



Aflønning af pædagoger, der varetager opgaver målrettet børn med særlige behov enten i inklusionscentre eller på skoleområdet i øvrigt.

Specialpædagoger- ansat i inklusionscentre og på specialskolerne, Svallerup og Kathøj

Funktion: pædagoger der er ansat ved inklusionscentre og ved ovenstående specialskoler varetager opgaver der er kendetegnet ved stor kompleksitet. Dette kræver at pædagogerne koordinerer og selvstændigt planlægger arbejdet. Ligeledes kræver arbejdet et tæt samarbejde med øvrige fagprofessionelle.

Aflønning: Årligt tillæg på kr. 18.000 (37/37) plus 1 løntrin (hvori er indeholdt tillæg for ulempeydelse)
Plus yderligere 1 løntrin efter 2 års ansættelse.

Det er muligt at udbetale tillæg/trin i forhold til ansættelsesgrad og i forhold til antal timer en pædagog er ansat til at varetage denne opgave.

EKS.: En pædagog kan være ansat som pædagog i 25 almindelige pædagogtimer og 12 inklusionstimer i inklusionscenteret. Der udarbejdes en lønftale, hvoraf det beregnede tillæg og værdi af trin for inklusionstimer i inklusionscenteret fremgår.

Inklusionspædagoger – AKT pædagoger

Pædagogens arbejdsopgaver foregår indenfor almenområdet, og den primære opgave er opgaver, der ligger indenfor området adfærd, kontakt og trivsel og inklusion i klasser eller på hold.

Opgaven er en målrettet indsats for børn i almen skolen/SFO, der har brug for en særlig pædagogisk indsats.

Den primære opgave er fokus på læringsmiljø og opgaven løses oftest i klassen, eller efter teamets aftalte tiltag.

Arbejdsopgaverne ses i sammenhæng med inklusionsopgaven på skolerne.

Fokus er på en særlig tilrettelagt indsats, der rækker ud over det der defineres som almen undervisning og almen pædagogisk indsats omkring trivsel og læring. Pædagogerne har selvstændigt ansvar for planlægning af opgaverne.

Tillægget gives ikke for deltagelse i almindeligt teamsamarbejde eller understøttende undervisning, da det vurderes at ligge inden for almenområdet generelle arbejdsbetingelser.

Aflønning: Årligt tillæg på kr. 15.000 (37/37)

Det er muligt at udbetale tillægget i forhold til ansættelsesgrad og i forhold til antal timer en pædagog er ansat til at varetage denne opgave.

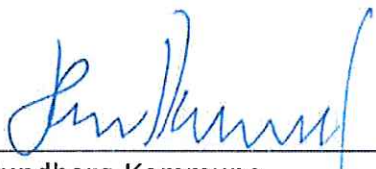
EKS.: En pædagog kan være ansat om pædagog i 25 almindelige pædagogtimer og 12 inklusions- og AKT timer. Der udarbejdes en lønftale, hvoraf det beregnede tillæg for inklusions- og AKT opgaver fremgår.

Aflønning finder sted uden førnævnte tillæg, når pædagogernes opgaver kan beskrives, som værende indenfor pædagogernes almindelige arbejdsområder.

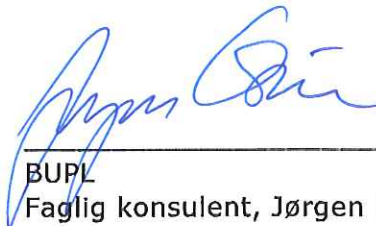
Aftalen er indgået mellem Kalundborg Kommune og BUPL.

Aftalen har virkning fra den 1. august 2014.

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang.



Kalundborg Kommune
Personalechef, Hanne Damsgaard



BUPL
Faglig konsulent, Jørgen Grüner