

RETNINGSLINJER FOR DEN LOKALE LEDERFORENINGSBESTYRELSE.

Vedtaget på årsmøde 25/9 2020.

Den lokale lederforeningsbestyrelse (LLB) formål er:

Varetagelse og formidle lokale lederinteresser og være bindeled til BUPL Århus' bestyrelse og Lederforeningens bestyrelse
Styrke BUPL Århus' profil i forhold til lederne

Følge og præge udviklingen på institutionsområdet i Århus Kommune

Afvikle aktiviteter for ledere

LOKALT LEDERÅRSMØDE

Den lokale lederforening afvikler i perioden 1. september til 15. oktober hvert år lederårsmøde. Mødet afvikles i henhold til BUPL's lederforenings vedtægter § 16.

LLB's sammensætning:

Bestyrelsen består af op til 11 medlemmer, inklusiv det valgte medlem af lederforeningens bestyrelse, suppleanten for denne, samt de valgte ledermedlemmer af BUPL Århus' bestyrelse, som beskrevet i Lederforeningens vedtægter:

- På den lokale lederforenings årsmøde vælges i følgende rækkefølge:
- a) De lokale ledes repræsentant i LB, der samtidig er den ene af de lokale ledes to repræsentanter i fagforeningsbestyrelsen og tillige er kongresdelegeret for lederforeningen.
- b) Den anden af de to repræsentanter for de lokale ledere i fagforeningsbestyrelsen, der samtidig er suppleant for de lokale ledes repræsentant i LB.
- c) Mindst to suppleanter for b). inklusiv det valgte medlem af den centrale lederforeningens bestyrelse, suppleanten for denne, samt valgte ledermedlemmer af BUPL Århus' bestyrelse.

Det tilstræbes at bestyrelsen sammensættes af repræsentanter for alle ledergrupper i BUPL Århus. Alle valg er 2-årige

KONSTITUERING

På det første LLB-møde efter årsmødet konstituerer bestyrelsen sig med en formand.

MØDER

Der afholdes mindst 4 årlige møder

Alle medlemmer af LLB kan enkeltvis indkalde til ekstraordinære møder.

Alle medlemmer af den lokale lederforening kan enkeltvis indkalde til ekstraordinære møder.

Konsekvensrettet som følge af lovændring 2024.