



Forhåndsftale for ledere og stedfortrædere/souschefer indenfor området 0 år – skolestart i Brøndby Kommune fra den 1/1 2007.

Denne aftale erstatter alle tidligere forhåndsftaler.

Alle tillæg er fastsat på fuld tid. Ved deltidsbeskæftigelse reduceres forholdsmæssigt medmindre andet fremgår af teksten.

Alle årlige grundbeløb er i 31/3 2000-niveau og er pensionsgivende medmindre andet fremgår af teksten.

Grundløn:

Ledere og stedfortrædere/souschefer har grundlæggende til opgave at lede og drive institutioner inden for de af kommunen fastlagte rammer. Det forudsættes i den forbindelse, at alle ledere kan eller kvalificerer sig til at kunne opfylde ledelsesvisionerne i kommunens personalepolitik.

Grundløn til ledere fastsættes i.h.t. institutionens børneenheder.

Stedfortrædere aflønnes på grundløn 26 og souschefer på løntrin 27.

Enheder opgøres på baggrund af institutionens normerede børnetal excl. Skovsatellit og H.C. Andersen.

I beregningen tæller vuggestuebørn for 2 og børnehalebørn for 1 enhed.

Herudover tillægges løntrin for institutionens størrelse, jfr. nedenstående skema.

Børneenheder:	Ledere	Ledere	Stedfortrædere/ Souschefer	Stedfortrædere/ Souschefer
	Grundløn	Funktionsløn: Institutionens størrelse	Grundløn	Funktionsløn: Institutionens størrelse
	Løntrin	Løntrin	Løntrin	Løntrin
1 - 50	33	3	26/27	3
51 - 75	38		26/27	4
76 - 105	38	3	26/27	5
106 - 135	43		26/27	6
136 -	43	2	26/27	7

Der foretages modregning efter en konkret forhandling ved nedsættelse af funktionsløn p.g.a. nednormering af institutionen.

Uglebo, Mågebo og Lindelund er ikke omfattet heraf.

Funktionsløn:

Specielle funktionstillæg:

Uglebos specialgruppe: Leder og stedfortræder/souschef ydes et funktionstillæg på kr. 2.600 i årligt grundbeløb.

Hvis stedfortræder/souschef arbejder i specialgruppen ydes funktionstillæg på kr. 12.900 i årligt grundbeløb for det timetal der arbejdes i gruppen.

Der ydes **ikke** samtidig funktionstillæg på kr. 2.600 i årligt grundbeløb.

Børnecenteret Lindelund:

Specialgruppe: Ledere ydes et funktionstillæg på kr. 3.000 i årligt grundbeløb.

Familiehusfunktion: Ledere ydes et funktionstillæg på kr. 1.000 i årligt grundbeløb.

Børnehuset Mågebo, specialgruppe autismeområdet: Souschef ydes et funktionstillæg på kr. 5.000 i årligt grundbeløb.

Familiehusfunktion: Der ydes et funktionstillæg på kr. 3.000 i årligt grundbeløb til ledere i følgende institutioner: Lærkebo, Brøndbygård, Stærebo, Mågebo, Resenlund og Uglebo.

Skovsatellit og H.C. Andersen:

Ledere af institutioner der deltager i ovennævnte funktioner ydes et funktionstillæg på kr. 3.000 i årligt grundbeløb.

Uglebo, Mågebo og Lindelund er ikke omfattet heraf.

Støttefunktion:

Stedfortrædere/souschefer ydes et funktionstillæg på kr. 12.900 i årligt grundbeløb.

Handicaptillæg:

Funktionstillæg er ophørt fra 1/1 2007, dog således at bevillinger fortsætter til udløb.

Praktikvejledertillæg:

For praktikvejledning i forbindelse med lønede praktikanter ydes stedfortrædere/souschefer et tillæg på kr. 5.900 i årligt grundbeløb.

Tillægget ydes for den periode, hvor der er lønnet praktikant i institutionen og ydes normalt til én medarbejder, men kan i særlige situationer deles ligeligt mellem to medarbejdere.

Tillægget reduceres **ikke** ved deltidsbeskæftigelse. Tillægget udbetales med 1/12 pr. måned og ydes kun i hele måneder.

Ulempetillæg:

Der ydes et ulempetillæg på kr. 1.500 i årligt grundbeløb, der dækker møder, lukkevagter, omlagt tjeneste, kursus på jobbet/personalekursus.

I institutioner med udvidet åbningstid (Kærdammen, Mågebo og Glentebo) udgør tillægget dog kr. 1.800 i årligt grundbeløb.

Tillægget reduceres **ikke** ved deltidsbeskæftigelse.

Tillæg for forældrebestyrelsesmøder er ikke omfattet og indberettes konkret.

Ophør funktionsløn:

Funktionstillæg, der ydes for en tidsbegrænset periode, bortfalder uden yderligere varsel, når tidsbegrænsningen ophører.

Funktionstillæg bortfalder uden yderligere varsel, når funktionen ophører.

Meddelelse om ophør sendes til Børneforvaltningen - Personaleteam (blanketten *Ændring af ansættelsesforhold*).

Kvalifikationsløn:

Uddannelse:

Ved gennemført Pædagogisk Diplomuuddannelse efter 1/1 2007 ydes der et kvalifikationstillæg på kr. 4.000 i årligt grundbeløb.

Der ydes kvalifikationsløn for Familiecoachuddannelse.

Stedfortrædere/souschefer:

10 års pædagogisk arbejds erfaring efter grunduddannelsen – der ydes 4 løntrin for erfaring. Såfremt grundløn og/eller kvalifikationsløn ændres for pædagoger optages forhandling.

Opsigelse af aftalen:

Aftalen genforhandles, hvis der centralt sker ændring af grundløn og/eller kvalifikations- og funktionsløn.

Denne aftale kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, dog tidligst til bortfald 1/1 2008.

For BUPL Storkøbenhavn

For Brøndby Kommune

Dato:

16/7-07

Dato:

6/7-2007


Pia Jespersen


Mette Søberg


Henrik Vengfelt


Tove K. Jørgensen