

REFERAT

Dagsorden for generalforsamling i BUPL Nordsjælland

30. september 2026 kl. 18.30 – ca. 22.00 på Pharmakon, Milnersvej 42, Hillerød

1. Velkomst og formalia

1.1 Valg af dirigent

1.2 Valg af referent

1.3 Valg af stemmeudvalg

2. Bestyrelsens beretning og fremtidigt virke

2.1 Formandens beretning og debat

2.2 Hovedbestyrelsens beretning

2.3 Samlet debat

3. Hovedbestyrelsens forslag og lovændringsforslag til kongres

3.1 Lovændringsforslag på kongressen

4. Indkomne forslag

4.1 Vedtægtsændringer

5. Regnskab 2025 og forslag til budget

6. Valg

6.1 Formand

6.2 Næstformand

6.3 Kasserer

6.4 HB-medlem

6.5 1. HB-suppleant

6.6 2. HB-suppleant

6.7 Bestyrelsesmedlemmer

6.8 Suppleanter til bestyrelsen

6.9 Kongresdelegerede

6.10 Suppleanter for kongresdelegerede

6.11 Kritiske revisorer

6.12 Suppleant for kritiske revisorer

7. Afslutning

Ad. 1. Velkomst og formalia

Pernille Riis, formand for BUPL Nordsjælland, bød velkommen til årets generalforsamling.

Pernille Riis præsenterede bestyrelsen og sig selv: Per Alexander Bruhn, Christa Thestrup, Anette Eirup Sielemann, Hanne Katrine Byskov, Birte Meta Pedersen, Pernille Marie Geiker Howard, Pernille Martens Jensen, Marlene Dalskov, Jan Grüner Vangmand, Pernille Stougaard Pontoppidan, Rune T. Schumann, Katja Hundewadt, Sidsel S. Pedersen, Dorte Ellegaard, Tina Normann Flintsø og Carsten Lunn.

Der blev desuden budt velkommen til generalforsamlingens gæster.

Pernille fortalte kort om årets gave og gav derefter ordet videre til valg af dirigent.

Ad. 1.1 Valg af dirigent

På forslag fra bestyrelsen blev Stine Kiholm Ejbye, BUPL Forbund, valgt som dirigent uden modkandidater.

Herefter blev der, som traditionen foreskriver, sunget "Når jeg ser et rødt flag smælde".

Stine Kiholm Ejbye konstaterede, at generalforsamlingen var lovligt indvarslet på hjemmesiden den 6. juli og i Børn & Unge nr. 4 i august.

Dirigenten henviste til forretningsordenen, som indeholder reglerne for afviklingen af generalforsamlingen. Forretningsordenen blev godkendt af forsamlingen.

Dirigenten gennemgik derefter kort dagsordenen.

Ad. 1.2 Valg af referent

Kamma Lynnerup Hansen blev valgt som referent uden modkandidater.

Ad. 1.3 Valg af stemmeudvalg

Trine Zangenberg blev valgt som formand for stemmeudvalget.

Derudover blev følgende valgt til stemmeudvalget: Ann Bruus, Boris Kjærgaard, Eva Dam, Johan Lindsted, René Kjærsgård, Helle Kjelstrup, Katrine Rudbeck Japsen, Cielia Atlanta Vedel Eckardt, Martha Ernst Jacobsen og Maria Kirstine Feldsted Larsen.

Ad. 2. Bestyrelsens beretning og fremtidigt virke

Ad. 2.1 Formandens beretning og debat

Formanden fremlagde sin mundtlige beretning som supplement til Fremtidigt virke 2026, der var gjort tilgængeligt for generalforsamlingen. I sin mundtlige beretning kom formanden blandt andet ind på følgende emner:

- Der har siden sidste generalforsamling været et højt aktivitetsniveau i BUPL Nordsjælland med blandt andet kommunalvalg, folketingsvalg, OK26, lokale forhandlinger, TR- og lederaktiviteter samt en lang række professionsarrangementer.
- Bestyrelsen har arbejdet med spørgsmålet om, hvordan organisationens resourcer anvendes bedst, hvordan der kan arbejdes mere langsigtet, og hvordan flere medlemmer kan opleve indflydelse og mulighed for at engagere sig. Dette blev også koblet til bestyrelsens forslag om en treårig generalforsamlingsperiode.
- Kommunalvalget har medført betydelige ændringer i det politiske landskab i Nordsjælland. Der er skiftet borgmester i fem kommuner, og der er kommet nye formænd i en stor del af de politiske udvalg, som BUPL Nordsjælland samarbejder med. Det betyder, at mange politiske relationer skal opbygges på ny.
- Kommunernes budgetter for 2027 blev fremhævet som et vigtigt fagpolitisk fokusområde. Flere kommuner havde fremlagt forslag om blandt andet lukkedage og -uger, rammebesparelser, højere forældrebetaling, ændrede ledelsesstrukturer og lavere pædagogandel.
- BUPL Nordsjælland har gennem møder, høringssvar, debatindlæg og politisk påvirkning arbejdet for at ændre en række af forslagene. Flere steder blev de værste besparelser undgået, mens Hillerød, Gribskov og Rudersdal valgte at finde finansiering ved at sænke pædagogandelen.
- Gentofte blev fremhævet som et positivt eksempel, hvor der er afsat omkring 20 mio. kr. ekstra til dagtilbudsområdet, herunder finansiering af forberedelsestid. Formanden fremhævede dette som et resultat af et længerevarende fagpolitisk arbejde og samarbejde mellem medlemmer, tillidsrepræsentanter, ledere og BUPL.

- Minimumsnormeringerne og personalesammensætningen blev fremhævet som en fortsat udfordring. Pædagogandelen i de nordsjællandske kommuner blev fremhævet som markant lav og som en udfordring for både kvalitet, rekruttering og arbejdsmiljø.
- Fritidspædagogikken var fortsat et centralt indsatsområde. Der blev peget på politiske ambitioner om blandt andet bedre fritidstilbud, længere åbningstider, sociale normeringer og flere muligheder for to-voksenordninger. Samtidig opleves der lokalt fortsat besparelser, lukkedage, kortere åbningstider, lavere normeringer og stigende forældrebetaling.
- Det blev understreget, at trivsel, leg, relationer og fællesskab er væsentlige dele af børn og unges udvikling, og at pædagogfagligheden i skole- og fritidsområdet skal stå stærkere.
- Resultaterne fra Vilårsundersøgelsen 2026 blev fremlagt. Mere end 21.000 medlemmer deltog i undersøgelsen. Mere end 600 stuer mangler en fast pædagog, og hver fjerde pædagog arbejder som den eneste faste pædagog på sin stue. Fem nordsjællandske kommuner blev fremhævet blandt de kommuner, hvor udfordringerne er størst.
- Tid til faglighed, sparring, forberedelse og pædagogfaglig ledelse blev fremhævet som afgørende for kvalitet og arbejdsmiljø. Samtidig blev der peget på, at flere specialpædagogiske opgaver flyttes til almenområdet, uden at ressourcerne nødvendigvis følger med.
- Det blev understreget, at arbejdsmiljø ikke alene skal betragtes som den enkelte pædagogs ansvar eller evne til at håndtere arbejdspresset, men som en strukturel dagsorden, der hænger sammen med de rammer og ressourcer, der stilles til rådighed.
- Fællesskab og organisering var et gennemgående tema. BUPL Nordsjælland har omkring 5.500 medlemmer og en organiseringsgrad på ca. 86 procent. Der skal fortsat arbejdes for at få flere med i det faglige fællesskab.

- Bestyrelsen ønsker at skabe flere og mere fleksible muligheder for medlemsengagement. Det skal være muligt at engagere sig i kortere perioder, konkrete projekter, netværk og faglige aktiviteter uden nødvendigvis at være tillidsrepræsentant eller valgt til bestyrelsen.
- Tillidsrepræsentanternes betydning blev fremhævet. En undersøgelse fra FAOS blev brugt til at illustrere, at de tillidsvalgte spiller en central rolle i løsning af konflikter og problemer lokalt på arbejdspladserne. Målet om at få alle arbejdspladser dækket af en tillidsrepræsentant fastholdes, og der skal fortsat arbejdes med TR-uddannelse, støtte og sparring.

Formanden takkede for ordet.

Ad. 2.2 Hovedbestyrelsens beretning

Næstformand Dorte Ellegaard fremlagde Hovedbestyrelsens beretning for kongresperioden 2024-2026.

Beretningen gjorde status over BUPL's arbejde under overskriften Til kamp for pædagogikken.

Der blev blandt andet orienteret om arbejdet med at uddanne, rekruttere og fastholde flere pædagoger samt styrke pædagogernes faglighed og arbejdsvilkår.

Der blev orienteret om udviklingen af pædagoguddannelsen, arbejdet med minimumsnormeringer og personalesammensætning samt et øget politisk fokus på fritidspædagogikken.

OK26 blev ligeledes fremhævet, herunder lønudvikling, lokale rekrutteringsmidler og indsatser på lederområdet.

Arbejdsmiljø, professionelt råderum, organisering og stærke faglige fællesskaber har været centrale indsatsområder i kongresperioden.

Der blev også orienteret om de organisatoriske ændringer, som blev vedtaget på den ekstraordinære kongres i 2025, herunder ændringer i BUPL's landsledelse og en fremtidig treårig kongreskadence.

Ad. 2.3 Samlet debat

Efter beretningerne var der debat og spørgsmål fra salen. Nedenstående temaer blev blandt andet rejst under debatten:

Fritidspædagogik og fagprofessionernes betydning

Der blev udtrykt stor opbakning til et øget fokus på fritidspædagogikken. Flere fremhævede betydningen af, at både lærere og pædagoger er til stede omkring børnene, og at de to faggrupper bidrager med forskellige fagligheder. Der blev efterlyst en stærkere fortælling om pædagogernes selvstændige faglige betydning i skole og fritid. Der blev desuden peget på, at fritidsområdet over en længere periode er blevet udhulet, og at adgang til gode fritidstilbud har betydning for børn og unges trivsel, fællesskaber og demokratiske dannelse.

Flere pædagoger og bedre arbejdsvilkår

Manglen på pædagoger blev fremhævet som en central udfordring. Der blev peget på behovet for både fysiske og psykiske arbejdsvilkår, der gør det muligt at blive i faget gennem et helt arbejdsliv. Der blev også peget på særlige udfordringer for seniorer og på risikoen for, at pædagoger forlader arbejdsmarkedet tidligere end ønsket, fordi arbejdet opleves som for belastende.

Unge og nyuddannede pædagoger

Der blev efterlyst et større fokus på, hvordan unge og nyuddannede møder faget og fagforeningen. BUPL skal både bidrage til gode vilkår på arbejdspladserne og arbejde med nye måder at tiltrække og involvere yngre medlemmer på.

Faglige fællesskaber og medlemsdemokrati

Flere indlæg fremhævede værdien af det faglige fællesskab og betydningen af, at medlemmer aktivt inviterer kolleger med ind i det. Det blev understreget, at fællesskabet skal kunne rumme forskellige medlemsgrupper og arbejdsområder. Der blev samtidig efterlyst flere og mere fleksible måder at engagere sig på, så medlemsdeltagelse ikke alene er knyttet til traditionelle poster og fysiske møder.

Synlighed og kommunikation

Der blev drøftet, hvordan BUPL kan nå bredere ud til medlemmerne og gøre det faglige fællesskab mere synligt. Der blev opfordret til at arbejde videre med både platforme og kommunikationsformer. Der blev også drøftet behovet for balance i fortællingen om pædagogfaget. Problemer og dårlige vilkår skal synliggøres, men samtidig er det vigtigt at fortælle de positive historier om pædagogikken og professionens betydning.

Organisering og fagforeningens fremtid

Der blev peget på betydningen af en høj organiseringsgrad og på konkurrencen fra billigere alternative fagforeninger. Der blev efterlyst fortsat udvikling af BUPL og nye måder at sikre et stærkt fagligt fællesskab i fremtiden.

Formanden kvitterede for engagementet og understregede behovet for fortsat at finde nye veje til medlemmerne.

Bestyrelsens skriftlige beretning og formandens mundtlige beretning blev herefter sat samlet til afstemning og godkendt.

Generalforsamlingen blev efterfølgende kort suspenderet, hvorefter resultatet af valget til Pædagogernes Pension blev meddelt.

Ad. 3. Hovedbestyrelsens forslag og lovændringsforslag til kongres

Dorte Ellegaard orienterede om Hovedbestyrelsens forslag og lovændringsforslag til den kommende kongres.

Forslagene var alene til orientering på generalforsamlingen. Der blev således ikke stemt om kongresforslagene. Salen havde mulighed for at stille spørgsmål og komme med kommentarer til materialet.

Der blev blandt andet orienteret om følgende overordnede kongresforslag:

- En fagforening til fremtiden, med fokus på stærke tillidsvalgte, flere medlemmer, forskellige muligheder for deltagelse samt udvikling af BUPL som organisation.

- Faglighed, frihed og flere pædagoger, med fokus på at styrke pædagogernes faglighed og professionelle råderum samt uddanne, rekruttere og fastholde flere pædagoger.
- Opdatering af BUPL's professionsstrategi med fokus på professionsidentitet, faglige fællesskaber og udviklingen af pædagogprofessionen.
- Forslag til fastsættelse af medlemskontingent for perioden 2027-2029.

Ad. 3.1 Lovændringsforslag på kongressen

Dorte gennemgik desuden Hovedbestyrelsens lovændringsforslag til kongressen.

Der blev blandt andet orienteret om forslag vedrørende suspension og eksklusion af medlemmer samt en række øvrige ændringer i BUPL's love vedrørende blandt andet kongressens dagsorden, Forretningsudvalget, lokale lederårsmøder og de pædagogstuderendes kongresdelegation.

Under orienteringen blev der fra salen stillet spørgsmål til særligt suspensionsforslaget og til, hvordan reglerne vil fungere i praksis.

Der blev blandt andet udtrykt bekymring for, om en suspension kan opleves som, at et medlem bliver dømt på forhånd, og der blev efterspurgt en tydeliggørelse af, hvad en suspension konkret indebærer.

Dorte kvitterede for spørgsmålene og kommentarerne. Kongresdelegationen tager kommentarer med til videre drøftelse og overvejelse i arbejdet frem mod kongressen.

Kongresforslagene og lovændringsforslagene var til orientering, og der blev ikke foretaget afstemning på generalforsamlingen.

Ad. 4. Indkomne forslag

Ad. 4.1 Vedtægtsændringer

Sidsel S. Pedersen fremlagde bestyrelsens forslag til vedtægtsændringer.

De første fire forslag var redaktionelle ændringer og konsekvensrettelser som følge af ændringer i BUPL's love og tidligere kongresbeslutninger.

4.1.1 – §1. Fagforeningens opgaver, punkt 4

Betegnelsen "sikkerhedsrepræsentanter" ændres til "arbejdsmiljørepræsentanter".

4.1.2 – §2. Fagforeningens bestyrelse, stk. 2

Sammensætningen af fagforeningsbestyrelsen konsekvensrettes som følge af kongresbeslutningen i 2025. Det tydeliggøres blandt andet, at der vælges ét hovedbestyrelsesmedlem samt to hovedbestyrelsessuppleanter, og at suppleanterne samtidig er direkte valgt til bestyrelsen.

4.1.3 – §3. Ordinær generalforsamling, stk. 4, punkt 6 a), d), e) og h)

Valgbestemmelserne konsekvensrettes som følge af kongresbeslutningen i 2025. Det fremgår blandt andet, at formanden samtidig er hovedbestyrelsesmedlem, og at næstformanden fungerer som suppleant for formanden. Bestemmelsen om valg af kongresdelegerede ændres samtidig.

4.1.4 – §6. Den lokale lederforeningsbestyrelse

Overskriften ændres fra "Den lokale lederforeningsbestyrelse" til "Den lokale lederforening" som konsekvens af tidligere kongresbeslutninger.

Forslagene blev vedtaget samlet, med det nødvendige 2/3 flertal.

4.1.5 Ændring af generalforsamlingsperioden

Bestyrelsen foreslog, at BUPL Nordsjælland fremover afholder ordinær generalforsamling hvert tredje år i samme år, som der afholdes ordinær kongres i BUPL, frem for hvert år.

Som konsekvens heraf blev det samtidig foreslået, at bestyrelsesmedlemmer og bestyrelsessuppleanter fremover vælges for tre år ad gangen.

Baggrunden for forslaget var blandt andet ønsket om at anvende organisationens ressourcer bedst muligt, skabe mulighed for længerevarende strategier og projekter samt følge den treårige kongreskadence.

Bestyrelsen fremhævede samtidig, at medlemsdemokratiet ikke alene udfolder sig på generalforsamlingen, men også gennem blandt andet TR-møder, ledermøder, forhandlingsmandater, netværk, arrangementer og andre former for medlemsinddragelse.

Fra salen blev der blandt andet rejst spørgsmål om:

- konsekvenserne af, at en samlet bestyrelse potentielt kan udskiftes på én generalforsamling
- hvordan medlemsdemokratiet sikres i perioden mellem generalforsamlingerne
- de kritiske revisorers rolle og den årlige opfølgning på økonomien
- muligheden for at supplere den treårige generalforsamling med andre møde- og medlemsdemokratiske former.

Det blev præciseret, at der fortsat udarbejdes årsregnskab hvert år, og at den løbende økonomiske opfølgning skal indgå i bestyrelsens arbejde.

Forslaget om treårig generalforsamlingsperiode og de deraf følgende treårige valgperioder blev vedtaget med mere end 2/3 flertal.

4.1.6 Tydeliggørelse af muligheden for ekstraordinær generalforsamling

Bestyrelsen foreslog en tydeliggørelse af reglerne ved formandens, næstformandens eller kassererens fratræden.

Ved formandens fratræden konstitueres næstformanden frem til næste ordinære generalforsamling. Hvis der er mere end 12 måneder til næste ordinære generalforsamling, får bestyrelsen mulighed for at indkalde til en ekstraordinær generalforsamling med valg af ny formand.

Ved næstformandens eller kassererens fratræden udpeger bestyrelsen blandt sine medlemmer en efterfølger frem til næste ordinære generalforsamling.

Forslaget blev vedtaget med mere end 2/3 flertal.

4.1.7 Ændring af valgperioden i den lokale lederforening

Det blev foreslået, at lederårsmødet fremover afholdes i de år, hvor der afholdes ordinær kongres i BUPL, og at valgperioden ændres fra to til tre år.

Forslaget følger den nye treårige kadence.

Forslaget blev vedtaget med mere end 2/3 flertal.

Samtlige forslag til vedtægtsændringer blev dermed vedtaget med det nødvendige 2/3 flertal.

Ad. 5. Regnskab 2025 og forslag til budget

Christa Thestrup, kasserer, præsenterede regnskabet for 2025 og efterfølgende budgetforslagene for 2027, 2028 og 2029.

Regnskabet for 2025 viste et overskud på 696.135 kr. Der var oprindeligt budgetteret med et underskud på 766.852 kr.

Der blev fremhævet tre væsentlige årsager til forskellen mellem budget og resultat:

1. Ved budgetlægningen var den senere kontingentstigning ikke indregnet, da bestyrelsen afventede kongressens beslutning om kontingentet.
2. Lønudgifterne blev lavere end budgetteret, blandt andet som følge af refusioner i forbindelse med fravær. Afvigelsen udgjorde ca. 400.000 kr.
3. Udgifter og afskrivninger vedrørende fagforeningshuset på Gydevang blev ca. 300.000 kr. lavere end budgetteret.

De kritiske revisorer anbefalede bestyrelsen at tage stilling til, hvordan overskudet kan komme medlemmerne til gode. Der blev i den forbindelse peget på muligheden for at anvende flere midler direkte på medlemsrettede aktiviteter.

Herefter blev budgetforslagene for 2027, 2028 og 2029 fremlagt.

For alle tre år er der budgetteret med resultater inden for den ramme på ca. 2-3 procent i over- eller underskud, som bestyrelsen tilstræber.

Budgetterne tager udgangspunkt i et medlemstal på 5.304 medlemmer. Det blev samtidig bemærket, at det samlede medlemstal aktuelt er svagt faldende.

Den forventede kontingentstigning, som indgår i Hovedbestyrelsens forslag til kongressen, er indregnet i budgetforslagene.

På udgiftssiden er der blandt andet budgetteret med et sekretariat på samme niveau som i dag. Der er samtidig afsat mulighed for at fastholde og videreudvikle det stigende aktivitetsniveau rettet mod medlemmerne.

Det blev understreget, at der fortsat udarbejdes årsregnskab hvert år, selv om generalforsamlingen fremover afholdes hvert tredje år. Årsrapport og ledelsesberetning skal fortsat være tilgængelig for medlemmerne, og de kritiske revisorer mødes med bestyrelsen minimum to gange årligt.

Regnskabet for 2025 blev godkendt.

Budgetforslagene for 2027, 2028 og 2029 blev vedtaget.

Ad. 6. Valg

Ad. 6.1 Formand

Pernille Riis genopstillede som formand.

Pernille Riis blev valgt uden modkandidat.

Ad. 6.2 Næstformand

Dorte Ellegaard genopstillede som næstformand.

Dorte Ellegaard blev valgt uden modkandidat.

Ad. 6.3 Kasserer

Christa Thestrup genopstillede som kasserer.

Christa Thestrup blev valgt uden modkandidat.

Ad. 6.4 HB-medlem

Dorte Ellegaard opstillede som HB-medlem.

Dorte Ellegaard blev valgt uden modkandidat.

Ad. 6.5 1. HB-suppleant

Sidsel S. Pedersen opstillede som 1. HB-suppleant.

Sidsel S. Pedersen blev valgt uden modkandidat.

Ad. 6.6 2. HB-suppleant

Marlene Dalskov opstillede som 2. HB-suppleant.

Marlene Dalskov blev valgt uden modkandidat.

Ad. 6.7 Bestyrelsesmedlemmer

Der var valg til 10 pladser i bestyrelsen.

Følgende 11 kandidater stillede op:

- Anette Eirup Sielemann (87 stemmer)
- Birte Meta Pedersen (64 stemmer)
- Hanne Katrine Byskov (80 stemmer)
- Jan Grüner Vangmand (77 stemmer)
- Katja Hundewadt (72 stemmer)
- Kenneth Kay (77 stemmer)
- Per Alexander Bruhn (77 stemmer)
- Pernille Marie Geiker Howard (78 stemmer)
- Pernille Martens Jensen (77 stemmer)
- Pernille Stougaard Pontoppidan (85 stemmer)
- Rune T. Schumann (89 stemmer)

Der var dermed kampvalg.

Følgende blev valgt til bestyrelsen:

- Anette Eirup Sielemann
- Hanne Katrine Byskov
- Jan Grüner Vangmand
- Katja Hundewadt
- Kenneth Kay
- Per Alexander Bruhn
- Pernille Marie Geiker Howard
- Pernille Martens Jensen
- Pernille Stougaard Pontoppidan
- Rune T. Schumann

Ad. 6.8 Suppleanter til bestyrelsen

Følgende 7 kandidater stillede op:

Birte Meta Pedersen (62 stemmer)

Christina Valery (39 stemmer)

Hildur Johnson (71 stemmer)

Henriette Dahl Jørgensen (59 stemmer)

Kirsten Dreier (65 stemmer)
Mette Olafsen (64 stemmer)
Thomas Garth Pedersen (73 stemmer)

Der var dermed kampvalg.

Følgende blev valgt som suppleanter til bestyrelsen i denne rækkefølge:

1. Thomas Garth Pedersen
2. Hildur Johnson
3. Kirsten Dreier
4. Mette Olafsen
5. Birte Meta Pedersen
6. Henriette Dahl Jørgensen

Ad. 6.9 Kongresdelegerede

Valget bortfaldt, idet kongresdelegationen kunne besættes på baggrund af de forudgående valg.

På baggrund af valget blev Thomas Garth Pedersen, Hildur Johnson og Kirsten Dreier som 1.-3. suppleant til bestyrelsen samtidig valgt som kongresdelegerede.

Ad. 6.10 Suppleanter for kongresdelegerede

Følgende blev valgt som suppleanter for kongresdelegerede i denne rækkefølge:

1. Mette Olafsen
2. Birte Meta Pedersen
3. Henriette Dahl Jørgensen
4. Christina Valery

Alle blev valgt uden modkandidater.

Ad. 6.11 Kritiske revisorer

Følgende opstillede som kritiske revisorer:

- Jonas Sørensen
- Pia Petersen

Begge blev valgt uden modkandidater.

Ad. 6.12 Suppleant for kritiske revisorer

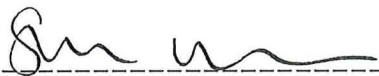
Helle Koefoed Rasmussen opstillede som suppleant for de kritiske revisorer.

Helle Koefoed Rasmussen blev valgt uden modkandidat.

Ad. 7. Afslutning

Pernille Riis fik ordet til slut og takkede alle deltagerne for en god generalforsamling.

Hun takkede samtidig for valget som formand for endnu en periode.



Stine Kiholm Ejbye, Dirigent



Kamma Lynnerup Hansen, Referent