

Forhåndsftale for pædagoger, der er ansat ved Varde Kommunes folkeskoler og dagtilbud og som er omfattet af overenskomsten for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. (60.01)

Deltagere:

BUPL Sydjylland:

Merete Laesen og Janni Søndergård Knudsen

Varde Kommune:

Dagtilbudsleder Pia Jæger Kehlet, skoleleder Trine Møller, afdelingsleder Dennis Rosendahl, personalekonsulent Line Boe Brodersen

Ikrafttrædelsesdato:

- Aftalen er gældende fra 1. december 2025.

Område:

- Pædagoger ved dagtilbud
- Skolepædagoger i folkeskolen, herunder specialklasser og SFO
- Klubassistent med og uden uddannelse
- Pædagogfaglige specialister
- Mellemledere (60.01)

Grundløn:

- Grundlønnen følger overenskomstens bestemmelser.

Funktionstillæg:

Praktikvejleder

- Der ydes et årligt tillæg på 8.500 kr. for funktionen som praktikvejleder for studerende (gælder både lønnende og ikke lønnede studerende). Funktionen/tillægget kan efter aftale deles mellem 2 eller flere medarbejdere.
- Tillægget gradueres ikke efter beskæftigelsesgraden og bortfalder, når funktionen ophører.

Tillidsrepræsentanter

- Der ydes tillidsrepræsentanten måneden efter de er valgt et funktionstillæg for funktionen som tillidsrepræsentant. Funktionstillægget gradueres ikke efter beskæftigelsesgraden og bortfalder, når funktionen som tillidsrepræsentant ophører:

Grundsats	2 matrikler/områder	3 matrikler/områder	TR Sct. Jacobi skole Pramstedvej	Store områder: Blåvandshuk skole, Frelloskolen og de kommunale dagtilbud
4.500 kr.	+1.500 kr.	+3.500 kr.	+5.000 kr.	+1.500 kr.

- Der kan alene ydes 1 tillæg for flere matrikler, enten kr. 1.500 for 2 matrikler eller kr. 3.500 for 3 matrikler.
- Tillægget er inkl. kr. 3.000 fra den fælles rammeaftale.
- Der henvises desuden til aftale om TR-vilkår for pædagogerne i Varde Kommune indgået mellem Varde Kommune og BUPL Sydjylland.

- TR ved de selvejende institutioner bibeholder deres nuværende tillæg. Ved nyvalg indplaceres der efter den gældende forhåndsftale.

Arbejdsmiljørepræsentant

- For funktionen som arbejdsmiljørepræsentant ydes måneden efter tiltrædelse i funktionen et tillæg på kr. 4.500 årligt.
- For funktionen som område-AMR i dagtilbud ydes yderligere kr. 1.500 årligt.
- Tillægget gradueres ikke efter beskæftigelsesgrad.
- Tillægget bortfalder når funktionen ophører.

Varde tillæg – december 2025

- Alle pædagoger som var ansat pr. 1. april 2025 og fortsat er ansat pr. december 2025 ydes et engangsbeløb pr. 2.200 kr. (nutidskroner) som gradueres efter deres beskæftigelsesgrad.

Varde tillæg fra 1. januar 2026

- Der ydes et årligt funktionstillæg på 8.000 kr.
- Tillægget ydes for:
 - at pædagogerne arbejder ud fra Varde Kommunes børnesyn, som er beskrevet i Børn og Ungepolitikken
 - at pædagogerne skaber motiverende og varierende læringsmiljøer med fokus på børns deltagelsesmuligheder
 - at pædagoger bidrager til sammenhæng i overgange
 - at pædagoger bidrager til tidlig indsats og fælles faglige løsninger i tæt samarbejde med forældrene
 - Tillægget gives desuden for at tiltrække og tilknytte kompetente pædagoger til Varde Kommune og for at pædagoger er med til at tage ansvar for, at Varde Kommunes værdier: Ordentlig, Værdiskabende og Stærk, kan iagttages i praksis

Varde tillægget erstatter desuden tidligere udbetalte inkluderende tillæg, kompleksitetstillæg samt specialpædagogisk tillæg:

- Handicaptillæg
- Særlige opgaver med tosprogede børn
- Tidlig indskrivning

Specialtilbuds tillæg

- Tillægget ydes til samtlige pædagoger som er ansat i et specialtilbud.
- Der ydes et specialtilbuds tillæg på 12.000 kr.
- Tillægget ydes efter opgavens timetal.

Bus tillæg

Der ydes et tillæg på 2.000 kr.

- Tillægget ydes til de pædagoger, der har funktionen med at køre institutionens bus.
- Tillægget ydes alene for funktionen at køre bussen.
- Tillægget gradueres ikke efter beskæftigelsesgraden og bortfalder uden yderligere varsel når funktionen ophører.

Kvalifikationstillæg:

Erfaringstillæg

I henhold til overenskomstens bestemmelser tillægges der 4 løntrin i kvalifikationsløn efter 6 års beskæftigelse og yderligere 5 løntrin efter 10 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen som garantiløn.

BUPL og Varde Kommune er enige om, at disse løntrin ydes som erfaringstillæg og der vil derfor ikke ske modregning af andre ydede funktions- og kvalifikationstillæg medmindre andet aftales mellem lederen og BUPL Sydjylland.

Pædagogisk diplomuddannelse

- Der ydes et tillæg på kr. 3.000 for diplom når man har opnået 30 ETCS-point.
- Ved gennemført pædagogisk diplomuddannelse (60 ETCS-point) ydes yderligere et tillæg på kr. 3.000 – således det samlede tillæg udgør kr. 6.000.

Overgangstillæg

Pædagoger der oppebar overgangstillæg pr. 30. november 2025, bibeholder tillægget pr. 1. december 2025.

Souschefer/afdelingsledere/mellemledere

- Souschefer/afdelingsledere/mellemledere indplaceres som mellemleder jf. overenskomstens §7 stk. 2. Funktionen som souschef forhandles individuelt.
- Souschefer/afdelingsledere/mellemledere er omfattet af alle aftalens bestemmelser med undtagelse af erfaringstillæg og specialtilbudstillæg.

Pædagogfaglige specialister

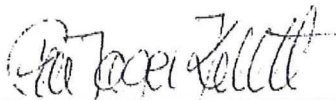
- Pædagogfaglige specialister er omfattet af alle aftalens bestemmelser med undtagelse af erfaringstillæg og specialtilbudstillæg.

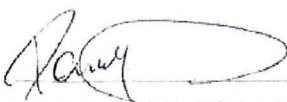
Øvrige bestemmelser:

- Alle ovennævnte beløb er angivet i årlige grundbeløb (31/3-2000 niveau) medmindre andet er anført.
- Alle tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden medmindre andet er anført.
- Fleksjobbere før 1. januar 2013 er ikke omfattet af aftalen – med undtagelse af Varde tillægget.
- Aftalen erstatter tidligere forhåndsaftale for pædagoger ved Varde Kommune ansat efter Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. (60.01).
- Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel fra begge parter eller med kortere varsel, såfremt begge parter er enige herom.

Dato: 12/10 -26


Merete Lauesen, BUPL Sydjylland


Pia Jæger Kehlet, dagtilbudsleder


Dennis Rosendahl, Afdelingsleder


Trine Møller, skoleleder