



SORØ
KOMMUNE

Med baggrund i genforhandling for SFO-ledere har Sorø Kommune og BUPL genforhandlet den gældende forhåndsftaler vedr. lønindplacering.

Den 20. maj 2016
J.nr. 340-2016-3490
Sag vedr.

Fremtidig lønindplacering er aftalt til:

Grundløn	løntrin 46
Tillæg til grundløn	11.000 kr.
Resultatløn	7.005 kr. fortsætter, evalueres i løbet af 2016
Individuel løn	20.000 kr.

Administrativ Servicecenter
Rådhusvej 8
4180 Sorø
T 5787 6000
sorokom@soroe.dk
www.soroe.dk

Derudover bonus i forhold til aftale om resultatløn.
For en samlet diplom-uddannelse ydes 12.000 kr.

Helle Sørensen
T

Beløb er angivet som årlige grundbeløb 2000-niveau og er pensionsgivende.

Parterne er enige om, at nuværende ansatte ledere bevarer deres nuværende løn som en personlig ordning, så længe de varetager nuværende stilling.
Der modregnes ved såvel centrale som lokale aftaler, indtil det personlige tillæg er "brugt", der sikres den enkelte medarbejder reallønsudvikling, samt mulighed for lønforhandlinger.

Stillingsbetegnelse ændres til: Afdelingsleder på BUPL's overenskomst.

Der er indgået forhåndsftale gældende fra 1. juni 2016.

23/6 16
BUPL Midtsjælland
Nykobbelvej 1 - 4200 Slagelse
For BUPL Tlf. 3546 5810
Ria Ungstrup Pedersen

For Sorø Kommune

Modtag din post i din digitale postkasse – Få overblik og skån samtidig miljøet !

I din digitale postkasse kan du modtage din post sikkert fra det offentlige, banker, a-kasser m.fl. . Få adgang til Digital Post fra www.soroe.dk.
Brug dit NemID til at logge på – har du ikke NemID, så bestil på www.nemid.nu. Vær opmærksom på, at henvendelser med personoplysninger altid besvares sikkert via Digital Post eller alm. brev.

Forhåndsftale for afdelingsledere omfattet af overenskomst mellem BUPL og KL, indenfor skoleområdet i Sorø Kommune

Der er enighed om, at med udgangspunkt i kommunens løn- og udviklingspolitik, at skabe et lønsystem, der ud fra objektive kriterier fremmer opgaveløsning, kvalitet, faglig og personlig udvikling

Det er målet, at der er en direkte sammenhæng mellem funktioner, ansvar, kompetence og løn. Samtidig skal lønsystemet være motiverende for faglig dygtiggørelse og udvikling

Grundløn

Løntrin 46 + 11.000 kr.

Funktionsløn

Resultatløn, pt. aftale frem til 31. juli 2016, der består af fast funktionsløn samt udmøntning af bonus

Kvalifikationsløn

Individuel løn 20.000 kr.

Diplomuddannelse 12.000 kr.

for gennemførelse af en samlet diplomuddannelse

Som supplement til ovennævnte forhåndsftale kan der indgås individuelle aftaler
Kronebeløb er angivet i årligt grundbeløb 31.3.2000-niveau.

Alle tillæg er pensionsgivende.

Tillæg og trin reduceres i forhold til aktuel beskæftigelsesgrad.

Modregning

Såfremt der ved de centrale overenskomstforhandlinger aftales generelle opklassificeringer, herunder grundlønssændringer, funktionsløn eller andet som denne aftale tager højde for, kan der aftales modregning med den faglige organisation.

Ikrafttrædelse og opsigelse

Denne aftale gælder fra 1. juni 2016

Aftalen kan opsiges af begge parter med tre måneders varsel. I den periode hvor der forhandles med henblik på at indgå ny aftale er denne aftale gældende.

Parterne har pligt til positivt at søge, at indgå en ny aftale indenfor opsigelsesperioden.