

## FORHÅNDSAFTALE – indgået mellem BUPL og Slagelse Kommune.

Aftalen er gældende for Skole og Dagtilbud

### Aftalen omfatter medarbejdere ansat efter overenskomst for:

- 69.01 - pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne

### Afgrænset til:

Månedslønnede medarbejdere, ansat på ordinære vilkår, samt fleksjobansatte pr. 1. juni 2015, ansat ved daginstitutioner under Skole og Dagtilbud i Slagelse Kommune, samt institutioner drevet iht. samme, hvor BUPL er forhandlingsberettiget, jf. overenskomstens bestemmelser herom.

### Grundlønsindplacering

| Lønbudget pædagogisk personale * | Leder         |
|----------------------------------|---------------|
| Under 7 mio                      | 47            |
| Mellem 7-9,19 mio                | 48            |
| Mellem 9,2 – 9,99 mio            | 49            |
| Over 10 mio                      | 49 + 10.000** |

\* Lønbudget trækkes på baggrund af institutionens budget udmøntet efter det aktuelle års ressourcefordeling. Institutionens budget fremskrives årligt med KL's pris- og lønfremskrivning, hvilket der skal tages højde for ved indplacering efter forhåndsaftalen. Gennemgang af lønbudgetter og indplacering vil ske hvert år i januar måned. Første vurdering efter denne aftale vil ske i januar 2027.

\*\* Tillæg på kr. 10.000 gives som funktionstillæg begrundet i institutionens størrelse.

### Funktionstillæg

| Funktionstillæg    | Pensionsgivende Kvotefafhængig | Bemærkninger                                                                                               |
|--------------------|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Specialinstitution | 1 funktionstrin                | Gælder for ledere af specialinstitutioner oprettet i henhold til Barnets Lov § 82 og Dagtilbudslovens § 4. |

| Funktionstillæg | Årligt grundbeløb<br>(00-niveau)<br>Pensionsgivende<br>Kvoteafhængig | Bemærkninger |
|-----------------|----------------------------------------------------------------------|--------------|
| Leder TR        | 10.000 kr.                                                           |              |

### Kvalifikationstillæg

| Kvalifikationstillæg        | Årligt grundbeløb<br>(00-niveau)<br>Pensionsgivende<br>Kvoteafhængig | Bemærkninger                                                                                      |
|-----------------------------|----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Diplomuddannelse 1+2. modul | 4.000                                                                | Ved efterfølgende fuldført diplomuddannelse erstattes dette af nedenstående tillæg på kr. 12.000. |

| Kvalifikationstillæg  | Årligt grundbeløb<br>(00-niveau)<br>Pensionsgivende<br>Kvoteafhængig | Bemærkninger                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----------------------|----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Fuld diplomuddannelse | 12.000                                                               | En hel diplomuddannelse svarende til 60 ECTS point udløser 12.000 årligt i alt. Anden relevant uddannelse: Uddannelse der ikke er opgjort i ECTS point, herunder uddannelser svarende til diplomuddannelse, vurderes konkret. Det tilstræbes at honorere anden relevant uddannelse på lige fod med uddannelser omfattet af ECTS. Uddannelse, der i henhold til tidligere lønftaler har været honoreret svarende til en diplomuddannelse, vurderes fortsat som svarende hertil. |

### Engangstillæg

| Engangstillæg | Ikke-pensionsgivende<br>Ikke-kvoteafhængig<br>Nutidskroner | Bemærkninger                                                                                                                                                                                                                                              |
|---------------|------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Mentorordning | Kr. 6.000                                                  | For varetagelse af mentorordning for nyansatte dagtilbudsledere samt for funktion som mentor for ansatte der konstitueres ind i stillingen som leder, ydes dette engangstillægget. Tillægget betales af den daginstitution, der benytter mentorordningen. |

### Ikrafttræden:

Aftalen er gældende fra 1. august 2026. Aftalen erstatter tidligere gældende aftale med ikrafttræden pr. 01.01.19 og 1. juli 2024.

Der er ved indplacering pr. 01.07.24, jf. forrige forhåndsaf tale, taget udgangspunkt i tal for lønbudget for 2025.

### Generelle forhold:

Alle tillæg er oplyst som tillægstrin eller årlige grundbeløb i 31.03.00 niveau.

Trin og tillæg reduceres ift. ansættelsesgraden - Hvis intet andet er anført.

Trin og tillæg er pensionsgivende - hvis intet andet er anført.

Hvis der som følge af centrale overenskomstaftaler laves aftaler omkring grundløn, funktions- eller kvalifikationstillæg, som er dækkende for elementerne i Forhåndsaf taltalen, forbeholder Slagelse Kommune sig ret til modregning, da det ikke er hensigten at yde dobbeltbetaling for samme funktioner/kvalifikationer.

Inden modregning forpligter parterne sig til en drøftelse heraf. Såfremt der er uenighed om modregning, kan det bringes videre i tvistløsningssystemet.

Funktionstillæg kan tildeles tidsbegrænset eller tidsubestemt. Tidsbegrænset funktionstillæg bortfalder uden yderligere varsel når funktionen ophører. Funktionstillæg udbetales så længe funktionen varetages. Hvis medarbejderen på eget initiativ ønsker at ophøre med funktionen, og der er enighed om dette, ophører funktionslønnen fra den dato, hvor funktionen ophører.

### Opsigelsesbestemmelser m.v.:

Forhåndsaf taltalen kan opsiges af begge parter med 3 mdr. varsel til udgangen af en måned.

Det er muligt at aftale ændring af eller opsiges enkelte funktions- eller kvalifikationstillæg uden at opsiges hele aftalen. Opsiges enkelte elementer eller aftales ændring af enkelte elementer i Forhåndsaf taltalen medfører dette, at der udarbejdes ny samlet Forhåndsaf tale, som underskrives af parterne.

**Underskrifter:**

| Aftalepart       | Dato    | Underskrift          |
|------------------|---------|----------------------|
| Slagelse Kommune | 31/8-26 | <i>Torben Møller</i> |
| BUPL             | 7/9-26  | Mette Kristensen.    |