



Forhåndsftale for pædagoger samt ikke-pædagoguddannede ansatte i SFO-er og ved skoler

indgået af

**BUPL og Odsherred Kommune
gældende fra 1. april 2017**



1. Afgrænsning

Forhåndsftalen omfatter månedslønnede pædagoger, støttepædagoger og ikke-pædagoguddannede i Odsherred Kommune, ansat efter overenskomst mellem KL og BUPL - forbundet for pædagoger og klubfolk (KL nr. 60.01).

Forhåndsftalen skal ses i sammenhæng med overenskomsten og Fællesaftale om lokal løndannelse for pædagogisk område, fordi forhåndsftalen kun viser de lønforhold som BUPL Midtjylland og Odsherred Kommune på forhånd har taget stilling til.

Forhåndsftalen gengiver ikke de lønforhold der er fastlagt i overenskomsten fx. om obligatorisk funktionsløn eller kvalifikationsløn, og det skal stadig overvejes ved de lokale årlige lønforhandlinger, om der ud fra en konkret vurdering af funktionerne og medarbejderens kvalifikationer skal gives en lønforbedring.

Parterne ønsker med nærværende forhåndsftale at understøtte følgende lønstrategi for pædagoger i folkeskolen i Odsherred Kommune:

I Odsherred Kommunes skolevæsen ønsker vi fagligt dygtige og kompetence skolepædagoger som til enhver tid arbejder bevidst med at udvikle deres profession i forhold til børns læring og trivsel i folkeskolen.

Vi ønsker at sætte fokus på skolepædagogfagligheden, særligt i forhold til skolepædagogernes arbejdsopgaver i skolen, hvor der skal arbejdes med at sætte faglige mål for deres arbejde, i særdeleshed omkring understøttende undervisning, trivsel, mobning mm.

Der skal sikres ressourcer til at udvikle en funktion som ressourceperson på hver skole (Nord og Syd), med særlig viden og uddannelse i forhold til at arbejde med skolepædagogernes faglighed og udvikling. Ressourcepersonen skal sammen med ledelsen sikre en rød tråd, faglig udvikling og fælles retning i forhold til skolepædagogernes arbejde med fokus på trivsel, forebyggelse og understøttende undervisning.

2. Funktionsløn

Betegnelse	Beskrivelse	Beløb
Praktikvejledning	For pædagogstuderende i lønnet praktik samt øvelsespraktik. Honorering sker i praktikperioden. Ingen reduktion i forhold til beskæftigelsesgrad	3.600 kr.
Skoletillæg	Ydes for dobbeltfunktion i SFO og skole på alle klassetrin	4.000 kr.
Funktionsfleksibilitet	Træder i stedet for barnsbestemt handicap, flersprogede børn, deltagelse i brugerbestyrelser, projektdeltagelse og andre mindre funktionstillæg	2.000 kr.
Arbejdstidstillæg	Træder i stedet for 17-6 tillæg, weekendtillæg, tillæg for delt tjeneste, kolonitillæg og tillæg for omlagte timer	1 løntrin

Støttetillæg	For pædagoger ved følgende specialinstitutioner: Heldagsklassen Afd. Hørve, Skolen på Nørregade Afd. Hørve, Sprogklassen Afd. Hørve, Heldagsklassen på Nr. Asmindrup Skole og Videnscenter, Specialklasserækken i Vig, Uddannelsescenter Odsherred, modtageklassen Afd. Højby samt til støttepædagoger/AKT-funktioner (særlig bevilling af Visitationsudvalget)	12.900 kr.
Ressourceperson (2 funktioner)	For opgaven med at sikre faglig udvikling og fælles retning. Funktionsbeskrivelse er pt. under udarbejdelse	6.000 kr.
Ansvar for særlig indsats	For særligt ansvar indenfor ex. Leg, bevægelse og trivsel mv. Funktionsbeskrivelse er pt. under udarbejdelse	3.000 kr.

3. Kvalifikationsløn

Betegnelse	Beskrivelse	Beløb
Erfaringsbaseret kvalifikationsløn (gælder for uddannede pædagoger)	Garantilønsstigninger i henhold til overenskomstens § 8, stk. 2, (4 + 4 trin) udløses som erfaringsbaseret kvalifikationsløn efter 6 henholdsvis 10 års beskæftigelse	4 løntrin efter 6 år + 4 løntrin efter 10 år
Erfaringsbaseret kvalifikationsløn (gælder for ikke-pædagogudannede)	Garantilønsstigning i henhold til § 2 stk. 3 i protokollat I. Udløses som erfaringsbaseret kvalifikationsløn efter 3 års beskæftigelse	2 løntrin efter 3 år
Relevant videreuddannelse	For Pædagogisk Diplomuddannelse (PD) eller anden videreuddannelse, svarende til 60 ECTS-point Tillægget kan kun gives én gang i henhold til denne forhåndsftale For delvis Pædagogisk Diplomuddannelse (PD) eller anden videreuddannelse, svarende til 30 ECTS-point Tillægget gives med virkning fra den 1. i måneden, efter at uddannelsen er bestået	Tillæg på 6.000 kr. Tillæg på 3.000 kr.

4. Generelle bestemmelser

Aftalen træder i kraft pr. 1. april 2017 og gælder i overenskomstperioden frem til 31. marts 2018. Parterne er samtidig enige om, at forhåndsftalen fra 1. april 2011 er forlænget til og med 31. marts 2017.

Forhåndsftalen kan ændres ved enighed mellem parterne. Hver part kan opsige aftalen til ophør med 3 måneders varsel. Hvis overenskomstens parter aftaler regler, som angår forhold, der er omfattet af denne forhåndsftale, optager kommunen og BUPL Midtjylland forhandling om betydningen heraf for forhåndsftalen.

Tillæg er angivet i årlige beløb i 31.3.2000-niveau, medmindre andet er anført.

Funktions- og kvalifikationsløn udbetales i forhold til beskæftigelsesgrad, medmindre andet aftales.

Funktionsløn udbetales, så længe forudsætningen for at yde funktionslønnen er til stede. Tidsbegrænset funktionsløn bortfalder, når tidsbegrænsningen udløber. Desuden bortfalder funktionsløn, når medarbejderen efter eget ønske udtræder af funktionen eller fratræder sin stilling. I øvrige tilfælde gælder det individuelle opsigelsesvarsel for medarbejderen.

Kvalifikationsløn kan opsiges, hvis der er enighed mellem parterne.

Der henvises til aftale om lokal løndannelse samt administrativ procedure med hensyn til tidsfrister for forhandlinger, forhandlingskompetence m.v.

Dato: 30. marts 2017

For Odsherred Kommune:

For BUPL Midtjylland:

Charlotte Duholm
(sign.)

Claus Clemmensen
(sign.)

Frans Falk
(sign.)

Pernille Duus Vognhøj Jensen
(sign.)

Helle Bender Justesen
(sign.)

Dorthe Baun
(sign.)

Troels Allerelli Olsen
(sign.)

Stine Heskiassen
(sign.)