



BUPL Sydøst

Generalforsamling

Torsdag den 1. oktober 2026 i Ringsted

BUPL
SYDØST



Vi er
mere
værd

Indhold

Dagsorden	5
Beretning	6
BUPL Sydøst i tal	17
Indkomne forslag: Vedtægtsændringer	19
Økonomi	20
Forslag til forretningsorden	24
Forslag til kongressen	25
Valg: Kandidater	28
Sange	47



Dagsorden

Velkomst

1. Formalia

- A. Valg af dirigent og referent
- B. Konstatering af lovlig indvarsling og godkendelse af dagsorden og forretningsorden
- C. Valg af stemmeudvalg

2. Beretning

3. Orientering om det lederpolitiske arbejde

4. Orientering fra pensionistsektionen

5. Indkomne forslag

Forslag til vedtægtsændringer for BUPL Sydøst

6. Kongres

Lovændringsforslag til kongressen

7. Temadebat om professionens udfordringer

- A. Oplæg v. Johnny Gaardsdal, forretningsudvalget
- B. Instruktion til debatgrupperne
- C. Debat i grupper
- D. Fremlæggelse fra grupperne

8. Økonomi

- A. Regnskab 2024 og 2025
- B. Budget 2027, 2028 og 2029

9. Valg

- A. Formand
- B. Næstformand
- C. Kasserer
- D. Hovedbestyrelsesmedlem
- E1. 1. Suppleant til hovedbestyrelsen
- E2. 2. suppleant til hovedbestyrelsen
- F. Faglige sekretærer
- G. Øvrige bestyrelsesmedlemmer
- H. Suppleanter til bestyrelsen
- I. Kongresdelegerede
- J. Suppleanter for kongresdelegerede
- K. Kritiske revisorer
- L. Suppleanter for kritiske revisorer

10. Eventuelt

Afslutning

Beretning

KV25

BUPL Sydøst gik ind til kommunevalget i november 2025 med en klar ambition om at sætte det pædagogiske område på dagsordenen i de otte kommuner, fagforeningen dækker. Fokus var især på normeringer, pædagogandel og pædagogfaglig ledelse som afgørende for kvalitet og børns trivsel. Samtidig havde vi et særligt fokus på fritidsområdet.

Kommunevalget markerer samtidig begyndelsen på et nyt fireårigt samarbejde med byråd og børne- og skoleudvalg. Det gælder både de politikere, vi allerede er i dialog med, og nye politikere og partier. Målet med valgindsatsen var at øge politikernes viden om pædagogisk faglighed og skabe forståelse for områdets samfundsmæssige betydning og de rammer, det fungerer under. Samtidig skulle indsatsen etablere og styrke relationerne til kandidater og partier.

BUPL Sydøst havde direkte kontakt med kandidaterne og gennemførte en række møder og events. Op til kommunevalget afholdt vi to større politiske valgarrangementer i Nykøbing F. og Næstved med deltagelse af politikere fra stort set alle partier. Debatterne tog udgangspunkt i praksisfortællinger fra den pædagogiske hverdag og samlede omkring 100 deltagere hvert sted, herunder BUPL-medlemmer, forældre og andre med interesse for lokalpolitik. Derudover afholdt vi fem dialogmøder med deltagelse af lokale politikere, FTR'er og BUPL-medlemmer samt to gadeevents i Køge og Nakskov.

BUPL Sydøsts vurdering er, at KV25-indsatsen har indfriet ambitionerne om at styrke relationerne til de lokale politikere og øge deres viden om det pædagogiske område. Det giver et solidt afsæt for de kommende års arbejde for bedre rammer omkring det pædagogiske arbejde.



BUPL Sydøst holdt op til kommunevalget 2025 en række dialogmøder i kommunerne, hvor de lokale kandidater havde mulighed for at debattere børn og unge med BUPL's tillidsfolk. Her i Vordingborg den 28. oktober 2025.



BUPL arbejder på at skabe politisk forståelse for det pædagogiske områdes samfundsmæssige betydning og de rammer, det fungerer under. Her BUPL Sydøsts formand Betina Vincent Andersen sammen med Louise Elholm fra Venstre.

Kommunale budgetter

BUPL Sydøst er i løbende dialog med politikere og forvaltninger for at sætte tydelige pædagogfaglige aftryk på de kommunale beslutninger. Det sker gennem dialog med embedsmænd og medlemmer af børne- og skoleudvalg, høringssvar og gennem pressen, når det er relevant.

BUPL har især haft fokus på, at flere kommuner lægger sig tæt på de lovbestemte minimumsnormeringer, samtidig med at pædagogandelen falder. BUPL mener, at kvalitet i det pædagogiske arbejde kræver gode normeringer, en høj andel af uddannede pædagoger og ledelse tæt på den pædagogiske opgave. Minimumsnormeringerne er ikke tilstrækkelige, hvorfor BUPL arbejder for, at kommunerne hæver ambitionsniveauet.

BUPL har gennem længere tid kritiseret, at ledere og vikarer for langtidssygemeldte har kunnet indgå i normeringsopgørelsen. Med børnepakken er det nu besluttet, at

ledere fremover skal trækkes ud af normeringsregnskabet. Kommunerne skal dermed leve op til reglerne om maksimalt tre vuggestuebørn eller seks børnehavebørn pr. voksen, uden at lederne tælles med. Regeringen har kompenseret kommunerne for den ekstra udgift.

På skole- og SFO-området er fokus også rettet mod rammerne om det pædagogiske arbejde. Der mangler generelt gennemsig-



Flere end 100 pædagoger, tillidsfolk, kandidater fra partierne deltog i BUPL's valgmøde i Næstved den 6. november 2025.

tighed i de faktiske normeringer i SFO'erne og i, hvor lang åbningstid personaleresourcerne skal dække. Samtidig er det fortsat et problem, at børn, der har behov for støtte i undervisningen, ikke udløser ekstra ressourcer til hjælp i fritidsdelen.

I forbindelse med de årlige budgetforhandlinger møder vi gentagne forslag om kortere åbningstid, flere lukkedage og i nogle tilfælde nedlæggelse af SFO2 og klubber. Det er i vid udstrækning lykkedes at afværge de mest spareforslag. Området er dog fortsat presset af det store fokus på undervisning, og det er i mange kommuner en særlig udfordring, at man politisk overlader ansvaret for SFO'erne til skoleledelserne.

Regeringen har ændret reglerne for tidlig SFO-start. Fremover skal børn i forårs-SFO have samme normering som børnehalebørn. BUPL er tilfreds med ændringen. Til gengæld har regeringen ikke forlænget puljerne til sociale normeringer i SFO'er i socialt udsatte områder. BUPL har presset på for at få kommunerne til at videreføre sociale normeringer i SFO'erne.

For at styrke SFO'ernes position har BUPL Sydøst arbejdet for, at kommunerne vedtager strategier for SFO og det fritidspædagogiske område. Det har i flere kommuner bidraget til øget politisk viden om fritidspædagogikkens betydning og potentiale for børn og unges udvikling.

OK26

Med den toårige overenskomst fra 2024 påbegyndte BUPL Sydøst arbejdet med OK26 allerede i starten af 2025. Fra foråret gennemførte fagforeningen en ambitiøs proces for medlemsinddragelse.

Tillidsrepræsentanter fra de otte kommuner blev inviteret til fire møder, hvor krav og prioriteringer blev sat til debat. Herefter fulgte medlemsmøder i Nykøbing F. og

Næstved samt et online medlemsmøde.

Endelig fik medlemmerne mulighed for at prioritere mulige krav og temaer gennem spørgeskemaer, og der blev afholdt ringedage, hvor medlemmerne individuelt kunne stille spørgsmål til overenskomsten.

Processen gav både en bred debat og et tydeligt og nuanceret billede af medlemmernes krav og prioriteringer. BUPL Sydøsts krav blev herefter sendt videre til hovedbestyrelsen og indgik i de fælles drøftelser med de øvrige organisationer på det offentlige arbejdsmarked.

Efter at parterne havde indgået forlig, fulgte BUPL Sydøst op med møder for tillidsrepræsentanter og tre medlemsmøder.

Ved urafstemningen stemte 89,4 ja til forliget. 60 pct. af BUPL's medlemmer deltog i afstemningen.

Hvor OK24 og trepartsaftalen gav pædagogerne historiske lønforbedringer, var OK26 først og fremmest en solid overenskomst, der imødekom flere af medlemmernes centrale ønsker: reallønsfremgang, fokus på lønforbedringer og forbedringer, der kommer bredt ud til medlemmerne.

BUPL Sydøst vurderer, at fagforeningen gennemførte en grundig og bred medlemsinddragelse og sikrede en relevant og kritisk debat om forliget. Samlet set gav overenskomsten tilfredsstillende forbedringer for medlemmerne.

Lokale lønforhandlinger

Siden OK24 har BUPL Sydøst blandt andet arbejdet målrettet med at implementere årsnorm på dagtilbudsområdet i de otte kommuner.

De centrale OK-forhandlinger i 2024 og igen i 2026 gav pædagogerne et generelt lønløft, men de efterlod samtidig en betydelig lokal forhandlingsopgave til fagforeningen - primært efter ønske fra KL. Midlerne til lokal løn ligger i en fælles pulje.



Op til forhandlingerne om ny overenskomst holdt BUPL Sydøst TR-møder i kommunerne og tre medlemsmøder, hvor der blev diskuteret, hvilke krav BUPL Sydøst skulle rejse overfor arbejdsgiverne. Her i Nykøbing Falster den 6. maj 2025.

Kommunerne beslutter hver især, hvordan deres andel af puljen skal fordeles mellem fagområder og medarbejdergrupper. Det har i flere kommuner vist sig vanskeligt at opnå gennemsigtighed og indflydelse på fordelingsprocessen, som typisk er et anliggende på direktionsniveau. BUPL Sydøst bruger betydelige ressourcer på, at kommunerne også tilgodeser det pædagogiske område og sikrer pædagogerne en fair andel af lønmidlerne.

BUPL Sydøst arbejder for, at lokal løn først og fremmest aftales gennem forhåndsaftaler. Det skaber gennemsigtighed og sikrer, at lønnen fordeles efter kendte og objektive kriterier og kommer en bred gruppe af medlemmer til gode. BUPL Sydøst lægger

desuden vægt på, at lønnen skal være attraktiv med henblik på at tiltrække uddannede pædagoger og ledere til kommunerne. BUPL Sydøst så helst at en større andel eller al løn blev fordelt ved selve OK-forhandlingerne.

Endeligt skal det bemærkes, at BUPL Sydøst på linje med andre fagforeninger i Danmark varetager sager om efterbetaling af løn i forbindelse deltidsdommen med fem års tilbagevirkende kraft. Deltidsdommen siger, at ansatte på deltid har ret til overtidsbetaling for merarbejde, uanset om det er udbetalt eller afspadseret. Pt. er der håndteret krav mod private og selvejende institutioner, mens krav mod kommunale arbejdsgivere kommer på et senere tidspunkt.



BUPL Sydøst bidrager til at øge unges interesse for pædagogfaget og pædagoguddannelse. Blandt andet ved at deltage i uddannelsesmesser i kommunerne.

Rekruttering og fastholdelse af pædagoger

Der mangler pædagoger i de kommunale dagtilbud og SFO'er. Kommunerne har svært ved at rekruttere uddannede pædagoger, samtidig med at for få søger pædagoguddannelsen, og flere forlader faget. Årsagerne er blandt andet højt arbejdspress, et presset arbejdsmiljø og utilstrækkelige løn- og ansættelsesvilkår. Mange pædagoger oplever, at rammerne gør det vanskeligt at udøve deres faglighed.

De fleste kommuner har en målsætning om, at pædagogerne udgør 60-75 procent af medarbejderne i institutionerne. Reelt ligger andelen i flere kommuner under 50 procent. BUPL's mål er, at 80 procent af medarbejderne er uddannede pædagoger. Flere kommuner har som følge af pædagogmanglen ønsket at sænke ambitionerne for pædagogandelen. Det mener BUPL er den forkerte vej. Pædagogmanglen skal ikke bruges som anledning til at sænke ambitionerne for faglig kvalitet.

BUPL Sydøst arbejder i stedet på, at kommunerne skal forbedre vilkårene for nyuddannede og nyansatte, styrke mulighederne for merituddannelse for medhjælpere og PAU'ere og øge seniorindsatsen, så flere

erfarne pædagoger motiveres til at blive længere på arbejdsmarkedet. Kommunerne skal desuden forbedre løn- og arbejdsvilkårene, styrke det psykiske arbejdsmiljø og sikre bedre rammer for, at pædagogerne kan bruge deres faglighed.

BUPL arbejder desuden på at styrke pædagoguddannelsen og gøre den til et mere attraktivt valg. Uddannelsen skal være fagligt ambitiøs og tilbyde gode studiemiljøer og stærke praktikforløb. Og så skal de studerende rustes bedre til de komplekse udfordringer, de møder i praksis, så færre nyuddannede forlader faget i de første år. BUPL bidrager også til øget optag på uddannelserne ved at deltage på uddannelsesmesser målrettet unge, der endnu ikke har foretaget studievalg.

BUPL Sydøst er kommet igennem med lokale meritaftaler i en række kommuner.

Rådgivning og sagsbehandling

BUPL rådgiver løbende medlemmer via den fælles medlemstelefon, mail og direkte kontakt til faglige sekretærer og fællestillsrepræsentanter. FTR'erne understøtter samtidig tillidsrepræsentanterne med rådgivning og sparring ude på arbejdspladserne.



BUPL's lokale fagforening giver både konkret rådgivning og sparring til medlemmer om deres arbejdssituation via den fælles medlemstelefon.



BUPL Sydøst har særligt fokus på at sætte spot på det potentiale, det fritidspædagogiske område i kommunerne indeholder. Her er det pædagog Thomas Lohmann fra Sophieskolens SFO i Guldborgsund.

Den lokale fagforening har dermed et stærkt netværk, der kan tilbyde både konkret rådgivning og sparring om medlemmernes arbejdsituation.

BUPL tilbyder også særlig rådgivning til ledere. Lederne kan få hjælp både som ansatte i kommunen og i deres rolle som personale- og pædagogiske ledere. Efter visitation kan BUPL Sydøst desuden tilbyde ekstern coaching.

Herudover behandler BUPL hvert år et betydeligt antal individuelle sager om blandt andet opsigelser, tjenstlige samtaler og langvarigt sygefravær. Sager om arbejdsulykker og erhvervssygdomme henvises til BUPL's forbundshus.

BUPL Sydøsts sagsbehandlere varetager både sager over for arbejdsgiverne og sager, hvor medlemmer kommer i klemme i forbindelse med kommunale arbejdsmar-

kedsforanstaltninger eller sygedagpenge. BUPL oplever fortsat voksende problemer med, at pædagoger bortvises eller afskediges for at have grebet fysisk ind i fysiske konflikter mellem børn eller mellem børn og voksne. BUPL efterlyser klare retningslinjer for håndteringen af sådanne situationer og fokus på vores medlemmers retssikkerhed.

Vi ser også en tendens til, at flere kommuner indleder afskedigelsessager pga. sygdom efter færre dages fravær end tidligere, og at kommunerne generelt lægger en meget restriktiv linje. BUPL ønsker fokus på årsagerne til sygefraværet og på arbejdsmiljøet.

Endelig har regeringens beskæftigelsesreform betydet færre kontinuerlige forløb i jobcentre. For BUPL's langtidssyge medlemmer betyder det færre samtaler,



BUPL Sydøst afholdt et fyraftensmøde med Legepaletten den 14. april 2026 i Faxe, hvor pædagoger og ledere blev introduceret til seks forskellige legetyper gennem leg og praktiske øvelser.

men også, at fagforening og medlemmer skal være proaktive i forhold til at få hjælp i jobcentrene og afklaret deres sager om f.eks. sygedagpenge, revalidering mv. Reformen indebærer derfor også en risiko for medlemmernes retssikkerhed.

Medlemsorganisering

BUPL skal være en politisk indflydelsesrig organisation, der sætter dagsordenen på det pædagogiske område og arbejder for gode rammer og vilkår. Det forudsætter, at pædagoger bakker op om fagforeningen og deltager i fællesskabet.

Organisationsprocenten viser, at mange pædagoger fortsat vælger BUPL til. Tallene er fornuftige, men kan blive bedre. Derfor arbejder BUPL på centralt, tværgående og lokalt niveau for at få flere pædagoger med i fællesskabet.

Afgørende for opbakningen er et stærkt og troværdigt fagforeningsarbejde, der ska-

ber værdi for medlemmerne. Det gælder blandt andet lønforhandlinger, rådgivning og juridisk bistand i afskedigelsessager. Medlemmerne skal kunne mærke, at BUPL kæmper for dem og for bedre vilkår på arbejdspladserne. Dertil kommer relevante og inspirerende medlemstilbud, målrettet kommunikation og muligheden for at blive inddraget, f.eks. i de politiske fora.

BUPL har siden 2024 inviteret medlemmerne til 17 fyraftensmøde og to ledertræf. Ud over at være velbesøgte har arrangementerne også vidnet om et stort engagement fra medlemmerne i det pædagogiske fag og den pædagogiske hverdag. Erfaringen er, at medlemmerne efterspørger et fællesskab omkring den pædagogiske profession. Til rækken af medlemsarrangementer kan også nævnes kommuneclubbernes egne events lokalt i kommunerne, som også har et socialt og professionsfagligt indhold.

BUPL Sydøst arbejder desuden med en række målrettede indsatser for at få flere pædagoger til at organisere sig, hvor der særligt er fokus på de yngre pædagoger, privatansatte og arbejdspladser med lav organiseringsgrad.

Sammen med BUPL Midtsjælland har BUPL Sydøst i en årrække øget tilstedeværelsen på pædagoguddannelsen forud for praktikperioder, ved dimission og studie-start samt lejlighedsvis i undervisningen. Dialog med kommende pædagoger om det, som optager dem, er vejen til, at flere nyuddannede organiserer sig ved overgangen til arbejdslivet.

BUPL Sydøst har desuden taget kontakt til pædagoger, der alene er medlemmer af a-kassen, og planlægger en særlig indsats for at styrke dialogen med pædagoger på det private område. Endelig arbejder fagforeningen løbende på at styrke tillidsrepræsentanterne og gøre BUPL mere synlig lokalt.

Udvikling af TR- og FTR-området

BUPL's tillidsrepræsentanter er afgørende for organisationens muligheder for at forbedre pædagogernes løn- og ansættelsesvilkår. De er organisationens repræsentanter i den daglige kontakt med medlemmer og arbejdsgivere.

TR'en indgår i dialogen med ledelsen og kollegerne om arbejdsvilkår, hjælper kolleger videre til fagforeningen og er med til at gøre BUPL synlig på arbejdspladsen.

BUPL Sydøst arbejder løbende på at styrke TR'erne. Senest har BUPL på tværs af fagforeninger og forbund udviklet en ny fælles TR-uddannelse. Fremover består grunduddannelsen af seks dage, hvoraf to gennemføres fælles på tværs af fagforeningerne på Sjælland. BUPL arbejder desuden på opfølgning på grunduddannelsen og på at medvirke til, at TR-møderne også bidrager til kompetenceløft.

BUPL Sydøst har desuden styrket FTR'ernes vilkår og samarbejde gennem FTR-sparringsgrupper, hvor FTR'erne deler erfaringer på tværs af kommunerne. Derudover tilbydes hver FTR en individuel samtale med formand og næstformand om opgaver, rolle og udviklingsmuligheder. Erfaringerne er positive.

En betydelig andel af sager om opsigelse, som BUPL årligt behandler, har referencer til et problematisk psykisk arbejdsmiljø. Problemer med arbejdsmiljø afspejles også i medlemsrådgivningen og i lederrådgivningen. Problemerne er ikke nye, men kalder på en mere fokuseret indsats, blandt andet med inddragelse af og bedre understøttelse af arbejdsmiljørepræsentanter i BUPL.

Lederområdet

BUPL Sydøst har 208 ledermedlemmer i den lokale lederforening. På landsplan har BUPL 3.700 ledermedlemmer.

Lederforeningens politiske struktur blev ændret på den seneste kongres. Fremover vælger lederne to repræsentanter til den lokale fagforenings bestyrelse for at styrke den lederpolitiske dagsorden. Den lokale lederforenings bestyrelse nedlægges.



BUPL Sydøsts ledertræf samler hvert år medlemmer af BUPL's lederforening til faglige oplæg og debat. Her er det fra Ledertræffet afholdt i Faxe i 2026.

Lederne har professionen til fælles med BUPL's øvrige medlemmer, men har samtidig behov for rådgivning og medlems-tilbud, der matcher deres særlige ansvar. BUPL arbejder derfor løbende på at sikre rådgivning på højt niveau samt muligheder for sparring og coaching.

I kommunerne arbejder BUPL for gode rammer for den pædagogfaglige ledelse. Ledelsen skal være tæt på den pædagogiske kerneopgave og omfatte både pædagogfaglig ledelse samt personale- og budgetansvar.

På skole- og SFO-området er der fortsat problemer. Nogle steder tildeles der kun midler til deltidsledelse, andre steder erstattes SFO-ledere af indskolingsledere, og nogle ledere har ikke et klart råderum over personale og økonomi. På dagtilbudsområdet har BUPL blandt andet fokus på udfordringerne ved ledelse af flere institutioner.

BUPL har også fokus på ledernes psykiske arbejdsmiljø. Institutionslederne arbejder under et betydeligt pres fra voksende krav fra forældre, flere børn med komplekse behov, presset personale og færre ressourcer. Hvis kommunerne skal kunne rekruttere og fastholde dygtige ledere, skal ledernes arbejdsmiljø prioriteres langt højere.



BUPL Sydøsts ledertræf i 2025 satte fokus på generationsbevidst ledelse, hvilket satte gang i drøftelserne omkring bordene.



Nuværende folketingspolitiker for SF Jacob Mark holdt foredrag om stress i forbindelse med BUPL's Sydøsts ekstraordinære generalforsamling i Ringsted den 25. september 2025.

Politiske ændringer

BUPL's kongres har siden generalforsamlingen i 2024 gennemført en række organisatoriske ændringer. Både på den ordinære kongres i 2024 og på den ekstraordinære i 2025.

Hovedbestyrelsen er ændret, så formændene for de lokale fagforeninger samtidig er medlemmer af hovedbestyrelsen. Fremover vælger den lokale fagforenings generalforsamling desuden det andet lokale hovedbestyrelsesmedlem.

Kongresser og generalforsamlinger afholdes fremover hvert tredje år mod tidligere hvert andet år. Det samme gælder landsmøder på lederområdet og de lokale lederårsmøder i BUPL Sydøst.

På lederområdet indebærer ændringerne desuden, at den lokale lederforening nedlægges. I stedet vælger det lokale lederårsmøde to repræsentanter til fagforeningens bestyrelse.



Inddragelse af tillidsrepræsentanter og medlemmer i udvikling af BUPL's politik og indsatser er en central prioritet for fagforeningen.

Medlemsinddragelse og vision for BUPL Sydøst

BUPL Sydøsts bestyrelse vil i den kommende generalforsamlingsperiode styrke arbejdet med inddragelse og medlemsengagement blandt fagforeningens tillidsrepræsentanter og medlemmer i udviklingen af BUPL's indsatsområder. På generalforsamlingen starter vi inddragelsesprocessen med en temadebat.

Arbejdet vil med et professionsfagligt afsæt inddrage medlemmernes perspektiver på de temaer, som vi har behandlet på generalforsamlingen. Det gælder spørgsmål om sikring af faglig kvalitet, faglig dømmekraft og autonomi;

hvordan vi understøtter rekruttering og fastholdelse af uddannede pædagoger; og hvordan vi sikrer, at flere pædagoger støtter op om og engagerer sig i pædagogernes faglige fællesskab, herunder også de unge.

Hvor fagforeningens fokusområder er en rettesnor for den konkrete daglige indsats og prioritering, lægger BUPL Sydøsts medinddragelsesproces op til en vision for fagforeningens udvikling over en længere tidshorisont. Bestyrelsen vil på baggrund af medlemsinddragelsesprocessen tage stilling til iværksættelse af konkrete tiltag.



Varige forbedringer på det fritidspædagogiske område i kommunerne er et af BUPL Sydøsts fokusområder for de kommende tre år. Her deltager børn på tværs af årgange i et rollespilsforløb i Sophieskolens SFO i Guldborgsund.

10 fokusområder for de kommende tre år

1. Organisationsprocenten skal øges, og det skal ske ved at styrke fokus på og være relevante for de (potentielle) medlemsgrupper, der hyppigt fravælger medlemskab. Særligt fokus på yngre og privatansatte pædagoger.
2. Et stærkt fokus på BUPL's professionsstrategi, hvor vi understøtter udviklingen af en endnu stærkere og mere anerkendt pædagogprofession. Herunder at sikre den professionelle dømmekraft og respekt om den pædagogiske faglighed i hverdagen.
3. En endnu stærkere indsats for at sikre pædagogerne lokallønsmidler og en fortsat gennemsigtig og bredt funderet tilgang til lønforbedringer.
4. Fokus på medlemstilfredshed i medlemsservice, rådgivning og sagsbehandling. Medlemmer skal opleve sig bakket op og få kompetent og relevant rådgivning.
5. En fortsat indsats for at undersøge og dokumentere ressourcer og normeringer på SFO-området med henblik på at skaffe varige forbedringer i vilkårene for at udføre det fritidspædagogiske arbejde.
6. Fortsat fokus på udrulning af SFO-strategier i kommunerne med henblik på at løfte fritidspædagogikken op på dagsordenen i kommunerne og udvikle området.
7. Fokus på udhuling af kvaliteten via reduktioner i andelen af pædagoger i kommunerne. Pædagogmangel må ikke blive et afsæt for at forringe de pædagogfaglige ambitioner.
8. Normeringer, der netop overholder lovgivningen, er ikke gode normeringer. Kommunerne skal holdes fast på et højere ambitionsniveau.
9. En fortsat indsats for at styrke den pædagogfaglige ledelse på daginstitutions- og SFO-området. Ledelse skal ske tæt på den pædagogiske kerneopgave, lederne skal være uddannede pædagoger og have fuldt fagligt, personale- og budgetansvar.
10. BUPL skal arbejde på fortsat at sikre nærhed til medlemmer i såvel rådgivning, sagsbehandling og forhandlingsindsatsen, og at medlemmerne oplever fagforeningen som lyttende og engageret i det, som optager dem.

BUPL Sydøst i tal



Presse og kommunikation

Nyhedsbreve til alle medlemmer (2 år):	77
Nyhedsbreve målrettet ledere:	13
Presse, artikler i trykte medier:	21
Facebook, antal følgere 2026:	2.003
Facebook, antal følgere 2024:	1.963
Facebook, antal følgere 2022:	1.790

Medlemsservice

Antal telefonhenvendelser:	5.108
(til BUPL Sydøsts hovednummer over 2 år)	
Åbningsdage, pr. år:	250

Sager og rådgivning

Afskedigelser (2 år):*	185
Andre (2 år):*	268
Ekspederede lønftaler (2 år):	2.600
Lederrådgivning:**	26
Ledercoaching:**	21
Coachingtilbud til medlemmer i øvrigt:	11

Medlemstilbud

Fyraftensmøder, afholdte:	16
Fyraftensmøder, planlagte:	3
Deltagere i fyraftensmøder i gen.ns.:	47
Ledertræf:	2
Deltagere ledertræf, gennemsnit:	44

Organisation

Tillidsrepræsentanter

■ Antal TR pr. 1/10-26:	186
■ Antal TR pr. 1/10-24:	193
■ Antal TR pr. 1/7-22:	188

Fællestillidsrepræsentanter

■ Antal FTR pr. 1/10-26:	16
■ Antal FTR pr. 1/10-24:	16

Ledertillidsrepræsentanter

■ Antal LTR pr. 1/10-26:	12
■ Antal LTR pr. 1/10-24:	13

Arbejdsmiljørepræsentanter

■ Antal AMR pr. 1/10-26:	98
■ Antal AMR pr. 1/10-24:	113
■ Antal AMR pr. 1/7-22:	110

Medlemmer

Medlemstal (aktive medlemmer, pr. 1/9):

2026	3.494
2025	3.502
2024	3.571

Medlemstal ledere:

2026	201
2025	207
2024	207

Medlemmer på private institutioner:

2026	262
2025	261
2024	265

TR-uddannelsen og topmøder

Afholdte grundkurser:	3
Deltagere i grundkurser:	77
Opfølgingsdage for TR:	2
Deltagere på opfølgingsdage:	48



*Ny opgørelsesmedtode **2024-2026

Hvem er hvem i BUPL Sydøst

Bestyrelsen for BUPL Sydøst

Andreas Rosenblad Ralund
Anja Lund Wollesen
Annette Heegaard Steen
Bente Østrup Olsen
Betina Vincent Andersen
Bettina Lillie Storm
Christina Reinhold Jakobsen
David Jesper Mürer
Helene Konner
Helle Inge Frænde
Henriette Holgersen
Jacqueline Sporon-Fiedler
Jakob Stadelund
Jørgen Krossing Eberhardt
Kasper Kaare Hoffmann
(inddsuppleret)
Louise Herløv
Morten Pedersen
Thomas Riis-Andersen

Claus Møller Vollbehr
(udtrådt i perioden)
Pernille Lindén Kjær
(udtrådt i perioden)

Lederrepræsentanter

Helle Eva Saxtorph
(siden okt. 2025)
Kamilla Serup
Henrik Lindquist Hansen
(indtil okt. 2025)

PLS

Kirstine Klarskov Jensen

Pensionistsektionen (tilforordnet)

Bodil Mortensen

FTR i BUPL Sydøst

(pr. 1/10-2026)

Andreas Rosenblad Ralund, Køge
Bente Østrup Olsen, Faxe
Bettina Lillie Storm, Vordingborg
Christina Reinhold Jakobsen, Næstved
Gitte Kjær Nielsen, Ringsted
Henri Foged Larsen, Guldborgsund
Henriette Holgersen, Guldborgsund
Lisbeth Pedersen Søndergaard, Ringsted
Louise Herløv, Næstved
Morten Pedersen, Køge
Ninna Tordrup, Lolland
Stine Nerving Ajstrup, Faxe
Tina Jansen, Lolland
Tine Simonsen, Stevn
Anders Peter Olsen, Stevn
Christian Holm Arboe, Næstved

LTR i BUPL Sydøst

(pr. 1/10-2026)

Betina Bjærge, Lolland
Joakim Rex Blankschøn, Vordingborg
Peter Holm Christensen, Næstved
Mette Holm Degn, Faxe
Suzana Gacic, Næstved
Rikke Pia Kristoffersen, Stevn
Tina Høge Larsen, Guldborgsund
Danny Skjold Nielsen, Guldborgsund
Jan Stolzenbach Nielsen, Køge
Kamilla Seerup, Ringsted
Jakob Boie Sørensen, Faxe
Jeanne Kildegaard Tommerup,
Vordingborg

Forslag til vedtægtsændringer for BUPL Sydøst

Nuværende vedtægter

§2 stk.3

Formand, kasserer og 1 hovedbestyrelsesmedlem forudsættes samtidig at være faglige sekretærer.

§2 stk.5

Af og blandt den lokale lederforenings bestyrelsesmedlemmer, vælges en repræsentant til den lokale fagforeningsbestyrelse. Denne kan ikke samtidig beklæde posten som repræsentant i Lederforeningens bestyrelse og kongresdelegeret for lederforeningen

§3

Stk.1 Fagforeningen holder ordinær generalforsamling hvert andet år i perioden 15. september til 15.oktober.

- Generalforsamlingen afvikles i de år, hvor der er ordinær kongres.
- Fagforeningen indkalder til generalforsamlingen med angivelse af tid, sted og dagsorden gennem BUPL's blad.
- Generalforsamlingen er fagforeningens øverste myndighed.
- Kun medlemmer, der er tilknyttet BUPL Sydøst, kan deltage i generalforsamlingen og opstille til poster i fagforeningen.
- Medlemmer af BUPL's forretningsudvalg kan deltage i enhver generalforsamling, men alene stemme i den fagforening, de er tilknyttet.

Stk.3

Nr. 1-5 uændret

Nr. 6 Behandling af forslag til budget herunder fastlæggelse af fagforeningens normeringsplan.

Nr.7 Valg af:

- a) Formand
- b) Næstformand
- c) Kasserer
- d) To hovedbestyrelsesmedlemmer
- e) To hovedbestyrelsessuppleanter
- f) Faglige sekretærer

Forslag til ændringer af vedtægter

Nyt §2 stk.3:

Formand, næstformand og kasserer forudsættes at være faglige sekretærer.
Antallet af faglige sekretærer besluttet af generalforsamlingen.

§2 stk.5

På den lokale lederforenings årsmøde, som afholdes i de år, hvor der afholdes ordinær kongres, vælges to repræsentanter til den lokale fagforeningsbestyrelse jfr. BUPL's love § 51 stk. 1 og 2.

§3

Nyt stk.1 Fagforeningen holder ordinær generalforsamling i perioden 15. september til 15. oktober i de år, hvor der er ordinær kongres.

- Fagforeningen indkalder til generalforsamling med angivelse af tid, sted og dagsorden skriftligt ved elektronisk kommunikation og BUPL's blad.
- Ved særlige omstændigheder kan der indkaldes til digital generalforsamling.
- Generalforsamlingen er fagforeningens øverste myndighed.
- Kun medlemmer, der er tilknyttet BUPL Sydøst, kan deltage i generalforsamlingen og opstille til poster i fagforeningen.
- Medlemmer af BUPL's forretningsudvalg kan deltage i enhver generalforsamling, men alene stemme i den fagforening, de er tilknytte.

Stk.3

Nr.1-5 uændret

Nr.6 Behandling af forslag til budget.

Nr. 7 Valg af:

- a) Formand og hovedbestyrelsesmedlem
- b) Næstformand
- c) Kasserer
- d) 1 hovedbestyrelsesmedlem
- e) 2 hovedbestyrelsessuppleanter (1. og 2.)
- f) Faglige sekretærer

Nyt §7. Ikrafttrædelse.

Ændringsforslag til §3 stk.3 nr. 7 træder i kraft ved vedtagelsen.
Bestyrelsen bemyndiges til at ændre titler i vedtægterne, såfremt der på BUPL's ordinære kongres 2026 vedtages titelændringer BUPL's love.

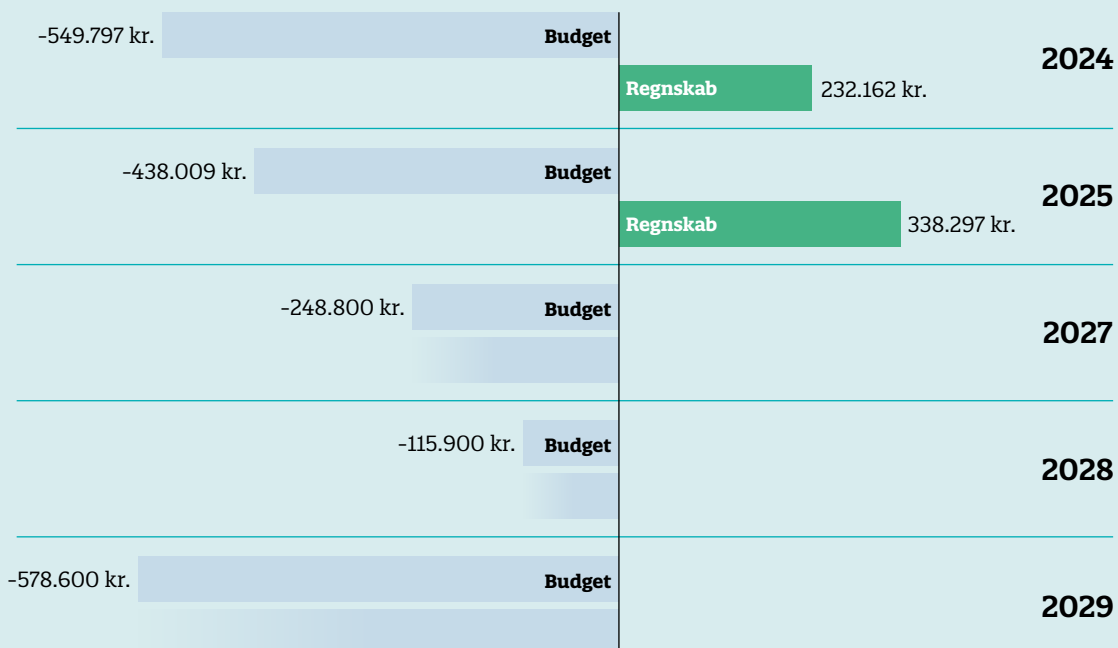
Begrundelse og bemærkninger til forslag

- Ændringsforslagene er dels konsekvens af beslutninger på BUPL's ekstraordinære kongres 2025 om 3-årig kongresperiode og hovedbestyrelsens sammensætning dels tilpasning til BUPL's love og modernisering i forhold til indkaldelsesform.
- Der lægges op til valg af henholdsvis en første og anden suppleant for det hovedbestyrelsesmedlem, som ikke er formand for at sikre repræsentation ved ændringer i kongresperioden.
- Generalforsamlingen godkender budget med lønninger. Forslaget giver bestyrelsen mulighed for tilpasninger af personalekompetencer i generalforsamlingsperioden.
- Hvis man kombinerer §51 med bestemmelserne i Lederforeningens vedtægt er samlet set en ramme for afvikling af årsmøde både ordinær og extra.
- Bemærk desuden: Det lokale lederpolitiske grundlag besluttet af bestyrelsen. (§51,stk.3).

BUPL's økonomi

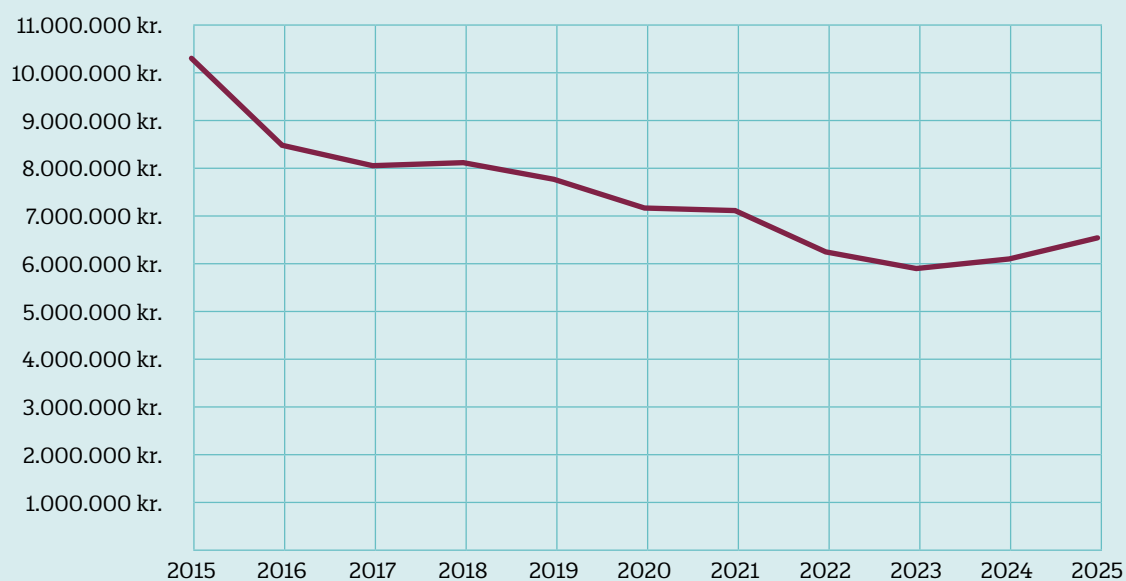
Resultat

Resultat af regnskaberne 2024 og 2025 og budgetter for 2027, 2028 og 2029



Udvikling i BUPL Sydøsts formue

Egenkapital pr. 1. januar 2015-2025



BUPL Sydøst kom i både 2024 og 2025 ud med overskud: Overskuddet blev på henholdsvis 232.162 kr. og 338.297 kr.

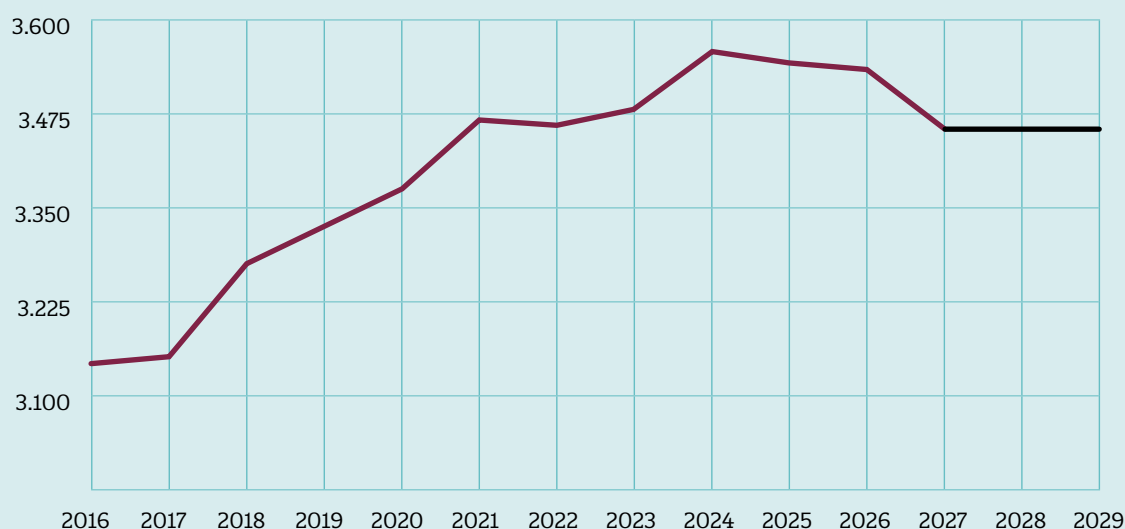
Resultatet for 2024 skal ses i lyset af medlemsfremgang samt et ændret fagforenings-tilskud, hvor fagforeningerne fik en større andel af kontingentindtægterne. Fagforeningens tilskud til drift steg fra 11.500.000 kr. til 12.050.320 kr. De øgede indtægter spillede sammen med et mindreforbrug på lønninger, ejendom og mødeaktivitet også en afgørende rolle i resultatet for 2025, som viste et overskud på godt 300.000 kr.

For de kommende tre år budgetterer BUPL Sydøst med et samlet underskud på knap en million kr. Underskuddet afspejler en strategi, der skal bringe fagforeningens formue i spil til gavn for medlemmerne. BUPL Sydøst havde tilbage i 2015 en egenkapital på over 10 mio. kr. Den forventes at ramme 5,5 mio. kr. ved udgangen af 2029.

På den lange bane skal BUPL dog tilpasse indtægter og udgifter. Det gælder både lokalt i BUPL Sydøst og i hele organisationen. Der arbejdes derfor på at forbedre strukturer, samarbejds mønstre og arbejdsgange med henblik på, at BUPL fortsat har de nødvendige ressourcer til kampen for pædagogernes vilkår og til at være en nærværende fagforening for medlemmerne.

BUPL's medlemstal

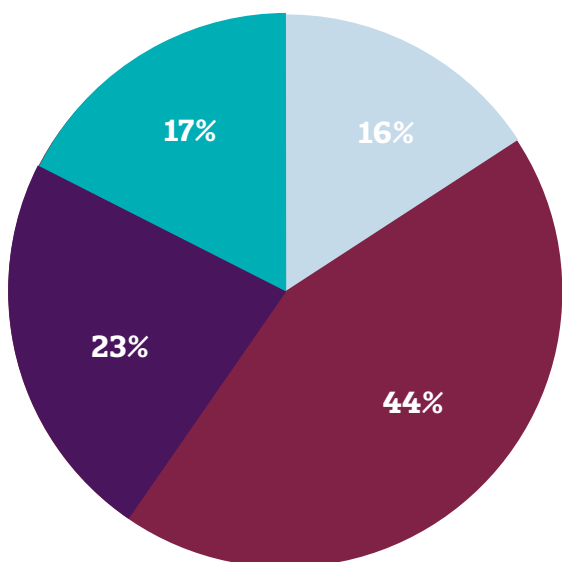
Udviklingen i BUPL's gennemsnitlige årlige medlemstal 2016-2026 og budgetterede medlemstal for 2027-2029.



Sort linje: Budgetteret medlemstal 2027-2029. Tallene er baseret på et forsigtigt skøn. BUPL arbejder på at øge medlemstallet.

Medarbejdergrupper og kerneopgaver

BUPL Sydøst lønbudget udgør ca. 10 mio. kr. om året, hvilket svarer til tre fjerdedele af det samlede budget. Lønbudgettet er herunder fordelt på medarbejdergrupper efter, hvilken andel deres timetal udgør af det samlede personaleforbrug. Listen over medarbejdergruppernes opgaver er overordnet og ikke udtømmende.



Analyse og kommunikation

Kommunale budgetter
Lønanalyser
Presseindsats, hjemmeside og nyhedsbreve
Medlemstilbud

Personsagsbehandlere

Ansættelse og afskedigelse
Sygdoms- og sociale sager
Rådgivning af medlemmer og tillidsrepræsentanter

Faglige sekretærer og ledelse

Politisk påvirkning i kommunerne
Lønsager, forhandling og medlemsrådgivning
TR-arbejde og uddannelse
Politisk ledelse
Personaleledelse

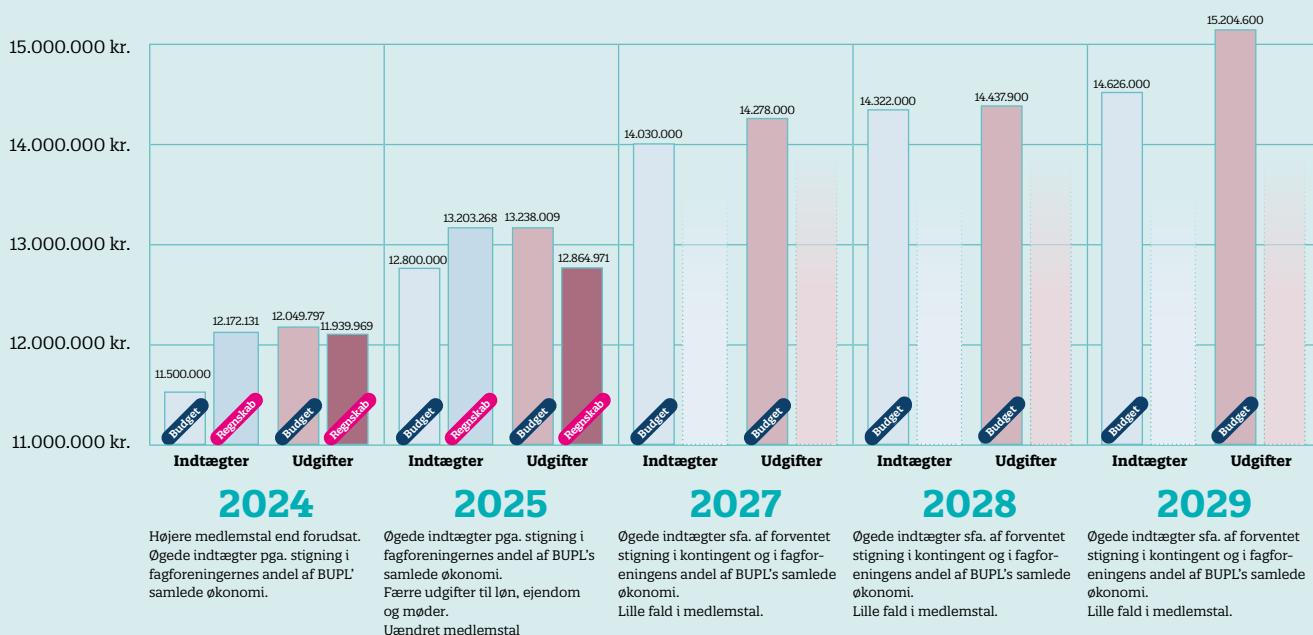
Sekretær, bogholder og service

Bogholderi
Reception
Medlemsregister og journalisering
IT, GDPR og serviceopgaver

Nomeringsplan

BUPL Sydøsts budget for 2027-2029 tager udgangspunkt i den aktuelle fordeling af medarbejdergrupper og opgaver.

BUPL Sydøst Indtægter og udgifter, budget og regnskab 2024, 2025, 2027, 2028 og 2029



Regnskab 2024-2025 og budget 2027-2029

	Budget 24	Regnskab 24	Budget 25	Regnskab 25	Budgetforslag 27	Budgetforslag 28	Budgetforslag 29
INDTÆGTER							
Fagforeningstilskud	11.500.000	12.050.320	12.800.000	12.633.744	13.460.000	13.737.000	14.026.000
Aktivitetstilskud		121.811		569.524	570.000	585.000	600.000
Indtægter i alt	11.500.000	12.172.131	12.800.000	13.203.268	14.030.000	14.322.000	14.626.000
UDGIFTER							
Løn	8.935.797	9.217.498	9.591.509	9.379.662	10.631.500	10.950.400	11.278.900
Løn i alt	8.935.797	9.217.498	9.591.509	9.379.662	10.631.500	10.950.400	11.278.900
Aktivitetsudgifter							
Generalfors., bestyrelse m.v.	802.000	845.592	780.000	730.095	750.000	775.000	950.000
TR/FTR/LTR	340.000	322.995	575.000	257.149	573.000	265.000	273.000
Sagsbeh. og rådgivning	100.000	147.651	105.000	125.518	130.000	133.500	137.200
Medlemstilbud mv.	455.000	445.501	740.000	916.245	700.000	775.000	980.000
Proffession og vilkår	150.000	243.831	230.000	591.511	605.000	623.000	642.000
Kommunikation	40.000	-95.904	40.000	45.763	47.200	48.600	50.000
I alt	1.887.000	1.909.666	2.470.000	2.666.281	2.805.200	2.620.100	3.032.200
Administrationsudgifter							
Administration	719.000	527.052	708.000	569.010	586.100	603.600	621.800
Lokaler og ejendom	486.000	362.679	439.000	199.758	206.000	212.000	218.000
Øvrige, inkl. henlæggelser	42.000	-13.744	49.500	58.309	60.000	61.800	63.700
I alt	1.247.000	875.987	1.196.500	827.077	852.100	877.400	903.500
Øvr. indtægter og udgifter	-20.000	-63.182	-20.000	-8.049	-10.000	-10.000	-10.000
I alt	-20.000	-63.182	-20.000	-8.049	-10.000	-10.000	-10.000
Udgifter i alt	12.049.797	11.939.969	13.238.009	12.864.971	14.278.800	-14.437.900	15.204.600
RESULTAT	549.797	-232.162	438.009	-338.297	248.800	115.900	578.600
Overskud = negativt beløb							
Egenkapital pr.:							
31.12.24	6.207.283						
31.12.25	6.545.582						

Forslag til forretningsorden

1. Dirigenten konstaterer generalforsamlingens lovlige indvarsling.
2. Der vælges et stemmeudvalg. Et medlem fra hvert bord, dog højst otte.
3. Dirigenten oplæser dagsordenen.
4. Under debatten af dagsordenens punkter får medlemmerne ordet i den rækkefølge, de har indtegnet sig hos dirigenten.
5. Ingen må tage ordet uden dirigentens tilladelse.
6. Taleren må nøje holde sig til det foreliggende emne og i øvrigt rette sig efter dirigentens anvisninger.
7. Ethvert medlem og dirigenten har ret til mundtligt eller skriftligt at stille forslag om afslutning af talerlisten eller indskrænkning af taletiden. Et sådant forslag skal straks sendes til afstemning.
8. Dirigenten kan bryde de indtegnede taleres rækkefølge for en kort bemærkning, såfremt et medlem anmoder herom. Denne bemærkning må dog kun være af oplysende eller korrigerende art for selve sagens behandling og må ikke vare over et minut. I modsat fald henvises talerne til at få ordet efter tur.
9. Forlanger nogen ordet til forretningsordenen, skal det oplyses til hvilket punkt, vedkommende ønsker ordet.
10. Alle afstemninger afgøres ved simpel stemmehold. Optælling foregår digitalt. Ved tilfælde af stemmelighed bortfalder forslaget, og tingenes tilstand opretholdes.
11. Skriftlig afstemning skal finde sted: Ved personvalg når mindst et medlem forlanger det. Ved øvrige forslag når mindst 20 pct. af de fremmødte forlanger dette.
12. Ændringsforslag til stillet forslag skal fremsættes skriftligt inden debattens afslutning. Ændringsforslag sættes under afstemning inden det stillede forslag.
13. Forslagsstilleren kan få ordet som sidste taler.
14. I tilfælde af stemmelighed afgøres rækkefølgen af dirigenten ved lodtrækning.
15. Fraværende kan ikke bringes i forslag, med mindre villighed foreligger skriftligt.
16. Tvivlsspørgsmål, der ikke kan afgøres af denne forretningsorden, afgøres af dirigenten.
17. Eventuelle forslag om ny dirigent sættes straks under afstemning. Afstemningen ledes af indlederen fra bestyrelsen.
18. Gæster har taleret.

Kongresbudget og kontingent

BUPL's budget

BUPL har siden kongressen i 2022 iværksat undersøgelser og truffet beslutninger vedrørende økonomi og struktur. Med budgettet for de kommende tre år fortsætter bestræbelserne på at skabe økonomisk balance med henblik på at styrke organisationen.

- Kontingentstigning på 2/3-dele af pris- og lønfremskrivningen (se herunder).
- Der afsættes færre ressourcer til aktionsfonden.
- Fagforeningerne får en større del af kontingentindtægten: 58,85 pct.
- Budgettet viser et underskud på 12,5 mio. kr. over tre år.
- Der vil fortsat være fokus på at skabe økonomisk balance ved at løse flere opgaver i fællesskab på tværs af organisationen.
- Budgettet forudsætter uændret medlemstal.

Fastsættelse af medlemskontingent fra 2027 til 2029

Forslagsstiller: Hovedbestyrelsen

Indstilling: BUPL Sydøsts bestyrelse indstiller forslaget til vedtagelse.

Medlemskontingentet vil i kongresperioden 2027-2029 blive reguleret med 2/3 af den årlige pris- og lønfremskrivning.

Kontingentfastsættelsen sker ud fra en afvejning af BUPL's økonomiske balance, medlemmernes økonomi og den skattemæssige fradragsgrænse for faglige kontingenter.

Den foreslået kontingentregulering sikrer, at kontingentudgiften følger pris- og lønudviklingen. Samtidig er der fokus på, at kontingentudgiften ikke stiger mere end lønnen. I dag går en mindre del af lønnen til kontingent end tidligere.

Niveauet for kontingentreguleringen fastsættes på ny ved næste ordinære kongres.

Andre kongresforslag

Kongressen behandler også tre strategi- og politikpapirer, der sætter retning på organisationens arbejde de kommende tre år. Læs mere om kongresforslag på bupl.dk:

- En fagforening for fremtiden.
- Kongresforslag om faglig frihed og flere pædagoger.
- Opdatering af BUPL's professionsstrategi.

Lovændringsforslag til kongressen

Forslagsstiller: Hovedbestyrelsen

Indstilling: BUPL Sydøsts bestyrelse indstiller forslagene til vedtagelse

Lovændringsforslag §15 (nyt stk. 5)

Justerede regler for suspension og eksklusion

Der foreslås en række justeringer og præciseringer af BUPL's regler for suspension og eksklusion.

De væsentligste ændringer betyder, at et medlem, der er tiltalt for at have begået en strafbar handling mod et barn, kan suspenderes fra det tidspunkt, hvor politiet har rejst tiltale, og indtil der er en endelig dom. Medlemmer, der ved endelig dom er dømt for seksuelle overgreb eller besiddelse af seksuelt overgrebsmateriale med børn, skal ekskluderes. Ændringsforslaget præciserer også reglerne for suspension og eksklusion af medlemmer der udtaler støtte for strafbare handlinger begået mod børn og medlemmer, der på strafbar vis undlader at handle i sager om børn.

Lovændringsforslag §16, stk. 4

Behandling af suspenderede medlemmers sager

Forslaget giver hovedbestyrelsen kompetence til at beslutte, om et suspenderet medlems igangværende sager i BUPL skal færdigbehandles. Hvis hovedbestyrelsen beslutter, at en eller flere sager skal færdigbehandles, bevarer medlemmet alene retten til at få sagerne behandlet. Alle øvrige medlemsrettigheder suspenderes. Det gælder blandt andet retten til at deltage i demokratiske processer, varetage hverv og modtage hjælp i andre sager. Medlemmet er samtidig forpligtet til at betale kontingent.

Hvis medlemmet ikke har igangværende sager, eller hvis hovedbestyrelsen beslutter, at sagerne ikke skal færdigbehandles, bortfalder alle medlemsrettigheder og pligten til at betale kontingent.

Lovændringsforslag §22

Medlemsengagement ikke fast punkt på kongressen

Siden 2016 har BUPL's kongres skulle behandle et punkt om fastsættelse af mål for medlemsengagement. Pligten til at behandle medlemsinddragelse som et selvstændigt punkt på kongressen foreslås fjernet. Arbejdet med medlemsengagement er nu en så integreret del af BUPL's indsatser, at det fremover ikke behøver at have sit eget punkt på kongresdagsordenen, men i stedet tænkes ind i de øvrige kongresforslag og hovedbestyrelsens løbende strategiske arbejde.

Lovændringsforslag §33

Kongres skal vælge to næstformænd

Med forslaget ændres titlerne i Forretningsudvalget, således, at man fremover vælger en formand, to næstformænd og en hovedkasserer. Hidtil har man kun valgt én næstformand. Det indstilles desuden at de to næstformænd vælges i to valghandlinger på kongressen.

Lovændringsforslag §33, stk. 2

Regler, hvis forretningsudvalgsmedlemmer fratræder

Hvis forbundsformanden fratræder i funktionsperioden, indkaldes der til ekstraordinær kongres, hvor en ny formand vælges.

Fratræder næstformand, hovedkasserer eller det yderligere FU-medlem, når der er mere end ét år til næste ordinære kongres, kan hovedbestyrelsen enten indkalde til ekstraordinær kongres og vælge en ny næstformand, hovedkasserer eller FU-medlem eller konstituere en næstformand/hovedkasserer fra forretningsudvalget i den resterende funktionsperiode. Er der mindre end ét år tilbage af funktionsperioden kan hovedbestyrelsen konstituere en næstformand/hovedkasserer.

Lovændringsforslag §51

Lederårsmøder holdes i månederne før landsmødet

I de nuværende love/vedtægter vil delegerede til lederforeningens landsmøde, kunne være valgt i op til 2 ½ år før landsmødet afholdes. Det foreslås derfor, at de lokale lederårsmøder flyttes, så de i stedet afholdes i månederne umiddelbart inden lederforeningens landsmøde. Der skal derfor afholdes lokale lederårsmøder inden 15. marts i samme år, som der er landsmøde.

Lovændringsforslag §52

Færre PLS-delegerede på kongres

De pædagogstuderendes delegation til kongressen skal fremover bestå af seks kongres-delegerede samt studieorganisationens to repræsentanter i BUPL's hovedbestyrelse. Den samlede delegation vil dermed udgøre otte personer mod hidtil ti.

Lovændringsforslagene er herover gengivet i resume. Du finder selve lovændringsforslagene på



Betina Vincent Andersen

Genopstiller til formand

Titel: Formand og faglig sekretær.

Arbejdsplads: BUPL Sydøst.

Uddannelse: Pædagog fra Hindholm Seminarium, 1997, diplom i ledelse og master i vejledning.

Hjemby: Næstved.

Tillidshverv: Kongresdelegeret.

Pædagoger gør hver dag en afgørende forskel for børn, unge og familier. Vores faglighed skaber trivsel, udvikling og stærke fællesskaber. Derfor skal pædagogernes indsats anerkendes med ordentlige vilkår, rimelig løn og de nødvendige ressourcer til at løse kerneopgaven.

Jeg stiller op for at sikre, at BUPL fortsat er en stærk og synlig stemme for pædagoger og pædagogiske ledere. Vi skal stå sammen om at udvikle professionen og skabe de bedste betingelser for både medlemmer og de børn og unge, vi arbejder for.

Vi skal have flere uddannede pædagoger. Manglen på pædagoger er en af de største udfordringer for velfærden. Vi skal arbejde målrettet for at tiltrække flere til uddannelsen, styrke praktikforløb og skabe bedre muligheder for efter- og videreuddannelse.

Pædagogernes ansvar og betydning skal anerkendes, og det skal afspejles i lønnen. Vi skal fortsat kæmpe for retfærdig løn, styrket lokal løndannelse og bedre vilkår for både pædagoger og ledere.

Undersøgelser viser, at pædagoger stadig forlader den pædagogiske profession på grund af stress. Det er ikke rimeligt. Ingen skal forlade faget på grund af stress, manglende ressourcer eller urimelige krav. Vi skal arbejde for et sundt arbejdsmiljø med bedre normeringer, større fagligt råderum og et arbejdsmiljø, der gør det attraktivt at blive i professionen.



Pædagoger er centrale aktører i forebyggelsen af mistrivsel. Vi skal skabe stærke lærings- og udviklingsmiljøer, hvor børn og unge mødes af nærvær, fællesskab og faglig kvalitet.

Vi skal værne om minimumsnormeringerne og stå vagt om kvaliteten på det pædagogiske område. Besparelser må aldrig ske på bekostning af børn, unge og medarbejdere. Derfor skal vi forsætte med at kæmpe for kvaliteten i dagtilbud og SFO.

BUPL Sydøst skal være tæt på medlemmerne. Jeg vil styrke dialogen, de faglige fællesskaber og de tillidsvalgtes rolle, så alle medlemmer oplever en stærk lokal fagforening, der både er synlig og tilgængelig. Jeg vil arbejde for et BUPL Sydøst, der både er en tydelig samfundsstemme og en nærværende fagforening. Sammen skal vi sikre, at politikere og beslutningstagere forstår værdien af pædagogisk faglighed og investerer i fremtidens velfærd.

Sammen står vi stærkere. Sammen løfter vi professionen. Sammen skaber vi bedre vilkår for pædagoger og bedre muligheder for børn og unge.

Anja Wollesen

Genopstiller til næstformand, faglig sekretær og BUPL's hovedbestyrelse

Titel: Faglig sekretær.

Arbejdsplads: BUPL Sydøst.

Uddannelse: Pædagog (2001), DISPUK, diplom i ledelse og mastergrad i vejledning.

Hjemby: Ringsted.

Tillidshverv: Hovedbestyrelsesmedlem og kongresdelegeret.

“Det skal være attraktivt at være og blive pædagog”

Det er en sætning, som har givet genlyd i BUPL de sidste mange år, og udfordringerne er bestemt ikke blevet mindre, tværtimod. Kampen fortsætter for en attraktiv pædagoguddannelse, en højere løn til pædagoger og et godt arbejdsmiljø på de enkelte arbejdspladser.

Alt for mange pædagoger oplever dagligt, at de må gå på kompromis med fagligheden, fordi rammer og ressourcer slet ikke står mål med de opgaver, der skal løftes. Pædagoger har krav på arbejdspladser med et højt fagligt niveau, faglig ledelse, tid til forberedelse og sparring samt nogle normeringer, der løfter sig over minimum. Både på det kommunale og private området.

Vi skal fortsat være fortalere for et stærkt samarbejde på tværs af skole og fritid, når vi taler med politikerne, både lokalt og på Christiansborg. Værdien af god fritidspædagogik skal oversættes, så politikerne kan forstå den og få øje på nødvendigheden af at investere i SFO'er og klubber. For børns fritid har værdi uafhængigt af skolen, og fritidspædagogikken kan være med til at løse nogle af de massive udfordringer, vi ser blandt vores børn og unge.

Jeg vil fortsat kæmpe for, at den økonomi, som er tiltænkt SFO'erne, også bruges der. I alt for mange kommuner er det uklart, hvor pengene forsvinder hen, når de lander på de enkelte skoler. Det er en dialog



og et opklaringsarbejde, jeg er i fuld gang med ude i kommunerne, og det vil jeg fortsætte med.

Kigger vi på lønnen, har pædagogerne stadig et efterslæb, som vi igen skal sætte fokus på. Selvom der er lang vej til målet, må vi aldrig slippe det af syne. Vi halter stadig langt efter andre faggrupper med en mellemlang videregående uddannelse - flere af dem er endda nogle af vores tætteste samarbejdspartnere.

Medlemsinddragelse er et omdrejningspunkt i fagforeningens arbejde. Vi skal i højere grad engagere medlemmer på arbejdspladserne og kæmpe de kampe, som udspringer fra dem. Dette er et tema, vi blandt andet skal arbejde med i BUPL's hovedbestyrelse under overskriften "En fagforening til fremtiden."

Et stærkt samarbejde på tværs af hele BUPL og lokalt i BUPL Sydøst med medlemmerne i fokus skal afspejle sig i de prioriteringer, vi arbejder med de næste tre år. Vi skal samle kræfterne der, hvor vi gør den største forskel for medlemmerne, professionen og det gode børne- og ungeliv. Resultater opnår vi sammen, og BUPL skal også i fremtiden være det fællesskab, som pædagoger ser sig selv i og ønsker at være en del af.

Jørgen Krossing Eberhardt

Genopstiller til kasserer og faglig sekretær

Titel: Faglig sekretær og kasserer.

Arbejdsplads: BUPL Sydøst.

Uddannelse: Seminariet for fritidspædagoger, 1979.

Hjemby: Faxe Ladeplads.

Tillidshverv: Kongresdelegeret, kasserer og medlem af Forretningsudvalget i Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH).

Jeg oplever stor anerkendelse af det pædagogiske arbejde, men konkret ser jeg alt for få tiltag, der kommunalt er med til at understøtte, at flere ufaglærte ansatte videreuddannes til pædagog. Her har kommunerne et kæmpe ansvar, og vi skal hjælpe dem på vej, så der dels er flere, der optages på pædagoguddannelsen, og dels, at pædagogandelen hæves på de pædagogiske arbejdspladser. Der er stadig mange udfordringer på de pædagogiske arbejdspladser, hvor der både mangler pædagoger og tid til at løse de pædagogiske opgaver. Det gælder både, når vi taler vilkår i vuggestue, børnehave, SFO og andre fritidstilbud, skole samt vilkår for pædagoger ansat på det forebyggende dagbehandlende område og på ældreområdet. Vi skal tilmed have fokus på alle de pædagoger og ledere, der er ansat på det private område. Dem skal vi også styrke indsatsen overfor.

Generelt er pædagogandelen for lav. Lige nu er den på 51 procent på landsplan, hvilket er langt under den ambition, de fleste kommuner har for området. For at sikre attraktive vilkår, hvor arbejdsmiljøet giver plads til forberedelse, fordybelse, refleksion og evaluering, anbefaler BUPL en pædagogandel på 80 procent. Arbejdet skal gøres attraktivt, så flere vælger pædagoguddannelsen. Normeringerne lader også en del tilbage at ønske. Vi har fået Loven om Minimumsnormeringer, men desværre ser vi en udbredt tendens til, at kommunerne budgetterer med at nå lige præcis minimum. Det er ikke godt



nok, og derfor vil jeg fortsat arbejde for, at der uddannes flere pædagoger, at der ansættes flere pædagoger og at pædagogandelen øges. Vi skal have fokus på, at arbejdsvilkårene forbedres, så pædagogerne har lyst og mulighed for at blive i faget. Det skal vi bl.a. gøre ved at udbygge vores politiske relationer i kommunerne.

Kommunerne har et kæmpe ansvar for at løse udfordringer, og vi skal hjælpe dem på vej. Vi skal blive ved med at argumentere, dokumentere og udvikle vores kommunikation til det politiske system, i pressen og i andre sammenhænge, hvor vi som pædagoger og BUPL kan være med til at sætte det pædagogiske arbejde på dagsordenen.

BUPL skal fortsat have en lokalt forankret struktur, hvor vi er tæt på de politiske beslutninger, der træffes i de enkelte kommuner. Vi skal videreudvikle vores tætte, kritiske dialog med kommunalpolitikere og kommunernes administration, så vi fastholder BUPL's dybe indsigt i de kommunale forhold.

Derfor vil jeg som kasserer og faglig sekretær i BUPL Sydøst arbejde for, at BUPL-strukturen også i fremtiden vil understøtte den politiske indsats, så pædagogernes og ledernes arbejdsmiljø, løn og vilkår styrkes. Det lokale kendskab er for mig altafgørende, og det ønsker jeg at styrke yderligere.

Helle Inge Frænde

Genopstiller til BUPL Sydøsts bestyrelse og suppleant til BUPL's hovedbestyrelse

Titel: SFO-leder.

Arbejdsplads: Koberbakkeskolen, Næstved.

Uddannelse: Pædagog.

Hjemby: Næstved.

Tillidshverv: Hovedbestyrelsesmedlem og kongresdelegeret.

Jeg genopstiller til bestyrelsen i BUPL Sydøst, fordi jeg brænder for pædagogfaget og for de mennesker, der hver dag gør en forskel for børn og unge. Som pædagoger er vi med til at skabe fundamentet for børns trivsel, udvikling, læring og dannelse.

Jeg vil fortsat arbejde målrettet for, at pædagogernes stemmer bliver hørt både lokalt og nationalt. Vi står over for store udfordringer, men også store muligheder. Derfor er det afgørende, at BUPL er en stærk, synlig og handlekraftig fagforening, som lytter til medlemmerne og omsætter deres ønsker og behov til konkrete resultater.

Vi har sammen opnået fremskridt ved OK26, men arbejdet for en retfærdig løn stopper ikke her. Pædagogers uddannelse, ansvar og betydning for samfundet bør afspejles endnu bedre i lønnen. Jeg vil fortsat kæmpe for bedre løn, større anerkendelse og attraktive arbejdspladser, så vi kan tiltrække og fastholde dygtige pædagoger.

I centrum af det hele står børn og unges trivsel. Derfor vil jeg arbejde for gode normeringer, høj kvalitet i dagtilbud, fritidstilbud og specialområdet samt rammer, der giver mulighed for nærvær, relationer og udvikling.

Et godt arbejdsliv er afgørende for både trivsel og kvalitet. Jeg ønsker arbejdspladser, hvor der er fokus på arbejdsglæde,



respekt, medindflydelse og muligheder for at udvikle sig gennem hele arbejdslivet.

BUPL skal være et stærkt fællesskab, hvor alle medlemmer føler sig hørt, set og værdsat. Jeg ønsker en åben og nærværende organisation, hvor medlemmernes erfaringer og idéer er med til at forme vores fælles retning. Styrken i BUPL ligger i fællesskabet, og sammen kan vi skabe de forandringer, vi ønsker.

Som bestyrelsesmedlem vil jeg fortsat stå i forreste række og arbejde for pædagogernes interesser. Jeg vil være en synlig stemme, der kæmper for indflydelse, bedre vilkår og høj kvalitet. Jeg tror på, at vi er stærkest, når vi står sammen.

Derfor håber jeg på jeres opbakning, så vi i fællesskab kan fortsætte arbejdet for et stærkt pædagogfag, gode arbejdspladser og de bedste muligheder for børn og unge.

Jacqueline Sporon-Fiedler

Genopstiller til faglig sekretær

Titel: Faglig sekretær

Arbejdsplads: BUPL Sydøst

Uddannelse: Københavns Pædagogseminarium, 1999

Hjemby: Køge

Tillidshverv: Kongresdelegeret.

Andet: Medlem af BUPL's Ethiske Råd

Nedgangen i antallet af pædagoger er en dybt bekymrende udvikling, som jeg i min funktion af faglig sekretær i BUPL Sydøst har fulgt tæt, siden jeg blev valgt første gang i 2015. De senere år er nedgangen taget til. Det ses både i praksis, hvor der bliver længere mellem pædagoger at sparre med i hverdagen, og på pædagoguddannelsen, hvor ansøgertallet falder år for år. Det er afgørende at få vendt udviklingen, så det bliver mere attraktivt at blive og være pædagog.

Pædagogers faglighed er af afgørende betydning for den kvalitet, børn møder i hverdagen. Det blev bl.a. understreget i de to nationale kvalitetsundersøgelser på 0-2 års-området og 3-5 års-området. Begge undersøgelser viser, at kvaliteten halter på dagtilbudsområdet, og særligt grelt ser det ud, når vi kigger på de mest udsatte børn. Kun 1 ud af 10 institutioner gør en forskel for børn i udsatte positioner.

Min løbende og tætte kontakt med pædagoger, pædagogiske ledere og BUPL's tillidsvalgte i kommunerne bekræfter, at der er grund til bekymring. De har fortællinger med fra en presset hverdag, hvor de tydeligt kan mærke, at arbejdet med børn og unge er blevet vanskeligere på grund af flere krav "udefra og oppefra," og skemaerne typisk er så stramme, at der kun glimtvis er tid til pædagogisk fordybelse og nærvær.

Når hverdagen er presset, rammer det selvsagt pædagogernes arbejdsmiljø og



oplevelse af at være en anerkendt profession, som bidrager til at udvikle fremtidens borgere. I BUPL's vilkårsundersøgelser svarer pædagoger, at tid til faglighed og fordybelse er særligt vigtigt for dem, herunder tid til forberedelse, dokumentation og evaluering. Mange pædagoger udtrykker, at de bliver særligt påvirkede af at se børn og familier, som mistrives, uden at de har mulighed for at handle pædagogisk på det i hverdagen på grund af pressede normeringer.

Selvom der løbende kommer små forbedringer i loven om minimumsnormeringer, er BUPL fortsat nødt til at holde skarpt øje med kommunerne. Mange kommuner har en målsætning om blot at levere et minimum af normeringer for lige nøjagtig at overholde loven. Men god og udviklende pædagogik kræver mere end minimum!

Jeg vil som faglig sekretær have fokus på pædagogers hverdagsoplevelser, når jeg skal tale pædagogernes sag overfor forvaltninger og politikere i kommunerne. Det er hjerteblod for mig, at vi som pædagoger anerkendes for vores faglighed med bedre løn og bedre vilkår i fremtiden.

Thomas Riis-Andersen

Genopstiller til faglig sekretær

Titel: Faglig sekretær.

Arbejdsplads: BUPL Sydøst.

Uddannelse: Pædagog fra Storstrømsseminariet, 1998.

Hjemby: Nykøbing F.

Tillidshverv: Kongresdelegeret.

Pædagogers arbejde og faglighed må og kan ikke undervurderes. I er en væsentlig sammenhængskraft i børn og unges hverdag. Som faglig sekretær i BUPL Sydøst ønsker jeg at fortsætte mit arbejde for at styrke pædagogernes rammer og vilkår, som danner grundlaget for, at I kan lykkes med jeres faglighed.

I mit arbejde har jeg fokus på skole- og fritidsområdet. Det er et område, som er underlagt store forventninger og stort pres, men for det meste er forventningerne ulige fordelt. Der er typisk langt større fokus på undervisningsdelen fremfor SFO'erne, men børns fritid bør ikke bare ses som et supplement til deres liv og skoledag. Den er en meget vigtig del af børns udvikling, trivsel og fællesskaber. Kommunerne bør investere og prioritere SFO- og fritidsområdet i langt højere grad, end man gør mange steder i dag.

Vi skal have bedre normeringer i SFO og klub, så pædagogerne får bedre mulighed for at bruge deres faglighed. Fritidstilbudene har brug for selvstændige budgetter, så området kan få den rette tyngde og ikke konstant være et tag selv-bord, når der mangler midler i undervisningsdelen.

Kigger vi på arbejdsmiljøet, ligger pædagogerne desværre i top, når der måles på sygefravær. Vi kan ikke forvente høj pædagogisk kvalitet, hvis vi accepterer et arbejdsmiljø, hvor pædagoger må løbe stadig hurtigere på grund af dårlige norme-



ringer. Vi skal passe på pædagogerne, som de passer på vores børn. Alt for mange pædagoger kan ikke holde til arbejdet. Nogen går ned i tid, mens andre helt forlader faget. Det skal være muligt at kunne holde til at arbejde på fuld tid som pædagog.

Et stærkt og sundt arbejdsmiljø gør pædagoger i stand til at udfolde deres faglighed, og derfor vil jeg arbejde for bedre vilkår igennem styrkelse af lokale aftaler til at understøtte kvaliteten i det pædagogiske arbejde.

Som faglig sekretær vil jeg fortsat udfordre ansvarlige politikere og kommunale administrationer, når besparelser truer den pædagogiske kvalitet eller arbejdsmiljøet. Jeg vil fortsat være nysgerrig, konstruktiv og vedholdende, når pædagogerne, børnene og de unge har brug for det. Jeg vil arbejde for bedre normeringer, et stærkere fritidsområde, et sundt arbejdsmiljø og en styrkelse af de pædagogfaglige ledere.

Pædagoger og pædagogfaglige ledere gør en kæmpe forskel hver dag, og det skal deres vilkår afspejle.

Kasper Kaare Hoffmann

Genopstiller til BUPL Sydøsts bestyrelse

Titel: Pædagog.

Arbejdsplads: Alfehuset,
Næstved Kommune.

Uddannelse: Professionshøjskolen
Absalon, Vordingborg, 2018.

Hjemby: Fensmark, Næstved.

Tillidshverv: Områdetillidsrepræsentant
(OTR) i Næstved Kommune.

Jeg genopstiller til bestyrelsen, da jeg gerne vil bidrage med den viden og de erfaringer, jeg har fra mit virke som dagtilbudspædagog og OTR i Næstved Kommune.

Til dagligt arbejder jeg både i en daginstitution og som OTR for seks daginstitutioner. Det giver mig en tæt kontakt til mange pædagoger og ledere og et bredt indblik i de forskellige udfordringer, vi står med i hverdagen. Fælles for dem er et stort engagement og en stærk passion for det pædagogiske fag.

Men hvis vi skal blive ved med at brænde for vores fag (uden at brænde ud), skal vi have de rette vilkår at arbejde under.

Jeg vil kæmpe for et godt arbejdsmiljø, hvor pædagoger har mulighed for at lykkes med deres arbejde og overskud til at give børnene den omsorg, nærvær og tryghed, de har brug for. Det kræver, at vi er nok kolleger til at løfte opgaven sammen. Derfor skal vi arbejde for bedre praksisnormeringer og flere uddannede pædagoger tæt på børnene.

Samtidig skal vi gøre det mere attraktivt at uddanne sig til og blive i pædagogfaget. Det kræver blandt andet bedre løn- og pensionsvilkår, men også en hverdag, hvor der er tid og mulighed for at bruge sin faglighed.



Her er tid til forberedelse en vigtig mærkesag for mig. Pædagoger skal have reel og skemalagt tid til at planlægge, evaluere og udvikle den pædagogiske praksis. Det giver bedre kvalitet i arbejdet og mere nærvær sammen med børnene.

Jeg tror på, at vi kan vende udviklingen, hvis vi skaber bedre vilkår for pædagogerne. Flere kolleger, bedre normeringer, bedre løn og tid til faglighed hænger sammen. Det handler både om at passe på de pædagoger, vi har, og om at gøre faget attraktivt for dem, der skal være vores kolleger i fremtiden.

Det vil jeg arbejde for i BUPL Sydøsts bestyrelse.

Morten Pedersen

Genopstiller til BUPL Sydøsts bestyrelse

Titel: Pædagog.

Arbejdsplads: Labyrinten, Køge.

Uddannelse: UCC Nordsjælland, 2014.

Hjemby: Køge.

Tillidshverv: Fællestillidsrepræsentant
for dagtilbud i Køge.

Jeg genopstiller til bestyrelsen i BUPL Sydøst, fordi jeg ønsker at fortsætte arbejdet for et stærkt BUPL med medlemmerne i centrum.

Jeg har tre primære pejlemærker for den kommende periode:

- At medlemmernes interesser skal være med i alle beslutninger. Medlemmerne skal være omdrejningspunktet, når BUPL Sydøst bidrager til debatten i BUPL's hovedbestyrelse, på BUPL's kongres og i det offentlige rum. Vi skal arbejde for et mere synligt, gennemsigtigt og demokratisk BUPL, som medlemmerne kan se sig selv i. Det kræver, at vi er velforberedte, innovative og kritisk tænkende. Vi skal holde fast i, at BUPL er en demokratisk organisation.
- At vores dygtige tillidsvalgte vedbliver med at være det naturlige bindeled mellem BUPL og medlemmerne. Derfor skal vi fortsat sikre, at de har vilkår og kompetencer til at løfte en kompleks opgave. Vores medlemmer skal have den bedst mulige repræsentation.
- At arbejde målrette for at få medlemstallet op. BUPL oplever medlemsnedgang, og det skal vi dæmme op for. Jo flere medlemmer vi er, jo stærkere står vi som fagforening – og desto bedre kan vi sikre løn, vilkår og arbejdsmiljø.

Jeg har i den forgangne periode haft alle tre pejlemærker som omdrejningspunkt,



og det vil jeg også have i den kommende periode.

Vores fag fortjener en stærk stemme. Hvis I stemmer mig ind i bestyrelsen, får I en engageret, analytisk og kritisk tænkende repræsentant.

Bente Østrup Olsen

Genopstiller til BUPL Sydøsts bestyrelse

Titel: Specialpædagog.

Arbejdsplads: Specialskolen i
Faxe Kommune.

Uddannelse: Frøbelseminariet, 1987.

Hjemby: Faxe Ladeplads.

Tillidshverv: Fællestillidsrepræsentant
(FTR) for pædagoger på skole- og fritids-
området i Faxe Kommune.

Pædagogernes betydning kan ikke understreges nok. Hver dag gør vi en forskel for børn, unge og borgere gennem vores faglighed, relationer og engagement. Derfor skal vi have de bedst mulige vilkår for at lykkes med vores kerneopgave – og pædagogernes faglighed skal anerkendes både politisk og i vores arbejdsliv.

Jeg søger genvalg til BUPL's bestyrelse, fordi jeg fortsat vil kæmpe for pædagogerne og vores fælles faglige ståsted.

Mine mærkesager er en stærk fagforening tæt på medlemmerne, et levende medlemsdemokrati, styrkelse af de tillidsvalgte og anerkendelse af pædagogfagligheden.

De tillidsvalgte er fundamentet på vores arbejdspladser. TR, AMR og FTR skal have den opbakning og de rammer, der gør dem i stand til at varetage medlemmernes interesser og være en stærk stemme for pædagogerne.

Vi skal være en fagforening, der omsætter strategier til handling og tør tage kampen, når vores faglighed og arbejdsvilkår er under pres. Samtidig skal medlemmerne opleve, at deres stemme betyder noget, og at de har reel indflydelse på vores fælles fagforening.

Jeg tror på, at stærke pædagoger skaber stærke fællesskaber. Derfor vil jeg fortsat



arbejde for, at pædagogernes værdi, faglighed og stemme bliver tydelig – til gavn for både medlemmer, børn, unge og vores velfærdssamfund.

Jeg håber på jeres opbakning til genvalg..

Marie Bahn Bræmer

Stiller op til BUPL Sydøsts bestyrelse

Titel: Pædagog.

Arbejdsplads: Vuggestuen Væksthuset, Køge Kommune.

Uddannelse: Skovtofte Socialpædagogiske seminarium, 2004.

Hjemby: Slimminge, Køge.

Tillidshverv: Tillidsrepræsentant (TR).

Lige for tiden er vi alle sammen i samme båd. Kommunerne skal spare, og de skal spare rigtig meget. Hvad de vælger at spare på, ser forskelligt ud, men én ting er sikkert: Beparelserne kommer til at kunne mærkes i vores pædagogiske praksis.

Flere af beparelserne bliver "pakket pænt ind", så det kan være svært at se den direkte indvirkning, de får på vores hverdag. Vores arbejdsmiljø er under pres. Vores faglighed er under pres. Og vores fremtid som profession bliver i høj grad bestemt af de valg, der træffes nu. Det kræver handling, både fra os selv og fra BUPL.

Pædagogerne skal vide og mærke, at BUPL står sammen med dem. At BUPL både støtter og kæmper for dem. Pædagogerne skal være oplyste og forberedte, når kommunerne fremover stiller krav til os om at løse større og mere komplekse opgaver med færre faglige hænder, ringere vilkår og uden den nødvendige forberedelsestid.

Det vil jeg gerne være med til at sætte fokus på. Jeg vil arbejde for, at medlemmerne kan mærke BUPL i hverdagen og opleve, at de ikke står alene. Derfor er det også vigtigt, at vi som TR'ere fortsat tilbydes kurser og uddannelse for at kunne løfte rollen som bindeled mellem fagforening og medlemmer.

Der bliver talt meget om frisættelse, men hvad betyder det egentlig for pædago-



gerne? Hvilke muligheder giver det os, og hvad skal vi være opmærksomme på?

Det er vigtigt, at pædagogerne er klædt ordentligt på til at deltage i debatterne på de enkelte institutioner og i kommunerne. Det skal være på et oplyst grundlag og med styrken til at se bag om de politiske ord og forstå, hvad beslutningerne betyder i praksis.

Jeg står selv midt i den virkelighed, jeg skriver om. Som pædagog, TR og medlem af FMU oplever jeg både, hvordan beslutninger bliver truffet, og hvordan de mærkes, når de rammer arbejdspladsen. Den erfaring vil jeg gerne bringe med ind i BUPL Sydøsts bestyrelse.

Jeg er optaget af, hvordan kan vi bruge al den gode viden og erfaring, der allerede findes i BUPL Sydøsts område. Det tror jeg bliver særligt vigtigt i en usikker fremtid, hvor løsningerne ikke altid er nemme at få øje på. Vi skal lære af hinanden, bruge vores forskellige erfaringer og på den måde stå som et stærkt fællesskab.

Ninna Tordrup

Stiller op til BUPL Sydøsts bestyrelse

Titel: Pædagog

Arbejdsplads: Søllested Landsbyordning

Uddannelse: Pædagogseminariet i
Nykøbing F. 94-98

Hjemby: Nakskov

Tillidshverv: TR og FTR i Lolland
Kommune.

Jeg er opvokset i en familie, hvor politik blev diskuteret ved aftensmaden og fyldte stort. Med en farmor, der sad i byrådet i 16 år, bl.a. i Børne- og skoleudvalget, og en farfar, der arbejdede i en klub for børn og unge, virker det helt naturligt at engagere sig i fagpolitik og pædagogernes sag.

Det har altid være en vigtig værdi for mig, at alle har en stemme, og at den er vigtig at få sagt højt. Min retfærdighedssans er stor, så jeg har altid sagt tingene højt, hvis retfærdigheden ikke har været der.

Jeg stiller op til BUPL Sydøsts bestyrelse for at styrke medlemmernes stemme, give de tillidsvalgte større gennemslagskraft som BUPL's vigtige bindeled til praksis og styrke fritidsområdet, som er hjerteblod for mig.

Vi tager dem i omvendt rækkefølge.

Jeg vil styrke fritidslivet efter skoletid, fordi børn ikke bare skal passes. Et godt fritids-tilbud skal være et sted, hvor børnene bliver set og hørt, hvor der er tid til dem, og hvor der er plads til, at børn kan være børn. Jeg vil kæmpe for, at SFO1/SFO2 og Juniorklubber bliver prioriteret politisk og økonomisk, og det kræver gode normeringer, uddannet pædagogisk personale og tid til nærvær, relationer, leg og fællesskaber.

Jeg vil styrke BUPL's tillidsvalgte, fordi TR-rolle bliver mere og mere vigtig. Derfor



skal vi sikre mere systematisk efteruddannelse og kompetenceudvikling, så tillidsrepræsentanterne kan blive endnu stærkere inden for eksempelvis arbejdsmiljø, MED og indflydelse, forhandling, arbejdsliv og psykisk arbejdsmiljø samt overenskomster. Vi skal ikke bare uddanne TR – vi skal give dem værktøjerne til at gøre en reel forskel!

Jeg vil styrke medlemmernes stemme, fordi BUPL-fællesskabet bliver stærkere af det. Medlemmer skal opleve, at BUPL er tæt på deres hverdag, og at der er en stærk sammenhæng mellem arbejdspladsen og fagforeningen. Når kommunerne træffer beslutninger, skal vi i endnu højere grad have pædagogernes stemmer med i debatten. Det er trods alt os, der er tættest på børnene og de unge, og det er os, der ved, hvordan vi skaber gode, sunde og udviklende fællesskaber, der styrker trivslen og skaber gode samfundsborgere.

Jakob Stadelund

Genopstiller til BUPL Sydøsts bestyrelse

Titel: Pædagog.

Arbejdsplads: Kildeskolen SFO, Ringsted.

Uddannelse: Hindholm Seminarium,
2004.

Hjemby: Ringsted.

Tillidshverv: Tillidsrepræsentant.

Mit engagement i BUPL tager udgangspunkt i mit daglige arbejde som pædagog. Vi skal turde gå foran og være de forbilleder, vi ønsker, at børnene skal møde. Når der synges, synger vi med. Når der løbes, løber vi med. Og når noget er svært, viser vi, at vi kan stå fast, være nysgerrige og finde løsninger sammen.

Jeg tror på, at vores faglighed kommer til udtryk i alt, hvad vi gør. Derfor skal vi som pædagoger være bevidste om de signaler, vi sender, både i mødet med børnene og deres forældre og i samarbejdet med vores kolleger.

Vi skal være stolte af vores fag og turde bryste os af den forskel, vi gør hver eneste dag.

Jeg genopstiller til BUPL's bestyrelse, fordi jeg fortsat ønsker at være med til at styrke vores fag og kæmpe for de arbejdsforhold, som er afgørende for, at vi kan lykkes med vores kerneopgave.

Jeg har arbejdet som pædagog i 22 år, og én ting er blevet meget tydelig for mig. Vi præsterer bedst, når rammerne omkring os er gode. Når der er tid til forberedelse, ordentlige normeringer og mulighed for at bruge vores faglighed, skaber vi bedre kvalitet, både for børnene og for os selv.

Derfor er en stemme på mig en stemme for faglighed, stærke pædagogiske fællesskaber og bedre arbejdsforhold for alle pædagoger.



Andreas Rosenblad Ralund

Stiller op til BUPL Sydøsts bestyrelse

Titel: Skolepædagog.

Arbejdsplads: Ellemarkskolen,
Køge kommune.

Uddannelse: Københavns pædagog-
seminarium, 2014.

Hjemby: Køge.

Tillidshverv: Fællestillidsrepræsentant
(FTR) for skole- og SFO-pædagoger i Køge.

Jeg genopstiller til bestyrelsen i BUPL Sydøst, fordi jeg gerne vil fortsætte med at søge indflydelse der, hvor den kan gøre en forskel for vores medlemmer og vores fag. Det er vigtigt med en stærk og kritisk bestyrelse. En bestyrelse, der tør stille spørgsmål, udfordre det selvfølgelige og være opmærksom på, at formuleringer og beslutninger kan få stor betydning senere.

Det handler ikke om at være imod for modstandens skyld. Det handler om at være grundig, nysgerrig og kritisk, også over for vores egen organisation. Vi skal insistere på gennemsigtighed, ordentlige beslutningsgrundlag og hele tiden have blik for, hvad beslutningerne betyder for medlemmerne.

Det er særligt vigtigt i en tid, hvor BUPL står over for forandringer. Der uddannes færre pædagoger, og for mange forlader faget. Det påvirker både vores arbejdspladser og vores fagforening. Når BUPL skal udvikle sig og måske organiseres på nye måder, skal medlemsdemokrati, lokal forankring og medlemmernes indflydelse stå stærkt.

De tillidsvalgte er fortsat en af mine vigtigste mærkesager. Tillidsrepræsentanterne er BUPL ude på arbejdspladserne. Derfor skal vi investere i deres viden, kompetencer og muligheder for at skabe indflydelse. Det hænger tæt sammen med ønsket om et synligt og transparent BUPL Sydøst.



Medlemmerne skal vide, hvad vi arbejder med, hvorfor vi træffer de beslutninger, vi gør, og hvordan de selv kan få indflydelse. En stærk fagforening skabes sammen med medlemmerne, ikke kun omkring et bestyrelsesbord.

Jeg kommer fra skole- og SFO-området, men jeg stiller op for hele vores fag. Jeg vil arbejde for et BUPL, der tør tage de svære diskussioner, der står stærkt sammen med medlemmerne og bruger sin indflydelse dér, hvor den gør en forskel.

Jeg er pædagog, og det er jeg stolt af.

Bettina Lillie Storm

Genopstiller til BUPL Sydøsts bestyrelse

Titel: Pædagog.

Arbejdsplads: Gåsetårnskolen,
Vordingborg Kommune.

Uddannelse: Pædagog fra Storstrøms-
seminariet, 1994.

Hjemby: Vordingborg.

Tillidshverv: Fællestillidsrepræsentant
(FTR) for både dagtilbud og skolefritidsom-
rådet, medarbejderrepræsentant i Områ-
deudvalget og Hovedudvalget i Vording-
borg samt kongresdelegeret.

Jeg genopstiller til bestyrelsen, fordi jeg
brænder for pædagogfagligheden. BUPL er
til for medlemmerne, og det skal afspejle
sig i bestyrelsesarbejdet.

Vejen til bedre lønforhold, bedre arbejds-
forhold og bedre udnyttelse af vores kom-
petencer går i mine øjnene gennem større
anerkendelse og løbende udvikling af den
pædagogiske profession. Målet må være,
at den enkelte pædagog skal kunne bruge
sine kompetencer og gøre en forskel for
det enkelte barn.

Siden jeg blev uddannet pædagog i 1994
har jeg været engageret i den pædago-
giske profession, som jeg brænder for at
synliggøre, udvikle og styrke. Jeg oplever,
at opmærksomheden på det pædagogiske
arbejde har været stærkt stigende de se-
nere år, men vi skal fortsætte med at holde
snuden i sporet. Forældre, kommuner,
politikere og offentligheden generelt skal
fortsat mindes om, hvor vigtigt det pæda-
gogiske arbejde er, og hvor vigtigt det er, at
det udføres af uddannede pædagoger.

Vi skal i fællesskab fortælle de gode histo-
rier, men samtidig fortsætte med at sætte
fokus på de udfordringer, mangler og pri-
oriteringer, der er vigtige i forhold til den
pædagogiske profession og hele børne- og



ungeområdets fremtid. En balancegang
mellem anerkendelse af professionen og
kritik af vilkår.

Samtidig skal vi have fokus på pædagog-
fagligheden i et fremtidsperspektiv, så pæ-
dagogerne også kan få fodfæste på andre
mere utraditionelle områder.

I 2020 stillede jeg op for første gang til
bestyrelsen i BUPL Sydøst, fordi jeg vil-
le være med til at videreudvikle alle de
gode tiltag, som bestyrelsen aktivt arbej-
der for, og samtidig bringe nye tiltag med
ind i bestyrelsen i kraft af min erfaring og
fagpolitiske engagement. Siden er der sket
en hel del, men det er egentligt det samme
valggrundlag, jeg ønsker at genopstille på i
2026.

Christina Reinhold Jakobsen

Genopstiller op til BUPL Sydøsts bestyrelse

Titel: Pædagog

Arbejdsplads: Område Nord, Næstved
Kommune

Uddannelse: Hindholm, 2006

Hjemby: Næstved

Tillidshverv: Fællestillidsrepræsentant
(FTR) og område-TR på dagtilbudsområdet
i Næstved Kommune.

I min hverdag bevæger jeg mig rundt mellem mange forskellige daginstitutioner. Her møder jeg mange kollegaer, som er nået en alder, hvor pensionssnakken er begyndt at fylde, og hvor det at gå på arbejde og give 100 % af sig selv hver dag bliver en større og større udfordring for dem.

For nogle er det kroppen, som værker, mens andre beskriver, at de har svært ved at kunne være noget for andre, når de har fri, fordi de ikke har mere på energikontoen. Her træde jeg til som TR for at få senioraftaler sat i værk. Jeg har støttet og lyttet, men også skubbet på, når det var det, der skulle til. Min dialog med pædagogerne på 58+ har personligt været meget meningsgivende, jeg mener, at vi generelt bør have endnu mere fokus på den her gruppe, så al den gode faglighed ikke forsvinder væk før tid på grund af unødvendig slitage og overbelastning på krop og sind.

Et andet fokus for mig er, hvordan vi kan optimere måden, vi tager imod nyuddannede pædagoger i vores institutioner. Det er både et lokalt fokusområde og en vigtig indsats i et fremtidssikret BUPL. For uden medlemmer at repræsentere, hvad er vi så?

En vigtig del af at være en aktiv fagforening, som arbejder for sine medlemmer, er at være synlig og tilgængelig i løbet af



alle de livsfaser, vi gennemlever som pædagoger. En gang pædagog, altid pædagog. Derfor bør vi arbejde for en endnu mere tydelig og åben invitation ind i det faglige fællesskab, som BUPL er.

Så ja, jeg vil fortsat knokle for, at vores modne kollegaer bliver lidt længere på nogle vilkår, som er mere favorable, for det har vi brug for. Samtidig skal vi slå nogle sværds slag for at gøre pædagoguddannelsen attraktiv igen, så vi fortsat kan være den samfundssøjle og den faglighed, der sikrer trivsel og udvikling for vores børn og unge.

Jeg håber, at I vil vælge mig igen. Jeg er klar til at tage fat, for der er rigeligt at kæmpe for.

Annette Heegaard Steen

Genopstiller til BUPL Sydøsts bestyrelse

Titel: Pædagogisk Konsulent.

Arbejdsplads: Center for dagtilbud og skole, Næstved kommune.

Uddannelse: Pædagog fra Fröbelhøjskolen i Roskilde, 1993, pædagogisk koordinator og diplom i ledelse.

Hjemby: Næstved.

Tillidshverv: Kongresdelegeret.

Jeg tror på, at vi hele tiden skal arbejde bevidst og målrettet med at videreudvikle både pædagogikken og vores pædagogiske metoder. Det er vigtigt, at vi som faggruppe fornyer os i takt med de skiftende behov hos de børn og unge, vi arbejder med.

Vores fag er konstant i udvikling, og jeg vil arbejde for, at BUPL fortsat er en stærk medspiller i at skabe og sprede nye pædagogiske metoder og praksisser. Det er afgørende, at vi er på forkant med ny forskning og kan omsætte den til praksis, som styrker børns trivsel og udvikling.

Det pædagogiske arbejde har mange facetter, som hver især bidrager til en helhedsorienteret indsats for børn og unge. Jeg vil arbejde for, at vores profession anerkendes for sin kompleksitet og betydning. Vi skal stå sammen om at værne om vores faglige stolthed, da pædagoger er centrale aktører i børns udvikling, læring, dannelse og trivsel. Det skal i højere grad anerkendes.

Pædagoger er med til at gøre børn livsduelige og ruste dem til fremtidens udfordringer. Derfor vil jeg arbejde for bedre vilkår for pædagoger, dels gennem stærke faglige fællesskaber og dels gennem et sundt arbejdsmiljø, der understøtter den pædagogiske indsats.

Det er nødvendigt, at vi som pædagoger har en stærk stemme både fagligt og



politisk. Jeg vil arbejde for, at BUPL fortsat er en aktiv aktør i debatten om børns vilkår. Det er vigtigt at vores erfaringer og viden om børns udvikling bliver inddraget sammen med den forskning, der findes på området, om hvad der skal til for at sikre det gode børneliv.

Jeg stiller op til bestyrelsen for at sikre, at hverdagens udfordringer og virkeligheden fra pædagogernes arbejde bliver bragt ind i bestyrelsesarbejdet. Her vil jeg viderebringe de erfaringer og vilkår, som jeg ser i mit daglige arbejde..

Henriette Holgersen

Genopstiller til BUPL Sydøsts bestyrelse

Titel: Skolepædagog.

Arbejdsplads: Sophieskolens SFO,
Nykøbing F.

Uddannelse: Professionshøjskolen
Absalon, 2003.

Hjemby: Nykøbing Falster.

Tillidshverv: Fællestillidsrepræsentant
(FTR) for skole- og fritidspædagogerne i
Guldborgsund Kommune.

Jeg vil være med til at kæmpe for, at der er nok pædagoger i skolen og ikke mindst for børnenes oplevelse af et sammenhængende kvalitativt skoleliv. Det handler om at klæde børnene på til deres fremtid, og det kræver nok pædagoger med høj faglighed i såvel undervisningsdelen som SFO-delen.

For mig er det vigtigt, at pædagoger har et godt og meningsfuldt arbejdsliv, hvor de oplever gode vilkår og muligheder for at udvikle sig professionelt. Pædagoger har verdens fedeste job, og det skal være fedt at gå på arbejde hver dag. Når arbejdslivet fungerer godt for pædagogerne, smitter det af på børnene og giver trivsel hele vejen rundt.

Jeg har arbejdet som pædagog på skoleområdet siden 2003, og min arbejdsplads er en af Guldborgsunds største skoler. I 2008 blev jeg tillidsrepræsentant, og siden 2011 har jeg været BUPL's fællestillidsrepræsentant (FTR) for skole- og fritidspædagogerne i kommunen.

Hele vejen igennem har det været mit ønske at gøre arbejdslivet for mine kolleger så inspirerende og udviklende som muligt. Det er bestemt ikke let og lige til, men det er det, der gør det spændende og lærerigt for mig.

I de seneste valgperioder har jeg været den eneste bestyrelsesrepræsentant for



pædagogerne i Guldborgsund Kommune. Til daglig har jeg et tæt samarbejde med FTR på dagtilbudsområdet i Guldborgsund, og på den måde tager jeg både input fra pædagoger i Guldborgs dagtilbud, skoler og SFO'er med mig ind i bestyrelseslokalet i BUPL Sydøst.

Jeg kæmper for, at alle pædagoger i Guldborgsund har ordentlige vilkår at arbejde under, og jeg arbejder for at sikre, at de får den rette løn for deres arbejde. En vel-fungerende fagforening bidrager sammen med dygtige pædagoger til et stærkt fællesskab. Ingen af os kan stå alene.

David Jesper Mürer

Genopstiller til BUPL Sydøsts bestyrelse

Titel: Pædagog.

Arbejdsplads: Kobberbakkens SFO,
afd. Sydby.

Uddannelse: Københavns socialpæda-
gogiske seminarium, 2001.

Hjemby: Sorø.

Tillidshverv: Områdetillidsrepræsentant
i Næstved.



Pædagogernes virkelighed er det, jeg brænder for. Som OTR i Næstved møder jeg hver dag kolleger, der kæmper med presset økonomi, flere opgaver og mindre tid til det, der betyder allermest, nemlig den pædagogiske faglighed.

Lønnen skal følge med. Vi skal kende vores historie og turde kæmpe for at vinde det tabte tilbage.

Arbejdsvilkårene skal være ordentlige. Arbejder man flere timer, skal man også have løn for dem. Aftaler skal kunne mærkes ude på arbejdspladserne.

Og så skal pengene følge opgaverne. Når der spares på pædagogikken, rammer det både børnene og vores mulighed for at gøre vores arbejde ordentligt.

Som din repræsentant er jeg kritisk, konstruktiv og vedholdende. Jeg siger tingene, som jeg ser dem, og jeg tror på, at vi kommer længst ved både at stille krav og finde løsninger.

Stem på mig, hvis du ønsker en tydelig stemme for løn, ordentlige arbejdsvilkår og pædagogisk faglighed.

Helle Eva Saxtorph

Stiller op til kongresdelegeret

Titel: Dagtilbudsleder.

Uddannelse: Pædagog, 1993.

Hjemby: Ringsted.

Tillidshverv: Lederforeningsrepræsentant i BUPL Sydøsts bestyrelse.

Jeg valgte at stille op til BUPL Sydøsts bestyrelse, fordi jeg oplevede, at Lederforeningen i BUPL var meget usynlig. Så i stedet for at være utilfreds, måtte jeg gå aktiv ind i BUPL's lokale bestyrelse for at få en stemme med.

Det valg har jeg ikke fortrudt, for det er et spændende arbejde.

I bestyrelsen sidder der forskellige faggrupper, som gør møderne interessante, og alle forskellighederne og perspektiver kommer i spil under drøftelserne.

Helle Eva Saxtorph er valgt til BUPL Sydøsts bestyrelse på lederforeningens lokale årsmøde og er derfor ikke på valg til BUPL Sydøsts bestyrelse.

Noget om helte

Tekst af Halfdan Rasmussen

Musik af Robert Normann

Livet er en morgengave, sjælen er et pilgrimskor.
Der står krokus i min have, der står øller på mit bord.
Under himlen hænger lærken som et fjernt bevinget frø,
for en lærke tænker hverken på at kæmpe eller dø.

Her er fredeligt og stille, her er ingen larm og støj.
Jeg har sået kruspersille, og et brev med pure løg.
Lad alverden slå for panden og bekæmpe spe med spot,
jeg vil enes med hinanden og mig selv og ha det godt.

Samson gik og styrted' templer, Peter Freuchen knak sit ben.
Ak mod disse to eksempler er min dåd en sølle én.
Jeg har aldrig dræbt filistre eller kæmpet med en haj,
og når stærke mænd blir bistre, syn's jeg det er synd for mig.

Der er nok som går og sysler med at sprænge kloden væk.
Jeg vil ikke ha skærmydsler og kanoner bag min hæk.
Mens de andre går og sveder for at gi hinanden lak,
vil jeg pusle med rødbeder, selleri og pastinak.

Jeg vil ikke slås med bisser, jeg vil så og ikke slå.
Selv de rødeste radiser kan man roligt lide på.
Der er nok af danske helte som er danske hele dag'n,
og går rundt og spænder bælte, mens de råber; Fy for Fan.

Tiden går og tiden hverver store mænd til mandig dåd.
Jeg reserven blandt reserver bryder ofte ud i gråd.
Jeg får nerver og migræne blot jeg skær' mig på en dolk,
og vil hell're slå min plæne, end slå løs på pæne folk.

Livet er en dejlig gave, jorden er en herlig jord.
der er øller i min mave, der står krokus på mit bord.
Når reserverne skal stille for at splitte kloden ad
skriver jeg med kruspersille verdens mindste heltekvad.

Når jeg ser et rødt flag smælde

Tekst af Oskar Hansen

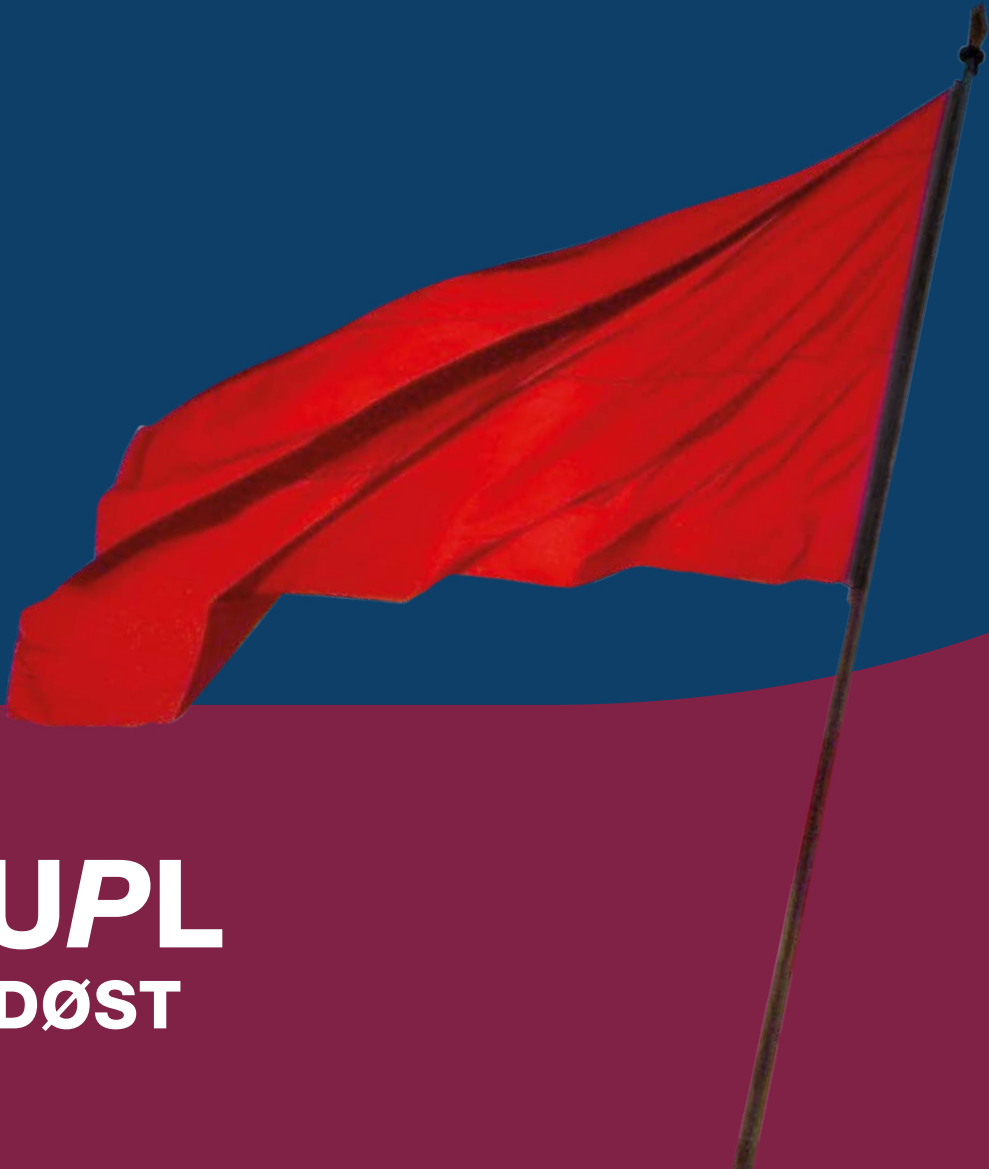
Musik af John Madsen

Når jeg ser et rødt flag smælde
på en blank og vårfrisk dag,
kan jeg høre det sælsomt fortælle
om min verden, mit folk og min sag.
Og jeg rejser mig trodsigt i vrimlen,
mens det kogler af kraft i mit mod,
thi det flag, der nu smældende når himlen,
er jo rødt som mit brusende blod

Jeg har anet slægters striden
imod fremtids fjerne mål.
Jeg har set trælletoget i tiden
blive mænd bag ved kampfanens bål.
Jeg har set den i blafrende storme,-
jeg har elsket dens flammer i strid,
og bag den så jeg arbejdshænder forme
verden om til en lysere tid.

Jeg har set min fader ranke
ryggen op i flagets brus.
Jeg har lyttet og hørt hjertet banke
i dets stolte, befriende sus.
Jeg har elsket dets farve fra lille,
da min mor tog mig op på sit skød
og fortalte mig manende og stille
om en fane så knitrede rød.

Det er sliddets slægters fane
over fronten vid og bred.
Den skal ungdommen ildne og mane,
den skal knuse hvert grænsernes led.
Den var forrest i fredelig færden,
den var forrest i stormklokkens klem
den er fanen, der favner hele verden -
i dens folder er fremtiden gemt.



BUPL
SYDØST