

Dato: 20. januar 2014

Forhånds aftale mellem Holbæk Kommune og PFF

Aftalen er gældende for ressourcepædagoger, familiebehandlere, ungekonsulenter og SSP konsulenter ansat ved Børnekonsulentcentret, Ungdomsområdet og Familiehuset (afd. under Børnespecialcenter 1) og som er ansat i henhold til overenskomsten for pædagogisk uddannet personale indenfor det forebyggende og dagbehandlende område (69.21)

Funktionsløn

Ressourcepædagoger

For ansættelse som ressourcepædagog tildeles 2 trin samt 3 trin for kompleksitet og bredde i opgavesammensætningen.

Familiebehandlere

For ansættelse som familiebehandler/varetagelse af familiebehandling tildeles 2 trin samt 3 trin for kompleksitet og bredde i opgavesammensætningen.

Ungekonsulenter (Transitten)

For ansættelse som ungekonsulent tildeles 5 trin samt 3 trin for kompleksitet og teamarbejde.

SSP konsulenter

For ansættelse som SSP konsulent tildeles 5 trin samt 3 trin for kompleksitet

Tillæg jf. § 6 stk. 5 (O.13)

Til ovenfor nævnte personalegrupper tildeles der, jf. overenskomstens bestemmelser herfor, et årligt tillæg på kr. 15.400.

Kvalifikationsløn

Pædagogisk diplomuddannelse

For bestået relevant pædagogisk diplomuddannelse tildeles et årligt tillæg på kr. 6.000.

Relevant videreuddannelse

For gennemført relevant videreuddannelse af minimum samme varighed som en diplomuddannelse samt anvendelse af denne, skal der mellem den respektive leder og PFF ske en forhandling i det konkrete tilfælde.

Generelle bestemmelser

Gældende for ovenstående aftaler om funktionsløn er:

- ⇒ at tillæg er angivet i niveau 31/3 2000 niveau og pensionsgivende jf. overenskomstens bestemmelser
- ⇒ at tillæg/trin gradueres i forhold til beskæftigelsesgraden medmindre andet er anført under den enkelte aftale
- ⇒ at funktionslønnen bortfalder:
 - ⇒ uden yderligere varsel når en konkret tidsbegrænset funktion ophører
 - ⇒ uden yderligere varsel når en ansat efter eget ønske udtræder af funktionen
 - ⇒ uden yderligere varsel når en ansat efter eget ønske fratræder den stilling, funktionen er knyttet til

- ⇒ uden yderligere varsel hvis det ikke følger af en ledelsesmæssig beslutning at funktionen ikke længere efter sit indhold skal varetages
- ⇒ med den ansattes individuelle opsigelsesvarsel hvis lederen beslutter at den ansatte ikke længere skal varetage funktionen

Gældende for ovenstående aftaler om kvalifikationsløn er:

- ⇒ at tillæg er angivet i niveau 31/3 2000 niveau og pensionsgivende jf. overenskomsten bestemmelser
- ⇒ at tillæg/trin gradueres i forhold til beskæftigelsesgraden medmindre andet er anført under den enkelte aftale
- ⇒ at kvalifikationslønnen kan ophøre ved enighed mellem parterne (eksempelvis stillingskifte inden for kommunen, hvor erhvervede kvalifikation ikke længere er relevant)

Forhandling

Forhåndsaftalerne forhandles en gang i hver overenskomstperiode. Såfremt en af parterne ønsker en forhandling i løbet af overenskomstperioden skal anmodning herom ske så betids at forhandlingen kan gennemføres til den enhver tid gældende forhandlingsfrist som er aftalt mellem KL og KTO.

Ikrafttrædelse

Aftalen træder i kraft den 1. januar 2014 medmindre andet er anført. Tidligere indgåede aftaler som ikke fremgår af denne samlede aftale eller som bilag til aftalen er samtidigt hermed bortfaldet.

Såfremt der ved fremtidigt central forhandling aftales funktionsløn der omhandler ovenstående forhåndsaftaler skal aftalerne genforhandles.

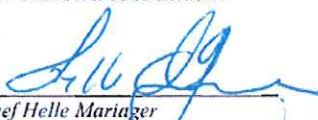
Såfremt der ved de centrale forhandlinger aftales grundlønforbedringer kan der ved enighed ske modregning i tildelt funktions- og/eller kvalifikationsløn.

Opsigelsesbestemmelser

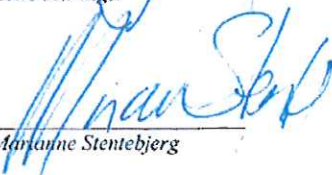
Aftalerne kan af hver af parterne opsiges til bortfald med 3 måneders varsel.

Holbæk, den

For Holbæk Kommune:



Chef Helle Mariager



Chef Marianne Stentebjerg

For PFF:



Faglig konsulent Claus Clemmensen



Næstformand Lene Kumpel