

## **Aftale mellem Sorø Kommune og BUPL Midtsjælland vedr. løn og ansættelsesforhold for pædagoger ansat ved Smilehullet.**

Pædagogerne ansættes jf. § 2 stk. 1 C pkt. 5 i overenskomsten mellem BUPL og KL.

### **1. Aflønning**

Aflønningen af pædagoger følger forhåndsftalen mellem Sorø Kommune og BUPL

Desuden gives et særligt tillæg for at arbejde i Smilehullet. Tillægget afspejler de særlige opgaver og krav der stilles til det pædagogiske personale i Smilehullet. Tillægget skal således ses som dels et rekrutterings og fastholdelsestillæg og dels som en anerkendelse af de særlige kvalifikationer man skal besidde. Tillægget er et funktionstillæg.

Tillægget udgør 4 løntrin

Desuden gives et tillæg på 18.000 31.3.00 niveau som kompensation for arbejdstidsbestemte ydelser, samt overenskomstens protokollat 7 (Skive Protokollatet). Det betyder, at der hermed er afregnet for eventuelle lektioner med selvstændigt underviseransvar. Tillægget gives desuden for fleksibilitet i samarbejdet mellem lærere og pædagoger.

### **2. Arbejdstid**

Arbejdstidsregler reguleres jf. arbejdstidsreglernes kapitel 4. med følgende præciseringer og aftale om vilkår jf. § 5 stk. 3.

For en fuldtidsansat medarbejder ser årsnormen ud som følger:

<i>Tilsynstimer til direkte arbejde med børn</i>	<i>1160 timer</i>
<i>Tid til øvrige opgaver</i>	<i>218 timer</i>
<i>Tid til individuel forberedelse</i>	<i>257 timer</i>
<i>Ferie og søgne/helligdage</i>	<i>289 timer</i>
<i>Samlet antal løntimer</i>	<i>1924 timer</i>

Omregning for eventuelle obligatoriske timer med fagrelateret indhold og aleneansvar er indeholdt i tiden til individuel forberedelse.

Tilsynstimerne skemalægges overordnet for et år ad gangen. Ændringer i tjenesteplanen varsles som udgangspunkt 4 uger før de træder i kraft, i særlige tilfælde dog med 72 timers varsel.

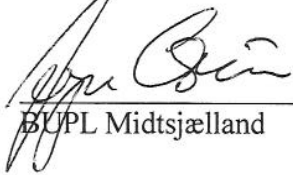
Tid til øvrige opgaver kan i større omfang skemalægges til f.eks. personalemøder, pædagogisk råds møder, forældrearrangementer o.l., jf. arbejdstidsreglernes bestemmelser herom.

Tid til individuel forberedelse administreres af den ansatte.

Ved bagvagt forstås vagter, hvor den ansatte sidder parat og skal kunne møde på arbejdet med kort varsel. Bagvagter tæller med 0,8 tilsynstime. Der planlægges med minimum 3 timer.

Aftalen træder i kraft d. 01 08 2009, aftalen evalueres inden skoleårets afslutning 2010, det vil sige maj måned 2010.

Dato: 2/7 2009

  
\_\_\_\_\_  
BUPL Midtsjælland



\_\_\_\_\_  
Sorø Kommune/Smilehullet