



MØDEDATO
13. marts 2013

DATO
13. marts 2013

MØDEREFERAT ANGÅENDE
lønforhandling vedr. procespædagoger og ressourcepædagoger ved dagtilbuds-
området

SAGSNR.
326-2013-14313

DELTAGERE

Faglig konsulent Sara Nissen, BUPL og FTR Pia Ungstrup Petersen
Fagcenterchef Anne Jørgensen, teamleder Tina Langholz, og personalekonsulen-
terne Karin Nielsen og Anni Engkebølle



SELVBETJENING
[www.kalundborg.dk/
selvbetjening](http://www.kalundborg.dk/selvbetjening)

REFERENT

Anni Engkebølle

Baggrund for lønforhandling

Børn og familieudvalget i Kalundborg Kommune har på baggrund af den foretagne analyse af det særlige inden for dagtilbudsområdet besluttet, at ændre de særlige tilbud inden for 0-6 års området. Dette betyder en ændring i organisationen og bl.a. det til følge, at Kalundborg Kommune har **nedlagt støttepædagogstillingerne og MILD specialisering** indenfor dagtilbudsområdet og der oprettes inkluderende dagtilbud i Kalundborg Kommune.

De to nedlagte funktioner erstattes af **procespædagoger**, som organisatorisk hører under Det Pædagogiske udviklingscenter i Fagcenter for Småbørn og Undervisning.

Samtidig tilknyttes **Ressourcepædagoger** til det enkelte ressourcedagtilbud og som er en del af personalegruppen og som organisatorisk refererer til de respektive pædagogiske teamledere for dagtilbudsområdet, jf. nedenfor:

Der oprettes ressourcedagtilbud i 4 eksisterende almene dagtilbud i kommunen - Høng Børnehave, Børnehaven Troldebo, Kalundborg by (lokalitet endnu ikke afklaret) og Børnehaven Hækkemosen. Ved disse ressourcedagtilbud findes således dels ressourcepladser og dels almene pladser.

Ved de 4 ressourcetilbud inkluderes børn med særlige behov med børn fra almindeligdagtilbudet.

Kalundborg Kommune har i forbindelse med ovenstående foretaget ændringer og tilpasninger i de implicerede medarbejderes løn- og ansættelsesmæssige forhold.

Kontakt

Sagsansvarlig:
Anni Engkebølle
HR og Personale
E-mail:
Anni.Engkebolle@kalundborg.dk
Telefon, direkte: 59 53 44 95

Kalundborg Kommune
Holbækvej 141B
4400 Kalundborg
www.kalundborg.dk
Telefon, omstilling: 59 53 44 00

Lønforhandling

I den forbindelse er der afholdt forhandling mellem Kalundborg Kommune og BUPL.-

Parterne har opnået enighed om, at der til stillingerne som procespædagog ydes

- funktionsløn med et årligt tillæg på kr. 13.000 (31/3 2000 niveau) for funktionen som procespædagog og
- funktionsløn med et årligt tillæg på kr. 2.000 (31/3 2000 niveau) for mobilitet – at kunne arbejde på mere end 2 tjenestesteder ad gangen.

Det er aftalt at funktionsløn som procespædagog og funktionsløn for mobilitet altid gives samtidig, således at procespædagogen i alt oppebærer et årligt tillæg på kr. 15.000 (31/3 2000 niveau)

Parterne opnåede samtidig enighed om, at der til stillingerne som resourcepædagog ydes

- funktionsløn med et årligt tillæg på kr. 5.500 (31/3 2000 niveau) for funktionen som ressourcepædagog

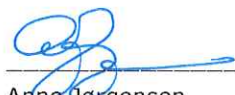
Parterne opnåede ligeledes enighed om, at der til øvrige pædagoger i ressourcetilbud ydes

- funktionsløn med et årligt tillæg på kr. 2.000 (31/3 2000 niveau)

Det blev aftalt, at der foretages ny lønindplacering af de nuværende henholdsvis støttepædagoger og pædagoger med Mild specialisering, således at de bevarer deres nuværende lønniveau som en personlig ordning.

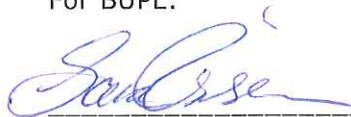
HR og Personale udarbejder i samarbejde med FTR lønftaler på de respektive medarbejdere. Evt. modregning i personlig aflønning kan alene foretages efter forudgående forhandling.

For Kalundborg Kommune:

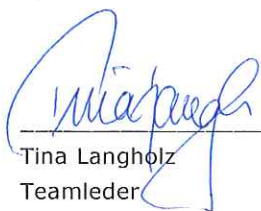


Anne Jørgensen
Fagcenterchef

For BUPL:



Sara Nissen
faglig konsulent



Tina Langholz
Teamleder



Pia Ungstrup Petersen
FTR