



**Forhåndsftale for
pædagoger i basisstillinger, souschefer og sted-
fortrædere samt ikke-pædagoguddannede**

indgået af

**BUPL og Odsherred Kommune
gældende fra 1. april 2011**



1. Afgrænsning

Denne forhåndsftale omfatter pædagoger og støttepædagoger i basisstillinger, souschefer og stedfortrædere og ikke-pædagoguddannede i Odsherred Kommune, ansat efter overenskomst mellem KL og BUPL - forbundet for pædagoger og klubfolk (KL nr. 60.01).

Forhåndsftalen skal ses i sammenhæng med overenskomsten, procedureaftalen inden for KTO-området, fællesaftalen om Ny Løn mv., fordi forhåndsftalen kun viser de lønforhold, som BUPL Midtsjælland og Odsherred Kommune på forhånd har taget stilling til.

Det betyder, at forhåndsftalen ikke gengiver de lønforhold, der er fastlagt i overenskomsten, fx om obligatorisk funktionsløn eller kvalifikationsløn, og det skal stadig overvejes ved de lokale årlige lønforhandlinger, om der ud fra en konkret vurdering af funktionerne og medarbejderens kvalifikationer skal gives en lønforbedring.

2. Funktionsløn

Betegnelse	Beskrivelse	Beløb
Praktikvejledning	For pædagogstuderende i lønnet praktik samt øvelsespraktik. Honorering sker i praktikperioden. Ingen reduktion i forhold til beskæftigelsesgrad.	3.600 kr.
Indskolingstillæg	Ydes for dobbeltfunktion i SFO og indskolingsklasser samt til børnehaveklasseassistenter.	3.600 kr.
Mild specialisering	Til pædagoger ved daginstitutioner eller afdelinger i daginstitutioner, der er udpeget til at være mildt specialiserede.	10.000 kr.
Funktionsfleksibilitet	Træder i stedet for barnsbestemt handicap, flersprogede børn, deltagelse i brugerbestyrelser, projektdeltagelse og andre mindre funktionstillæg. Tillægget ydes ikke til pædagoger, der får tillæg for mild specialisering.	2.000 kr.
Arbejdstidstillæg	Træder i stedet for 17-6 tillæg, weekendtillæg, tillæg for delt tjeneste, kolonitillæg og tillæg for omlagte timer.	1 løntrin
Støttetillæg	For pædagoger ved specialtilbud og specialinstitutioner p.t.: Heldagsklassen i Hørve, Skolen på Nørregade i Hørve, Heldagsklassen på Nr. Asmindrup Skole, Heldagsklassen på Nordgårdsskolen, Skolen på Molen, Tengslemark Børnehave samt til støttepædagoger/AKT-funktioner (særlig bevilling).	12.900 kr.

3. Kvalifikationsløn

Betegnelse	Beskrivelse	Beløb
Erfaringsbaseret kvalifikationsløn (gælder for uddannede pædagoger, souschefer og stedfortrædere)	Garantilønsstigninger i henhold til overenskomstens § 8, stk. 2, (4 + 4 trin) udløses som erfaringsbaseret kvalifikationsløn efter 6 henholdsvis 10 års beskæftigelse.	4 løntrin efter 6 år + 4 løntrin efter 10 år
Erfaringsbaseret Kvalifikationsløn (gælder for ikke-pædagoguddannede klubassistenter)	Garantilønsstigning i henhold til § 2 stk. 3 i protokollat I udløses som erfaringsbaseret kvalifikationsløn efter 3 års beskæftigelse	2 løntrin efter 3 år
Relevant videreuddannelse	For Pædagogisk Diplomuddannelse (PD) eller anden videreuddannelse, svarende til 60 ECTS-point. Tillægget kan kun gives én gang i henhold til denne forhåndsftale. Tillægget gives med virkning fra den 1. i måneden, efter at uddannelsen er bestået.	Tillæg på 6.000 kr.

4. Generelle bestemmelser

Aftalen træder i kraft pr. 1. april 2011 og erstatter tidligere forhåndsftale af 1. april 2009. Aftalen forlænges så den gælder frem til 31. marts 2018.

Forhåndsftalen kan ændres ved enighed mellem parterne. Hver part kan opsige aftalen til ophør med 3 måneders varsel. Hvis overenskomstens parter aftaler regler, som angår forhold, der er omfattet af denne forhåndsftale, optager kommunen og BUPL Midtjylland forhandling om betydningen heraf for forhåndsftale.

Tillæg er angivet i årlige beløb i 31.3.2000-niveau, medmindre andet er anført.

Funktions- og kvalifikationsløn udbetales i forhold til beskæftigelsesgrad, medmindre andet aftales.

Funktionsløn udbetales, så længe forudsætningen for at yde funktionslønnen er til stede. Tidsbegrænset funktionsløn bortfalder, når tidsbegrænsningen udløber. Desuden bortfalder funktionsløn, når medarbejderen efter eget ønske udtræder af

funktionen eller fratræder sin stilling. I øvrige tilfælde gælder det individuelle opsigelsesvarsel for medarbejderen.

Kvalifikationsløn kan opsiges, hvis der er enighed mellem parterne.

Der henvises til gældende procedureaftale med hensyn til tidsfrister for forhandlinger, forhandlingskompetence m.v.

Dato: 30.marts 2017

For Odsherred Kommune:

Sign.
Charlotte Duholm

Sign.
Frans Falk

Sign.
Sune Thor Olsen

Sign.
Inge Sparvath

Sign.
Laila Jørgensen

Sign.
Sandy Boesen

For BUPL MidtSjælland:

Sign.
Claus Clemmensen

Sign.
Pernille Duus Vognhøj Jensen