

FORHÅNDSAFTALE SOUSCHEFER, AFDELINGSLEDERE OG STEDFORTRÆDERE SLAGELSE KOMMUNE - BUPL

Parter:

Slagelse Kommune og BUPL Midtsjælland

Omfatter:

Souschefer, afdelingsledere og stedfortrædere samt ansatte i flexjob i de nævnte stillingskategorier, der er omfattet af overenskomst mellem KL og BUPL og ansat ved daginstitutioner, fritidshjem, skolefritidsordninger, klubber, specialinstitutioner mv. henhørende under Center for Dagtilbud og Center for skole samt institutioner drevet i.h.t. driftoverenskomst med samme.

Ikrafttrædelse: 1. april 2010 - Aftalen afløser alle tidligere forhåndsftaler for gruppen.

1. Med udgangspunkt i overenskomstens grundløn pr. 01.04.09 på hhv. trin 29 og trin 30 indplaceres souschefer, afdelingsledere og stedfortrædere i henhold til institutionens point således:

institutionens point	stedfortræder	afdelingsleder	souschef
0-179,99	36	37	38
180-219,99	37	38	39
220-279,99	38	39	40
280-339,99	39	40	41
340 -----	40	41	42

Pointberegning:

vuggestueafdeling	2 point pr. barn
Børnehaveafdeling	1 point pr. barn
SFO/fritidshjem/klub	0,7 point pr. barn
Special/handicap institutioner 0-6 år	3 point pr. barn
Special/handicap fritidshjem/SFO/klub	2,1 point pr. barn

Personalenormeringen udløser 5 point pr. fuldtidsstilling. Den samlede bruttonormering omregnes. Point beregnes på grundlag af institutionens max. børnetal.

Max. børnetal i ungdomsklubber: 50 hvis ikke andet er aftalt.

Max.børnetal i fritids-og juniorklubber: Vejledende normering + 20%

Max. børnetal i SFO: Højeste antal indskrevne inden for senest opgjorte vippeperiode.

2. Uddannelse

En hel diplomuddannelse svarende til 60 ECTS point udløser 4 kvalifikationstrin.

Dele af diplomuddannelse:

Efter første modul = udløses 1 trin (ca. 10 ECTS)

Efter 2.+ 3. modul = yderligere 1 trin

Efter 4.+ 5. modul = yderligere 1 trin

Efter 6. modul = yderligere 1 trin

Anden relevant uddannelse: Uddannelse, der ikke er opgjort i ECTS point, herunder uddannelser svarende til diplomuddannelse, men erhvervet før anvendelsen af ECTS, vurderes konkret. Det tilstræbes at honorere anden relevant uddannelse på lige fod med uddannelser omfattet af ECTS. Uddannelse, der i.h.t. tidligere lønaftaler har været honoreret svarende til en diplomuddannelse, vurderes fortsat som svarende hertil.

3. Ansatte ved specialinstitutioner, -afdelinger, særlige ordninger.

Souschefer:

Ansættelse ved specialinstitutioner o.lign. udløser et støttetillæg på 3 funktionstrin. Efter 4 år med funktionen konverteres de 2 trin til kvalifikationstrin. Tidligere optjent anciennitet i Slagelse Kommune medregnes.

Afdelingsledere og stedfortrædere:

Som ovenstående - dog forudsat at afdelingsleder og/eller stedfortrædere har faktiske opgaver og ansvar i specialinstitutioner, -afdelinger eller særlige ordninger.

Se bilag 1 - Liste over specialafsnit og særlige ordninger.

4. SIR

Hvervet som sikkerhedsrepræsentant udløser 1 funktionstrin.

Efter 4 års anciennitet som SIR konverteres trinnet til et personligt kvalifikationstrin

Tidligere optjent anciennitet i Slagelse Kommune medregnes.

5. Praktikvejledning

Vejledning af praktikanter: Pædagogstuderende, PAU, PGU og SOSU udløser et årligt tillæg på 6.900,-kr. Tillægget er midlertidigt og ydes alene mens funktionen varetages. Funktionstillægget reduceres ikke i forhold til ansættelsesgraden.

Generelt:

Souschefer, afdelingsledere og stedfortrædere kan højst opnå + 7 trin i henhold til denne aftale oven i indplacering i forhold til point.

Løn i.h.t. forhåndsftalen modregnes ikke i overenskomstmæssige stigninger.

Alle beløb er årlige grundbeløb i 31.03.2000 niveau.

Alle tillæg er pensionsgivende

Trin og tillæg reduceres i.f.t. ansættelsesgraden, hvis ikke andet er angivet.

Skulle overenskomstændringer indebære en utilsigtet og uforholdsmæssig honorering af enkelte funktioner, kvalifikationer eller personer, optager parterne forhandling med henblik på eventuel modregning.

Ligeledes vil eventuel senere central finansiering af lønelementer, der med denne aftale er forudsat finansieret ved lokale lønmidler, give anledning til genforhandling af den tilsvarende sum.

Ikrafttræden: Aftalen er gældende fra 1. april 2010.

Opsigelse: Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 mdr. varsel med henblik på at indgå ny aftale. Parterne vil indgå positivt i forhandling af en ny aftale.

Fra opsigelsestidspunktet og frem til der foreligger en ny aftale er denne aftale gældende.

Slagelse den 20/1-10

For Slagelse Kommune

Bent Viskvad
Jens Lund Ped

Slagelse den 27. 01. 2010

For BUPL

Søren Ørskov

Bilag 1- Liste over specialafsnit og særlige ordninger, der udløser støttetillæg i.h.t. forhåndsftale.

- o Fritidshjemmet Solsikken
- o Byskovgård
- o Børnehaven Benediktevej
- o Børnehuset Nord
- o Løppen
- o Hesselgården
- o Møllebakken
- o Døgndelen i Børnegården
- o Oasen/Spiren