

BUPL's politik for fælles-tillidsrepræsentanter

BUPL's politik for fællestillidsrepræsentanter (FTR) retter sig mod alle organisationens FTR.

FTR udøver sit hverv i kommuner på pædagog-overenskomsten.



Indledning

FTR har en central rolle i BUPL og er bindeleddet mellem TR, kommune og andre samarbejdspartnere. Dermed bliver FTR en vigtig samarbejdspartner, når der skal tages beslutninger i kommunen.

FTR-politikken bygger på, at medlemmer, TR, FTR og organisationen tilsammen udgør et stærkt fagligt fællesskab om pædagogprofessionen.

Derfor arbejder BUPL for, at alle ansatte på BUPL's overenskomster er organiserede i BUPL, og repræsenteret af en TR og en FTR.

FTR's mandat genbekræftes ved valg hvert 3. år eller i henhold til lokal MED-aftale.

Formålet

Formålet med BUPL's politik for FTR er at beskrive de forventninger, der er til FTR, samt hvordan FTR'en kan forvente at blive understøttet i sin opgavevaretagelse.

Politiken skal ses i sammenhæng med lokale beskrivelser eller politikker for, hvordan Forbunds- huset og BUPL's lokale fagforeninger arbejder med at styrke FTR'erne fagpolitisk.

FTR's grundlæggende opgaver

FTR er TR's nærmeste vej til indflydelse og medbestemmelse samt nærmeste støtte til opgaveløsningen i hverdagen. FTR's rolle og opgaveløsning styrkes af gode samarbejdsrelationer til kommune, TR, AMR, LTR og BUPL's lokale fagforening. Den enkelte FTR's opgaver aftales i dialog med kommune og lokal fagforening.

FTR's grundlæggende opgaver er at :

- sikre at overenskomster og arbejdstidsaftaler overholdes.
- lede, facilitere og udvikle TR-gruppen i samarbejde med den lokale fagforening.
- være synlig og i dialog med både kommune, LTR, TR og BUPL's lokale fagforening for at finde gode løsninger på børne- og ungeområdet gennem et aktivt lokalt påvirkningsarbejde.
- samarbejde med kommune, LTR, TR, andre FTR'er og BUPL's lokale fagforening, herunder deltage i relevante samarbejdsudvalg.
- arbejde for en høj professionsfaglighed i kommunen.
- arbejde for øget organisering og TR på alle arbejdspladser.
- understøtte at TR og andre medlemmer inddrages og involveres i udviklingen af området og oplever værdi af deres medlemskab af BUPL.
- aktivt opsøge nye TR, byde dem velkommen og introducere til BUPL's faglige fællesskab.



FTR sikrer indflydelse og medbestemmelse

FTR har en central placering i det lokale samarbejds- og medindflydelsessystem, og udøver sin indflydelse i såvel formelle som uformelle rum.

Derfor skal FTR:

- kende egne handle- og indflydelsesmuligheder, herunder FTR's ansvar og pligter i et aftalebaseret system.
- arbejde for at forbedre og udvikle rammerne for TR og pædagogers arbejde og arbejdsvilkår.
- realisere overenskomster, rammeaftaler, lokalt indgåede aftaler og politikker.

FTR i BUPL's fællesskab

BUPL's lokale fagforeninger arbejder tæt sammen med FTR for, at løse opgaverne.

Det betyder at FTR:

- bliver afklaret om egne opgaver og får faglig sparring fra BUPL's lokale fagforening.
- og BUPL's lokale fagforeninger er i dialog om både lokale og mere generelle faglige forhold.
- har kendskab til BUPL's organisation og FTR udøver sin indflydelse med kendskab til og respekt for BUPL's politikker, overenskomster samt den danske aftalemodel.

FTR's kompetenceudvikling

For at FTR kan løse sine opgaver tilbydes grunduddannelse samt løbende kompetenceudvikling. FTR's kompetenceudvikling retter sig mod såvel hvervet, rollen, opgaverne, professionsfagligheden samt den personlige udvikling.

Derfor:

- deltager FTR i den tilrettelagte FTR-uddannelse, og supplerer med opgave-specifik kompetenceudvikling.
- deltager FTR i relevante politiske møder og andre fora herunder FTR-møder, som stilles til rådighed.
- har FTR et løbende samarbejde med BUPL's lokale fagforening om udvikling af faglige og personlige kompetencer.

FTR's vilkår understøtter opgaven

BUPL's lokale fagforening indgår aftaler med kommunen om FTR's tid og øvrige vilkår til at kunne varetage opgaven.

BUPL arbejder kontinuerligt for FTR's arbejdsmiljø og ordentlige vilkår for hvervet, herunder:

- at FTR får en aftalt ramme, der skal give mulighed for at være i dialog med TR og repræsentere dem og øvrige medlemmer.
- at FTR har adgang til den nødvendige information og de værktøjer, der skal til for at lykkes med opgaverne.
- at FTR kan udøve indflydelse og medbestemmelse i dialog med den lokale fagforening.

Vedtaget af BUPL's hovedbestyrelse,
februar 2026.
Opdateret oktober 2026.

