

## Referat

### Generalforsamling BUPL Syddjyland d. 1. oktober 2026

---

#### 1. Indledning:

##### a. Velkomst v. formanden

Ulla Koustrup bød velkommen til Generalforsamling i BUPL Syddjyland.

##### b. Valg af dirigent

John Christiansen blev valgt som dirigent.

##### c. Valg af referenter

Rikke Anette Hille og Anne Merethe Løvmose blev valgt som referenter.

##### d. Godkendelse af forretningsorden, dagsorden og varsel

Dirigenten konstaterede at generalforsamlingen er korrekt varslet den 15. juni 2026 i Børn og Unge og den 16. juni 2026 på BUPL Syddjyllands hjemmeside.

Dagsorden og forretningsorden blev godkendt.

##### e. Valg af stemmeudvalg og instruktion i stemmeudstyr

Dirigenten gav instruktion i anvendelse af stemmedevices. Det blev understreget, at stemmedevices er personlige og ikke må efterlades på bordene eller overlades til andre. Når man forlader generalforsamlingen, skal man huske at aflevere sit device ved indskrivningsbordet.

Derefter blev følgende valgt til stemmeudvalg:

**Politisk ansvarlig:**

Ulla Koustrup

**Administrativ ansvarlig:**

Anne Merethe Løvmose

**Stemmeudvalgsformand:**

Rasmus Lund Jacobsen

#### Stemmetællere:

Rasmus Lund Jacobsen

Michael Rosenberg

Stine Mie Kristiansen

## 2. Beretning, regnskab og budget, vedtægter samt forslag:

### a. Bestyrelsens mundtlige beretning

Ulla Koustrup fremlagde bestyrelsens mundtlige beretning. Den skriftlige beretning kan læses på BUPL Sydjyllands hjemmeside, ligesom den også var at finde på bordene i printet version.

Der har især været tre fokusområder igennem de seneste to år:

- Stærkere organisering
- Faglighed og flere pædagoger
- Højere løn

De tre temaer vil også være vores fokus i det fremtidige arbejde.

### b. Godkendelse af beretning.

Beretningen blev godkendt.

### c. Gruppedrøftelser ved bordene med input til fremtidigt arbejde

Michael Juul Thorup indledte gruppedrøftelserne og inputs til det fremtidige arbejde, og forklarede at de inputs, der kom via gruppedrøftelserne og mentimetermålingerne vil blive brugt som inspiration til bestyrelsens arbejde i den kommende periode.

#### Temaer:

- *Hvad skal BUPL Sydjylland kæmpe for?*

Løn, faglighed, bedre vilkår, tid til forberedelse, bedre arbejdsmiljø, bedre normeringer og pædagogfaglig ledelse var gennemgående inputs.

- *Organisering – må man tage et ikke – medlem med til et arrangement?*

Deltagerne gav deres meldinger til kende via mentimeter ved et "ja" eller "nej". 59 svarede "nej" og 35 svarede "ja".

- *Arrangementer – foretrækkes der a) en professionsdag og en del lokale arrangementer, eller foretrækkes der b) endnu flere lokale arrangementer og ingen professionsdag?*

Deltagerne gav deres mening til kende via Mentimeter, og resultatet var stor opbakning til at bibeholde professionsdagen. 69 stemte for professionsdagen, og 25 stemte for flere lokale arrangementer.

- *Hvad skal der til, for at jeres kollega melder sig ind i BUPL?*

Der blev givet forskellige inputs via mentimeter, og disse medtages i det videre arbejde.

#### d. Fremlæggelse af regnskab 2024 og 2025

Merete Wittrup Laesen fremlagde regnskabet.

Regnskabet for 2024 udviste et overskud på 958.190 kr. Vi brugte altså færre penge, end forventet. Overskuddet havde baggrund lavere omkostninger end forventet. Hermed var resultatet bedre end forventet ved bestyrelsens vedtagelse af 1. budgetrevision for 2024.

##### Indtægter:

I december 2023 var der 6.448 aktive medlemmer af BUPL Sydjylland og i december 2024 var der 6.442 aktive medlemmer. Medlemsudviklingen har derfor været stort set uændret for regnskabsåret og der har i perioder af regnskabsåret været et højere antal aktive medlemmer end i seneste regnskabsår. Fagforeningstilskuddet udviste derfor et marginalt højere tilskud end forventet.

##### Omkostninger:

Regnskabet for 2024 viste omkostninger for 21.048.903 kr. hvilket var lavere end budgetteret.

I regnskabsåret har der været afholdt omkostninger til medlemsarrangementer og møder. I forhold til medlemsarrangementer blev der blandt andet afholdt "Pas på jer selv og hinanden", "Arbejdsglæde og begejstring", "Styrk dit

kollegiale fællesskab" og "Den kollegiale forståelse af generation x, y, z og boomerne". Arrangementerne blev afholdt indenfor det afsatte budget.

I regnskabsåret blev der afholdt færre omkostninger til blandt andet kørsel. Der var et højt aktivitetsniveau, men regnskabet viste et mindre forbrug.

Regnskabet viste ligeledes en mindre omkostning til overenskomstaktiviteter, samt kørsel og opgavevaretagelse for politisk ledelse. Regnskabet viste ligeledes lave omkostninger til renter m.v.

Generelt blev omkostningerne holdt i et fast greb i forhold til udviklingen i fagforeningstilskuddet.

I regnskabsåret var der et merforbrug til TR møder og FTR, men en mindre omkostning til TR kurser og uddannelse, da noget af TR uddannelsen er rykket til 2025.

For at sikre ventilation, indeklima og opretholde standen af fagforeningens bygning/kontor blev der udskiftet defekte ovenlysvinduer, udskiftet termostater, samt udført vedligehold af ventilationen. Dette er finansieret af henlagte midler til renovering og for at understøtte likviditeten blev der hjemtaget et lån i fagforeningens ejendom på 1,5 mio. kr.

Regnskabet for 2024 og 2025 endte begge mere positivt end forventet. Lavere omkostninger og generelt mådehold medvirkede til at fagforeningen havde en positiv udvikling i likviditeten

Ved udgangen af 2025 lå likviditeten på ca. 3,87 mio. kr.

I forhold til egenkapitalen, for Regnskabet i 2024 og 2025 så viser den en stigning i egenkapitalen, da overskuddet indgår her.

Ved udgangen af 2025 var egenkapitalen på 7.846.729 kr. inklusive reservefonds på 542.893 kr.

Reservefonds, der bruges til indvendig og udvendig vedligeholdelse er faldet i 2024 og 2025, da de som sagt er brugt til finansieringen af renoveringen.

Ved udgangen af 2025 er egenkapitalen svarende til 34 % af fagforeningstilskuddet - målet er 10 %,

Den kritiske revisorer Thorbjørn Wessel Agerholm har fulgt den økonomiske udvikling i fagforeningen og bemærkningerne for regnskabsårene 2024 og 2025 fremgår i det skriftlige materiale.

**e. Godkendelse af regnskab**

Regnskabet blev efterfølgende godkendt.

**f. Behandling af indkomne forslag**

Bestyrelsen har forslag til nye vedtægter.

Derudover er der ikke indkommet forslag.

**g. Fremlæggelse af nye vedtægter**

Merete W Lauesen fremlagde forslag til nye vedtægter for BUPL Sydjylland, som også var at finde i printet version på bordene, og findes på vores hjemmeside,

De foreslåede ændringer i vedtægterne er en konsekvens af Kongressens beslutninger:

- Styrkelse af lederområdet i BUPL og ændret organisering af dette.

Fremover vælges der 2 lederrepræsentanter til den lokale fagforeningsbestyrelse.

Lederforeningen indskrives i vedtægterne som følge heraf.

- Ændring af kadence for generalforsamling og lederårsmøde som følge af at der fremover er Kongres i BUPL hvert 3 år.  
Lovændringsforslag til BUPLs love SKAL altid behandles på generalforsamling forud for kongressen.

- Hovedbestyrelse og kritisk revisor

Fagforeningsformanden er fra 2027 automatisk den ene af de 2 valgte til hovedbestyrelsen. Derudover vælges der et yderligere et medlem til hovedbestyrelsen.

På grund af den længere valgperiode er der ønske om flere (3) suppleanter til hovedbestyrelsen.

Forslag om ændring i antallet af kritiske revisorer – fremover én - og suppleant for denne, så det følger BUPLs love.

h. Godkendelse af nye vedtægter

Det blev bemærket at ud fra den kommende §8 er den samme som den nuværende §6.

Dette tilrettes administrativt i vedtægterne.

De nye vedtægter blev derefter godkendt med 105 stemmer for og 3 blanke stemmer.

i. Fremlæggelse og behandling af budgetforslag

Budgettet for 2027:

Budgettet for 2027 viser en indtægt på 23.489.000 kr. og omkostning for 24.710.806 kr.

Vi budgetterer altså med et underskud på 1.221.806 kr.

Budgettet for 2028:

Budgettet for 2028 viser en indtægt på 23.489.000 kr. og omkostninger for 25.295.618 kr.

Altså et underskud på 1.806.618 kr.

Budgettet for 2029:

Budgettet for 2029 viser en indtægt på 23.489.000 kr. og omkostning for 25.989.140 kr.

Der forventes et underskud på 2,5 mio. i 2029

Underskuddene finansieres gennem vores likvide midler og fagforeningens egenkapital.

Som det fremgår, så forventes der et underskud i alle årene. Som nævnt indledningsvist, er Budgettet lavet ud fra de faktuelle forhold, som er kendt i dag.

Fremskrivningsprocenten for de ansattes løn er kendt, men vi kender ikke indtægternes størrelse, så derfor budgetteres der med underskud.

Bestyrelsen foretager budgetrevisioner, når der er større ændringer, og det forventer vi også kommer til ske efter kongressen, da vi – som nævnt – er bekendte med, at der er forslag på BUPLs kongres i november 2026, som kan have positiv indvirkning på BUPL Sydjyllands økonomi.

Forslag til budget 2027, 2028 og 2029 blev godkendt.

### 3. Kongres 2026 (afholdes 26.-28. november på Nyborg Strand)

#### a. Beretning fra hovedbestyrelsen

Lasse Porsgaard Birkelund og Mette Tolstrup Ringstrøm Andersen gennemgik HBs beretning i hovedtræk, hvor der i den forgange periode fremhæves;

Arbejdet med OK26 resulterede i en lønstigning på 6,27% over tre år. Der var stor opbakning til OK resultatet fra vores medlemmer.

Der er udarbejdet en ny arbejdsmarkedspolitik og en ny 0-6 års politik, politikkerne tegner en vigtig retning for vores strategiske arbejde. Fokus i arbejdsmarkedspolitikken er på et arbejdsliv med tid til det pædagogiske arbejde og en værdig tilbagetrækning.

Vi har brug for alle, så derfor skal der også være plads til alle og tryghed for alle.

HB tager løbende samfundsforandringer og udfordringer, som har indflydelse på børn og unges liv og pædagogers arbejde. F.eks. den voksende digitalisering, samt kommunernes brug koncepter.

Her har hovedbestyrelsen udviklet og besluttet 5 sigtelinjer for det pædagogiske arbejde med børn og unges digitale liv, samt en række principper for koncepter pædagogers praksis.

Husk at alle vores politikker ligger på BUPLs hjemmeside.

For flere pædagoger i fællesskabet, er der udarbejdet en organiseringsstrategi med 3 mål; Flere medlemmer, stærkere organisering på private arbejdspladser, og flere pædagoger skal have en TR.

I kongresperioden har hovedbestyrelsen også arbejdet med anden fase af projektet 'Fremtidssikret BUPL 2'.

Her arbejder vi for at sikre en sund økonomi og tiltag, der gør os effektive og handlekraftige.

Det gør vi, fordi vi også i fremtiden vil skabe stærke resultater – samtidig med at vi har en økonomi i balance.

Derfor afholdt vi en ekstraordinær kongres den 5. november 2025, hvor vi tog en række vigtige skridt:

- Fremover er forretningsudvalget på fire i stedet for fem personer.
- Kongressen afholdes hvert tredje år.
- Formændene får plads i hovedbestyrelsen og dermed nedlægges formandsforum.
- BUPL Bornholm og BUPL Hovedstaden bliver til én fagforening.

I kongresperioden har vi også arbejdet indgående med at give vores BUPL's fagpolitiske højskole luft under vingerne.

Fagpolitisk Højskole er en fælles indsats på tværs af BUPL, der blev oprettet med et klart formål: At styrke BUPL's 5.000 tillidsvalgtes dannelse, læring og fællesskab.

Med initiativerne i Fagpolitisk Højskole bliver alle pædagoger med en tillidspost klædt på med konkret og lettilgængelig viden, der rusten dem til rollen. Fx som TR eller AMR.

Det er vigtigt for alle medlemmer, at de har dygtige og handlekraftige tillidsvalgte tæt på!

Vi er kommet stærkt fra start. Bl.a. med en ny TR-grunduddannelse, der sikrer tillidsrepræsentanter landet over et solidt fælles fundament.

De første godt 400 har nu deltaget i grunduddannelsen, og som I kan se, er den blevet taget godt imod.

Derudover uddanner vi mange grupper af tillidsvalgte med et bredt udsnit af tilbud. Bl.a. med fysisk undervisning, digitale læringsværktøjer, regionale bestyrelsesseminarer, webinarer for arbejdsmiljørepræsentanter og uddannelsesplaner for alle grupper af tillidshverv.

I den kommende kongresperiode tager vi flere ambitiøse skridt fremad. Vi laver bl.a. en ny grunduddannelse for bestyrelsesmedlemmer, flere digitale tilbud, og vi arbejder tæt sammen på tværs af hele BUPL.

Alt sammen for at styrke hele kæden af tillidsvalgte til gavn for alle BUPL's medlemmer.

## **b. Lovændringsforslag**

Alle fuldt beskrevne lovændringsforslag ligger i printet form på bordene.

Alle forslag har været grundigt arbejdet igennem både i HB og de lokale bestyrelser.

Følgende lovændringsforslag skal behandles på kongressen:

- Suspension & Eksklusionsmuligheder

Præcisering af mulighederne for at suspendere og ekskludere medlemmer, der begår strafbare handlinger eller støtter disse.

- Titelændring i forretningsudvalget, så de fremadrettet hedder: Formand, 1. næstformand, 2. næstformand og hovedkasserer
- Procedure ved fratrædelse i forretningsudvalget
- Organisering af det lederpolitiske arbejde
- Tilpasning så valg på lokale lederårsmøder passer til landsmødet.
- Reduktion af PLS' delegation på kongressen

#### c. Kontingentfastsættelse

Det indstilles, at kongressen vedtager, at medlemskontingentet i kongresperioden 2027-2029 reguleres med 2/3 af den årlige pris- og lønfremskrivning (PL), og vedtager, at niveauet for kontingentreguleringen fastsættes på ny ved næste ordinære kongres.

På indeværende GF blev der tilkendegivet opbakning til indstillingen.

#### 4. Valg:

##### a. Præsentation af kandidater

##### b. Valg af formand

Mette Tolstrup Ringstrøm Andersen blev valgt.

##### c. Valg af næstformand

Lasse Porsgaard Birkelund blev valgt

##### d. Valg af kasserer

Merete Wittrup Lauesen blev valgt

##### e. Valg af 1 hovedbestyrelsesmedlem

Lasse Porsgaard Birkelund blev valgt

**f. Valg af 3 suppleanter til hovedbestyrelsen**

Michael Juul Thorup blev valgt som 1. suppleant

Merete Wittrup Lausen blev valgt som 2. suppleant

Dorrit Margrethe Knudsen blev valgt som 3. suppleant

**g. Valg af 2 lønnede tillidsrepræsentanter**

Michael Juul Thorup blev valgt

Ulla Koustrup blev valgt

**h. Valg af øvrige bestyrelsesmedlemmer**

Britta Bisgaard blev valgt

Heidi Kjærsgaard Juul Sørensen blev valgt

Helle Secher-Kiib blev valgt

Linda Kock blev valgt

Mette Voss blev valgt

Peter Schmidt Hallum Hansen blev valgt

Trine Bjørn Nothlev blev valgt

Lars Bo Gülck Hansen blev valgt

Trine Norman blev valgt

**i. Valg af suppleanter til bestyrelsen**

1. suppleant: Per Friis Andersen
2. suppleant: Hans Lauritsen
3. suppleant: Janni Søndergård Knudsen
4. suppleant: Karen Kirstine Lüthje
5. suppleant: Marianne Dalsjø
6. suppleant: Mona Mahmoud Mustapha

j. Valg af 23 kongresdelegerede

Mette Tolstrup

Lasse Porsgaard Birkelund

Merete Wittrup Lauesen

Michael Juul Thorup

Ulla Koustrup

Dorrit Knudsen

Britta Bisgaard

Heidi Kjærsgaard Juul Sørensen

Helle Secher-Kiib

Mette Voss

Peter Schmidt Hallum Hansen

Trine Bjørn Nothlev

Eva Margrethe Skov Hansen

Lars Bo Gülck Hansen

Linda Kock

Trine Norman

Mette Dahlgaard

Per Friis Andersen

Hans Lauritsen

Janni Søndergård Knudsen

Karen Kirstine Lüthje

Marianne Dalsjø

Mona Mahmoud Mustapha

k. Valg af suppleanter for kongresdelegerede

1. suppleant Maya Skov Lindholm
2. suppleant Peter Kim Borg
3. suppleant Mie Engstrøm Johansen
4. suppleant Ulla Bork Petersen

l. Valg af 1 kritisk revisor

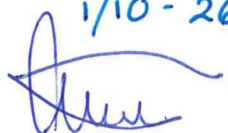
Thorbjørn Wessel Agerholm blev valgt

m. Valg af 1 suppleant for kritisk revisor.

Karen Kirstine Lüthje blev valgt

5. Afslutning af generalforsamling.

Dato:

1/10 - 26  


Referent

  
Dirigent

Referent

