

Forhåndsftale for ledere indenfor området 0 år – skolestart pr. 1.6.2016.

Aftalen gælder for ledere, der er ansat i Brøndby Kommunes daginstitutioner og som er omfattet af overenskomsten for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne.

Alle årlige grundbeløb er i 31.3.2000-niveau og er pensionsgivende.

Grundløn:

Grundløn til ledere fastsættes i forhold til ledelsesopgaven samt institutionens størrelse. Dette opgøres ud fra antallet af medarbejdere, men beregnes i forhold til den enkelte institutions børneenheder excl. sprogtimer og § 11 tilbud.

I beregningen tæller vuggestuebørn for 2 og børnehavebørn for 1 enhed.

Grundlønnen er løntrin 45 i intervallet 0 – 89 enheder.
Grundlønnen er løntrin 47 i intervallet 90 – 149 enheder.
Grundlønnen er løntrin 48 fra 150 - enheder.

Nattergalen og Uglebo er ikke omfattet af ovenstående beregning p.g.a. specialgrupper.
I Nattergalen er grundlønnen fastsat til løntrin 48 og i Uglebo til løntrin 46.

Der kan udover denne forhåndsftale aftales funktions- og kvalifikationsløn.

Funktionsløn:

Til ledere der varetager ledelsesopgaver jf. dagtilbudslovens § 11 ydes et årligt tillæg på kr. 4.900 i årligt grundbeløb.

Kvalifikationsløn:

Ledere ydes ikke særskilt tillæg for gennemført diplomuddannelse i ledelse, idet denne anses for indeholdt i grundlønnen.

Forhandling og procedure:

I forbindelse med nyansættelser fremsender Brøndby Kommune lønforslag til BUPL Storkøbenhavn. Begge parter tilstræber, at lønforholdene så vidt muligt er aftalt før tiltrædelsen.

Ikrafttræden og opsigelse:

Denne aftale træder i kraft pr. 1.6.2016 og alle tidligere individuelle lønaftaler og forhåndsftaler, som omhandler ledere indenfor området er samtidig ophørt.

Indplacering på ny grundløn sker uden gennemslag med mindre andet er aftalt.

Opsigelse af forhåndsftalen:

Aftalen genforhandles, hvis der centralt sker ændring af grundløn og / eller kvalifikations- og funktionsløn. Denne aftale er gældende indtil andet aftales.

Denne aftale kan at begge parter opsiges med 3 måneders varsel.

For Brøndby Kommune:

Dato: 25.5.16



Inge Hansen

Personalechef




Charlotte Andersen

Leder

For BUPL Storkøbenhavn:

Dato: 27.5.16



Michael Egelund

Formand



Pia Jespersen

Faglig konsulent