

Fremtidigt virke

BUPL

MIDTVESTJYLLAND

2027-2029

Fremtidigt virke

BUPL MidtVestjylland 2027-2029

Til BUPL's kongres 2026 fremstilles forslag om følgende overskrifter for målsætningerne i BUPL de kommende 3 år:

- En fagforening for fremtiden
- Faglighed, frihed og flere pædagoger

Nedenfor præsenteres uddrag fra kongresforslagene med nationale målsætninger:

En fagforening for fremtiden

BUPL og pædagogprofessionen står i et historisk krydspres. Manglen på pædagoger vokser, presset på fagligheden stiger, og forventningerne til både arbejdsliv, fællesskaber og fagbevægelse forandrer sig.

Samtidig bliver behovet for stærke pædagogiske fællesskaber og høj kvalitet i børne- og ungelivet stadig tydeligere. Det skal være mere attraktivt at blive og være pædagog, og det kræver mere tid til faglighed, større professionel frihed og bedre vilkår. Det kræver et handlekraftigt BUPL, der tager afsæt i medlemmerne ved at engagere, involvere og skabe sammenhæng på tværs.

Faglighed, frihed og flere pædagoger

God pædagogik er og bliver en del af løsningen på de udfordringer, vi står i på børne- og ungeområdet, og koblingen mellem god kvalitet i børne- og ungelivet og behovet for flere pædagoger er bredt anerkendt. Kursen er lagt, vi er stadig i kamp for pædagogikken, men vi skal i den kommende periode stadfæste behovet for mere faglighed, større autonomi og bedre vilkår for det pædagogiske arbejde - herunder et styrket arbejdsmiljø.

Lokal realisering

I BUPL MidtVestjylland vil vi som led i realiseringen af målsætningerne i den kommende periode arbejde med afsæt i nedenstående overskrifter.

Fremtidigt virke

BUPL MidtVestjylland 2027-2029

Fortsat styrkelse og anerkendelse af pædagogers faglighed

Vi vil:

- fortsætte og styrke samarbejdet med lokalpolitikere – vi vil formidle viden om pædagogers betydning i alle vores kommuner.
- fastholde en stærk tradition for at invitere til pædagogfaglige medlemsarrangementer i BUPL MidtVestjylland. Her får medlemmer mulighed for at mødes om faget og blive inspireret i et pædagogfagligt fællesskab.
- fastholde fokus på vigtigheden af pædagogfaglig ledelse med afsæt i BUPL MidtVestjyllands lederpolitiske grundlag
- være nysgerrige på de forskellige koncepter og metoder, der anvendes i vores 8 kommuner og gå i dialog med pædagoger, lokale politikere og forvaltninger om muligheder og udfordringer ved disse.
- udgive flere digitale nyhedsmails med fagspecifikt indhold med henblik på vidensdeling og inspiration på tværs af de pædagogiske arbejdspladser.

Fortsat styrkelse af professionelt råderum og tillid til pædagogers professionelle dømmekraft

Vi vil:

- arbejde for at pædagoger har tid til forberedelse i alle vores kommuner.
- styrke pædagogers status og bidrag i tværprofessionelt samarbejde.
- fortsætte tilbuddet om facilitering af processer med afsæt i Det etiske grundlag for pædagoger på pædagogiske arbejdspladser.
- invitere til medlemsarrangementer uden oplægsholder, men med facilitering af processer, hvor medlemmer får mulighed for at erfaringsudveksle og inspirere hinanden omkring udvalgte pædagogiske emner.

Fremtidigt virke

BUPL MidtVestjylland 2027-2029

Flere pædagoger styrker faglighed og kvalitet

Vi vil:

- fastholde fokus på, hvordan vi kan understøtte rekruttering til pædagoguddannelsen, herunder vil vi fortsat bidrage til forskellige tiltag med introduktion til faget – i samarbejde med uddannelsesinstitutioner, kommuner, m.m.
- gå i dialog med både kommunerne og pædagoguddannelserne med fokus på, hvordan vi i samarbejde kan bidrage til den bedst mulige nye pædagoguddannelse, der starter op i 2027.
- gå i dialog med kommuner og institutioner i forhold til muligt samarbejde om tiltag, der kan bidrage til en bedre start i faget som nyuddannet pædagog.
- arbejde for at øge pædagogandelen i vores kommuner.
- arbejde for bedre vilkår til pædagogers efter- og videreuddannelsesmuligheder.
- øge opmærksomheden på – og påvirke til at forbedre pædagogers fysiske og psykiske arbejdsmiljø.

Stærke tillidsvalgte har indflydelse

Vi vil:

- arbejde for at styrke alle tillidsvalgte gennem lokalt forankrede undervisningstilbud til vores tillidsvalgte, som supplement til Fagpolitisk Højskoles tilbud.
- skabe større sammenhængskraft og samarbejde mere på tværs af tillidsvalgte; FTR, LTR, TR, AMR og BM.
- styrke motivation og ejerskab hos alle tillidsvalgte .

Flere medlemmer og mangfoldige deltagelsesmuligheder

Vi vil:

- fortsætte vores arbejde for og fokus på, at der skal der være et element af organisering i alt vores arbejde og samarbejde med fagforeningsbestyrelse, LTR, FTR og TR, fx i planlægning og afholdelse af møder, kurser og erfaringsudveksling og på digitale platforme.
- arbejde for øget synlighed og mangfoldige deltagelsesmuligheder bl.a. med afsæt i et fokus på, hvor og hvornår medlemmer møder os – samt hvor der er nyt potentiale for at møde medlemmer.