

## FORHÅNDSAFTALE LEDERE SLAGELSE KOMMUNE - BUPL

**Parter:** Slagelse Kommune og BUPL Midtsjælland

**Omfatter:** Ledere samt ansatte i flexjob i den nævnte stillingskategorier, der fra 2. april 2009 er omfattet af Fælles lederoverenskomst mellem KL og BUPL, FOA og SL og ansat ved daginstitutioner, fritidshjem, skolefritidsordninger, klubber, specialinstitutioner mv. henhørende under Center for Dagtilbud og Center for skole samt institutioner drevet i.h.t. driftsoverenskomst med samme.

**Ikrafttrædelse:** 1. april 2010 - Aftalen afløser alle tidligere forhåndsaftaler for gruppen.

Ledere grundlønsindplaceres i henhold til institutionens point således:

institutionens point	pædagogiske ledere	ledere af dagtilbud, herunder klubber samt SFOer	Fælles- og områdeledere
0-179,99	44	45	46
180-219,99	45	46	47
220-279,99	46	47	48
280-339,99	47	48	49
340 -----	48	49	50

Pointberegning:

vuggestueafdeling	2 point pr. barn
Børnehaveafdeling	1 point pr. barn
SFO/fritidshjem/klub	0,7 point pr. barn
Special/handicap institutioner 0-6 år	3 point pr. barn
Special/handicap fritidshjem/SFO/klub	2,1 point pr. barn

Personalenormeringen udløser 5 point pr. fuldtidsstilling. Den samlede bruttonormering omregnes. Point beregnes på grundlag af institutionens max. børnetal.

Max. børnetal i ungdomsklubber: 50 hvis ikke andet er aftalt.

Max. børnetal i fritids- og juniorklubber: normeringen + 20%

Max. børnetal i SFO: højeste antal indskrevne inden for senest opgjorte vippeperiode.

**Ledere af special-/handicapinstitutioner tillægges 1 trin.**

(Aktuelt: Benediktevejens børnehave, Byskovgård børnehave, Børnegården, Loppen, Børnehuset Nord, Hesselgården, Møllebakken, Oasen/Spiren og Solsikken)

**Lederne af:** Flakkehaven, Oasen/spiren, Skovbrynet og Slots Bjergby honoreres med tillæg på 8.000,-kr. årligt for integrerede institutioner spændende fra børnehave til klub

**Leder TR honoreres med 10.000,-kr. årligt**

**Uddannelse**

En hel diplomuddannelse svarende til 60 ECTS point udløser 8.000,-kr årligt

Særligt for dagtilbuds-, herunder klubledere gælder, at:

Efter 1.+ 2. modul = udløses 4.000

Efter 6. modul = yderligere 4.000

Anden relevant uddannelse: Uddannelse, der ikke er opgjort i ECTS point, herunder uddannelser svarende til diplomuddannelse, men erhvervet før anvendelsen af ECTS, vurderes konkret. Det tilstræbes at honorere anden relevant uddannelse på lige fod med uddannelser omfattet af ECTS.

Uddannelse, der i.h.t. tidligere lønftaler har været honoreret svarende til en diplomuddannelse, vurderes fortsat som svarende hertil.

**Ledere af klubber med aftenåben:**

Hvis lederen præsterer færre end 100 pædagogiske timer årligt efter kl. 17.00 honoreres der ikke for timer efter kl. 17.00.

Hvis lederen præsterer mere end 100 pædagogiske timer årligt efter kl 17.00 honoreres som nedenstående. Det er forudsat at timerne dokumenteres.

Mellem 100 og 199 timer: 5.100,-kr

Mere end 200 timer: 10.200,-kr.

Lederen meddeler forvaltningen om pågældende har hhv. færre end 100 timer, mellem 100 og 199 timer eller mere end 200 timer.

**Udgående specialvejledning:** Til lederstillingen i Benediktevejens børnehave er knyttet funktionen som udgående specialvejledning. Funktionen honoreres med 3 trin

**Generelt:** Løn i.h.t. forhåndsftalen modregnes ikke i overenskomstæssige stigninger.

Alle beløb er årlige grundbeløb i 31.03.2000 niveau.

Alle tillæg er pensionsgivende

Trin og tillæg reduceres i.f.t. ansættelsesgraden, hvis ikke andet er angivet.

Skulle overenskomstændringer indebære en utilsigtet og uforholdsmæssig honorering af enkelte funktioner, kvalifikationer eller personer, optager parterne forhandling med henblik på eventuel modregning. Ligeledes vil eventuel senere central finansiering af lønelementer, der med denne aftale er

forudsat finansieret ved lokale lønmidler, give anledning til genforhandling af den tilsvarende sum.

**Ikrafttræden:** Aftalen er gældende fra 1. april 2010.

**Opsigelse:** Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 mdr. varsel med henblik på at indgå ny aftale. Parterne vil indgå positivt i forhandling af en ny aftale. Fra opsigelsestidspunktet og frem til der foreligger en ny aftale er denne aftale gældende.

Slagelse den 26/1-10

For Slagelse Kommune

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

Slagelse den 27.01.2010

For BUPL

*[Handwritten signature]*