

## Seniordage i Slagelse Kommune

Slagelse Kommunes seniorpolitik trådte i kraft den 1. april 2008 og gælder for medarbejdere over 55 år. Seniorpolitikken giver medarbejdere ret til seniordage fra det år, de fylder 58 år.

Desuden blev der ved overenskomstforhandlinger i foråret 2008 indgået en rammeaftale mellem KL og KTO/SHK, som også indeholder aftaler om seniordage. Rammeaftalen gælder for alle medarbejdere og derudover valgte en række fagforbund at forhandle sig til supplerende seniordage i overenskomsterne.

Der er derfor 3 aftaler, som omhandler seniordage.

1. i Slagelse Kommunes seniorpolitik
2. i Rammeaftalen om seniorpolitik indgået mellem KL og KTO/SHK - seniordage der bl.a. blev aftalt som led i trepartsforhandlingerne
3. i en række overenskomster med supplerende aftaler om seniordage, som oftest omtales som 3-2-1 modellen eller FOA-modellen.

### **Slagelse Kommunes seniordage – for månedslønnede**

Medarbejdere har ret til seniordage med sædvanlig løn fra det kalenderår, hvor pågældende fylder 58 år.

- o 2 dage i det kalenderår medarbejderen fylder 58 år
- o 3 dage i det kalenderår medarbejderen fylder 59 år
- o 5 dage i det kalenderår medarbejderen fylder 60 år og derover

Seniordagene afholdes i forhold til medarbejderens ansættelseskvote. For en medarbejder på 60 år som f.eks. er ansat på 30 timer ugentligt svarer de 5 dage til 30 timer.

Seniordagene i Slagelse Kommunes seniorpolitik erstatter de dage, som er aftalt i Rammeaftalen/trepartsaftalen, da Slagelse Kommunes seniorpolitik stiller medarbejderne bedre.

### **Valg mellem seniordage, bonus eller pension**

Rammeaftalen og seniorpolitikken giver medarbejderne mulighed for i perioden 1. januar 2009 til 31. marts 2011 at vælge mellem seniordage, bonus eller pension. Når medarbejderen vælger, gælder det for et år ad gangen og for alle seniordagene fra seniorpolitikken.

- o Medarbejderen vælger mellem seniordage, bonus eller pension
- o Valget skal foretages senest 1. oktober før kalenderårets start
- o Valget gælder for 1 år ad gangen og er bindende.
- o Bonus beregnes med 0,4 % af sædvanlig løn
- o Bonus udbetales ved førstkomende lønudbetaling efter kalenderårets udløb - (bagud lønnet i januar og forud lønnet i februar)
- o Pensionsvalg indbetales løbende med 0,4 % pr. seniordag til medarbejderens pensionskasse.

### **Supplerende seniordage i overenskomsterne udover seniorpolitikken**

#### **3-2-1 modellen**

I en række overenskomster er det aftalt at give supplerende seniordage. Aftalerne betyder, at medarbejderen samlet opnår 5 seniordage allerede fra enten 58 år eller 60 år.

### FOA-modellen

Fra 1. januar 2010 har **dagplejere og social- og sundhedspersonale** en frit valgs ordning, hvor medarbejderen kan vælge mellem

- 2 supplerende seniordage pr. år fra det kalenderår, hvor de fylder 58 år
- løntillæg
- pensionsindbetaling.
- **der skal vælges inden 1. november 2009**
- der kan ikke foretages omvalg

Fra 1. april 2009 har **pædagogisk personale i dagplejeordninger** ret til

- 1 supplerende seniordag pr. år fra det kalenderår, hvor medarbejderen fylder 58 år
- løntillæg
- pensionsindbetaling.

Fra 1. april 2009 har **pædagogiske konsulenter** ret til

- 2 supplerende seniordage pr. år fra det kalenderår, hvor medarbejderen fylder 60 år
- løntillæg
- pensionsindbetaling
- fra 1. januar 2009 er der ret til 1 supplerende dag i det kalenderår hvor medarbejderen fylder 60 år. Denne dag bortfalder når medarbejderen fylder 61 år. Den ene dag kan ikke erstattes af løntillæg eller pensionsindbetaling.

---

### Øvrige vilkår for seniordage – gælder både Seniordage i Slagelse Kommunes seniorpolitik, 3-2-1 modellen og FOA-modellen.

- Ikke afholdte seniordage udbetales ved fratræden med 0,4 % pr. seniordag
- Ny ansættelse på anden kommunal arbejdsplads udløser ikke nye seniordage
- Ikke afholdte seniordage udbetales til boet, hvis en medarbejder dør i ansættelsen
- Ved flere ansættelsesforhold er der ret til seniordage i alle ansættelsesforholdene

---

### Vilkår for timelønnede medarbejdere:

- Timelønnede kan alene vælge mellem bonus og – i det omfang de har en pensionsordning – en pensionsordning.
- Timelønnede får udbetalt bonus med 0,4 % pr. seniordag, som én samlet årlig udbetaling sammen det følgende års første lønkørsel – eller i forbindelse med ophør af ansættelse i Slagelse Kommune.

---

På intranettet findes en skematisk oversigt over seniordage, som kan afholdes i henhold til Slagelse Kommune seniorpolitik, 3-2-1 modellen og FOA-modellen – ***link til skema***.

Skemaet er opdelt i 7 grupper, som alle har forskellige antal seniordage/særlige ordninger.

Hvis medarbejderne ikke er omfattet af de nævnte overenskomstgrupper i gruppe 1-5 – afholdes der seniordage i henhold Slagelse Kommunes seniorpolitik.

**Blanketter til seniorpolitikken:**

- Ændring af seniordage til bonus eller pension for 2010 – ***link til skema***
- Overførsel af ikke afholdte seniordage – ***link til skema***
- Frit valg – FOA modellen – valget skal ske inden 1. november 2009 – gælder for dagplejere og social- og sundhedspersonale – ***link til skema***
- Indberetning af afholdte seniordage - ***link til skema***