



Greve Kommune

## **Forhåndsftale**

Indgået mellem

**Greve Kommune, Center for Børn & Familier**

og

**PFF (Forhandlingsfællesskabet) Midtsjælland.**

For Gademedarbejdere

Gældende fra  
1. januar 2009

Forhåndsftale for Gademedarbejdere  
mellem  
Greve Kommune, Center for Børn & Familier og PFF Midtsjælland.

### Generelt

Aftalen er indgået mellem Greve Kommune, Center for Børn & familier og Forhandlingsfællesskabet PFF Midtsjælland i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening, BUPL og SL for pædagogisk uddannet personale, der ansættes indenfor det forebyggende og dagbehandlede område. Kl. journal nr.: 69.21/O8

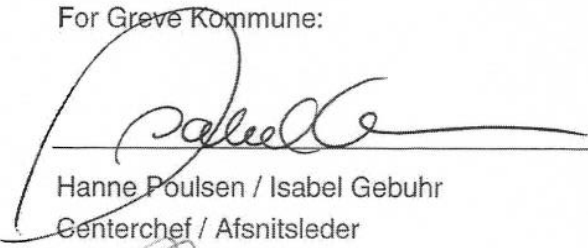
I forbindelse med lokale lønforhandlinger henvises til Procedureaftale indgået mellem Greve Kommune og Pædagogisk Branche i henhold til Fællesaftale om lokal løndannelse (KL nr. 09.06)

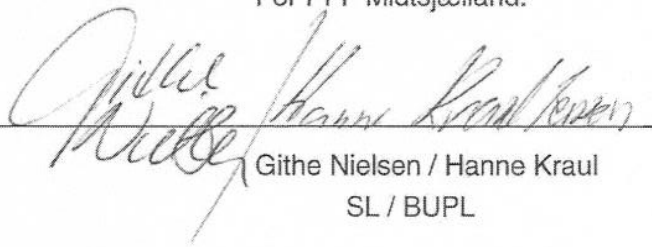
Aftalen gælder for	<b>Gademedarbejdere ansat under center for Børn &amp; Familier</b>
Beskæftigelsesgrad	Beløb beregnes forholdsmæssigt i forhold til pågældendes beskæftigelses-grad, med mindre andet særligt fremgår af lønaftalen.
Anderledes kvalificerede gademedarbejdere Jf. overenskomstens § 1 stk. 4	Parterne er enige om, at såfremt der ansættes Gademedarbejdere uden pædagogisk uddannelse, hvor parterne aftaler at dispensere fra uddannelseskravene vil Greve Kommune være særlig opmærksom på aftalerne om kompetenceudvikling i henhold til overenskomstens bilag A.
Medarbejdere ansat før 1. januar 2009	Parterne er enige om, at medarbejdere ansat før 1. januar 2009 bibeholder hidtidig individuelt aftalt løn.
Revision/ændring	Aftalen kan ændres uden opsigelse såfremt parterne er enige om det.
Opsigelse	Aftalen kan af begge parter opsiges skriftligt til ophør med 3 måneders varsel til en måneds udgang.

Dato:

For Greve Kommune:

For PFF Midtsjælland:

  
Hanne Poulsen / Isabel Gebuhr  
Centerchef / Afsnitsleder

  
Githe Nielsen / Hanne Kraul  
SL / BUPL

**Forhåndsftale for Gademedarbejdere  
mellem  
Greve Kommune, Center for Børn & Familier og PFF Midtsjælland.**

<b>1. funktionsløn</b>	
<b>Kriterier</b>	<b>Lønftale</b>
1.1 Arbejdstidens beliggenhed, i henhold til OK 08 § 6.	Der ydes 26.000,- kr. i årligt grundbeløb (31.03.00) Beløbet dækker tjeneste i tidsrummet 17.00 – 06.00, samt delt tjeneste.
1.2 Forpligtigelse til samarbejde med øvrige faggrupper på børne- og ungeområdet	Der ydes 10.000,- kr. i årligt grundbeløb (31.03.00) som funktionsløn. Gademedarbejdere ansat før 1. januar 2009 bevarer et tilsvarende antal løntrin
1.3 Opgavernes særlige karakter	Der ydes 10.000,- kr. i årligt grundbeløb (31.03.00) som funktionsløn.
1.4 Forpligtigelse til at have telefonvagt udenfor planlagt arbejdstid op til 5 dage pr. måned – Midlertidigt ulempetillæg indtil endelig arbejdstidsaftale er indgået. ulempetillæg.	Det ydes 8.000,- kr. i årligt grundbeløb (31.03.00) som funktionsløn.

<b>2. Kvalifikationsløn</b>
<p>Parterne er enige om, at der i forbindelse med nyansættelser og ved lokale lønforhandlinger skal tages stilling til, om at de omhandlede Gademedarbejdere skal ydes kvalifikationsløn, på baggrund af kompetencer opnået enten via relevant (videre)uddannelse eller erfaring, og som anvendes positivt i det daglige arbejde.</p>