoger står for at skulle skal i gang med finansieres til dels via kompetencefonden. Favrskov Kommune har flere gange givet udtryk for et ønske om, at beholde lokal løndannelse, herunder muligheden for at tildele løn til pædagoger, der yder en ekstraordinær indsats. I forlængelse heraf blev vi enige om, at leder og TR senest ½ år efter, at en pædagog har gennemført et diplom modul, afholder en opfølgningssamtale. I samtalen forventes der også drøftet løn med baggrund i den nye viden. (I 3. kvartal 2018 vurderer parterne sammen om denne løsning fungerer)

#### 5. Praktikvederlag

Jf. forhåndsftale for pædagoger i skole og SFO tilføjes følgende til denne forhåndsftale: Praktikvederlag (pædagogstuderende i lønnet eller øvelsespraktik samt PA-elever). Et vederlag pr. studerende. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

#### 6. Arbejdstidsbestemte ydelser

Løntjek viste, at en del ikke indberetter tillæg for hhv. delt- og omlagt tjeneste. Ligesom det mange steder er uklart, hvornår især omlagt tjeneste forekommer. BUPL havde derfor foreslået, at der til alle pædagoger skulle ydes et tillæg for "Fleksibel arbejdstilrettelæggelse" (indeholdt delt - og omlagt tjeneste) på 1.500 kr. årligt (31.3.00 niveau). Dette er også tænkt som en administrativ forenkling.

Favrskov Kommune ønskede i stedet, at der ved fælles hjælp bliver sat fokus på, at sørge for at tillæggene bliver indberettet og at såvel leder som TR undervises i arbejdstidsaftalen.

Favrskov Kommune ønsker desuden fortsat at der skal være mulighed for at indgå lokalaftaler. Et eksempel er den nuværende aftale "Planlægning af tjenestetid, diverse tillæg og ferie" som er indgået i Thorsø/Ulstrup området.

Lønforbedringer i forhåndsftalen kan ikke modregnes i garantilønnen. Evt. tidligere aftaler om modregning gælder fortsat. Der kan fortsat konkret aftales modregning i centralt aftalte kvalifikationsløns forbedringer. Det skal altid fremgå af en lønaftale om forbedringen lægger sig ovenpå eller modregnes i garantilønnen.

Aftalen træder i kraft den 1. juni 2017.

Evt. lønreguleringer sker senest 3 måneder efter underskrift af revideret forhåndsftale.

16/6  
Den ~~23.~~ Maj 2017

For Favrskov Kommune

  
Lone Bruun Nielsen

For BUPL Østjylland

BUPL Østjylland

Kystvejen 17, 3. sal

8000 Århus C

Tlf. 35 46 56 00 Fax 35 46 56 02

Anette.Huelsen@bupl.dk