



**Forhåndsftale for  
SSP- konsulenter og  
hjemmevejledere/familiekonsulenter  
i Børn og Familie**

**indgået af**

**Pædagogernes Forhandlingsfællesskab  
og Odsherred Kommune  
gældende fra 1. april 2011**



## 1. Afgrænsning

Denne forhåndsftale omfatter SSP-konsulenter og hjemmevejledere/familiekonsulenter ved Børn og Familie i Odsherred Kommune, ansat efter "Overenskomst for pædagogisk uddannet personale, der ansættes inden for det forebyggende og dagbehandlede område" (KL-nr. 69.21).

Forhåndsftalen skal ses i sammenhæng med overenskomsten, procedureaftalen inden for KTO-området, fællesaftalen om lokal løndannelse mv., fordi forhåndsftalen kun viser de lønforhold, som Pædagogernes Forhandlingsfællesskab og Odsherred Kommune på forhånd har taget stilling til.

Det betyder, at forhåndsftalen ikke gengiver de lønforhold, der er fastlagt i overenskomsten, fx om obligatorisk funktionsløn eller kvalifikationsløn, og det skal stadig overvejes ved de lokale årlige lønforhandlinger, om der ud fra en konkret vurdering af funktionerne og medarbejderens kvalifikationer skal gives en lønforbedring.

## 2. Funktionsløn

Betegnelse	Beskrivelse	Beløb
Bestillingstillæg	For den grundlæggende varetagelse af funktionerne i disse specialiststillinger	5 løntrin
Miljøtillæg	Til SSP-konsulenter	12.900 kr.

## 2. Kvalifikationsløn

Betegnelse	Beskrivelse	Beløb
Erfaringsbaseret kvalifikationsløn	For beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen	Efter 4 år: 1 løntrin Efter 8 år: Yderligere 1 løntrin Efter 12 år: Yderligere 1 løntrin

## 3. Generelle bestemmelser

Forhåndsftalen gælder fra den 1. april 2011 og indtil overenskomstperiodens udløb den 31. marts 2013. Dog har bestemmelsen om erfaringsbaseret kvalifikationsløn først virkning fra den 1. januar 2013, hvor der sker en opgørelse af de allerede ansatte medarbejderes beskæftigelse.

Forhåndsftalen kan ændres ved enighed mellem parterne. Hver part kan opsige aftalen til ophør med 3 måneders varsel. Hvis overenskomstens parter aftaler regler, som angår

forhold, der er omfattet af denne forhåndsftale, optager kommunen og BUPL MidtSjælland forhandling om betydningen heraf for forhåndsftale.

Tillæg er angivet i årlige beløb i 31.3.2000-niveau, medmindre andet er anført.

Funktions- og kvalifikationsløn udbetales i forhold til beskæftigelsesgrad, medmindre andet aftales.

Funktionsløn udbetales, så længe forudsætningen for at yde funktionslønnen er til stede. Tidsbegrænset funktionsløn bortfalder, når tidsbegrænsningen udløber. Desuden bortfalder funktionsløn, når medarbejderen efter eget ønske udtræder af funktionen eller fratræder sin stilling. I øvrige tilfælde gælder det individuelle opsigelsesvarsel for medarbejderen.

Kvalifikationsløn kan opsiges, hvis der er enighed mellem parterne.

Dato: *22. august 2012*

For Odsherred Kommune:

For Pædagogernes  
Forhandlingsfællesskab:

Kirsten Markvardsen

Claus Clemmensen

Annette Amelung Larsen

Annemette El-Azem

