Referat

BUPL ÅRHUS

A-kasse GF 2. oktober 2026 kl. 17.30-17.50

Dagsorden:
A. Valg af dirigenter og referenter
B. Beretning
C. Behandling af indkomne forslag
D. Valg af delegerede til BUPL A´s delegeretmøde
E. Evt.

ad. A.

Formand for BUPL Århus – Line K. Møller åbnede og bød velkommen til
1) Johnny Gaardsdal, medlem af forretningsudvalget
2) Dorthe Krejlgaard Nielsen og Søren Hesthaven Hansen, Århus Lærerforening
3) Laura Jæger Horn og Daniel Schlüter Schrøder fra PLS
3) samt forestod valget af dirigenter: Forslag Søren Winther, BUPL forbund og Vibeke Sørensen, kontoret.

Dirigenter tog over og forestod valget af referenter: Chelina Christensen og Rune Hansen, begge fra kontoret.

Dirigenterne forestod valg af stemmeudvalg:
Formand Bente Sig – øvrige navne anonymiseret.

Forsamlingen godkendte bestyrelsens indstilling om at valg af dirigent, referent og stemmeudvalg gælder på alle 3 forsamlinger.

Dirigenten læste dagsordenen op og konstaterede, at den er lovlig indvarslet i henhold til BUPL-A´s vedtægter og annonceret i Børn&Unge nr. 4, medio juni, 2026.

Dirigenten oplyste at pensionister ikke er med i a-kassen, men at de er til stede under a-kasse GF som gæster.

ad. B. Beretning om A-kasse ved delegeret Ulf Groth Berntsen

Ulf lagde under sin beretning vægt på bl.a.:

- Der er et tæt og gensidigt forpligtende samarbejde mellem BUPL og a-kassen, som bygger på lokal viden, videndeling og fælles aktiviteter.
- Der arbejdes blandt andet med information til nyuddannede og afholdelse af fyraftensmøder og andre arrangementer.
- Ledigheden blandt pædagoger ligger under den strukturelle ledighed på 2 % og forventes at falde yderligere i 2026.

- Den lave ledighed ses som et tydeligt tegn på rekrutteringsudfordringer og national mangel på pædagoger.
- Mange nyuddannede kommer hurtigt i job, ofte allerede måneden efter endt uddannelse.
- BUPL-A har en høj andel af medlemmer, der indbetaler til efterlønsordningen.
- Et forsøg på at etablere en seniorjobbank med henblik på at fastholde ældre pædagoger længere på arbejdsmarkedet opnåede ikke de ønskede resultater.
- BUPL-A understreger, at de er a-kasse for alle pædagoger, også selvom mange hurtigt finder nyt arbejde efter ledighed.
- Den kommende beskæftigelsesreform giver a-kasserne større frihed. Ledige pædagoger skal i de første tre måneder alene have kontakt med BUPL-A.
- Fremover vil indsatsen i højere grad blive målrettet de ledige, som har størst behov for hjælp til at komme i arbejde.

Til slut fremhævede Ulf en række tal for A-kassen:

- 800 mio. kr. udbetaler BUPL-A om året i dagpenge, efterløn, feriedagpenge mv.
- 4.000 velkomstmøder afholdes med nyledgie medlemmer om året
- 2.500 medlemmer om året holdes der lovpligtige og øvrige møder med
- 45.000 opkald om året

Forsamlingen tog beretningen til efterretning uden spørgsmål eller kommentarer.

ad. C. Behandling af indkomne forslag.

Ingen

ad. D. Valg af delegerede

Der skal vælges 2 delegerede og 2 suppleanter.
Ulf Groth Berntsen og Rikke Beck Schmidt blev valgt.

Flg. blev valgt som suppleanter:
Helle Holmgaard Petersen og Line K. Møller.

E. Evt.

Intet.

Dirigent bad medlemmer af a-kassen, som ikke er medlem af faglig afdeling, om at forlade mødet.

A-kassens generalforsamling sluttede kl. 17.45

Valgmøde: Valg af delegerede til PBU

A. Valg af dirigenter og referenter
B. Beretning
C. Behandling af indkomne forslag
D. Valg af 3 delegerede og suppleanter
E. Evt.

ad. A. Formand for BUPL Århus, Line K. Møller åbnede valgmødet

Dirigenten læste dagsordenen op og konstaterede at vi fortsatte med de samme referenter og samme stemmeudvalg.

Dirigenten konstaterede at mødet er lovligt indvarslet, da det har været annonceret i Børn&Unge-bladet nr. 5, 1. september 2026.

B. Beretning ved PBU delegeret Simon Høgholm Westesen

Simon lagde vægt under sin beretning vægt på ...

- At de delegerede til PBU vælges til at forvalte medlemmernes fælles formue på ca. 120 mia. kr., og at dette indebærer et stort ansvar.
- At valget til PBU grundlæggende handler om to spørgsmål: om medlemmerne kan stole på, at pensionsmidlerne forvaltes ansvarligt, og om de forvaltes dygtigt.
- At svaret på begge spørgsmål er ja, hvilket understøttes af PBU's resultater.
- At PBU har leveret et af branchens højeste afkast, herunder en værdistigning på 12,1 % over seks måneder for medlemmer med 15 år til pension.
- At PBU gennem flere år har ligget blandt de bedst præsterende pensionsselskaber målt på afkast.
- At PBU's langsigtede investeringsstrategi og lave omkostninger betyder, at en stor del af afkastet tilfalder medlemmerne.
- At PBU er det eneste pensionsselskab, som offentliggør alle sine investeringer, og har en ambition om at være Danmarks mest åbne pensionsselskab.
- At PBU har investeret 9,3 mia. kr. i grønne aktiver og har en målsætning om at øge dette til 18 mia. kr. frem mod 2030.
- At PBU træffer værdibaserede investeringsvalg og blandt andet fravælger investeringer i våbenindustrien, fossile selskaber og virksomheder med kritisable arbejdsforhold.
- At PBU også har fravalgt investeringer i selskaber med aktiviteter i ulovlige bosættelser på Vestbredden.
- At balancen mellem et konkurrencedygtigt afkast og ansvarlige investeringer er central for PBU's arbejde.
- At det derfor er vigtigt, at medlemmerne deltager aktivt i valget af delegerede.

C. Behandling af indkomne forslag.

Der er ingen indkomne forslag.

D. Valg af delegerede.

Der skal vælges 3 delegerede og min. 2 suppleanter.

Følgende stillede op og blev valgt:

1. Linda Bjerre (ikke tilstede med opstiller med fuldmagt)
2. Simon Høgholm Westesen

3. Rikke Beck Schmidt

Anders Gerhardt Høegh og Mette Bjerregaard Jensen blev valgt som suppleant.

E. Evt.

Intet på forhånd

Dirigenten bad medlemmer af PBU, som ikke er medlem af faglig afdeling om at forlade mødet.

PBU's generalforsamling sluttede kl. 17.58

BUPL Århus generalforsamling 2. oktober kl. 18.15-22.00

Dagsorden

A. ÅBNING
1. Valg af dirigenter og referenter
2. Konstatering af lovlig indvarsling
3. Valg af stemmeudvalg
4. Godkendelse af forretningsorden
5. Godkendelse af dagsorden
6. Gæstehilsner
B. BERETNING
1. Fremlæggelse af beretning for BUPL Århus
2. Orientering om hovedbestyrelsens arbejde
3. Solidaritetsfondens beretning og regnskab
C. REGNSKAB
1. Fremlæggelse af regnskab for 2024 og 2025
D. INDKOMNE FORSLAG
1. Fremtidigt arbejde
2. Øvrige indkommende forslag
a) Kongres
b) Vedtægtsændringer
E. BUDGETFORSLAG
1. Forslag til budget for 2027 og 2028
F. VALG
1. Valg af formand
2. Valg af næstformand
3. Valg af kasserer
4. Valg af HB-medlem
5. Valg af øvrige bestyrelsesmedlemmer
6. Valg af HB-suppleanter
7. Valg af suppleanter til bestyrelsen
8. Valg af kongresdelegerede og suppleanter
9. Valg af kritiske revisorer + suppleant
10. Valg af repræsentanter til solidaritetsfondens bestyrelse
G. EVENTUELT

A

A. ÅBNING
1. Valg af dirigenter og referenter
2. Konstatering af lovlig indvarsling
3. Valg af stemmeudvalg
4. Godkendelse af forretningsorden
5. Godkendelse af dagsorden
6. Gæstehilsner

A1 Valg af dirigent og referent

Søren takkede for valget, som blev foretaget under a-kasse GF. Og mødet fortsatte med referenterne: Rune og Chelina, begge fra kontoret

Der var følgende orienterende oplysninger: Stemmekort er brune, stemmesedler er blå. Gæstekort er magenta.

Deltagerne skulle aflevere stemmesedlen og stemmekort ved indgangen, hvis de gik ud af salen. Hvis man ønskede ordet, skulle man komme op til talerstolen, eller bruger vandremikrofonen samt præsentere sig.

Dirigenten præsenterede det skriftlige materiale udsendt og offentliggjort mandag d. 28. september med:
Forslag til dagsorden, forretningsorden, kongresforslag, vedtægtsændringsforslag, fremtidigt arbejde, oversigt over de opstillede, vedtægter.
Samt det supplerende sæt, der var sendt ud den 4. september 2026 med bl.a. beretning og regnskab og budget.

Dirigenten orienterede om, at der blev fotograferet til hjemmesiden, sociale medier og andre udgivelser under generalforsamlingen. Foto af forsamlingen / situationsbilleder, ikke portrætbilleder. Og at man skulle melde sig ved dirigentbordet, hvis man ikke ville fotograferes.

A2. Konstatering af lovlig indvarsling

Generalforsamlingen var lovlig indvarslet i henhold til BUPL´s love, §45 stk. 2, mindst 3 uger før, da generalforsamlingen bl.a. var annonceret i Børn&Unge nr. 4, juni 2026.

A3. Valg af stemmeudvalg

Stemmeudvalget var valgt under a-kasse GF og det var

Stemmeformand, Bente Sig. Øvrige navne anonymiseret.

A4. Godkendelse af forretningsorden

Forsamlingen godkendte forretningsordenen, der var i sættet fra mandag d. 28. september.

A5. Forslag til dagsorden

Forsamlingen godkendte dagsordenen som var i sættet fra mandag d. 28. september og godkendte at man behandlede en udtalelse under D2.

A6. Gæstehilsener.

Johnny Gaardsdal, forretningsudvalget, BUPL

Johnny lagde vægt på følgende:

- At medlemmerne hver dag gør en afgørende forskel for børnene, og at deres indsats fortjener anerkendelse.
- At sammenhold og fællesskab er afgørende for de resultater, der opnås som faggruppe og organisation.
- At lønløftet er et vigtigt resultat af det fælles fagpolitiske arbejde.
- At minimumsnormeringerne og de forbedringer, der er opnået gennem den seneste finanslov, er væsentlige fremskridt.
- At pædagogmanglen er kommet højt på den politiske dagsorden, og at der er løbende dialog med politiske ordførere på Christiansborg, som anerkender behovet for handling.
- At kongresberetningen dokumenterer en række øvrige resultater, som BUPL har været med til at skabe.
- At forandringer skabes, når medlemmerne står sammen og omsætter fælles interesser til handling.
- At forandringer ofte begynder med pædagoger, der sætter ord på virkeligheden, og tillidsrepræsentanter, der løfter problemstillingerne på arbejdspladserne.
- At manglen på pædagoger fortsætter med at vokse, og at det lægger pres på fagligheden og i sidste ende rammer børnene.
- At det skal være mere attraktivt at blive pædagog, og at flere skal motiveres til både at uddanne sig til og blive i faget.
- At bedre vilkår for fagligheden er en vigtig forudsætning for at løse rekrutteringsudfordringerne.
- At et godt arbejdsliv er en forudsætning for høj kvalitet i det pædagogiske arbejde.
- At et stærkt BUPL kræver sammenhæng mellem indsatsen på arbejdspladserne, i kommunerne og på Christiansborg.
- At de tillidsvalgte, spiller en central rolle i organisationen, og at den fagpolitiske højskole skal styrke deres muligheder for at skabe lokal forandring.
- At der er behov for flere veje ind i fællesskabet, herunder gennem engagement i konkrete sager på arbejdspladser eller i kommunerne.
- At medlemmernes idéer og engagement skal kunne udvikles til fælles handling og fælles resultater.

- At BUPL rummer forskellige roller og funktioner, men udgør ét fælles fællesskab med fælles mål.

Oplægget blev modtaget med bifald fra salen

PLS-tale v/ Laura Jæger og Daniel Schrøder

Laura og Daniel lagde vægt på følgende:

- At pædagogfagets værdier bygger på sammenhold, historiske kampe for bedre vilkår og en forståelse af, at relationer, omsorg og menneskelige kvaliteter ikke altid kan måles.
- At der ses en positiv udvikling med flere organiserede medlemmer og flere, der engagerer sig i PLS, og at tiden kalder på nærvær og omsorg.
- At pædagoguddannelsen befinder sig i en brydningstid, hvor spørgsmål om kvalitet, struktur samt samspillet mellem teori og praksis er centrale.
- At der skal værnes om fællesskabet i uddannelsen, så de studerende ikke overlades til sig selv, og så uddannelsen opleves som et fælles projekt frem for en individuel opgave.
- At uddannelsen skal ruste kommende pædagoger til at arbejde relationelt og skabe stærke fællesskaber.
- At drøftelser om faglighed, kerneopgaven og etiske dilemmaer ikke må udvikle sig til modsætninger, men skal bidrage til et fælles fagligt fundament.
- At uddannelsen skal kvalificere pædagoger til at skabe trygge og tillidsfulde relationer til børn, unge og ældre.
- At de studerende ikke må stå alene, og at nærvær ikke må erstattes af krav om effektivitet.
- At for mange forlader pædagogfaget, og at dette hænger sammen med de rammer, faget udøves under.
- At fagligheden udfordres, når der ikke er tilstrækkelig tid til relationer, nærvær og omsorg.
- At der er behov for investeringer i både uddannelse og praksis, så studerende og pædagoger får de nødvendige betingelser for at udvikle deres faglighed.
- At hvis flere skal vælge pædagogfaget til, skal det også være et fag, som det er attraktivt at blive i.
- At pædagogerne må gå forrest i arbejdet for bedre vilkår og en stærkere faglighed.
- At visionen er et pædagogfag med større plads til omsorg, nærvær og fagligt overskud, hvilket blev fremhævet som en faglig nødvendighed.
- At fællesskaber som dette møde er vigtige og bør fastholdes.
- At pædagogfaget skal være et fag, hvor man kan udvikle sig gennem hele arbejdslivet.

Oplægget blev modtaget med stående bifald fra salen.

B

B. BERETNING

1. Fremlæggelse af beretning for BUPL Århus
2. Fremlæggelse af HB-medlemmers beretning.
3. Solidaritetsfondens beretning og regnskab

Punkt B.1. Bestyrelsens beretning

Beretningen var optrykt i sættet af 4. september side 3-10. Den mundtlige beretning og fremtidigt arbejde blev fremlagt af formand Line K. Møller.

Line lage under sin beretning vægt på følgende:

- At BUPL Århus fortsat arbejder med at udvikle nye måder at møde medlemmerne på, blandt andet gennem fællesspisninger, teaterarrangementer og mange institutionsbesøg.
- At det er vanskeligt at sammenfatte to års fagpolitisk arbejde kort, men at arbejdet har været præget af både lokale og nationale udfordringer og indsatser.
- At arbejdet med et fremtidssikret BUPL har fyldt meget, blandt andet i forlængelse af den ekstraordinære generalforsamling og frem mod BUPL's kongres i 2026.
- At der er uenighed i BUPL om, hvordan organisationen bedst fremtidssikres, men at BUPL Århus lægger afgørende vægt på nærhed til medlemmerne og derfor er kritisk over for centralisering og sammenlægninger.
- At rekrutteringsudfordringerne fortsat er betydelige, særligt på dagtilbudsområdet, hvor en kvalitetsrapport siden generalforsamlingen i 2024 har peget på utilstrækkelig kvalitet.
- At minimumsnormeringerne fortsat er udfordrede mange steder og ikke må reduceres til et spørgsmål om tal og beregninger.
- At mistrivsel blandt børn og unge samt stigende udgifter til specialområdet fylder meget på skoleområdet.
- At fritidspædagogikken er afgørende for børns trivsel, men ikke får tilstrækkelig politisk opmærksomhed.
- At debatten om skolernes resultater ofte overser betydningen af fritidslivet, selv om undervisning og fritid er gensidigt afhængige af hinanden.
- At mange skoler og fritidstilbud er udfordret af utilstrækkelige fysiske rammer, herunder for små lokaler og organisering, hvor klubtilbud er placeret under skolerne.
- At BUPL Århus fortsat samarbejder med forvaltningen om at skabe bedre rammer for lederne og afholder strategiske ledermøder med opfordring til bred deltagelse.
- At der også er afholdt fællesmøder mellem ledere og tillidsvalgte med fokus på det gode samarbejde.
- At en stor del af arbejdet i 2025 har været rettet mod politisk interessevaretagelse frem mod kommunalvalget.
- At BUPL Århus har afholdt dialogmøder med kommunalvalgskandidater og pædagogfaglige ledere for at sætte det pædagogiske område på dagsordenen.
- At det nyvalgte Aarhus Byråd er landets yngste, og at der derfor er brugt mange kræfter på at formidle viden om børn- og ungeområdet til de nyvalgte politikere.

- At medlemmer, som inviterer politikere ud for at opleve praksis tæt på, yder et vigtigt bidrag til det politiske arbejde.
- At der fortsat er fokus på at styrke modtagelsen af nye medlemmer.
- At de tillidsvalgte spiller en afgørende rolle for organiseringen og fortjener anerkendelse for deres indsats.
- At en organiseringsgrad på cirka 90 procent er meget tilfredsstillende, men ikke må føre til, at arbejdet med organisering nedprioriteres.
- At budgetforliget efter kommunalvalget blev indgået i en situation med et betydeligt økonomisk råderum, men også med store omfordelingsudfordringer.
- At stigende udgifter på det specialiserede socialområde samt budgetlovens og serviceloftets rammer lægger et betydeligt pres på kommunens økonomi.
- At BUPL Århus sammen med tillidsvalgte, ledere og medlemmer aktivt modarbejdede forslag om at lægge klubberne ind under skolerne.
- At denne indsats lykkedes, og at klubberne derfor blev bevaret som selvstændige tilbud.
- At der dog fortsat er grund til opmærksomhed, blandt andet på grund af kommende omfordelinger og indførelsen af et nyt velfærdsbidrag fra 2028, som vil medføre besparelser på Børn og Unge-området.
- At det seneste år har været præget af mange samtaler mellem medlemmer og politisk valgte.
- At det overordnede mål for de kommende år er at forbedre vilkårene for det pædagogiske arbejde.
- At BUPL Århus vil have særligt fokus på fire temaer i den kommende periode:
  1. Vilkår for faglighed.
  2. Vilkår for pædagogikken i de fysiske rammer.
  3. Vilkår for tillidsvalgte.
  4. Vilkår for at være menneske.
- At beretningen blev fremlagt med håb om generalforsamlingens opbakning og som oplæg til den efterfølgende debat.

Der var følgende kommentarer og bemærkninger til beretningen fra salen:

Jeanett Thybo, Faglig sekretær i BUPL Århus:
"Jeanett bemærkede, at fagpolitisk arbejde til tider kan opleves som symbolpolitik, men understregede samtidig betydningen af den indsats, der gøres for fritidspædagogikken.

Det blev fremhævet, at der fortsat er behov for en målrettet indsats på området, da mange SFO-pædagoger i stigende grad anvendes i skolens undervisning. Jeanett pegede på, at fritidspædagogikken tilbyder noget særligt for børnene, fordi den giver plads til relationer, leg og udvikling i rammer med færre krav og større frihed.

Der blev desuden givet udtryk for, at BUPL fortsat bør arbejde for, at fritidspædagogikken anerkendes på lige fod med undervisningen. I den forbindelse blev det fremhævet, at skoleledelserne har et ansvar for bevidst at understøtte fritidspædagogikken og tydeliggøre dens værdi og berettigelse.

Afslutningsvis blev det understreget, at politisk indflydelse kræver vedvarende påvirkning og interessevaretagelse. Jeanett udtrykte særligt opbakning til de kommende indsatsområder om vilkår for faglighed og de fysiske rammer."

Deltager 1 – pensionist og senior
"Deltager 1 rettede en tak til pædagogerne for deres store indsats og understregede den afgørende betydning, som pædagogers arbejde har for børn og unges liv og udvikling.

Det blev fremhævet, at engagementet i det pædagogiske fag fortsætter langt ind i seniorlivet, og at mange seniorer fortsat føler en stærk tilknytning til professionen og det faglige fællesskab.

Deltager 1 takkede desuden BUPL Århus for fortsat at skabe plads til seniorerne og for de rammer og aktiviteter, der tilbydes. Det blev fremhævet, at dette bidrager til, at fællesskaber og relationer kan leve videre, også efter at arbejdslivet er afsluttet."

Mette Bjerregaard, Leder TR for alle leder og formand for lokal lederforening.
"Mette takkede Line for beretningen og de perspektiver, der blev trukket op for det kommende arbejde i BUPL Århus.

Der blev udtrykt særlig opbakning til fokusset på tid til pædagogfaglig ledelse. Mette fremhævede, at lederopgaven løbende bliver mere omfattende og kompleks, og orienterede om, at der er nedsat en arbejdsgruppe, som arbejder med at skabe forbedringer på 0-6-årsområdet. Det blev understreget, at der er tale om små skridt, men med et mål om at skabe en mærkbar forskel i praksis.

Mette roste desuden BUPL Århus for den fælles indsats og mobilisering mod forslaget om at lægge klubberne ind under skolerne, og fremhævede dette som et vigtigt eksempel på organisationens gennemslagskraft.

Det blev videre understreget, at gode vilkår for fagligheden er afgørende for, at lederne kan anvende deres faglige dømmekraft og skabe de nødvendige rammer for, at pædagogerne kan lykkes med kerneopgaven.

Afslutningsvis blev det bemærket, at der allerede er sket positive fremskridt på området, men at der fortsat er et stykke vej, før målene er nået."

Deltager 2 - pensionist
"Deltager 2 oplæste digtet "Først kom de" af pastor Niemöller og knyttede det til den aktuelle debat om remigration.

Deltager 2 fremhævede, at begrebet remigration rummer elementer af racisme og eksklusion, og argumenterede for vigtigheden af at tage aktivt stilling imod sådanne holdninger.

Der blev opfordret til at støtte arbejdet mod racisme på forskellige måder, blandt andet gennem økonomiske bidrag til relevante organisationer og ved at tage dialogen på arbejdspladser og i andre fællesskaber.

Afslutningsvis blev der opfordret til, at samtalen om remigration og de værdier og menneskesyn, som begrebet efter Deltager 2's opfattelse repræsenterer, bringes ud i så mange sammenhænge som muligt."

Tina Skaarup Olesen, dagtilbudsleder i Dagtilbuddet Børnely
"Tina kommenterede på temaet om vilkår for faglighed og pegede på, at mange

forskellige forhold påvirker pædagogernes muligheder for at udøve deres faglighed i praksis.

Der blev særligt peget på redskaberne ITERS og ECERS samt det pædagogiske tilsyn som eksempler på forhold, der kan udfordre den pædagogiske dømmekraft. Tina fortalte om en legeplads, hvor en skråning var blevet vurderet som et sikkerhedsproblem i forbindelse med tilsynet, selv om den pågældende legeplads aldrig havde været oplevet som farlig og ikke havde givet anledning til uheld. Tværtimod blev skråningen beskrevet som en stor kvalitet for børnene.

Tina kritiserede desuden ITERS- og ECERS-materialerne og gav udtryk for, at disse vurderingsredskaber er udviklet langt fra den pædagogiske virkelighed i danske daginstitutioner. Det blev fremhævet, at materialerne i nogle tilfælde kan komme i konflikt med pædagogers og lederes faglige vurderinger og dømmekraft.

På den baggrund blev de pædagogiske ledere opfordret til at bidrage aktivt til debatten om anvendelsen af ITERS og ECERS.

Afslutningsvis blev der givet udtryk for bekymring over dele af tilsynsmaterialet, særligt de dele der vedrører hygiejne og sikkerhed. Tina opfordrede til, at disse elementer udgår af materialet, så tilsynet i højere grad afspejler hverdagen og den pædagogiske praksis i danske daginstitutioner"

Simon Høgholm Westesen, faglig sekretær og kasserer i BUPL Århus

"Simon takkede Daniel og Laura for deres oplæg og de perspektiver, de havde bidraget med som repræsentanter for de pædagogstuderende.

Simon gav udtryk for en tro på, at de kommende generationer af pædagoger kan være med til at skabe en stærk samklang mellem erfarne pædagoger og nye kolleger på vej ind i professionen.

Det blev fremhævet, at de studerendes perspektiver er vigtige i arbejdet med at udvikle pædagoguddannelsen, herunder i forhold til samspillet mellem praktik og undervisning. Simon understregede betydningen af en fortsat vekselvirkning mellem den praksisnære uddannelse og den faglige undervisning.

Afslutningsvis blev der udtrykt håb om, at generalforsamlingens deltagere ville lade sig inspirere af de refleksioner og input, som Laura og Daniel havde delt i deres oplæg."

Lines opsamling

Line rundede debatten af med at takke deltagerne for deres indlæg og de perspektiver, de havde bidraget med til drøftelsen af beretningen.

Line takkede særligt Tina for at sætte ansigt på, hvordan det pædagogiske tilsyn kan få konkret betydning for den pædagogiske praksis, og for at bidrage med erfaringer fra hverdagen.

Derudover takkede Line Deltager 2 for at bringe et vigtigt samfundsaktuelt emne ind i debatten. Det blev fremhævet, at det er vigtigt, at fagforeningen tør tage del i drøftelser af samfundsforhold, som har betydning for medlemmerne, og at der efter Lines

opfattelse er behov for, at BUPL i endnu højere grad skaber rum for sådanne diskussioner.

Afslutningsvis takkede Line Deltager 1 for indlægget om seniorerne og pensionisterne og anerkendte det store engagement, som fortsat findes blandt tidligere aktive medlemmer. Det blev fremhævet som en styrke for organisationen, at også pensionister og seniorer bidrager til fællesskabet og det faglige engagement. Beretningen blev enstemmigt godkendt.

Beretningen blev enstemmigt godkendt.

Punkt B.2. Beretning fra Hovedbestyrelsen

Hovedbestyrelsens beretning blev fremlagt af hovedbestyrelsesmedlem Ulf Groth Berntsen, som fremhævede følgende til orientering:

"Ulf orienterede om arbejdet i hovedbestyrelsen og de landsdækkende indsatser i BUPL siden seneste generalforsamling. Rikke Beck og Line Møller deltog sammen med Ulf som repræsentanter fra hovedbestyrelsen.

Det blev fremhævet, at overenskomstforhandlingerne i 2026 resulterede i en økonomisk ramme på 9,4 pct., hvilket giver grundlag for en pæn reallønsfremgang for medlemmerne.

Der blev peget på, at aftalen blandt andet indeholder lønløft til alle samt ekstra lønløft til ledere, pædagogfaglige specialister og mellemledere. Derudover blev det fremhævet, at aftalen indeholder forbedringer i forhold til barns 0. og 3. sygedag, en ny fritvalgsordning samt generelle lønstigninger.

Der blev desuden orienteret om anden fase af arbejdet med at fremtidssikre BUPL. Målet er at sikre en fagforening med en sund økonomi og fortsat høj medlemsservice.

I den forbindelse blev der redegjort for beslutninger fra den ekstraordinære kongres i 2025, herunder at BUPL's forretningsudvalg fremover består af fire frem for fem personer, at kongresser fremover afholdes hvert tredje år, og at de lokale formænd fremover får plads i hovedbestyrelsen. Endvidere blev det nævnt, at Bornholm organisatorisk indgår under BUPL Storkøbenhavn.

Det blev understreget, at ændringerne skal bidrage til, at BUPL kan levere samme kvalitet og medlemsservice til medlemmerne på tværs af landet.

Der blev også orienteret om hovedbestyrelsens arbejde i perioden 2024-2026, herunder udviklingen af nye strategiske retninger og politikker. Dette omfatter blandt andet en ny arbejdsmarkeds- og socialpolitik, en ny 0-6-årspolitik, fem sigtelinjer for det pædagogiske arbejde med børn og unges digitale liv samt fem principper for anvendelsen af koncepter i pædagogisk praksis.

Endvidere blev der orienteret om en ny organiseringsstrategi med tre centrale mål:

- Flere medlemmer.
- Stærkere organisering på private arbejdspladser.
- Flere pædagoger med en tillidsrepræsentant.

Det blev bemærket, at politikkerne er nærmere beskrevet på BUPL's hjemmeside.

Der blev understreget, at organiseringsarbejdet fortsat er en central opgave, da en høj organiseringsgrad er en forudsætning for både BUPL's politiske gennemslagskraft og organisationens styrke ved forhandlingsbordet.

Afslutningsvis blev der orienteret om den fagpolitiske højskole, som er den fælles betegnelse for BUPL's indsats for at styrke organisationens omkring 5.000 tillidsvalgte. Formålet er at ruste tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter bedst muligt til deres opgaver gennem uddannelse, kompetenceudvikling og erfaringsudveksling. Der blev desuden nævnt en ny grunduddannelse for nyvalgte bestyrelsesmedlemmer samt det fortsatte tætte samarbejde mellem de lokale fagforeninger.

Punkt B.3. Solidaritetsfondens beretning og regnskab

Beretning og regnskab blev fremlagt at Søren Skov Hansen.

Det blev oplyst, at der i 2024 blev uddelt 11.287 kr. af fondens samlede årlige pulje på 45.000 kr., hvilket resulterede i et betydeligt mindreforbrug. I 2025 blev der ikke uddelt midler fra fonden.

Det blev konstateret, at bestyrelsen ikke er lykkedes med at få fondens midler bragt i anvendelse i det ønskede omfang og dermed ikke har opfyldt intentionen med forvaltningen af midlerne

Som mulige forklaringer blev der peget på den lave ledighed blandt pædagoger samt udfordringer med at skabe kendskab til fondens muligheder blandt studerende.

På den baggrund har bestyrelsen indstillet, at der sker en grundlæggende drøftelse af fondens fremtidige eksistens, formål og anvendelse af midlerne, så det sikres, at ressourcerne fremover anvendes på en måde, der kommer målgruppen bedst muligt til gavn.

Beretningen fra Solidaritetsfonden blev enstemmigt godkendt.

15 minutters PAUSE

C

C. REGNSKAB

Regnskab for 2024 og 2025 blev fremlagt af kasserer Simon Høgholm Westesen.

Regnskabet foreligger i materialet til generalforsamlingen.

Simon lagde vægt på følgende:
Det blev oplyst, at begge år har været præget af faldende indtægter som følge af et fald i medlemstallet. Derudover blev det fremhævet, at antallet af realiserede medlemmer har været lavere end budgetteret.

Simon pegede på, at flere pædagoger i kortere eller længere perioder vælger professionen fra, hvilket også har medført faldende indtægter fra fagforeningstilskud.

Det blev fremhævet, at udviklingen i regnskaberne særligt kan samles omkring tre hovedområder:

For det første arbejdet med de tillidsvalgte. Der har i perioden været et højt aktivitetsniveau blandt tillidsrepræsentanter og øvrige tillidsvalgte. De mange aktiviteter har medført betydelige udgifter til frikøb, hvilket samlet har resulteret i en negativ budgetafvigelse på cirka 500.000 kr. over de to år.

For det andet sekretariatets betydning for medlemmerne. Det blev fremhævet, at der i 2024 og 2025 var et fald i personaleudgifterne. Bestyrelsen vurderede imidlertid, at der var behov for at styrke sekretariatets kapacitet, og der blev derfor foretaget en opjustering af bemandingen, hvilket har medført højere personaleudgifter i 2025.

For det tredje de politiske indsatser. Der er i perioden anvendt ressourcer på en række politiske aktiviteter og medlemsrettede arrangementer, herunder indsatsen op til kommunalvalget i 2025, medlemsarrangementer, pædagogiske konferencer, 1. maj-arrangementer og øvrige fagpolitiske aktiviteter.

Afslutningsvis blev det oplyst, at regnskabet kan rekvireres ved henvendelse til sekretariatsleder Sanne Bjørn.

De kritiske revisorer, Lars Møller og Poul Petersen, anbefalede, at man stemmer for.

Regnskabet blev enstemmigt godkendt

D

D. INDKOMNE FORSLAG

1. Fremtidigt arbejde
2. Øvrige indkommende forslag

a) 1. Kongres: forslag til kontingent
   2. Kongres: forslag vedr. suspension
b) Vedtægtsændringer
c) Forslag til udtalelse

D.1. Forslag til fremtidigt arbejde

Fremtidigt arbejde blev fremlagt af formand Line K. Møller.

Fremtidigt arbejde forelå skriftligt i materialet til generalforsamlingen.

Fremtidigt arbejde blev godkendt med et overvældende flertal. En enkelt stemte imod.

D.2. Øvrige indkommende forslag

D2 a) 1.

Ulf Groth Berntsen fremlagde forslag til kontingent, som skal behandles på BUPL´s kongres.
Der blev orienteret om tre fagpolitiske kongresforslag:

- En opdatering af BUPL's professionsstrategi.
- Et forslag om faglighed, frihed og flere pædagoger.
- Et forslag om en fagforening rustet til fremtidens udfordringer.

I forbindelse med kontingentfastsættelsen blev det oplyst, at medlemskontingentet reguleres årligt med to tredjedele af pris- og lønfremskrivningen.

Det blev fremhævet, at behovet for kontingentregulering blandt andet skal ses i lyset af en stagnerende medlemsudvikling og de økonomiske udfordringer, som dette medfører for organisationen.

Ulf understregede, at kontingentforslaget indgår som en del af en samlet pakke af tiltag, der skal bidrage til at sikre, at BUPL også fremadrettet har en bæredygtig økonomi og fortsat kan levere en stærk medlemsservice og varetagelse af medlemmernes interesser.

Forsamlingen havde ingen kommentarer til forslaget.

D2 a) 2.

Line K. Møller fremlagde forslag vedr. suspension, som skal behandles på BUPL´s kongres.

Der blev orienteret om forslag til ændringer af vedtægternes § 15 og § 16 vedrørende suspension af medlemmer.

Det blev fremhævet, at formålet med ændringerne er at skabe klare og forudsigelige rammer for håndteringen af sager, hvor et medlem er anklaget eller sigtet for alvorlige overtrædelser mod børn.

Line oplyste, at der i forbindelse med behandlingen af forslaget har været drøftet en række vanskelige dilemmaer og afvejninger mellem hensynet til retssikkerhed, medlemmernes rettigheder og hensynet til børn og organisationens værdier.

Det blev samtidig understreget, at der fortsat er spørgsmål og problemstillinger, som endnu ikke er endeligt afklaret, og at der derfor endnu ikke er taget endelig stilling til, hvordan man vil forholde sig til forslaget på den kommende kongres.

Forsamlingen havde ingen kommentarer til forslaget.

D2 b) Vedtægtsændringer vedr. Solidaritetsfonden

Simon Høgholm Westesen fremlagde forslagene om at ændre i §3 og §5 vedr. Solidaritetsfonden nedlægges og GF´s kadence. Findes i det vedlagte materiale.

Simon orienterede om baggrunden for forslaget om at nedlægge Solidaritetsfonden som selvstændig ordning i vedtægterne.

Det blev fremhævet, at fondens aktiviteter i de senere år ikke har været i tilstrækkelig samklang med de aktuelle behov blandt medlemmerne. I perioden 2020-2025 er der i gennemsnit uddelt 4.530 kr. årligt, hvilket er væsentligt under fondens disponible midler.

På baggrund af en indstilling fra Solidaritetsfondens bestyrelse har bestyrelsen derfor drøftet en ny organisering af solidaritetsarbejdet. I den forbindelse arbejdes der blandt andet med overvejelser om at etablere en pulje til medlemsinitiativer, som i højere grad kan understøtte medlemmernes engagement og aktiviteter.

Det blev oplyst, at et konkret forslag til den fremtidige organisering vil blive præsenteret, når bestyrelsens behandling af sagen er afsluttet.

På den baggrund blev det foreslået at fjerne bestemmelserne om Solidaritetsfonden fra vedtægterne.

Forsamlingen havde følgende kommentarer:

Deltager 2:
"Deltager 2 efterspurgte en nærmere afklaring af, hvad der skal ske med Solidaritetsfondens midler, hvis fonden nedlægges.

Deltager 2 bemærkede, at det er vanskeligt at tage stilling til forslaget uden en mere præcis beskrivelse af den fremtidige anvendelse af fondens midler. Der blev derfor opfordret til, at det tydeliggøres, hvordan midlerne fremadrettet tænkes anvendt, og hvilken organisering der skal erstatte den nuværende fond.

Det blev understreget, at der er behov for større klarhed om både fondens fremtid og håndteringen af de opsparede midler, før der kan tages endelig stilling til forslaget."

Heino, solidaritetsfondens bestyrelse:
"Heino bemærkede, at fonden gennem en længere periode har modtaget ansøgninger til aktiviteter og initiativer, som ligger uden for fondens formål og derfor ikke har kunnet støttes efter de gældende regler.

Det blev samtidig fremhævet, at der i praksis ikke søges om midler til de formål, som fonden oprindeligt blev oprettet for at understøtte. Heino oplyste, at fonden gentagne gange er blevet præsenteret for studerende ved forskellige arrangementer, men at dette ikke har ført til en øget anvendelse af fondens muligheder.

Heino pegede på, at der i stedet kunne være et potentiale i at anvende midlerne til at understøtte faglige klubber og andre medlemsnære aktiviteter.

Afslutningsvis argumenterede Heino for, at Solidaritetsfonden nedlægges, idet fonden i sin nuværende form ikke længere anvendes efter hensigten. Det blev fremhævet, at dette er i tråd med de argumenter, som tidligere var blevet fremført om, at fonden over en længere periode har haft meget få ansøgninger og en begrænset aktivitet."

Deltager 2:

"Deltager 2 gentog sin pointe om sin frygt for, at pengene forsvinder. "

Simon Westesen

"Simon bemærkede, at bestyrelsen allerede har haft drøftelser af de dilemmaer og problemstillinger, som var blevet rejst i debatten om Solidaritetsfonden.

Det blev fremhævet, at der fortsat vurderes at være behov for en økonomisk pulje, som kan understøtte solidariske eller medlemsrettede initiativer. Simon pegede på, at en fremtidig ordning med fordel kan være mere medlemsdrevet og i højere grad tage udgangspunkt i medlemmernes egne aktiviteter og behov.

Det blev samtidig understreget, at en sådan pulje formentlig vil kunne etableres inden for en økonomisk ramme, der svarer til de midler, som i dag er afsat til Solidaritetsfonden."

Afstemning:

5-6 stykker stemte mod og derfor kvalificeret flertal. Forslaget er godkendt.

D2 b) vedr. generalforsamlingskadancen

Forslag vedr. afholdelse af generalforsamling og ekstraordinær generalforsamling v. Simon Høgholm Westesen

Der blev fremlagt et forslag om generalforsamlingskadencen som følge af den utakt, der opstår mellem BUPL's nuværende toårige generalforsamlingsperiode og den treårige kongresperiode.

Dirigenten præciserede, at der efter vedtægterne skal afholdes generalforsamling i samme år, som der afholdes kongres. Forslaget skal derfor ses som et forsøg på at håndtere de udfordringer, der opstår i de år, hvor kongresafviklingen ikke passer med den nuværende generalforsamlingskadence.

Efter behandlingen blev ændringsforslaget vedtaget med det nødvendige kvalificerede flertal. Det blev samtidig noteret, at enkelte deltagere undlod at stemme.

D2 c)

Forslag til udtalelse ved Line K. Møller:

"Store besparelser i Børn og Unge, Aarhus Kommune.

Medlemmerne i Aarhus er utilfredse med, at der igen er varslet besparelser på området.

Et samlet Aarhus Byråd står bag et forlig om budget 2027-2030, hvor Børn- og Ungeområdet bliver ramt af en stor besparelse på 50 mio. kr.

Pædagogerne og pædagogfaglige ledere forsamlet til BUPL Århus´ generalforsamling udtaler sig stærkt kritisk om den forestående besparelse.

Vi er meget bekymrede for, hvordan så store besparelser skal findes på budgettet i Børn og Unge uden at det får konsekvenser for kvaliteten i det pædagogiske arbejde.

Børn og unges trivsel kan vi gøre noget ved, når vi er tilstrækkeligt med faguddannede til at tage hånd om, og have omsorg for hvert eneste barn og ung.

Det pædagogiske arbejde har afgørende betydning for børn og unges opvækst og udvikling.

Børn har brug for støtte og pædagogisk udvikling gennem hele deres dag. Det gælder fra første møde med institutionerne og til de igen forlader dem.

Vi er bekymrede for, hvad det vil betyde for børn og unge, for det pædagogiske arbejde og for om Aarhus Kommune kan blive ved med at tiltrække pædagoger og pædagogfaglige ledere i fremtiden.

Der må og skal sættes en stopper for de gentagne årlige besparelser i budgetterne til arbejdet med børn og unge.

Der er brug for investeringer og forbedringer af vilkårene – ikke besparelser.

Det er på tide, at politikerne har mod til at investere forebyggende i børn og unge og rejse krav om, at Regeringen slipper sit jerngreb om kommunernes økonomi og lader kommunalpolitikerne
investere i velfærden og de pædagogiske institutioner."

Line havde to ændringsforslag: Linie 1: skriv "medlemmerne". Linie 2: skriv "pædagogerne og de pædagogfaglige ledere".

Forslag til udtalelsen blev enstemmigt godkendt med de to ændringer.

E

E. BUDGETFORSLAG

1. Forslag til budget for 2027 og 2028

Budgetforslaget blev fremlagt af kasserer Simon Høgholm Westesen. Budgettet fremgår af det vedlagte materiale på generalforsamlingen.

Der var ingen kommentarer fra salen.

Forslaget blev vedtaget med stort flertal. En enkelt undlod.

F

F. VALG

1. Valg af formand

Line K. Møller stillede op og lagde i sin valgtale vægt på:
Line fortalte om sine første to år som formand for BUPL Århus og fremhævede, at der i perioden har været et særligt fokus på at opbygge stærke relationer til både politikere og forvaltning. Derudover har mange institutionsbesøg været prioriteret for at sikre en tæt kontakt til medlemmernes hverdag og de udfordringer, de står i.

Det blev understreget, at bestyrelsen gennem den seneste periode har igangsat og gennemført et vigtigt arbejde, som skal styrke organisationens muligheder for at skabe resultater og påvirke udviklingen på det pædagogiske område i de kommende år. Line gav udtryk for, at dette arbejde skaber et solidt grundlag for fortsat at flytte dagsordener og skabe forbedringer for medlemmerne.

Line K. Møller blev valgt med klapsalver.

2. Valg af næstformand

Ulf Groth Berntsen stillede op og lagde i sin valgtale vægt på:
Ulf fremhævede, at medlemmernes erfaringer, viden og engagement fortsat skal være den drivende kraft i BUPL Århus' fagpolitiske arbejde.

Det blev understreget, at organisationens styrke bygger på fællesskabet mellem medlemmerne, og at dette fællesskab skal omsættes til konkrete resultater. Ulf pegede på, at effekten af BUPL Århus' arbejde skal kunne mærkes i medlemmernes hverdag gennem bedre vilkår, større indflydelse og en stærk faglig stemme.

Ulf blev valgt med klapsalver

3. Valg af kasserer

Simon Høgholm Westesen stillede op og blev valgt med klapsalver.

"Det blev fremhævet, at der også fremadrettet skal være et stærkt fokus på organisering og på at tiltrække nye medlemmer til det faglige fællesskab.

Samtidig understregede Simon betydningen af at fastholde de medlemmer, som allerede har valgt BUPL til, og sikre, at de oplever værdi af deres medlemskab og engagement i organisationen."

4. Valg af HB-medlem

Ulf Groth Berntsen stillede op og blev valgt med klapsalver.

"BUPL Århus skal være en stærk og dagsordenssættende fagforening, som bidrager aktivt til udviklingen af BUPL på landsplan.

Det blev understreget, at de erfaringer og perspektiver, som udspringer af arbejdet i Aarhus, skal bringes ind i de nationale drøftelser og afspejles i de beslutninger, der træffes i hovedbestyrelsen.

Ulf pegede på, at BUPL Århus gennem sin størrelse, sine erfaringer og sit fagpolitiske arbejde har et særligt ansvar for at præge organisationens samlede udvikling og sikre, at lokale erfaringer omsættes til national politik og handling."

5. Valg af øvrige bestyrelsesmedlemmer

14 stillede op til 14 poster. Følgende blev valgt (inkl. stemmetal):

1. **Jeanett Thybo – stemmetal:** 124
   Jeanett fremhævede erfaringerne fra to år som faglig sekretær, herunder et styrket fokus på pædagogisk udvikling. Der blev særligt peget på indsatsen på fritids- og specialområdet samt et ønske om fortsat at arbejde for en stærk pædagogprofession.
2. **Rikke Beck Schmidt – stemmetal: 125**
   Rikke ønskede at fortsætte arbejdet for et stærkt og synligt BUPL og fremhævede medlemmernes hverdag som drivkraften i det fagpolitiske arbejde. Der blev særligt peget på behovet for bedre forberedelsestid, bedre fysiske rammer og stærke tillidsrepræsentanter som grundlag for god pædagogisk kvalitet.
3. **Helle Trasborg – stemmetal:** 119
   Helle ønskede at repræsentere dagtilbudsområdet og fremhævede, at løn- og arbejdsvilkår i højere grad bør afspejle det vigtige arbejde, der udføres i praksis. Der blev desuden peget på behovet for at adressere rekrutteringsudfordringerne og skabe mere tid og ro til pædagogisk faglighed.
4. **Gry Zachariassen – stemmetal: 110**
   Gry fortalte, at det er første gang hun opstiller, og fremhævede sin erfaring fra 0-6-årsområdet. Der blev lagt vægt på at styrke pædagogfagligheden og sætte faget på dagsordenen samt på at skabe vilkår, der gør det muligt for pædagoger at blive i faget gennem hele arbejdslivet.
5. **Søren Skov Hansen – stemmetal: 121**
   Søren fortalte om sine to år i bestyrelsen og sin erfaring fra SFO-området. Der blev lagt vægt på løn- og arbejdsvilkår, behovet for minimumsnormeringer i SFO samt bedre vilkår for fritidspædagogikken. Søren efterlyste samtidig større politisk anerkendelse og respekt for pædagogfaget.
6. **Anette Højmark – stemmetal: 90**
   Anette fortalte om mange års engagement i faget og fremhævede behovet for større

anerkendelse af pædagogfaget og værdien af omsorg. Der blev lagt vægt på betydningen af fællesskab og samarbejde med den øvrige fagbevægelse i arbejdet for stærkere velfærd og bedre vilkår.

7. **Helle Holmgaard Petersen – stemmetal: 123**
   Helle genopstillede til bestyrelsen og fremhævede sit arbejde som fælles arbejdsmiljørepræsentant. Der blev lagt vægt på, at manglende tid, flere opgaver og flere børn med særlige behov udfordrer pædagogfagligheden, og at erfaringer fra praksis skal bringes ind i bestyrelsesarbejdet. Helle understregede, at pædagoger og stærk pædagogfaglighed er en forudsætning for høj pædagogisk kvalitet.
8. **Pia Anni Pedersen – stemmetal:** 95
   Pia fortalte om sine erfaringer som tillidsrepræsentant og fremhævede behovet for fortsat faglig og politisk interessevaretagelse. Der blev lagt vægt på mere differentierede minimumsnormeringer, større lokalt råderum, færre koncepter samt en revurdering af tilsynet med større tillid til pædagogernes faglige dømmekraft.
9. **Anders Gerhardt Høegh -stemmetal: 106**
   Anders fortalte om sit arbejde som SFO-pædagog og fremhævede, at fritidspædagogikken fylder for lidt i den offentlige debat om blandt andet skole og PISA-resultater. Der blev efterlyst større fokus på trivsel, fællesskaber og gode fysiske rammer. Anders understregede desuden, at gode arbejdsvilkår ikke kommer af sig selv, og at der skal være balance mellem arbejdsliv og fritid, hvis pædagoger skal kunne holde til et langt arbejdsliv.
10. **Birthe Hedegaard Jensen – stemmetal: 99**
    Birthe fremhævede sine 12 år i bestyrelsen og et fortsat ønske om at arbejde for bedre rammer og vilkår for pædagogerne. Der blev lagt vægt på styrkelse af pædagogernes faglige dømmekraft og metodefrihed samt fokus på blandt andet tilsyn, forberedelsestid og en større forståelse af pædagogernes betydning i samfundet.
11. **Patrick Admiralshøj – stemmetal: 55**
    Kandidaten var ikke til stede på generalforsamlingen. Der var indgivet en skriftlig erklæring, og kandidaturet var forud for generalforsamlingen præsenteret på BUPL Århus' hjemmeside.

12. **Claes Würtz Fribæk Petersen – stemmetal: 99**
    Claes fortalte om sin baggrund som pædagog siden 2017 med erfaring fra både klubområdet, som pædagogisk leder, tillidsrepræsentant og praktikvejleder. Det blev fremhævet, at hele det pædagogiske område har betydning, og at Claes ønsker at arbejde for at styrke pædagogprofessionen både nu og i fremtiden.
13. **Trine Munkvad – stemmetal: 120**
    Trine fremhævede et særligt fokus på fritids- og ungdomspædagogikken samt betydningen af at have en stærk stemme for klubområdet i bestyrelsen. Der blev peget på et bredt netværk på tværs af klubberne og et ønske om at arbejde for bedre vilkår for pædagoger, herunder i socialt udsatte boligområder. Trine fremhævede desuden sin erfaring fra lokalpolitik.
14. **Rikke Myhlendorf Larsen –** stemmetal: 113
    Rikke fortalte om sin erfaring som tidligere SFO-leder og pædagogisk leder på dagtilbudsområdet og fremhævede ønsket om at skabe ordentlige vilkår for både børn og voksne. Det blev understreget, at pædagogfaget i høj grad handler om at understøtte børns relationer og fællesskaber, og at arbejdsglæde og faglig stolthed udspringer af de nære relationer. Rikke fremhævede afslutningsvis behovet for at sikre, at mere tid kan bruges sammen med børnene.

Asbjørn Nielsen Tornby stillede op, men blev ikke valgt. Asbjørn var ikke til stede, men havde indgivet skriftlig erklæring og kandidatur forud for generalforsamlingen.

Resultatet af valget til bestyrelsen med følgende stemmetal:

Rikke Beck Schmidt, 1. HB-suppleant, 125

Helle Holmgaard Petersen, 2. HB-suppleant, 123

Jeanett Thybo, 3. HB-suppleant, 124

Helle Trasborg, 119

Gry Zachariassen, 110

Søren Skov Hansen, 121

Anette Højmark, 90

Pia Anni Pedersen, 95

Anders Gerhardt Høegh, 106

Birthe Hedegaard Jensen, 99

Claes Würtz Fribæk Petersen, 99

Patrick Admiralshøi, 55

Trine Munkvad, 120

Rikke Myhlendorph Larsen, 113

Mette Bjerregaard Jensen (lederrepræsentant)

Maiken Grønvall (lederrepræsentant)

Asbjørn Nielsen Tornby blev ikke valgt ind

6. Valg af HB-suppleanter

Rikke Beck Schmidt, Helle Holmgaard Petersen og Jeanett Thybo stillede op og blev valgt med klapsalver.

7. Valg af suppleanter til bestyrelsen

Følgende stillede op og blev valgt:

Stine Bundgaard – stemmetal: 47
Maja Steensig – stemmetal: 40
Asbjørn Nielsen Tornby – stemmetal: 28
Rikke Pedersen – stemmetal: 15

8. Valg af kongresdelegerede og suppleanter

Kongresdelegationen fra BUPL Århus skulle være på 17 personer. De 3 var valgt, da HB-medlemmet er født kongresdelegeret (lovene, §18, stk. 2). Og formand, næstformand og kasserer er fødte i kraft af BUPL Århus´ vedtægter (Vedtægterne §4, stk. 11).

Der skulle således vælges 14 kongresdelegerede blandt FB-medlemmer.

Der var 14 opstillede kandidater, som blev valgt:
Rikke Beck Schmidt

Helle Holmgaard Petersen

Jeanett Thybo

Helle Trasborg

Gry Zachariassen

Søren Skov Hansen

Anette Højmark

Pia Anni Pedersen

Anders Gerhardt Høegh

Birthe Hedegaard Jensen

Patrick Admiralshøi

Trine Munkvad

Rikke Myhlendorph Larsen

Mette Bjerregaard Jensen (lederrepræsentant)

Følgende blev valgt som suppleanter:

1. Maja Steensig
2. Asbjørn Nielsen Tornby
3. Rikke Pedersen
4. Ann-Sofie Danielsen

9. Valg af kritiske revisorer og suppleant for kritiske revisorer

Poul Petersen og Mikkel Offersen stillede op og blev valgt.
Heino Hamborg Gudmundsen stillede op og blev valgt som suppleant.

10. Valg af repræsentanter til solidaritetsfondens bestyrelse

Punktet udgik, da forsamlingen havde besluttet at nedlægge Solidaritetsfonden.

G

G. Evt.

Formand Line K. Møller takkede forskelliges for deres indsats.

En særlig tak blev givet til afgående næstformand, Helle Ebsen.

Generalforsamlingen sluttede kl. 22.10

_____ _____

Dato Dirigent Søren Winther Dato Dirigent Vibeke Sørensen