



**Aftale mellem Lejre Kommune og BUPL
Roskilde,
om løn for pædagogiske ledere i
daginstitutioner**

For BUPL: Jørgen Grüner, BUPL

For Lejre Kommune: Dennis Danielsen, Centerchef og Rikke Bay
Johansen, Jurist

Aftalen omfatter

Aftalen omfatter pædagogiske ledere ansat i henhold til overenskomsten for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. indgået mellem KL og BUPL ved Lejre Kommunes daginstitutioner og daginstitutioner, der har driftoverenskomst med Lejre Kommune.

Tidligere aftaler

Denne aftale erstatter tidligere forhåndsftaler indgået før 1. april 2011.

Det er ikke hensigten, at ledere omfattet af tidligere aftaler før 1. april 2011, og med indgåelse af denne aftale, skal gå ned i løn, hvor lederen vil være omfattet af en tidligere indgået aftale, der ikke videreføres i denne aftale. Det samme gør sig gældende, hvis aflønningen for en funktion eller kvalifikation er lavere i denne aftale i forhold til tidligere aftaler. I sådanne tilfælde konverteres en tidligere indgået aftale til et tillæg kaldet "personligt tillæg" enten på hele beløbet, hvis aftalen ikke videreføres eller differencen mellem



tidligere indgået aftale og gældende aftale således, at lederen bevarer samme lønniveau, som før 1. april 2011.

Pædagogiske ledere har pr. 1. januar 2013 følgende indplacering

| Gruppe | | Grundløn/trin |
|--------|---------------|---------------|
| 1 | 0-49 enheder | 42 |
| 2 | 50-79 enheder | 44 |
| 3 | 80+ enheder | 46 |

Det er aftalt at de pædagogiske leders grundlønstillæg indgår i opreguleringen af grundløns og funktionstrin.

Det godkendte normtal jf. gældende budgettal omregnes på følgende måde:

0-2 år omregnes med 1:2

3-5 år omregnes med 1:1

Den pædagogiske leders placering i grupper (se tabel ovenfor) tager udgangspunkt i det børnetal, der bruges ved fastlæggelse af budgettet. Se bilag 1, der fornyes ved hver budgetvedtagelse.

Ved ændring af børnetallet i budgetåret foretages som udgangspunkt ingen ændringer. Dog skal parterne ved væsentlig ændringer, så som tilbygninger mv. foretage en nyberegning i forhold til grupper.

Ændres børnetallet i nedadgående retning således, at indplaceringen ændres sker der som udgangspunkt ingen ændringer. Ved væsentlige ændringer kan Kommunen opsiges lønnen med det overenskomstmæssige varsel.

Det er ikke hensigten at en pædagogisk leder skal forblive på grundløn.

Pension

Funktions- og kvalifikationsløn efter denne aftale er pensionsgivende.

Diplomuddannelse

For gennemført og bestået diplomuddannelse i Ledelse gives der 12.000 kr. i 31.3.2000 niveau.



Modregning

Såfremt der ved de centrale overenskomstforhandlinger aftales generelle omklassificeringer, herunder grundlønsændringer, funktionsløn eller andet som denne aftale tager højde for, kan der aftales modregning.

Generelt

Aftalen er gældende fra den 1. januar 2013, med mindre andet aftales, dog således at aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.

Hvor intet andet er nævnt ydes funktions- og kvalifikationsløn afhængig af beskæftigelsesgraden og er opgivet i 31. marts 2000 niveau.

Funktionsløn ydes så længe funktionen varetages og ophører herefter uden yderligere varsel.

Hvis forhåndsftalen opsiges, kan Kommunen med virkning for den enkelte ansatte, opsiges funktionslønnen med den enkeltes individuelle varsel. BUPL orienteres ved kopi.

Den 23.4.2014

Den 23.4.2014

BUPL:



Jørgen Grüner
BUPL

For Lejre Kommune:



Dennis Danielsen



Rikke Bay Johansen