

Forhåndsftale for pædagoger og ikke uddannede klubpædagoger ansat i daginstitutioner, skoler, SFO'er og klubber i Frederiksberg Kommune

Aftalens område

Aftalen omfatter ansatte på Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. (60.01), ansat i daginstitutioner, skoler, SFO'er og klubber i Frederiksberg Kommune.

Ved organisationsændringer skal dækningsområdet genforhandles.

Aftalen omfatter månedslønnede medarbejdere.

Aftalens formål

Parterne er enige om, at der til enhver tid kan indgås individuelle aftaler om kvalifikationsløn og/eller funktionsløn, blandt andet i forbindelse med rekruttering eller fastholdelse i tilfælde, hvor kommunen ønsker at rekruttere/fastholde medarbejdere til en bestemt stilling.

Aftalens indhold

Parterne er enige om at aftalen er indgået i henhold til "Fællesaftale om lokal løndannelse" (09.06).

De i aftalen omhandlede funktions- og kvalifikationstrin/tillæg er pensionsgivende medmindre andet er anført under den enkelte lønaftale.

Tillæg er angivet i niveau 31.03.2000, med mindre andet fremgår af lønaftalen.

Beløb beregnes forholdsmæssigt i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet fremgår.

Der modregnes ikke i garantilønnen med mindre andet fremgår af lønaftalen.

Funktionstillæg i henhold til forhåndsftalen bortfalder uden yderligere varsel ved udgangen af den måned, hvor funktionen ophører.

Funktionsløn

- A. Ved konstitution i højere stilling tages udgangspunkt i, at lønnen svarer til det som en nyansat afdelingsleder/souschef/leder uden erfaring vil blive forhandlet til, eller som minimum et beløb svarende til 2 løntrin. Der henvises for god ordens skyld til principper for beregning af konstitutionsvederlag jf. "Aftale om midlertidig tjeneste i højere stilling" (04.51).

Lønseddeltekst: *Konstitution i højere stilling*

- B. Til pædagoger og ikke uddannede klubpædagoger ydes der, fra ansættelsen, 2 løntrin for de særlige forhold der gør sig gældende i en storby.

Lønseddeltekst: *Storbytillæg*

- C. Til den ansvarlige praktikvejleder af lønnede studerende og PAU-elever ydes et tillæg på kr. 5.500 årligt. Tillægget gives pr. studerende/elev. Hvis opgaven deles mellem flere i samme periode, deles tillægget tilsvarende.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Lønseddeltekst: *Praktikvejledning lønnet prak/PAU*

- D. Til den ansvarlige praktikvejleder af ulønnede praktikanter og PGU-praktikanter ydes et tillæg kr. 3.600 årligt. Tillægget gives pr. praktikant. Hvis opgaven deles mellem flere i samme periode, deles tillægget tilsvarende.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Lønseddeltekst: *Praktikvejledning ulønnet prak/PGU*

- E. Til tillidsrepræsentanter ydes der et tillæg på kr. 5.500 årligt, tillægget øges til 9.200 efter gennemført TR-uddannelse fra den efterfølgende 1.

Tillægget ophører med udgangen af den måned hvor pågældende ikke længere varetager funktionen.

Lønseddeltekst: *Tillidsrepræsentant*

- F. Til arbejdsmiljørepræsentanter ydes der et tillæg på kr. 5.500 årligt.

Tillægget ophører med udgangen af den måned hvor pågældende ikke længere varetager funktionen.

Lønseddeltekst: *Arbejdsmiljørepræsentant*

- G. Til pædagoger i **daginstitutioner** med basispladser, ydes der tillæg på én ud af nedenstående tre modeller:

1)

Gruppen af børn på basispladser samles i grupper af 6 børn pr. gruppe på separate stuer
Til pædagogerne i gruppen ydes et årligt tillæg på kr. 12.900.

Lønseddeltekst: *Basispladser – 1*

2)

Gruppen af børn på basispladser indgår i almengruppen fordelt i hele institutionen
Hvis alle pædagoger har ansvaret for indsatsen i forhold til "basis-børnene" fordeles et årligt tillæg på kr. 25.800. Tillægges deles med antallet af pædagoger i institutionen.

Lønseddeltekst: *Basispladser - 2*

3)

Gruppen af børn på basispladser indgår i almengruppen fordelt i hele institutionen
Der er udpeget én ansvarlig pædagog pr. "basis-børn", som ydes et tillæg på kr. 4.300 årligt. Antallet af ansvarlige pædagoger skal svare til antallet af "basis-børn".

Lønseddeltekst: *Basispladser - 3*

- H. Til pædagoger i **daginstitutioner** der arbejder med en særlig sprogopgave, udover den almindelige sprogindsats, i forhold til sprogstimulering af børn, *kan* der lokalt ydes et tillæg indenfor en ramme på kr. 0-5.700 årligt.

Hvis flere pædagoger deler opgaven deles tillægget tilsvarende.

Parterne er enige om, at midlerne til særlig sprogopgave konverteres og anvendes efter nærmere aftale, når arbejdet med en ny strategi for sprogstrategien er færdiggjort og klar til implementering.

Lønseddeltekst: *Sprogstimulering*

- I. Til ansatte pædagoger ved **Magnoliahuset** ydes et tillæg på kr. 1.700 årligt.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Lønseddeltekst: *Tøjtillæg*

- J. Til pædagoger i **daginstitutioner**, der varetager funktioner i skovafdelingen eller i minibusordninger, ydes et tillæg på kr. 3.200 årligt. Hvis flere pædagoger periodisk deler opgaven deles tillægget tilsvarende.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Lønseddeltekst: *Skov/bus-tillæg*

- K. For særlige pædagogiske vejlederfunktioner i **daginstitutioner**, *kan* der lokalt forhandles et tillæg indenfor en ramme på kr. 0-5.000 årligt.

Det kan for eksempel være fakkelbærer, inklusion, mønsterbryder m.v.

Lønseddeltekst: *Særlige pædagogiske vejlederfunktioner*

- L. Der ydes et tillæg på kr. 12.900 årligt til:

- Ansatte ved Skolen på Nordens Plads
- Ansatte ved Magnoliahuset
- Ansatte i A-gruppen/X-sporet i SFO Lindetræet
- Ansatte i A-gruppen/X-sporet i Klub Cassiopeia
- AKT-pædagoger
- Ansatte som varetager opgaver i mellemformsgrupper i undervisningstiden og/eller varetager opgaver i forhold til børn, der er indskrevet i en mellemformsgruppe i SFO eller KLUB, imellem 76-100% af deres arbejdstid

Eventuelt individuelt forhandlede funktionstillæg på kr. 12.900 årligt, forhandlet før indgåelse af nærværende forhånds aftale, modregnes eller bortfalder ved honorering jf. nærværende aftale. Hvis modregningen medfører en lønnedgang aftales et personligt tillæg

som udligner differencen.

Lønseddeltekst: *Tillæg for special, AKT og mellemformsgrupper*

Medarbejdere som honoreres efter pkt. L kan ikke oppebære tillæg efter pkt. M.

- M. Til pædagoger der, *som en del af deres arbejde*, varetager opgaver i en mellemformsgruppe i undervisningstiden og/eller varetager opgaver i forhold til børn, der er indskrevet i mellemformsgruppe i SFO eller klub ydes følgende tillæg:

Op til 25% af arbejdstiden	3.250 kr. årligt
26 % - 50 % af arbejdstiden	6.500 kr. årligt
51% - 75 % af arbejdstiden	9.750 kr. årligt

Lønseddeltekst: *Mellemformsgruppe 0-25%*

Lønseddeltekst: *Mellemformsgruppe 26-50%*

Lønseddeltekst: *Mellemformsgruppe 51-75%*

Medarbejdere som ydes tillæg efter pkt. M kan ikke ydes tillæg efter pkt. L.

- N. På **skoleområdet** kan der ydes tillæg til pædagoger med tilknytning til andre gruppeordninger eller specialklasser.

Lønseddeltekst: *Andre gruppeordninger*

- O. Til AKT-pædagoger der varetager funktionen som inklusionsvejleder, jf. beskrivelsen i Fælles kommunal mål- og rammebeskrivelse for **Frederiksberg Skolevæsen**, ydes et tillæg på kr. 10.000 årligt.

Lønseddeltekst: *Inklusionsvejleder*

- P. Til pædagoger på **Skolen på Nordens Plads** ydes et tillæg på kr. 8.000 årligt.

Lønseddeltekst: *Heldagsskoletillæg*

- Q. Til pædagoger, dog ikke AKT-pædagoger og pædagoger der arbejder fuld tid i mellemformsgrupper, der bistår med varetagelsen af **undervisning** i børnehaveklassen og den fagopdelte undervisning i indskolingen med minimum 200 lektioner (svarende til deltagelse med gennemsnitligt 5 lektioner ugentligt i 40 uger), ydes et tillæg på kr. 5.500 årligt.

Lektionstimetallet reduceres i forhold til den pågældendes årsnorm.

Lønseddeltekst: *Indskolingsundervisning*

- R. Der kan udover pkt. A-Q forhandles individuel funktionsløn lokalt, herunder i forhold til rekruttering og fastholdelse.

Kvalifikationsløn

- A. Til uddannede pædagoger ydes kvalifikationsløn for pædagogisk erfaring efter nedenstående principper:

2 års pædagogerfaring	+ 2 løntrin
6 års pædagogerfaring	+ 2 løntrin
8 års pædagogerfaring	+ 2 løntrin
10 års pædagogerfaring	+ 2 løntrin

Kvalifikationslønnen **modregnes** ved opnåelse af 6 og 10 års erfaring og stigning jf. overenskomstens bestemmelser.

Lønseddeltekst: 2 års pædagogerfaring
Lønseddeltekst: 6 års pædagogerfaring
Lønseddeltekst: 8 års pædagogerfaring
Lønseddeltekst: 10 års pædagogerfaring

- B. Til ikke-pædagoguddannede klubmedarbejdere ydes kvalifikationsløn for erfaring efter nedenstående principper:

2 års erfaring som ikke pædagoguddannet klubmedarbejder	+ 1 løntrin
3 års erfaring som ikke pædagoguddannet klubmedarbejder	+ 1 løntrin

Kvalifikationslønnen **modregnes** ved opnåelse af 3 års erfaring og stigning jf. overenskomstens bestemmelser.

Lønseddeltekst: 2 års klubmedarb.erfaring
Lønseddeltekst: 3 års klubmedarb.erfaring

- C. For gennemført pædagogisk diplomuddannelse (60 ECTS point) eller en pædagogisk kandidatuddannelse ydes et tillæg på kr. 7.000 årligt.

Lønseddeltekst: *pædagogisk diplom/pædagogisk kandidat*

- D. Der *kan*, der hvor ledelsen vurderer det relevant for arbejdet, forhandles for dele af gennemførte videreuddannelser, fx for en eller flere diplommoduler, indenfor en ramme kr. 0-2.000 årligt.

Hvis der efterfølgende ydes tillæg jf. punkt C, bortfalder tillæg jf. punkt D.

Lønseddeltekst: *Dele af relevant videreuddannelse.*

- E. For anden relevant eller tilsvarende pædagogisk efter/videreuddannelse, som ledelsen vurderes er relevant for arbejdet, *kan* der lokalt forhandles tillæg indenfor en ramme på kr. 0-5.000 årligt.

Eksempler:

- Flerårig Marte Meo uddannelse

- Videreuddannelse fra DPU

Listen er ikke udtømmende.

Lønseddeltekst: *Anden relevant efter/videreuddannelse*

- F. Der kan udover pkt. A-E forhandles individuel kvalifikationsløn lokalt, herunder i forhold til rekruttering og fastholdelse.

Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen er gældende fra den **1. januar 2026**, og erstatter alle tidligere indgåede aftaler.

Denne aftale bortfalder uden yderligere varsel, såfremt kommende centrale overenskomster og aftaler indeholder bestemmelser med lignende indhold. Det betyder, at lokalt aftalte trin/tillæg modregnes i det centralt udloddede.

Der henvises til Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. (60.01) og Aftale om arbejdstidsregler for pædagogisk personale ved daginstitutioner, klubber, skolefritidsordninger mv. (60.11) vedr. øvrige forhold.

Denne aftale erstatter "Forhånds aftalt for pædagoger og ikke uddannede klubpædagoger ansat i daginstitutioner, skoler, SFO'er og klubber i Frederiksberg Kommune" af 1. juli 2025.

Aftalen kan opsiges skriftligt af begge parter med 3 måneders varsel.

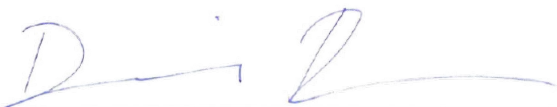
Den 15. september 2026



Frederiksberg Kommune, Skoleafdelingen
René Rasmussen Sjøholm



BUPL Hovedstaden
Mia Skou Jørgensen



Frederiksberg Kommune, Dagtilbudsafdelingen
Dennis Danielsen



Frederiksberg Kommune HR
Helle Sørensen