

Vedtægter for BUPL Hovedstaden

§ 1 – Fagforeningens navn

Fagforeningens navn er BUPL HOVEDSTADEN.

Fagforeningen dækker kommunerne København, Frederiksberg, Tårnby, Bornholm og Dragør. Fagforeningen er hjemmehørende i fagforeningens dækningsområde og bosiddende i København.

§ 2 – Fagforeningens opgaver er bl.a.:

1. At forhandle indgåede lokalaftaler med lokale arbejdsgivere om medlemmernes løn- og ansættelsesvilkår og arbejdsforhold i øvrigt, herunder personalenormeringer, arbejdsmiljøforhold på de enkelte arbejdspladser samt forhold om arbejdets udførelse og institutionernes drift. Derudover at indgå lokale aftaler og lokale kollektive overenskomster om løn- og ansættelsesvilkår.
2. At rådgive medlemmerne og varetage forhandlinger af konkrete sager om medlemmernes ansættelsesforhold, bortset fra spørgsmål, som efter beslutning på BUPL's kongres skal løses som en fællesopgave eller er henlagt til forbundet.
3. At sikre, at enhver arbejdsplads er dækket af tillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter efter de til enhver tid gældende regler. Disse opgaver kan ligeledes løses som fællesopgaver.
4. Opgaven med at varetage uddannelsen af tillidsrepræsentanter skal løses centralt, lokalt og som fællesopgave.
5. At varetage en række opgaver i fællesskab med andre fagforeninger.
6. At skabe lokale rammer for det pædagogiske fags udvikling.
7. At informere medlemmerne om lokale aftaler og holde diverse møder og netværksaktiviteter.
8. At understøtte de lokale ledermedlemmer, den lokale lederforening og det lokale lederarbejde herunder understøtte det lokale leder-råd.
9. At udbygge samarbejdet med andre lokale faglige organisationer.
10. At understøtte den lokale pensionistsektion.

§ 3 – Fagforeningens bestyrelse.

Stk. 1. Fagforeningen ledes af en bestyrelse, der bestående af formand, næstformand, kasserer, hovedbestyrelsesmedlem og suppleanter for HB-medlemmer, øvrige faglige sekretærer samt 14 øvrige bestyrelsesmedlemmer og 3 suppleanter valgt på generalforsamlingen samt to repræsentanter valgt på lederårsmødet i generalforsamlingsåret¹

Stk. 2. Fagforeningsbestyrelsen leder fagforeningens virksomhed i overensstemmelse med disse vedtægter og BUPL's love samt generalforsamlingens, hovedbestyrelsens og kongressens beslutninger.

¹ Bemærk overgangsordning se bilag

40 Stk.3. a) Hvis formanden, næstformanden eller kassereren fratræder, udpeger
41 fagforeningsbestyrelsen blandt sine medlemmer en efterfølger, der fungerer indtil næste
42 generalforsamling med valg på dagsordenen.

43 Stk. 3. b) Hvis en faglig sekretær fratræder, kan fagforeningsbestyrelsen blandt sine
44 medlemmer udpege en efterfølger, der fungerer indtil næste generalforsamling med valg på
45 dagsordenen.

46 Stk.4. Fra hvert af de i fagforeningens område beliggende professionshøjskoler har BUPL's
47 studerende medlemmer (Studiesektionen) ret til en observationspost fagforeningsbestyrelsen.

48 Stk.5. Fagforeningsbestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden, som skal indeholde en
49 bestemmelse om, at 1/3 af bestyrelsesmedlemmerne kan kræve bestyrelsen indkaldt.

50 Stk. 6. Fagforeningsbestyrelsen kan nedsætte udvalg og ad hoc-grupper til varetagelse af
51 særlige arbejdsopgaver.

52 Stk.7. Fagforeningsbestyrelsen er forpligtet til, i videst muligt omfang at inddrage fælles- og
53 institutionstillidsrepræsentanterne i BUPL's virke, herunder i de forhandlinger fagforeningen
54 fører vedrørende lokale forhold.

55 Stk.8. Fagforeningsbestyrelsen er forpligtet til at informere afdelingens medlemmer ved
56 møder, en hjemmeside eller ved anden regelmæssig skriftlig information.

57 Stk. 9. Fagforeningsbestyrelsen beslutter det lokale lederpolitiske grundlag.

58

59 **§ 4 – Ordinær generalforsamling.**

60 Stk. 1 Den lokale fagforenings øverste myndighed er generalforsamlingen.
61 Medlemmerne, der er knyttet til den pågældende fagforening, kan deltage i generalforsamlin-
62 gen og opstille til poster i fagforeningen. De medlemmer, der er knyttet til den lokale fagfor-
63 ening, har ret til at møde, tale og stemme og ret til at stille op. Medlemmerne af BUPL's forret-
64 ningsudvalg kan deltage i enhver generalforsamling, men alene stemme i den fagforening,
65 de er tilknyttet

66 Stk. 2. Fagforeningen afholder ordinær generalforsamling hvert år i perioden 15. september til
67 15. oktober.

68 Stk.3. Fagforeningens bestyrelse indkalder til ordinær generalforsamling med angivelse af tid,
69 sted og dagsorden gennem BUPL's blad.

70 Stk.4. Varslet til ordinær generalforsamling er mindst 3 uger. Forslag, der ønskes behandlet,
71 indsendes til fagforeningsbestyrelsen senest 8 dage før en generalforsamling.
72 Fagforeningsbestyrelsen offentliggør endelig dagsorden på BUPL Hovedstadens hjemmeside
73 senest 5 dage før generalforsamlingen.

74 Stk.5. Den ordinære generalforsamlings dagsorden skal mindst indeholde følgende
75 punkter:

- 76 1. Formalia
- 77 a) Valg af dirigent og referent
- 78 b) Konstatering af lovlig indvarsling og godkendelse af dagsorden og forretningsorden.
- 79 2. Bestyrelsens beretning.
- 80 3. Fremlæggelse af det reviderede regnskab til godkendelse.
- 81 4. Behandling af indkomne forslag, Herunder behandling af fremtidige perspektiver for
- 82 fagforeningens arbejde
- 83 5. Behandling af forslag til budget, herunder fastlæggelse af fagforeningens normeringsplan
- 84 6. Valg af:
- 85 a) Formand, valgt som lønnet tillidsvalgt samt hovedbestyrelsesmedlem
- 86 b) Næstformand, valgt som lønnet tillidsvalgt
- 87 c) Kasserer, valgt som lønnet tillidsvalgt
- 88 d) Hovedbestyrelsesmedlem
- 89 e) Suppleanter til hovedbestyrelsen - hvoraf den ene er næstformanden, der
- 90 fungerer som suppleant for formanden, medmindre næstformanden selv er
- 91 valgt til hovedbestyrelsen
- 92 f) 2 faglige sekretærer, valgt som lønnet tillidsvalgt
- 93 g) 14 øvrige bestyrelsesmedlemmer ud over de under pkt. 6a)- f) (Bemærk overgangsordning
- 94 beskrevet i lovene)
- 95 h) 3 suppleanter til bestyrelsen.
- 96 i) Kongresdelegerede blandt de valgte bestyrelsesmedlemmer og suppleanter.
- 97 j) 3 suppleanter for de kongresdelegerede blandt bestyrelsens medlemmer og suppleanter
- 98 subsidiært tilstedeværende medlemmer.
- 99 k) 2 Kritiske revisorer.
- 100 l) Suppleant for kritisk revisor.
- 101 7. Afslutning
- 102 Stk.6. Hvis kandidater, der opstiller til valg under § 4, stk. 5, ikke selv er til stede ved valget, skal
- 103 der foreligge skriftligt tilsagn om opstilling fra kandidaten.
- 104 Stk.7. Alle valg sker for 2 år ad gangen med undtagelse af stk. 5 punkt 6 litra h), i) og j))
- 105 Stk.8. Senest 10 dage efter en fagforeningsgeneralforsamlings skal fagforeningen sende referat
- 106 som er godkendt af dirigenten, til forbundet.

Stk. 9. Fagforeningen skal sørge for, at resultaterne af valg registreres i BUPL's fælles medlemssystem senest 3 dage efter generalforsamlingen.

§ 5 Ekstraordinær generalforsamling.

Stk. 1. Ekstraordinær generalforsamling afholdes, hvis fagforeningsbestyrelsen kommer ned på under 5 medlemmer, hvis fagforeningsbestyrelsen eller hovedbestyrelsen finder det påkrævet, eller hvis 1/10 af medlemmerne fremsætter skriftlig begæring overfor den lokale fagforeningsbestyrelse om det med angivelse af dagsorden.

Stk. 2. Hvis fagforeningen afholder ekstraordinær generalforsamling, skal dette meddeles hovedbestyrelsen samtidig med indkaldelsen, og generalforsamlingen skal afholdes senest 4 uger efter, at begæring herom er fremsat. Ekstraordinær generalforsamling skal indkaldes med mindst 5 dages varsel med angivelse af tid, sted og dagsorden ved skriftlig meddelelse til medlemmerne.

Stk. 3. Hvis generalforsamlingen udtrykker mistillid til en fagforeningsbestyrelse, skal denne træde tilbage. Vælges der ikke på generalforsamlingen en ny bestyrelse skal dette meddeles landsforbundet, hvis forretningsudvalg herefter har ansvaret for at indkaldelse til en ekstraordinær generalforsamling i fagforeningen.

§ 6 Fagforeningens økonomi

Fagforeningen udgør en selvstændig økonomisk og juridisk enhed.

Bestyrelsen er under ansvar overfor generalforsamlingen berettiget til at foretage enhver retlig og økonomisk disposition på fagforeningens vegne.

Fagforeningen tegnes retligt og økonomisk i fællesskab af formand, kassereren samt ét yderligere bestyrelsesmedlem valgt af bestyrelsen.

Fagforeningen kan ikke træffe retlige og økonomiske dispositioner, der på nogen måde kan forpligte landsforbundet.

Stk.2. Kassereren udarbejder et årligt regnskab, der følger kalenderåret. Senest 1. april i det følgende år forelægger kassereren regnskab for de valgte kritiske revisorer og sikrer, at det sendes til den statsautoriserede revisor, der er udpeget af BUPL.

§ 7 Ændring af fagforeningens vedtægt.

Vedtægten kan kun ændres på en generalforsamling med 2/3 af de afgivne stemmer.

Stk.2. Vedtægten for den lokale fagforening kan aldrig indeholde bestemmelser, der er i strid med BUPL's love. Uoverensstemmelser herom afgøres af BUPL's hovedbestyrelse under ansvar over for kongressen

142 Vedtaget på BUPL Hovedstadens stiftende generalforsamling d.

143 Overgangsordning:

144 Der er aftalt en overgangsordning som følger:

- 145 - På generalforsamlingen opdeles medlemmerne i to valggrupper – valggruppe "BUPL B"
146 består af medlemmer hjemhørende på Bornholm og valggruppe "BUPL H" som består
147 af resten af medlemmerne.
148
- 149 - Formand, næstformand, og kasserer vælges af alle medlemmer.
150
- 151 - Såfremt enten formand, næstformand eller kasserer er fra valggruppe BUPL B vælges 2
152 faglige sekretærer af alle medlemmer.
153 I modsat fald vælges 1 faglig sekretær af og blandt valggruppe BUPL H - og 1 faglige
154 sekretærer af og blandt valggruppe BUPL-B.
155
- 156 - Hovedbestyrelsesmedlem og suppleant(er) vælges af alle medlemmer.
157
- 158 - Der vælges 2 bestyrelsesmedlemmer fra valggruppe BUPL-B og 12 fra valggruppe BUPL-
159 H
160
- 161 - Der afholdes samlet lederårsmøde i 2026, hvor der vælges to medlemmer af den nye
162 bestyrelse.
163
- 164 - I 2029 beslutter bestyrelsen på ny antallet af faglige sekretærer, der skal vælges af alle
165 på den næste generalforsamling. Overgangsordningen ophører hermed.