



## **Aftale mellem Lejre Kommune og BUPL Roskilde, om løn for fællesledere i daginstitutioner**

**For BUPL:** Jørgen Grüner, BUPL

**For Lejre Kommune:** Dennis Danielsen, Centerchef og Rikke Bay  
Johansen, Chefkonsulent

### **Aftalen omfatter**

Aftalen omfatter fællesledere ansat i Lejre Kommune i henhold til overenskomsten for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger indgået mellem KL og BUPL ved Lejre Kommunes daginstitutioner og daginstitutioner, der har driftoverenskomst med Lejre Kommune.

Det er ikke hensigten, at ledere med indgåelse af denne aftale, skal gå ned i løn. Det samme gør sig gældende, hvis aflønningen for en funktion eller kvalifikation er lavere i denne aftale i forhold til tidligere individuelle aftaler. I sådanne tilfælde konverteres en tidligere indgået aftale til et tillæg kaldet "personligt tillæg" enten på hele beløbet, hvis aftalen ikke videreføres eller differencen mellem tidligere indgået aftale og gældende aftale således, at lederen bevarer samme lønniveau, som før 1. april 2013.

### **Lønindplacering af fællesledere**

Indplacering af fællesledere pr. 1. januar 2015 sker således:



Grundlønsindplaceringen for en fællesleder er på trin 49.

Der tillægges et årligt beløb i 31.3.2000 niveau efter nedenstående skema:

Gruppe/Budget - årligt		Beløb
1	Op til 7.500.000 kr.	0
2	7.500.001 og op til 10.000.000 kr.	17.000
3	Fra 10.000.001 kr. og op	26.000

Af bilag 1 fremgår budget. Bilag 1 fornyes ved hver budgetvedtagelse.

Ved ændring af børnetallet i budgetåret foretages som udgangspunkt ingen ændringer. Dog skal parterne ved væsentlig ændringer, så som tilbygninger mv. foretage en ny beregning i forhold til grupper.

Ændres børnetallet i nedadgående retning således, at indplaceringen ændres sker der som udgangspunkt ingen ændringer. Ved væsentlige ændringer kan Lejre Kommunen opsige lønnen med det overenskomstmæssige varsel.

Det er ikke hensigten at en fællesleder skal forblive på grundløn.

#### **Pension**

Funktions- og kvalifikationsløn efter denne aftale er pensionsgivende.

#### **Diplomuddannelse**

Honorering af diplomuddannelse er indeholdt i lønnen.

#### **Modregning**

Såfremt der ved de centrale overenskomstforhandlinger aftales generelle klassificeringer, herunder grundlønsændringer, funktionsløn eller andet som denne aftale tager højde for, kan der aftales modregning.

#### **Generelt**

Aftalen er gældende fra 1. januar 2015, med mindre andet er aftalt, dog således at aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel. Hvor intet andet er nævnt ydes funktions- og kvalifikationsløn afhængig af beskæftigelsesgraden og er opgivet i 31. marts 2000 niveau.



Funktionsløn ydes så længe funktionen varetages og ophører herefter uden yderligere varsel.


Den

8/12 14

Den

8.12.14

BUPL:



Jørgen Grüner  
BUPL

For Lejre Kommune:



Dennis Danielsen  
Centerchef



Rikke Bay Johansen  
Chefkonsulent