

Dato: 27. juni 2014

## **Forhånds aftale mellem Holbæk Kommune og BUPL Midtsjælland**

Aftalen er gældende for pædagoger ansat ved Børnespecialcenter 2 (Ladegårdsskolen, Hjortholmskolen og specialbørnehaven)

### ***Funktionsløn***

#### ***Specialinstitutionstillæg***

For ansættelse ved institution, fritidstilbud o. lign. tildeles 4 trin for arbejdets særlige karakter.

#### ***Praktikvejledning***

For varetagelse af praktikvejledning for pædagogstuderende, PA'ere og sosu elever i praktik tildeles et tillæg på kr. 400 pr. måned (ikke gradueret i forhold til beskæftigelsesgraden) pr. studerende i praktikperioden.

Hvis flere varetager praktikvejledningen deles tillægget.

#### ***Teamkoordinator/teamleder (Hjortholmskolen)***

For varetagelse af teamkoordinator/teamlederfunktionen tildeles et årligt tillæg på kr. 6.000.

Hvis flere varetager funktionen deles tillægget.

#### ***Samarbejde med skole***

Pædagoger ansat ved et af Børnespecialcenter 2's fritidstilbud tildeles 1 trin når samarbejdet med skoletilbuddet foregår, så pædagogernes arbejde rækker ind i undervisningstiden samtidigt med lærerne, dvs. i et helhedslignende tilbud under samme daglige leder.

#### ***Midlertidigt tillæg***

Der tildeles et midlertidigt årligt tillæg på kr. 1.900. Tillægget kan ved fremtidig centralt afsatte midler til lokal løndannelse indgå i et nyt tillæg.

### ***Kvalifikationsløn***

#### ***Pædagogisk diplomuddannelse:***

Pædagoger som har bestået eller består Pædagogisk Diplomuddannelse tildeles et årligt tillæg på kr. 6.000.

#### ***MarteMeo***

Pædagoger som har bestået eller består Marte Meo uddannelsen tildeles et årligt tillæg på kr. 6.000.

#### ***Relevant videreuddannelse***

Pædagoger der gennemfører relevant videreuddannelse skal der mellem lederen og BUPL forhandles i de konkrete situationer.

#### ***Erfaringsbaseret kvalifikationsløn***

Efter 6 års erfaring på grundlag af grunduddannelsen tildeles 4 trin

Efter 10 års erfaring på grundlag af grunduddannelsen tildeles yderligere 4 trin

For pædagoger med dispensation jf. overenskomstens § 1 stk. 5 og 6 regnes dispensationsdatoen for uddannelsesdato.

### **Generelle bestemmelser**

Gældende for ovenstående aftaler om funktionsløn er:

- ⇒ at tillæg er angivet i niveau 31/3 2000 niveau og pensionsgivende jf. overenskomstens bestemmelser
- ⇒ at tillæg/trin gradueres i forhold til beskæftigelsesgraden medmindre andet er anført under den enkelte aftale
- ⇒ at funktionslønnen bortfalder:
  - ⇒ uden yderligere varsel når en konkret tidsbegrænset funktion ophører
  - ⇒ uden yderligere varsel når en ansat efter eget ønske udtræder af funktionen
  - ⇒ uden yderligere varsel når en ansat efter eget ønske fratræder den stilling, funktionen er knyttet til
  - ⇒ uden yderligere varsel hvis det ikke følger af en ledelsesmæssig beslutning at funktionen ikke længere efter sit indhold skal varetages
  - ⇒ med den ansattes individuelle opsigelsesvarsel hvis lederen beslutter at den ansatte ikke længere skal varetage funktionen

Gældende for ovenstående aftaler om kvalifikationsløn er:

- ⇒ at tillæg er angivet i niveau 31/3 2000 niveau og pensionsgivende jf. overenskomsten bestemmelser
- ⇒ at tillæg/trin gradueres i forhold til beskæftigelsesgraden medmindre andet er anført under den enkelte aftale
- ⇒ at kvalifikationslønnen kan ophøre ved enighed mellem parterne (eksempelvis stillingsskifte inden for kommunen, hvor erhvervede kvalifikation ikke længere er relevant)

### **Forhandling**

Forhåndsaftalerne forhandles en gang i hver overenskomstperiode. Såfremt en af parterne ønsker en forhandling i løbet af overenskomstperioden skal anmodning herom ske så betids at forhandlingen kan gennemføres til den enhver tid gældende forhandlingsfrist som er aftalt mellem KL og KTO.

### **Ikrafttrædelse**

Aftalerne træder i kraft den 1. august 2014 medmindre andet er anført. Tidligere indgåede aftaler som ikke fremgår af denne samlede aftale eller som bilag til aftalen er samtidigt hermed bortfaldet.

Såfremt der ved fremtidigt central forhandling aftales funktionsløn der omhandler ovenstående forhåndsaftaler skal aftalerne genforhandles.

Såfremt der ved de centrale forhandlinger aftales grundlønforbedringer kan der ved enighed ske modregning i tildelt funktions- og/eller kvalifikationsløn.

### **Opsigelsesbestemmelser**

Aftalerne kan af hver af parterne opsiges til bortfald med 3 måneders varsel.

Holbæk, den

For Holbæk Kommune:



Chef Helle Mariager

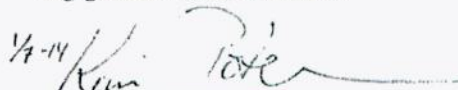


Centerleder Henrik Dahl

For BUPL Midtsjælland:



Faglig konsulent Claus Clemmensen



FTR Kari Petersen