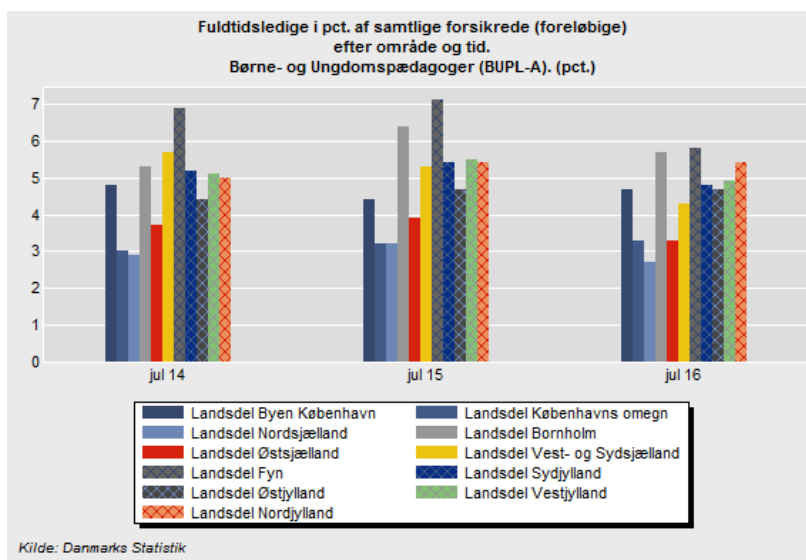
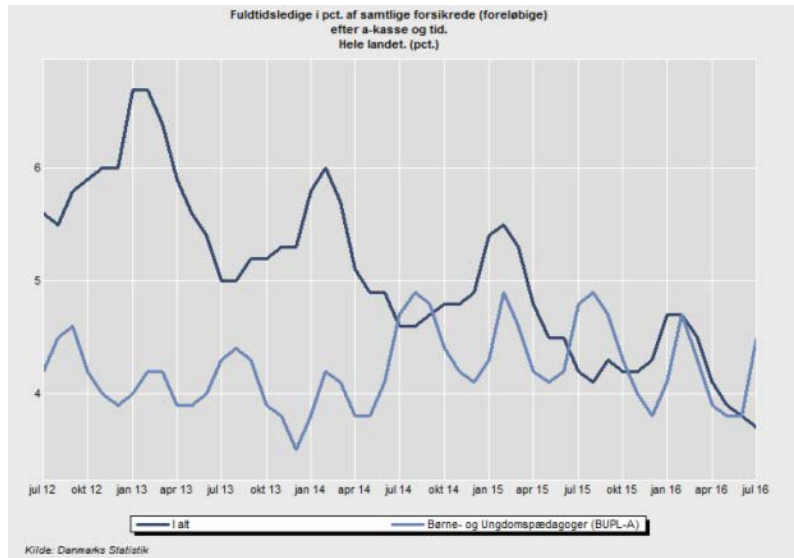


September 2016

# BUPL-A's miniberetning 2015-2016

## Det pædagogiske arbejdsmarked og BUPL-A's medlemsudvikling

Ledigheden blandt pædagoger har en svagt faldende tendens og ligger på omkring 4,2 procent, hvis der korrigeres for sæsonudsving. Det er ca. 0,2 procentpoint lavere end sidste år. Pædagogleigheden følger imidlertid ikke helt med det fald i ledigheden, vi har set på det øvrige arbejdsmarked de senere år.



Der er relativt stor forskel på ledigheden forskellige steder i landet. Især på Fyn, men også i Nord-, Syd- og Vestjylland er arbejdsløsheden blandt pædagoger højere end gennemsnittet. Omvendt er ledigheden lavere i Nordsjælland, Københavns omegn og i Østjylland. I selve København er ledigheden også relativt høj. Den geografiske forskel i ledigheden er imidlertid blevet lidt mindre de senere år.

B U P L Forside

LØN & VILKÅR PÆDAGOGIK UDDANNELSE SØG JOB A-KASSEN MEDLEMSKAB BUPL LOKALT

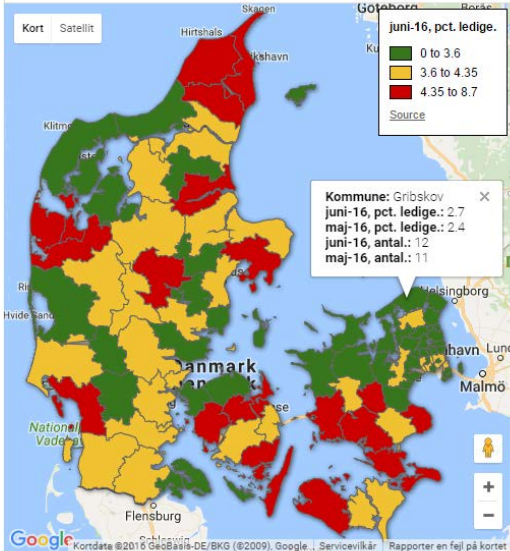
**A-KASSEN**

- > BUPL's digitale a-kasse
- > Studerende eller nyuddannet
- ▼ Ledighed
  - Læs mere om ledighed
  - Jeg er blevet ledig
  - Før velkomstmødet
  - Se ledighed i BUPL-A
- > Jeg søger job
- > Jeg får dagpenge
- > I job igen
- > Når dagpengene ophører
- > Efterløn
- > Ferie
- > Pjecer og blanketter
- > Om BUPL-A
- > Kontakt A-kassen
- > Arrangementer for ledige

Forside / A-kassen / Ledighed

### Se arbejdsløsheden blandt pædagoger i din kommune

Klik på en kommune for at se ledighedsprocent og antal ledige. Klik og hold nede for at flytte kortet med musen.



Kort Satellit

Source

Kommune: Gribskov  
 juni-16, pct. ledige.: 2.7  
 maj-16, pct. ledige.: 2.4  
 juni-16, antal.: 12  
 maj-16, antal.: 11

Senest opdateret 10.02.2016

Klik på kortet på hjemmesiden og se ledigheden i din kommune – i procent og antal

[http://www.bupl.dk/a-kassen/ledighed/se\\_ledighed\\_i\\_bupl-a?OpenDocument](http://www.bupl.dk/a-kassen/ledighed/se_ledighed_i_bupl-a?OpenDocument)

**Opgørelse over opbrugt dagpengeret og arbejdsmarkedsydelse**

Dagpenge-måned	Dagpengeuger	Opbrugt dagpengeret	Opbrugt ret til midlertidig arbejdsmarkedsydelse
jan-16	52 - 3	46	17
feb-16	4 - 7	30	13
mar-16	8 - 11	27	16
apr-16	12 - 15	22	18
maj-16	16 - 20	27	19
jun-16	21 - 24	30	29
jul-16	25 - 29	43	13
aug-16	30 - 33	33	10
sep-16	34 - 37		
okt-16	38 - 42		
nov-16	43 - 46		
dec-16	47 - 50		
<b>Hele 2016</b>	<b>I alt</b>	<b>258</b>	<b>135</b>

I året første otte måneder opbrugte i alt 258 pædagoger deres ret til dagpenge, mens 135 pædagoger opbrugte retten til den midlertidige arbejdsmarkedsydelse.

Medlemsudviklingen i BUPL-A, juli 2014-2016

Medlemstal	Fuldtid	Deltid	I alt	Kontingentfritagede
BUPL-A, juli 2016	57.431	724	58.155	2.558
BUPL-A Juli 2015	57.851	764	58.615	2.405
BUPL-A juli 2014	58.206	807	59.013	2.139
BUPL-A juli 2013	58.413	867	59.280	2.362

Kilde: Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering, STAR

BUPL-A's medlemsudvikling viser en svagt faldende tendens. Fra juli 2014 til juli 2016 er der blevet 858 færre medlemmer – svarende til et fald på 1,5 procent. I samme periode er antallet af kontingentfritagede steget med 419 medlemmer – efter alt at dømme på grund af den intensiverede dimittendindsats, der tilbyder dagpengeret fra dag ét, for pædagogstuderende, der har været medlemmer et år i forvejen.

## Dagpengekommission, dagpengereform og beskæftigelsesreform

De vigtigste dele af beskæftigelsesreformen trådte i kraft 1. juli 2015, hvor det intensiverede samtaleforløb under de første seks måneders ledighed blev skudt i gang. Det er voldsomt mange flere samtaler end tidligere og indebærer som noget nyt et meget stort koordineringsarbejde i forhold til nye fællessamtaler med i alt 98 kommuner. Den logistiske udfordring blev løst ved at de fire a-kasser i FTF-organisationerne lykkedes med at optræde som en samlet blok og delte koordineringsopgaven mellem sig og på den måde fik både større gennemslagskraft og sparede ressourcer. I dag kan vi konstatere, at fællesmøderne med kommunerne forløber konstruktivt og ofte resulterer i, at jobcentrene bakker op med bevillinger til uddannelse og aktivering.

Frugtbart samarbejde med a-kasser under FTF

I oktober 2015 afleverede Dagpengekommissionen sin rapport, der langt hen ad vejen rummede fornuftige forslag, selv om der – trods protester fra BUPL - i sidste øjeblik blev lagt op til, at dimittenderne skulle bidrage til den samlede finansiering med en nedsættelse af dimittendsatsen fra 82 til 71,5 procent af de maksimale dagpenge for ikke-forsørgere.

Dagpengereform med gode incitamenter

Dagpengereformens oprindelige mål om mindre bureaukrati, større indsigt hos borgeren, ser lige nu ud til at resultere i en u hensigtsmæssig kompleksitet og mere bureaukrati. Det betyder samlet set store ekstraudgifter, ikke mindst til IT-investeringer. Men der er også gode takter

i dagpengereformen, der reelt belønner ledige, der skaffer sig arbejde med ekstra dagpengeret og dermed gør det muligt at øge den samlede dagpengeperiode til op til tre år.

IT-understøttelsen af reformen er ikke færdig endnu, og det er for tidligt at sige, hvor enkelt og overskueligt de nye regler kan formidles i IT-systemerne. Det står imidlertid klart, at der bliver tale om en meget gennemgribende digitalisering med en hidtil uset gennemsigthed og dermed mulighed for automatisk og mere eller mindre nuanceret kontrol af så og sige alt, der vedrører de arbejdsløses gøren og laden, a-kasserne og jobcentrenes indsats og administration – på godt og ondt. A-kassens bekymring er, at når det lige om lidt bliver muligt at trække tal og statistikker på så at sige alt, så øges risikoen for, at der tegnes unuancerede billeder af de faktiske forhold, og dermed risikoen for at dårlige historier bliver brugt i en politisk kamp på et misforstået grundlag. Derfor er BUPL-A's stemme på pædagogernes vegne i både FTF og i AK-Samvirkes bestyrelse vigtigere end nogensinde.

Tal på alt kan bruges og misbruges til alt

## Det skal være "nemt" at være ledig, så der er overskud til at søge job

Trods reformer af både dagpengeregler og beskæftigelsesindsat kører a-kassens lovbestemte kerneområder – herunder udbetaling af ydelser - bund solidt. Der er stort fokus på at give pædagogerne en vejledning, der matcher de særlige behov, der kendetegner det pædagogiske arbejdsmarked – fx i forhold hyppige jobskift og relativt mange ledige i vikariater og deltidsjob, der modtager supplerende dagpenge. Medio september er der premiere på en ny, interaktiv videosejde, der skal hjælpe nyledige pædagoger med at finde rundt i dagpengereglerne. Ambitionen er at efterlade pædagogerne med en oplevelse af, at det er "nemt" at være ledig i BUPL-A.

Vi udbetaler dagpenge til tiden, men vil hellere hjælpe i job

A-kassen udbetaler selvfølgelig dagpenge til tiden, og hjælper med at finde rundt i reglerne. Men allerhelst vil vi hjælpe vores ledige pædagoger i job. Derfor er der i perioden udviklet kraftigt på flere nye, kreative typer indsatser og tilbud, der alle har det overordnede sigte at hjælpe pædagogerne i arbejde. BUPL-A holder Åbne Jobcafeer hver måned (undtagen juli) i hele landet og giver dermed nye muligheder

for at få individuel hjælp og sparring på ansøgninger, CV, karrierevejledning, netværksopbygning, hjælp til digitale systemer mmm.

Mange af de lovpligtige opfølgingsmøder (tidligere rådighedsmøder) afvikles som temamøder eller workshop med lokalt eller aktuelt tilpasset indhold, fx temamøder om stresshåndtering, eller workshop med lokale institutionsledere der fortæller, hvad de arbejder med og lægger vægt på.

BUPL-A's jobformidling er prioriteret med en særlig enhed med pædagoguddannede jobformidlere og nye digitale muligheder for at matche CV'er med jobopslag. BUPL-A's jobformidling markedsføres nu massivt på møder, på hjemmesiden og på sociale medier. Det samme gælder BUPL's og BUPL-A's succesrige traineeprojekter, der fortsat vokser i antal. Vi nærmer os 1000 forløb, som blandt andet tæller alt fra helt individuelle forløb til traineeforløb i samarbejde med professionshøjskolerne, der forbereder nyuddannede pædagoger til arbejdet i folkeskolen.

BUPL og BUPL-A er Danmarks mest i traineeprojekter

## Medlemsrespons omsættes til tilbud og justeringer af praksis

BUPL-A måler løbende på de ledige pædagogers tilfredshed med a-kassen. Og vi er blevet dybt afhængige af pædagogernes respons – fra MSI, telefonmålinger, analyser af klagesager, input fra telefonkontakt, forbund og fagforeninger mm. – i det daglige og det strategiske målarbejde i a-kassen.

A-kassens udvikling drives af responsen fra pædagogerne

Der er skabt en organisation og en virksomhedskultur, hvor vi som en tilbagevendende og selvfølger ting analyserer responsen fra pædagogerne, og i fællesskab sætter os nye mål og - på tværs af organisationen - udvikler nye tilbud og nye procedurer og arbejdsgange for at møde pædagogerne bedst muligt. Alt sammen med afsæt i BUPL-A's overordnede politiske og administrative strategiske mål.

Fokus i perioden har været på arbejdsmarkedspolitiske temaer samt servicen. Den sammenlignende benchmarking mod andre a-kasser giver os et billede af, hvor a-kassen er placeret i feltet, og af hvor vi med fordel kan hente inspiration til at forbedre vores tilbud og service.

## BUPL-A's strategiarbejde, IT, drift og økonomi

Tidligere i år besluttede vi at systematisere og kvalificere udviklingen og evalueringen af a-kassens arbejdsmarkedspolitiske tilbud til pædagogerne – dvs. møder, arrangementer, projekter og andre tilbud.

Målet er at få sat mere præcise ord på både formål og hvilken helt konkret effekt hvert enkelt tilbud skal have – og efterfølgende forsøge at måle på, om tilbuddet faktisk har den ønskede effekt hos pædagogerne. Projektet er en af flere prioriterede indsats fra a-kassens strategiske målarbejde. Målarbejdet tager som nævnt sit afsæt i vores mange tilfredshedsmålinger, hvor det i sidste ende er pædagogerne "Udbytte", der tæller.

Klarhed over  
ønsket effekt og  
faktisk udbytte

I januar 2015 gik de første dele af vores nye a-kasse- og medlemssystem Fønix i luften. Implementeringen af Fønix er faseopdelt og skal på længere sigt styrke og forenkle a-kassens især administrative drift. Overgangen fra Winnie til Fønix er imidlertid udfordret af vedtagelsen af dagpengereformen. De første dele af reformen træder i kraft 1. januar 2017, mens de øvrige dele træder i kraft 1. juli 2017. Sammenfaldet med overgangen til Fønix betyder, at ændringerne både skal kunne håndteres af Winnie og Fønix.

På de indre linjer er a-kassen godt kørende. Økonomien er balanceret, efterløn- og dagpengeteamet har slået sig sammen for at kunne yde en bedre service med kun én indgang, der kan håndtere alle henvendelser vedrørende ydelser, dagpenge og efterløn. Samlet set er der tale om en smidigere og mere enkel service for både pædagoger og ansatte.

Smidigere og  
mere enkel  
service

## Tal om BUPL-A

I 2015 og 2016 udbetaler BUPL-A ca. 3 milliarder kroner til pædagogerne – ca. 1,1 mia. kr. i efterløn og 900 mio. kr. i dagpenge – og resten som efterlønspræmie, arbejdsmarkedsydelse og feriedagpenge.

I 2015 og 2016 holder BUPL-A velkomstmøder med ca. 11.000 nyledige pædagoger og yderligere ca. 6000 opfølgingsmøder med pædagoger, der har været uden arbejde i mere end tre måneder.

Hver uge får 1500 pædagoger råd og vejledning ved at ringe til a-kassens dagpenge- og efterlønssteam – i gennemsnit. Det svarer rundt regnet til 150.000 telefonopkald i perioden 2015 og 2016.