

Forhåndsftale om løn for souschefer i daginstitutioner, SFO, klubber mv. omfattet af overenskomst mellem BUPL og KL, som er ansat i Sorø Kommune

- Der er enighed om, at med udgangspunkt i kommunens løn- og udviklingspolitik, at skabe et lønsystem, der ud fra objektive kriterier fremmer opgaveløsning, kvalitet, faglig og personlig udvikling.
- Det er målet, at der er en direkte sammenhæng mellem funktioner, ansvar, kompetence og løn. Samtidig skal lønsystemet være motiverende for faglig dygtiggørelse og udvikling.

1. Grundløn

Som udgangspunkt indplaceres ledere på grundløn jf. overenskomstens § 6.

Souschefer/afdelingsledere
Stedfortrædere

Løntrin 27
Løntrin 26

2. Funktionsløn

2.1 Som supplement til den centrale grundløn tillægges følgende:

Gr. 1: tillægges 8 løntrin
Gr. 2: tillægges 9 løntrin
Gr. 3: tillægges 10 løntrin
Gr. 4: tillægges 11 løntrin

2.2 Hvor grupperne defineres ud fra et vægtet børnetal.

Gr. 1: 0 – 60 omregnet børnetal
Gr. 2: 61 – 80 omregnet børnetal
Gr. 3, 81 – 110 omregnet børnetal
Gr. 4, Over 110 omregnet børnetal

2.3 Det konkrete budgetterede børnetal omregnes på følgende måde:

0-2 år omregnes med 1:2
3-5 år omregnes med 1:1
6-9 år omregnes med 1:0,65
10 - 18 år omregnes med 1:0,5

Der vedlægges et bilag med den konkrete indplacering af institutionerne.

2.4 Praktikvejleder

Varetagelse af funktionen som vejleder for praktikanter i lønnet praktik ydes et midlertidigt tillæg på
Tillægget ydes i perioden hvor funktionen varetages.

7.800 kr. årligt

2.5 Varetagelse af funktionen som vejleder for praktikanter i

Øvelsespraktik, PGU og SoSu 1.500 kr.
Tillægget udbetales som et engangsbeløb når praktikperioden er afsluttet

3. Kvalifikationsløn

3.1 Uddannelse

Kortere kurser, akkumuleres således at kurser over 100 timer 1 løntrin
(der ydes max. 1 løntrin efter denne bestemmelse)

3.2 Diplomuddannelsen

For deltagelse i diplomuddannelse på CVU gives:

For introduktionsdelen 3.000 kr.
For fordybelsesdelen yderligere 3.000 kr. i alt 6.000 kr.
For den afsluttende del (speciale) yderligere 6.000 kr. i alt 12.000 kr.

En samlet diplomuddannelse eller tilsvarende (60 ECTS point) honoreres med: 12.000 kr.

4. Andet

4.1 Arbejdstidsbestemte ydelser

Som erstatning for arbejdstidsbestemte ydelser jf. arbejdstidsreglerne
ydes der funktionsløn på: 4.000 kr. årligt

Som kompensation for optjening af frihed 3/37 ydes

For daginstitutionsansatte og SFO ansatte: 1 dag årlig
For ansatte i klubber 2 dage årlig

4.2 Øvrige forhold

- Grundbeløb er altid et årligt grundbeløb 31.3.2000 niveau.
- Alle tillæg er pensionsgivende.
- Tillæg og trin reduceres i forhold til aktuel beskæftigelsesgrad. Dog undtaget tillæg for funktion som praktikvejleder, jf. punkt 2.4 og 2.5.

4.3 Modregning

Såfremt der ved de centrale overenskomstforhandlinger aftales generelle omklassificeringer, herunder grundlønssændringer, funktionsløn eller andet som denne aftale tager højde for, kan der aftales modregning.

5. Ikrafttræden og opsigelse:

5.1 Denne aftale gælder fra den 1. januar 2007.

5.2 Aftalen kan opsiges af begge parter med tre måneders varsel. I den periode hvor der jf. punkt 5.3 forhandles med henblik på at lave en ny aftale er ovennævnte aftale gældende.

5.3 Parterne har pligt til positivt at søge, at indgå en ny aftale indenfor opsigelsesperioden.

Sorø den

Sorø Kommune

Hanssen

BUPL

Meri Vold
Dorte f. Andersen