



Stillingsbetegnelse: Stedfortræder/Afdelingsleder

(Undtagen selvejende institutioner)
Gældende fra 010412

Omfattet af overenskomst for:
Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber m.v. (60.01)
Forhandlingsberettigede faglige organisation: BUPL
GRUNDLØN + FUNKTIONSLØN:
Central aftale og Ballerup aftale
Pension 13,77%
Grundlønnen og funktionslønnen svarer til det der er beskrevet i stillingsbeskrivelserne.
A. Stedfortrædere i distriktsinstitutioner, børnehuse, BFO'er og klubber Grundløn 29 + 4 trin for funktionen.
B. Afdelingsledere i ungdomsklubber Grundløn 30 + 6 trin for funktionen.
Funktionsløn:
Ballerup aftale

Ballerup tillæg for stedfortrædere ansat i daginstitutioner og BFO'er

Tillægget udgør et årligt pensionsgivende tillæg på 14.285 kr. (31/3 2000 niveau). I beløbet indgår det barnsbestemte handicaptillæg samt delt tjeneste.

Tillægget modregnes ikke den centralt aftalte grundløn og garantiløn.

Ballerup tillæg for stedfortrædere og afdelingsledere ansat i klubber

Tillægget udgør et årligt pensionsgivende tillæg på 11.500 kr. (31/3 2000 niveau). I beløbet indgår det barnsbestemte handicaptillæg samt delt tjeneste.

Tillægget modregnes ikke den centralt aftalte grundløn og garantiløn

Aftentillæg for afdelingsledere i klubber

Der ydes aftentillæg til afdelingsledere ansat i klubber som beskrevet i Bilag A

Særlige funktioner

Stedfortrædere i distriktsinstitutioner, børnehuse, BFO'er og klubber, hvor leder har et ledelsesmæssigt ansvar over flere institutionsenheder, ydes et pensionsgivende tillæg på 3 løntrin + 3200 kr. (31/3 2000 niveau).

Koordinerende funktioner for afdelingsleder i ungdomsklub

For koordinerende funktioner ydes et årligt pensionsgivende tillæg på 7.700 kr. (31/3 2000 niveau).

Praktikvejlederfunktion

Ved varetagelse af praktikvejlederfunktionen i forbindelse med oplæring af studerende og praktikanter inden for de børnepædagogiske uddannelser, PAU uddannelsen og Egu-elever ydes et årligt ikke-pensionsgivende tillæg på 2.500 kr. (31/3 2000-niveau). Tillægget følger den konkrete studerende/praktikanten og beløbet kan deles forholdsmæssigt mellem praktikvejlederne.

Tillægget modregnes ikke den centralt aftalte grundløn og garantiløn. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

**Sprogstimulering**

For funktionen vedr. sprogstimulering ydes den medarbejder i institutionen, der varetager jobbet et årligt pensionsgivende tillæg på 3.700 kr. (31/3 2000- niveau).

Tillægget modregnes ikke den centralt aftalte grundløn og garantiløn. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Deltagelse i forældrebestyrelsen – undtagen stedfortræder m. funktion

Der ydes et årligt pensionsgivende tillæg på 4.600 kr. (31/3 2000-niveau). Tillægget indeholder kompensation for at arbejdstiden, der medgår ved deltagelse i forældrebestyrelsesmøder, er placeret efter normal arbejdstids ophør.

Tillægget modregnes ikke den centralt aftalte grundløn og garantiløn. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Deltagelse og udtrædelse i forældrebestyrelse indberettes af institutionen til Personale & Udvikling

Tillidsrepræsentant – undtagen stedfortræder m. funktion

For funktionen som tillidsrepræsentant på en institution ydes et årligt pensionsgivende tillæg på 8.000 kr. (31/3 2000 niveau).

Aftaleparterne er enige om, at der ved tiltrædelse af ny TR skal optages lokal forhandling på institutionsniveau om lokal løn til TR, der kan supplere den i forhåndsafbalte honorering på de 8.000 kr. (31/3 2000 niveau) – se bilag F.

Tillægget modregnes ikke den centralt aftalte grundløn og garantiløn. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Deltagelse og udtrædelse som tillidsrepræsentant indberettes af institutionen til Løn & Personale samt til BUPL Storkøbenhavn.

Weekend og koloni

Arrangementer honoreres med ikke-pensionsgivende i henhold til overenskomsten (bilag C). *Tillægget modregnes ikke den centralt aftalte grundløn og garantiløn.*

To kulturel vejledningsfunktion

For funktionen ydes et årligt pensionsgivende tillæg på 7.800 kr. (31/3 2000 niveau).

Tillægget oppebæres af 1 person.

Tillægget modregnes ikke den centralt aftalte grundløn og garantiløn. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Samordning indskoling

Funktionen med samordnet indskoling fordeles på den enkelte institution ved skoleårets start, når fordelingen blandt det uddannede personale er sket (se eksempel i bilag B). Tillægget vedr. hver børnehaveklasse er et årligt pensionsgivende tillæg på 5.500 kr. (31/3 2000-niveau).

Tillægget modregnes ikke den centralt aftalte grundløn og garantiløn.

Praktikvejlederfunktion

Ved varetagelsen af praktikvejlederfunktionen i forbindelse med oplæring af studerende og praktikanter inden for de børnepædagogiske uddannelser og PAU-uddannelsen ydes et årligt ikke-pensionsgivende tillæg på 2.500 kr. (31/3 2000 niveau). Tillægget følger den konkrete studerende/praktikant og beløbet kan deles forholdsmæssigt mellem praktikvejlederne.

Tillægget modregnes ikke den centralt aftalte grundløn og garantiløn. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Støttefunktioner

Varetagelse af særlige opgaver i forhold til børn og unge med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller med et andet særligt behov for støtte. (bilag D)

Der ydes et årligt pensionsgivende tillæg på 12.900 kr. (31/3 2000 niveau).

Tillægget modregnes ikke den centralt aftalte grundløn og garantiløn.

**Miljøtillæg**

Varetagelse af særlige arbejdsopgaver med henvisning til protokollat II, der omfatter personale der er ansat som område-, miljø- og familiepædagoger eller ved specialinstitutioner, ydes et tillæg som kompensation for bl.a. forskudttidstillæg, tillæg for delt tjeneste, rådighedsvagtbetaling, tilfældigt forekommende overarbejde samt for pligt til deltagelse i feriekoloni.

Tillægget er et årligt ikke-pensionsgivende tillæg på 15.400 kr. (31/3 2000-niveau). Tillægget modregnes ikke den centralt aftalte grundløn og garantiløn
Såfremt mere end halvdelen af arbejdstiden er placeret uden for sædvanlig arbejdstid, dvs. aften- og weekendarbejde, ydes der et årligt ikke-pensionsgivende tillæg på 26.000 kr. (31/3 2000-niveau).

Daginstitutionsafdelingen Magleparken 77, Distrikt Hede- og Magleparken

Efter særskilt forhandling for ansatte i normalafdelingen tildeles et tillæg i stedet for handicaptillæg et tillæg på grund af børn med særlige behov i institutionen. (bilag I).
Tillægget modregnes ikke den centralt aftalte grundløn og garantiløn.

BFO afdelingen Kornvænget, Rugvænget Skole

Efter særskilt forhandling for ansatte i BFO afdelingen Kornvænget tildeles et tillæg i stedet for støttepædagogtillæg og handicaptillæg for af arbejde med hørehæmmede børn. (bilag G).
Tillægget modregnes ikke den centralt aftalte grundløn og garantiløn.

Udvalgsarbejde

Til stedfortrædere/afdelingsledere, der varetager opgaver i udvalg godkendt og nedsat mellem Daginstitutioner/Skole & Unge og institutionerne, ydes et pensionsgivende tillæg på kr. 654,30 (31/3 2000-niveau) pr. møde pr. medlem.
Tillægget modregnes ikke den centralt aftalte grundløn og garantiløn. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Individuel aflønning

Der kan efter forhandling ydes et individuelt funktionstillæg i form af trin eller kroner.

KVALIFIKATIONSLØN:**Central aftale**

Aflønning for gennemført pædagogisk diplomuddannelse – se Ballerup aftale

Ballerup aftale**Efteruddannelse**

For gennemført pædagogisk diplom (PD) eller tilsvarende uddannelse (f.eks. videreuddannelse på Danmarks Pædagogiske Universitet, årskursus ved Danmarks Lærerhøjskole, Socialpædagogiske højskole eller Forvaltningshøjskole samt Exam. pæd.) ydes et årligt pensionsgivende beløb på 7.500 kr. (31/3 2000 niveau).

Der Der kan maksimalt opnås tillæg for en uddannelse.

PD-uddannelser i forløb aflønnes med et årligt pensionsgivende beløb på henholdsvis 2.500 kr. efter 1/3 af uddannelsen og 5.000 kr. efter 2/3 af uddannelsen (31/3 2000-niveau).

Følgende uddannelser svarer til 2 moduler (ca. 130 timer)

Gøsseluddannelsen

Voksenpædagogisk uddannelse

Kompletteringskursus for klubpædagoger

**Erfaring**

Der ydes et personligt løntrin til pædagoger, der ansættes som stedfortræder med en højere indplacering end stedfortræderlønnen, så der ikke sker nedgang i forhold til hidtidige aflønning

Stedfortrædere og afdelingsledere, der har mere end 2 års erfaring som dette, tillægges 1 løntrin.

Tillægget modregnes ikke den centralt aftalte grundløn og garantiløn. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Individuel aflønning

Der kan efter forhandling ydes et individuelt kvalifikationstillæg i form af trin eller kroner.

Ballerup Kommune og BUPL Storkøbenhavn forbeholder sig ret til genforhandling, samt at reducere i de aftalte tillæg, som følge af eventuelle fremtidige centralt aftalte lønstigninger, der dækker samme funktioner/kvalifikationer som nævnt i denne aftale.

Aftalen træder i kraft pr. 1. april 2012 og kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.

Den

Den

Maria Girotti
BUPL Storkøbenhavn

Ulla Blom Kristensen
Ballerup Kommune