

Generalforsamling 2026

Bestyrelsens
beretning



BUPL
SYDJYLLAND

VALGET ER DIT

Nu er det tid til generalforsamling i BUPL Sydjylland, og du får her et kort overblik over fagforeningens arbejde i de seneste to år. Vi glæder os til at uddybe det på generalforsamlingen, hvor du også skal tage stilling til, hvem der skal repræsentere dig og dine kolleger i bestyrelsen. Generalforsamlingen handler altså om dig og mig – og valget er dit!

KORT OG GODT

DE SYDJYSKE MEDLEMMER

Et stærkt fællesskab

Vi er 7.395 pædagoger og ledere i BUPL Sydjylland og BUPL Sydslesvig. Det er 120 færre end ved seneste generalforsamling. Organisationsprocenten er det seneste år faldet med 0,3 procentpoint.

Flest medlemmer i..

Vi har flest medlemmer i de to største kommuner – Esbjerg (1.055) og Vejle (931). Ser vi på antal medlemmer i forhold til kommunens børnetal, er Fredericia, Esbjerg og Fanø i top.

Fun facts

87 procent af vores medlemmer er kvinder. Det ældste medlem er 94 år, mens den yngste er 22, og gennemsnitsalderen er 47 år. Det mest populære fornavn blandt de sydjyske medlemmer er Mette - dem har vi 182 af.

MEDLEMSSERVICE

Vores rådgivere er klar

BUPL Sydjyllands medlemsrådgivere sidder alle hverdage klar ved telefonen for at hjælpe dig og dine kolleger. I 2025 fik vi 5.034 henvendelser fra sydjyske medlemmer, og i første halvdel af 2026 var der 2.653 opkald. Antallet af henvendelser er stigende.

TRE VIGTIGE FOKUSPUNKTER

Når vi ser tilbage på de seneste to år, er én ting blevet tydeligere end nogensinde: De bedste resultater skaber vi sammen – gennem et stærkt fællesskab, engagerede medlemmer og en fagforening, der er tæt på hverdagen.

I årets beretning sætter vi fokus på tre indsatsområder, der understøtter netop dét: Stærkere organisering, faglighed og flere pædagoger samt højere løn. Tre områder, der er afgørende, hvis vi fortsat skal styrke det faglige fællesskab, som sikrer gode rammer og vilkår for pædagoger og ledere.

I spalten 'kort og godt' får du et overblik over noget af alt det andet, din fagforening også arbejder med.

God læselyst.



STÆRKERE ORGANISERING

Stærke fagforeninger gør Danmark rigere. De er med til at sikre højere løn, flere job og større velstand. Det var her i foråret konklusionen fra de økonomiske vismænd.

Men stærke fagforeninger kommer ikke af sig selv. I den seneste periode er både medlemstallet og organiseringsgraden i BUPL Sydjylland faldet en anelse, og den udvikling skal vi have vendt.

Hvis vi vil fastholde og udvikle vores stærke faglige resultater, kræver det, at flere melder sig ind, og at de, der allerede er medlemmer, føler sig set, hørt og hjemme i fællesskabet. Kort sagt: Vi skal have nye medlemmer. Og vi skal passe godt på dem, vi har.

Derfor arbejder vi målrettet med organisering – uanset om medlemmerne møder deres tillidsrepræsentant på arbejdspladsen, får besøg af en faglig konsulent, deltager i medlemsmøder, får rådgivning om løn, hjælp i en vanskelig sag eller deltager i et fagligt arrangement. Organisering er fundamentet i stort set alt, vi gør.



Særlig indsats på privatområdet

Et område, hvor vi har sat ekstra kræfter ind, er det private område. For et år siden igangsatte vi Projekt PrivatLøft for at styrke relationen til de privatansatte pædagoger og ledere. Som en del af projektet har vores faglige konsulent besøgt 68 private institutioner og skoler fordelt over alle vores 12 kommuner. Fokus har været på den personlige dialog om arbejdsliv, faglighed og lokale udfordringer.

Projektet har fået meget positiv feedback og har allerede skabt konkrete resultater i form af nye medlemmer, flere tillidsrepræsentanter og nye overenskomster.

Ny uddannelse af tillidsrepræsentanter

Det er vigtigt for organiseringen, at medlemmer (og potentielle medlemmer) oplever en nærværende fagforening tæt på hverdagen. Her er TR'erne afgørende. De er øjne og ører på arbejdspladsen, yder hjælp og vejledning og byder nye kolleger ind i fællesskabet. Derfor er det et mål i BUPL at øge TR-dækningen og klæde TR'erne endnu bedre på til opgaven.

BUPL har de seneste år investeret målrettet i uddannelse af TR'er. En ny fælles grunduddannelse og etableringen af den fagpolitiske højskole skal styrke de faglige kompetencer og

Hjælp ved sygdom og afsked

BUPL Sydjyllands socialrådgivere og jurister mødes dagligt med vores medlemmer. Det kan være som bisiddere og rådgivere ved fx sygesamtaler, tjenstlige samtaler, møder med jobcenteret og møder om tilbagevenden til arbejde efter sygdom.

Flere sager om vold

I den forgangne periode har vi set et stigende antal sager, hvor pædagoger har været belastet af et udfordrende psykosocialt arbejdsmiljø. En del af sagerne handler om vold i arbejdet med børn og unge, hvor arbejdet ikke i tilstrækkelig grad har været tilrettelagt, så risikoen var minimeret. Det er et opmærksomhedspunkt vi tager med i vores dialog med kommunerne.

Serviceeftersyn af karrieren

BUPL's karriererådgivning tilbyder pædagoger og ledere et fagligt serviceeftersyn af arbejdslivet. I 2025 havde karriererådgivningen 545 individuelle rådgivninger – heraf 75 med medlemmer fra Sydjylland. 41 sydjyske medlemmer deltog i online workshops og informations-webinar for opsagte. Set i forhold til medlemstal er BUPL Sydjyllands medlemmer blandt de flittigste brugere af karriererådgivningen.

Faglige arrangementer

I BUPL Sydjylland bestræber vi os på at tilbyde spændende og relevante medlemsarrangementer til alle vores målgrupper. De seneste to år har vi holdt 12 fysiske arrangementer fordelt i Billund, Esbjerg, Kolding, Sønderborg, Vejle og Aabenraa Kommuner. I alt har mere end 1.200 medlemmer deltaget.

Derudover har vi tilbudt en række onlinemøder og webinarer og selvfølgelig den store professionsdag med over 400 ledere og pædagoger!

FOKUS PÅ LØN

OK26 med stort engagement

Mere end 1.200 sydjyske medlemmer var med til at prioritere krav og komme med ønsker til overenskomsten 2026. Stemmeprocenten i Sydjylland var på 60, præcis som landsgenemsnittet. Højeste stemmeprocent havde vi i Fredericia (65), Aabenraa (63), Tønder (62) og Haderslev (62).

Vi forhandler løn lokalt

BUPL Sydjylland forhandler forhåndsaftaler for pædagoger og ledere i de enkelte kommuner. Derudover arbejder vi sammen med TR målrettet med individuelle lønforhandlinger for medlemmerne. Sidste år lykkedes det at forhandle mere end 3,5 millioner kroner hjem i årlige lønforbedringer til pædagogerne og cirka 1 million til lederne.

FOKUS TILLIDSVALGTE

Tillidsvalgte i tal

Vores dygtige og engagerede tillidsvalgte danner fundamentet for BUPL's faglige arbejde. I Sydjylland har vi pt:

- 339 tillidsrepræsentanter
- 216 arbejdsmiljørepræsentanter
- 13 fællestillidsrepræsentanter
- 4 ledertillidsrepræsentanter

TR-dækningen af medlemmer er steget fra 81,2 % i 2024 til 82,9 % i 2026. Målet er 90 %.

Styrket kontakt til AMR

BUPL Sydjylland planlægger at styrke kontakten med nyvalgte AMR'er. Vi vil fremover sende en lokal velkomstmål med relevante oplysninger og følge op med et telefonopkald. Vi forventer, at det vil styrke relationen til AMR'erne.

fællesskabet på tværs af landet. Her i Sydjylland har vi i foråret uddannet 26 nye TR'er, mens 36 (fuldt hold) er i gang.

Samtidig er det lykkedes at øge TR-dækningen både nationalt og lokalt, så endnu flere medlemmer nu har en lokal repræsentant tæt på deres hverdag. Vi er dog ikke i mål i Sydjylland, og vi fortsætter arbejdet med at styrke TR'erne.

Potentiale på lederområdet

På lederområdet ser vi fortsat et uudnyttet potentiale. Ledernes arbejdsvilkår adskiller sig på mange områder fra pædagogernes, og derfor er det vigtigt, at de også har stærke lokale tillidsrepræsentanter (LTR), som kan være bindeled mellem ledere, fagforening og forvaltning. Vi har derfor det seneste år intensiveret arbejdet med at få flere LTR'er.

Samtidig har vi tilbudt alle vores ledermedlemmer et institutionsbesøg fra fagforeningens politiske ledelse, først og fremmest for at lytte til, hvad lederne er optaget af, og hvad der fylder og udfordrer i hverdagen. Besøgene har været meget positive, og den direkte dialog giver os et langt bedre grundlag for at varetage lederne interesser.



Medlemsarrangementer med merværdi

Medlemsarrangementer er også en vigtig del af organisationen. De styrker det faglige fællesskab og giver en oplevelse af værdi i hverdagen. Derfor har vi de seneste to perioder arbejdet målrettet på at systematisere og udvikle arrangementerne, så vi tilbyder flere oplæg, kommer bredere rundt i landsdelen og rammer forskellige specialiseringer. Tilslutningen til vores arrangementer er generelt meget høj, og flere arrangementer har haft venteliste.

Derfor sætter vi også arrangementerne på dagsordenen til denne generalforsamling og spørger jer: Hvordan kan vi i endnu højere grad bruge dem i det organiserende arbejde? Vi ser frem til jeres input.

FAGLIGHED OG FLERE PÆDAGOGER

Faglighed er fundamentet for høj kvalitet i institutioner og skoler. Derfor er kampen for at styrke fagligheden et af BUPL Sydjyllands vigtigste fokusområder.

Det handler først og fremmest om at få flere pædagoger i institutioner og skoler, om skabe tid til planlægning og udvikling af den pædagogiske praksis og om at sikre, at de politiske ambitioner bliver fulgt op af de nødvendige midler.



Derfor er vi i kontinuerlig dialog med politikere og forvaltninger i alle vores kommuner, og under valgkampen til både kommunal- og folketingsvalg var BUPL på gaden for at sætte fokus på, at stærke børnefællesskaber kræver uddannet og fagligt funderet personale.

Børnepakke og succes med merit

Det arbejde har båret frugt. Normeringer og faglighed er en del af regeringsgrundlaget, og med Børnepakken i finanslov 2026 er der afsat midler til bedre og billigere dagtilbud – i alt 197 mio. kr. til de sydjyske kommuner. I BUPL Sydjylland har vi arbejdet for, at midlerne først og fremmest skal gå til flere ansatte omkring børnene, og derfor glæder det os, at ca. 79 mio. kr. er prioriteret til mere pædagogisk personale.

Flere ansatte er dog ikke nok – der skal være faglighed bag. Desværre oplever mange kommuner mangel på pædagoger, og pædagogandelen i dagtilbud er de seneste fem år faldet i alle vores kommuner undtagen Sønderborg. Det har vi skærpet fokus på i vores dialog med forvaltningerne – bl.a. i forhold til at tage bedre imod nyansatte og fastholde erfarne medarbejdere gennem gode senioraftaler.

Vi ser også frem til regeringens plan om en uddannelses- og rekrutteringsstrategi og bedre mulighed for merituddannelse. Her i Sydjylland er Vejle en af foregangskommunerne. Sidste sommer blev det første hold med 37 merituddannede

FOKUS PÅ LEDERNE

Mål om flere LTR

Siden seneste generalforsamling har vi fordoblet antallet af ledertillidsrepræsentanter – fra to til fire, så der nu er LTR i Esbjerg, Fredericia, Tønder og Haderslev kommuner. Målet er at få mindst én LTR i hver kommune, og fagforeningen har gjort en målrettet indsats ved bl.a. at invitere alle ledermedlemmer til infomøde.

Lederne i bestyrelsen

I 2025 blev den lokale lederbestyrelse nedlagt. Til gengæld vælger lederne nu to repræsentanter til bestyrelsen i BUPL Sydjylland (hvoraf den ene er repræsentant i den centrale lederbestyrelse). Lederne får på den måde en tydeligere stemme og øget indflydelse i fagforeningens bestyrelse, og målet er samlet set at styrke lederarbejdet både nationalt og lokalt.

PRIVATE INSTITUTIONER

Projekt PrivatLøft

BUPL Sydjylland har med Projekt PrivatLøft styrket organiseringsindsatsen på det private område. Projektet har konkret ført til 6 nye private overenskomster, 10 nye TR'er på privatområdet og 29 nye medlemmer. BUPL's mål er, at antallet af privatansatte medlemmer skal stige med 6 %. I BUPL Sydjylland har vi indtil videre øget antallet med 10,9 %.

Flere private overenskomster

72 % af de private institutioner i Sydjylland har overenskomst med BUPL. Det er et fokusområde for fagforeningen, og tallet er steget fra 70 % ved seneste generalforsamling. Bedst står det til i de private dagtilbud i Sønderborg Kommune og i de private skoler i Kolding Kommune. Her har 100 % overenskomst.

SPECIALOMRÅDET

Synlighed på specialområdet

Medlemmer på det specialpædagogiske område har særlige opgaver og udfordringer, hvilket kræver en særlig indsats. Derfor har vi i år justeret strategien for arbejdet med det specialpædagogiske område. Den handler bl.a. om at skabe synlighed og anerkendelse samt at styrke den specialpædagogiske viden blandt medlemmerne. Fx skal mindst to af de årlige medlemsarrangementer have et specialpædagogisk fokus.

ARBEJDSLIV

Fortsat pædagogmangel

Der er fortsat pædagogmangel i mange sydjyske kommuner. Ifølge vilkårsundersøgelsen har 35 % af lederne inden for det seneste år måttet opgive at ansætte en pædagog i en ledig stilling. Derudover oplyser 7 % af dagtilbudslederne, at de har mindst én stue uden en fast pædagog.

Pædagogandelen falder

Andelen af pædagoger i institutionerne er faldet i alle sydjyske kommuner undtagen Sønderborg. Største fald fra 2019 til 2024 (seneste tal) finder vi i Billund, Fredericia, Varde og Vejle. Lyspunktet er Sønderborg Kommune, som både har landsdelens højeste pædagogandel og ovenikøbet har formået at lave en lille stigning i perioden.

UDDANNELSE

Færre ansøgere - igen

I 2026 er 416 studerende samlet set optaget på pædagoguddannelserne i Esbjerg, Kolding, Aabenraa, Jelling og Tønder. Det er det laveste tal i mere end ti år.

pædagoger færdigt, hvorefter et nyt hold startede. Og fordi kommunen har en stor vilje til at løse rekrutteringsudfordringen – bakket godt op af et vedholdende pres fra BUPL Syddjylland og stor interesse fra medhjælperne – er et ekstra merithold netop startet. Det er en lille succeshistorie.

Rum til faglighed og forberedelse

Vi ved, at det spiller en afgørende rolle for både fastholdelse og rekruttering, at man som pædagog har tid og rum til at bruge sin faglighed. Derfor er vi stolte af, at vi i år har nået en milepæl: Vi har nu været rundt i samtlige kommuner/daginstitutioner og lavet arbejdstidsaftaler, der sikrer tid til forberedelse. Kun Fanø har valgt ikke at indgå en aftale.

Aftalerne har stor betydning for både kvalitet og arbejdsmiljø. Det skaber arbejdsglæde, at man ikke skal bruge sin fritid eller "stjæle" sig til forberedelsestid. BUPL's vilkårsundersøgelse viser tydeligt, at pædagoger med tid til forberedelse oplever et markant bedre psykisk arbejdsmiljø end kolleger uden den mulighed. Derfor fortsætter vi arbejdet med at udvikle aftalerne, så de i endnu højere grad understøtter den pædagogiske kvalitet og et sundt arbejdsmiljø.



HØJERE LØN

Løn har i mange år været en af BUPL's vigtigste dagsordener. Det er den fortsat. I foråret lykkedes det at lande gode overenskomster på både det kommunale og private område. Aftalerne indeholder bl.a. reallønsmæssig fremgang, fritvalgsordning og mulighed for barnets nulte og tredje sygedag.

Resultatet ligger tæt på ønskerne fra de sydjyske medlemmer. Forud for OK26 holdt vi medlemsmøder i Kolding, Esbjerg og Aabenraa og sendte et digitalt spørgeskema til alle medlemmer. Budskabet var klart: 72 procent prioriterede 'højere løn' øverst. Blandt de bløde værdier var større fleksibilitet og fritvalg de hyppigste ønsker.

Gennem hele OK26-processen oplevede vi et stort engagement. Mere end 1.200 medlemmer var med til at prioritere krav og komme med ønsker til overenskomsten, og vi nåede en stemmeprocent på 60, hvilket er flot.

Det er netop sådan, vi ønsker, at fagforeningen skal fungere. Overenskomster bliver stærkere, når medlemmerne engagerer sig og er med til at sætte retningen. Derfor skal der lyde en stor tak til alle medlemmer og tillidsvalgte, som gjorde en indsats for at skabe dialog om OK26 og få kollegerne til at deltage i afstemningen.



Lokale lønforhandlinger med resultater

Overenskomsten bliver selvfølgelig fulgt op af lokale lønforhandlinger. BUPL Sydjylland forhandler forhåndsaftaler for pædagoger og ledere i kommunerne, og her er fokus fortsat på rekruttering og fastholdelse, bl.a. gennem kvalifikations- og funktionstillæg.

Derudover arbejder vi målrettet med individuelle lønforhandlinger, og gennem dialog og vedholdenhed lykkes det ofte at sikre medlemmerne højere løn. Sidste år forhandlede vi mere end 3,5 mio. kroner hjem i årlige lønforbedringer til pædagogerne og ca. 1 mio. kroner til lederne.

Bag tallene gemmer sig mange individuelle historier. Bl.a. om medlemmer der har fået tillæg for særlige roller (fx som koordinator), medlemmer der har opnået tillæg for nye, relevante uddannelser (der er en stor faglig nysgerrighed derude), eller medlemmer der har fået anerkendelse for særlige funktioner eller ansvarsområder.

Når vi forbedrer lønnen, handler det ikke kun om den enkeltes lønseddel. Det handler også om at gøre professionen mere attraktiv, styrke rekrutteringen og sikre, at flere vælger at blive i faget. Derfor fortsætter kampen for højere løn – både ved de centrale overenskomstforhandlinger og de lokale lønforhandlinger.

Ny pædagoguddannelse

En ny pædagoguddannelse er på vej, og BUPL har gjort et stort politisk arbejde for at påvirke reformen. Det ligger fast, at pædagoguddannelsen får et tiltrængt økonomisk løft. Som aftalen ser ud nu, bliver der flere undervisningstimer, pædagogik kommer tilbage som fag, og der bliver bedre sammenhæng mellem teori og praksis. Lokalt får BUPL Sydjylland en opgave, når der skal udmøntes en ny studieordning på UC Syd.

KOMMUNIKATION

Facebook og nyhedsbreve

BUPL Sydjylland har over 1700 følgere på Facebook. Det er 500 flere end ved seneste generalforsamling – men der er stadig plads til en mere :-). Et flertal af vores følgere er kvinder, og flest bor i enten Aabenraa, Kolding eller Esbjerg. Facebooksiden bruger vi bl.a. til at dele fagligt indhold og annoncere arrangementer i det sydjyske.

En stor del af indholdet på vores Facebookside bliver også sendt ud i nyhedsbreve til medlemmerne. Det kræver dog, at vi har din korrekte mailadresse – og lige nu mangler vi 92. Tjek om du er rigtigt registreret på bupl.dk under 'Mit BUPL'.

Vi ses 1. oktober

På generalforsamlingen får du meget mere at vide om fagforeningens arbejde, og du får mulighed for at stille spørgsmål og stemme på dine kandidater. Aftenen byder også på socialt samvær og fagligt fællesskab.

Vi glæder os til at se dig.

Generalforsamling 2026

Torsdag 01.10.2026 kl. 17.00-22.10
Indskrivning og spisning fra kl. 16
Forum Kolding
Bramdrupskovvej 110, 6000 Kolding



BUPL
SYDJYLLAND