

## Lokal aftale for pædagogiske vejledere i C-BUR

### Stillingsbetegnelse: Pædagogiske vejledere i C-BUR

Gældende fra 1. juli 2015

Pædagogiske vejledere ansat i Center for Børne- og Ungerådgivning gældende fra 1. juli 2015

Formålet med lokalaftalen er at understøtte:

- en gennemsigtig lønpolitik, som skaber rammer for C-BURs udvikling og understøtter C-BUR som en attraktiv arbejdsplads med engagerede og kompetente pædagogiske vejledere.

- de pædagogiske vejlederes mangeartede kompetencer og tætte samarbejde i udviklingen af opgaveløsningen i forhold til alle børn og unges udvikling, læring og trivsel.

- det fagprofessionelle råderum for løbende at prioritere opgaverne så de bliver løst fleksibelt og målrettet i forhold til de aktuelle udfordringer og de langsigtede mål.

### Omfattet af overenskomst for

**Pædagogisk uddannet personale 60.01**

**Grundløn**

**For uddannet personale: Grundløn 26**

### Funktionsløn

**Centralt aftalt**

**Ballerup aftale**

- Der ydes et vejledertillæg på årligt 13.100 kr. (31/3 2000-niveau).
- Der ydes et funktionstillæg i stillingen på årligt 15.000 kr.(31/3 2000 niveau)
- Der ydes et tillæg for særlige arbejdstider på årligt 15.400 kr.(31/3 2000-niveau).

### Kvalifikationsløn

**Centralt aftalt**

Pædagogiske vejledere, som efter 6 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen ikke i kraft af funktions- og kvalifikationsløn har opnået en samlet aflønning svarende til løntrin 30, aflønnes efter løntrin 30.

## Lokal aftale for pædagogiske vejledere i C-BUR

Pædagogiske vejledere, som efter 10 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen ikke i kraft af funktions- og kvalifikationsløn har opnået en samlet aflønning svarende til løntrin 35, aflønnes efter løntrin 35.

### Ballerup aftale

For gennemført pædagogisk diplom (PD) eller tilsvarende uddannelse f.eks. videreuddannelse på Danmarks Pædagogiske Universitet, Danmarks Lærerhøjskole, årskursus ved Socialpædagogiske højskole eller Forvaltningshøjskole samt Exam. pæd. ydes et årligt pensionsgivende beløb på 7.500 kr. (31/3 2000 niveau).

PD uddannelser i forløb aflønnes med et årligt pensionsgivende beløb på henholdsvis 2.500 kr. efter 1/3 af uddannelsen og 5.000 kr. efter 2/3 af uddannelsen (31/3 2000-niveau).

Der kan desuden ydes tillæg til andre længerevarende, sammenhængende efteruddannelser med relevant indhold for funktionen som pædagogisk vejleder.

Der kan i alt opnås tillæg for uddannelse på 7.500 kr.

Alle tillæg aftalt i henhold til denne aftale modregnes ikke i garantilønsbestemmelserne

## Individuel aflønning

### Ballerup aftale

Der kan efter forhandling ydes et individuelt kvalifikations/funktionstillæg i form af trin eller tillæg.

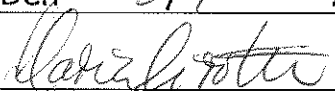
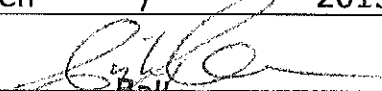
## Pension

Alle løndele er pensionsgivende

## Formalia

- Ballerup Kommune og BUPL forbeholder sig ret til genforhandling, samt at reducere i de aftalte tillæg, som følge af eventuelle fremtidige centralt aftalte lønstigninger, der dækker samme funktioner/kvalifikationer som nævnt i denne aftale.
- Aftalen træder i kraft pr. 1. juli 2015 og kan ændres ved enighed eller opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.

## Lokal aftale for pædagogiske vejledere i C-BUR

Den 3/7 2015	Den 1 2015
	
Per Jesper	Ballerup Kommune Center for Børne- og Ungerådgivning Rådhuset - Hold-og Vej 7
For Organisationen	For Ballerup Kommune Tlf. 4477 2000

BUPL Storkøbenhavn  
Lindvænget 19, 2750 Ballerup  
Tlf. 35 46 53 00, Fax 35 46 53 01  
E-mail: storkobenhavn@bupl.dk